ISSN 0124-0552

REGISTRO DISTRITAL

ALCALDESA MAYOR
Claudia Nayibe López Hernández

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL
BOGOTÁ

AÑO 56
NÚMERO 7369
18 · FEBRERO · 2022

REGISTRO DISTRITAL

RESOLUCIONES

SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM

RESOLUCIÓN N° 1154
(25 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15325 del 29 de diciembre de 2021*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer tres (3) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 8, identificado con el Código OPEC No. 137259 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 - Convocatoria Distrito Capital 4"*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2022 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15325 del 29 de diciembre de 2021en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137259, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **DAYANNA HASBLEIDY PARDO RODRÍGUEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.068.975.713.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **CAMILO GRANADO TOVAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.276.151 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 151 del 09 de abril de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 15 de abril de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **DAYANNA HASBLEIDY PARDO RODRÍGUEZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **CAMILO GRANADO TOVAR** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **DAYANNA HASBLEIDY PARDO RODRÍGUEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.068.975.713, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Setenta y Un Mil Quinientos Noventa y Ocho Pesos M/cte. ($3'071.598.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **DAYANNA HASBLEIDY PARDO RODRÍGUEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **CAMILO GRANADO TOVAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.276.151, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veinticinco (25) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171418
(13 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6715 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 150786 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6715 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 150786, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **EDGAR DANIEL VELOSA DUQUE**, identificado con cédula de ciudadanía No. 5.084.833, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **EDGAR DANIEL VELOSA DUQUE**, identificado con cédula de ciudadanía No. 5.084.833, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

---

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **EDGAR DANIEL VELOSA DUQUE**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los trece (13) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171495
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 10884 del 17 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 150780 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 10884 del 17 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 150780, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **GLORIA LILIANA MALDONADO GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 60.362.713, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **GLORIA LILIANA MALDONADO GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 60.362.713, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **GLORIA LILIANA MALDONADO GÓMEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171551
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6690 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 12, identificado con el Código OPEC No. 137295 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6690 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10)

días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137295, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **FAURI DAVID CORTÉS SOSA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.049.625.474.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

provisionalidad por la señora **MARÍA DEL PILAR MORA BARÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.935.506 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 236 del 31 de agosto de 2020 y cuya fecha de posesión fue el 06 de noviembre de 2020.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **FAURI DAVID CORTÉS SOSA** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **MARÍA DEL PILAR MORA BARÓN** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **FAURI DAVID CORTÉS SOSA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.049.625.474, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Cuatrocientos Once Mil Novecientos Cuarenta y Dos Pesos M/cte. ($3.411.942.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **FAURI DAVID CORTÉS SOSA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **MARÍA DEL PILAR MORA BARÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.935.506, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171567
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 5229 del 09 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137161, en la modalidad de Ascenso del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 5229 del 09 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137161, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA MOVILIDAD**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **EDUARDO RINCÓN NEIRA**,

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

identificado con cédula de ciudadanía No. 79.362.456, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

Que el funcionario **EDUARDO RINCÓN NEIRA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.362.456 ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo **TÉCNICO OPERATIVO CÓDIGO 314 GRADO 04** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **EDUARDO RINCÓN NEIRA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.362.456, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos ($4.003.105.oo) M/CTE, de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **EDUARDO RINCÓN NEIRA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo denominado **TÉCNICO OPERATIVO CÓDIGO 314 GRADO 04** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuyo titular con derechos de carrera administrativa es el funcionario **EDUARDO RINCÓN NEIRA** ya identificado, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA MOVILIDAD**.

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171618
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4.

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 5225 del 9 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137150 en la modalidad de ascenso del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 5225 del 9 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137150, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.380.

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

Que la funcionaria **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.380, ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 05** de la **OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y CULTURA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por la señora **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.380, de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 111 del 12 de marzo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 13 de marzo de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, se hace necesario dar por terminado el encargo efectuado a **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.380, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos ($4.003.105.oo) MCTE, de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. la señora **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión la elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.380, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 05** de la **OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y CULTURA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuyo titular con derechos de carrera administrativa es la funcionaria **CLAUDIA ELENA PARADA APONTE** ya identificada, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**.

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171622
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6678 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137186 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza individual de la Resolución No. 6678 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137186, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JHON FERNANDO PESCA BALLESTEROS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.168.465.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **JHON FERNANDO PESCA BALLESTEROS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.168.465 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 303 del 26 de junio de 2007 y cuya fecha de posesión fue el 27 de junio de 2007, incorporado mediante resolución 004 del 08 de enero de 2019 con acta de posesión del 18 de febrero de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.

(...)

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.

En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **JHON FERNANDO PESCA BALLESTEROS** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **JHON FERNANDO PESCA BALLESTEROS** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JHON FERNANDO PESCA BALLESTEROS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.168.465, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos ($3.691.355.oo) M/CTE., de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **JHON FERNANDO PESCA BALLESTEROS**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **JHON FERNANDO PESCA BALLESTEROS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.168.465, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171648
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por los artículos...

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6730 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137305 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de La planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza individual de la Resolución No. 6730 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*
>
> *En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los*

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137305, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **FREDY JOSÉ MARTÍNEZ JIMÉNEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 9.022.300, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **FREDY JOSÉ MARTÍNEZ JIMÉNEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 9.022.300, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **FREDY JOSÉ MARTÍNEZ JIMÉNEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171656
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 11131 de l7 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cinco (5) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137176 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 11131 del 7 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el tercer (3er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137176, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **JENNY ALEJANDRA CASALLAS VARGAS,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.019.040.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **LEILA SAIDA GARCÍA CARTAGENA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.675.644 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 147 del 08 de abril de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 09 de abril de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*

(...)

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.

En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **JENNY ALEJANDRA CASALLAS VARGAS,** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **LEILA SAIDA GARCÍA CARTAGENA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **JENNY ALEJANDRA CASALLAS VARGAS,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.019.040, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos ($3.691.355.oo) M/CTE, de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. la señora **JENNY ALEJANDRA CASALLAS VARGAS,** de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión la elegible, el nombramiento provisional efectuado a **LEILA SAIDA GARCÍA CARTAGENA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.675.644, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171658
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6744 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 12, identificado con el Código OPEC No. 137292 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6744 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137292, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **JHENY ZORAIDA CASTELLANOS MÉNDEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.051.184.576.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **DIANA MARCELA ROJAS GUALDRÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.014.232.690 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 53164 del 11 de junio de 2021 y cuya fecha de posesión fue el 01 de julio de 2021.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.

(...)

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.

En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **JHENY ZORAIDA CASTELLANOS MÉNDEZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **DIANA MARCELA ROJAS GUALDRÓN** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JHENY ZORAIDA CASTELLANOS MÉNDEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.051.184.576, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Cuatrocientos Once Mil Novecientos cuarenta y Dos Pesos M/cte. ($3.411.942.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **JHENY ZORAIDA CASTELLANOS MÉNDEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **DIANA MARCELA ROJAS GUALDRÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.014.232.690, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171689

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6663 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 27, identificado con el Código OPEC No. 150775 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6663 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de

nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de*

elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 150775, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JOHN JAIRO TAMAYO ZAPATA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.031.125.784.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **CRISTIAN MIGUEL QUINTERO PÉREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.057.571.326 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 147 del 08 de abril de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 09 de abril de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean*

reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **JOHN JAIRO TAMAYO ZAPATA** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **CRISTIAN MIGUEL QUINTERO PÉREZ**, en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JOHN JAIRO TAMAYO ZAPATA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.031.125.784, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Setecientos Seis Mil Cuatrocientos Ochenta Pesos M/cte. ($4.706.480.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **JOHN JAIRO TAMAYO ZAPATA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **CRISTIAN MIGUEL QUINTERO PÉREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.057.571.326, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171690

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 11131 de l7 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cinco (5) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137176 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No.11131 de l7 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el Quinto (5to) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137176, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL,** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **CLAUDIA YANETH ALARCÓN RODRÍGUEZ,** identificada con cédula de ciudadanía No. **40.032.250,** el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **CLAUDIA YANETH ALARCÓN RODRÍGUEZ,** identificada con cédula de ciudadanía No. **40.032.250**, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **CLAUDIA YANETH ALARCÓN RODRÍGUEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171704
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6679 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137179 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6679 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137179, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **ANDRÉS FELIPE MARMOLEJO LÓPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.112.273.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **ANGÉLICA MARÍA SÁNCHEZ POVEDA,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.028.418 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 147 del 08 de abril de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 09 de abril de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*

En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **ANDRÉS FELIPE MARMOLEJO LÓPEZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **ANGÉLICA MARÍA SÁNCHEZ POVEDA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **ANDRÉS FELIPE MARMOLEJO LÓPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.112.273,, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un miL Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **ANDRÉS FELIPE MARMOLEJO LÓPEZ** de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **ANGÉLICA MARÍA SÁNCHEZ POVEDA,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.028.418 en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171705
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6672 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 12, identificado con el Código OPEC No. 137294 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6672 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137294, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **CLAUDIA PATRICIA GUERRA HERREÑO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.202.516.

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **NELSON GUTIÉRREZ OBANDO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.473.967 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 191 del 06 de julio de 2009 y cuya fecha de posesión fue el 13 de julio de 2009, incorporado mediante resolución 004 del 08 de enero de 2019 con acta de posesión del 18 de febrero de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **CLAUDIA PATRICIA GUERRA HERREÑO**, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **NELSON GUTIÉRREZ OBANDO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **CLAUDIA PATRICIA GUERRA HERREÑO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.202.516, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Cuatrocientos Once Mil Novecientos Cuarenta y Dos Pesos M/cte. ($3.411.942.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **CLAUDIA PATRICIA GUERRA HERREÑO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **NELSON GUTIÉRREZ OBANDO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.473.967, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171716

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6734 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 13, identificado con el Código OPEC No. 137239 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6734 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137239, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 13** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JUAN PABLO ROMERO CUELLAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.031.139.693.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 13** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **RAFAEL ALBERTO CASTRO CAICEDO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.019.081.859 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 267 del 12 de junio de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 14 de junio de 2019.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **JUAN PABLO ROMERO CUELLAR** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 13** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **RAFAEL ALBERTO CASTRO CAICEDO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JUAN PABLO ROMERO CUELLAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.031.139.693, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 13** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Cuatrocientos Noventa y Nueve Mil Doscientos Treinta y Un Mil Pesos M/cte. ($3.499.231.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **JUAN PABLO ROMERO CUELLAR**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **RAFAEL ALBERTO CASTRO CAICEDO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.019.081.859, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 13** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171720
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 5219 del 09 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 27, identificado con el Código OPEC No. 137127, en la modalidad de Ascenso del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 5219 del 09 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10)

días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*
>
> *En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la*

estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137127, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.068.616.

Que la funcionaria **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.068.616 ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN INFRAESTRUCTURA** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por la señora **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA**, identificada con

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

cédula de ciudadanía No. 52.068.616 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 049 del 15 de febrero de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 18 de febrero de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, se hace necesario dar por

terminado el encargo efectuado a **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.068.616, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Setecientos Seis Mil Cuatrocientos Ochenta Pesos M/cte. ($4.706.480.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.068.616, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN INFRAESTRUCTURA** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuyo titular con derechos de carrera administrativa es la funcionaria **CLAUDIA PATRICIA BENAVIDES CÓRDOBA** ya identificada, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**.

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171725

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 11131 de l7 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cinco (5) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137176 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 11131 del 17 de noviembre de 2021, en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137176, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **DUVÁN ANDRÉS LOZANO BELTRÁN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.151.099.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **INGRID NATALIA HERNÁNDEZ HERRERA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.014.192.535 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 278 del 18 de junio de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 20 de junio de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **DUVÁN ANDRÉS LOZANO BELTRÁN** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **INGRID NATALIA HERNÁNDEZ HERRERA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **DUVÁN ANDRÉS LOZANO BELTRÁN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.151.099**,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos ($3.691. 355.oo) M/CTE, de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **DUVÁN ANDRÉS LOZANO BELTRÁN**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **INGRID NATALIA HERNÁNDEZ HERRERA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.014.192.535, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171726
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6678 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137186 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza individual de la Resolución No. 6678 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por

la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137186, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **CARLOS ALEXANDER BELTRÁN BELTRÁN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.885.047.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **JUAN CARLOS RIVERA CASTRO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.010.179.960 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 183 del 02 de mayo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 06 de mayo de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **CARLOS ALEXANDER BELTRÁN BELTRÁN** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **JUAN CARLOS RIVERA CASTRO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **CARLOS ALEXANDER BELTRÁN BELTRÁN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.885.047, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos ($3.691.355.oo) M/CTE., de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **CARLOS ALEXANDER BELTRÁN BELTRÁN**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **JUAN CARLOS RIVERA CASTRO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.010.179.960, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171769

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 11131 de l7 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cinco (5) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137176 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 11131 de l7 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por

la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137176, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **CARMEN ALICIA ARZUZA SAYAS,** identificada con cédula de ciudadanía No. 51.952.094.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **CAROLINA FORIGUA NIÑO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.042.023 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 147 del 08 de abril de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 09 de abril de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **CARMEN ALICIA ARZUZA SAYAS,** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **CAROLINA FORIGUA NIÑO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **CARMEN ALICIA ARZUZA SAYAS,** identificada con cédula de ciudadanía No. 51.952.094, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. la señora **CARMEN ALICIA ARZUZA SAYAS**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **CAROLINA FORIGUA NIÑO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.042.023, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171803
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 11131 de l7 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cinco (5) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137176 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 11131 de l7 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el cuarto (4to) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137176, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **GERMÁN CAMILO SALINAS HERRERA,** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.032.414.156.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por la señora **CLARA MARITZA REYES MOREA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.729.763 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 88 del 04 de febrero de 2021 y cuya fecha de posesión fue el 15 de febrero de 2021.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **GERMÁN CAMILO SALINAS HERRERA** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, se hace necesario dar por terminado el encargo efectuado a **CLARA MARITZA REYES MOREA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

---

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **GERMÁN CAMILO SALINAS HERRERA,** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.032.414.156, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **GERMÁN CAMILO SALINAS HERRERA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **CLARA MARITZA REYES MOREA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.729.763 en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL** quien es titular del empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO CÓDIGO 407 GRADO 20** de la **DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171819
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6664 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137181 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6664 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137181, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **ANDRÉS FELIPE CASTRO FIGUEROA,** identificado con cédula de ciudadanía No. 80.824.853, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **ANDRÉS FELIPE CASTRO FIGUEROA,** identificado con cédula de ciudadanía No. 80.824.853, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **ANDRÉS FELIPE CASTRO FIGUEROA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171833
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6744 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 12, identificado con el Código OPEC No. 137292 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6744 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de

nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137292, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **ESTHER FANNY CAMILA VEGA PULIDO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.441.523.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **YINA MARCELA PERAFÁN CAPERA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.032.425.604 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 147 del 08 de abril de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 09 de abril de 2019.

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **ESTHER FANNY CAMILA VEGA PULIDO** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **YINA MARCELA PERAFÁN CAPERA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **ESTHER FANNY CAMILA VEGA PULIDO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.018.441.523, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Cuatrocientos Once Mil Novecientos cuarenta y Dos Pesos M/cte. ($3.411.942.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **ESTHER FANNY CAMILA VEGA PULIDO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **YINA MARCELA PERAFÁN CAPERA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.032.425.604, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12,** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 951
(21 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15346 del 30 de diciembre de 2021,*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer veinte y uno (21) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137199 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 - Convocatoria Distrito Capital 4"*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2022 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15346 del 30 de diciembre de 2021en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por

leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el decimo tercer (13) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137199, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **SEBASTIAN BELTRÁN TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.437.517.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **JOHANNA LIZETH CUBIDES WILCHES**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.094.928.463 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 451 del 04 de junio de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 10 de diciembre de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **SEBASTIAN BELTRÁN TORRES** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a JOHANNA LIZETH CUBIDES WILCHES en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **SEBASTIAN BELTRÁN TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.437.517, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4'003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **SEBASTIAN BELTRÁN TORRES**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **JOHANNA LIZETH CUBIDES WILCHES**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.094.928.463, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veintiún (21) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 1147
(25 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15327 del 29 de diciembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer tres (3) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado CONDUCTOR, Código 480, Grado 9, identificado con el Código OPEC No. 137290 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 – Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15327 del 29 de diciembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por

la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137290, cuya denominación es **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JOSE YEIS BAQUERO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.738.758, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JOSE YEIS BAQUERO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.738.758, en el empleo denominado **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA,** en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Un Millón Setecientos Once Mil Doscientos Cuarenta y Seis Pesos M/cte. ($1’711.246.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. Al señor **JOSE YEIS BAQUERO** de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veinticinco (25) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 1150
(25 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15325 del 29 de diciembre de 2021*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer tres (3) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 8, identificado con el Código OPEC No. 137259 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 - Convocatoria Distrito Capital 4"*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2022 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15325 del 29 de diciembre de 2021en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137259, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JORGE EDINSON CAÑÓN SÁNCHEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.020.739.588.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **ANGIE LILIANA LÓPEZ CARRANZA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.026.273.602 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 142 del 17 de febrero de 2021 y cuya fecha de posesión fue el 23 de marzo de 2021.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*

En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **JORGE EDINSON CAÑÓN SÁNCHEZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **ANGIE LILIANA LÓPEZ CARRANZA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JORGE EDINSON CAÑÓN SÁNCHEZ,** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.020.739.588, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Setenta y Un Mil Quinientos Noventa y Ocho Pesos M/cte. ($3'071.598.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **JORGE EDINSON CAÑÓN SÁNCHEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **ANGIE LILIANA LÓPEZ CARRANZA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.026.273.602, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veinticinco (25) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 1155
(25 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15345 del 30 de diciembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado CONDUCTOR, Código 480, Grado 9, identificado con el Código OPEC No. 137291, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de ascenso en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 – Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15345 del 30 de diciembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137291, cuya denominación es **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JOSE RODRIGO BOTELLO SALCEDO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 5.450.521, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

---

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JOSE RODRIGO BOTELLO SALCEDO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 5.450.521, en el empleo denominado **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA,** en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Un Millón Setecientos Once Mil Doscientos Cuarenta y Seis Pesos M/cte. ($1'711.246.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. Al señor **JOSE RODRIGO BOTELLO SALCEDO** de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veinticinco (25) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 1156
(25 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15309 del 29 de diciembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer nueve (9) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 137260 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 - Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2022 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15309 del 29 de diciembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10)

días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de

elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el cuarto (4to) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137260, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 1** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **CAMILO CASTILLO NÚÑEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.473.545.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 1** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **JAIME ANDRÉS BELLO FLOREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.748.934 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 221 del 30 de mayo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 6 de junio de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **CAMILO CASTILLO NÚÑEZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 1 de la SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **JAIME ANDRÉS BELLO FLOREZ** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **CAMILO CASTILLO NÚÑEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.473.545, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 1 de la SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Dos Millones Quinientos Cincuenta y Un Mil Seiscientos Cuarenta y Dos Pesos M/cte. ($2'551.642.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **CAMILO CASTILLO NÚÑEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **JAIME ANDRÉS BELLO FLOREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.748.934, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 1 de la SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veinticinco (25) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 1236
(26 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15316 del 29 de diciembre de 2021*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cuatro (4) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137221 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 - Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2022 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15316 del 29 de diciembre de 2021en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el Tercer (3) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137221, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **SANDRA MILENA BAEZ SUÁREZ,** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.530.200, el cual se encuentra desprovisto a la fecha.

En mérito de lo expuesto,

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **SANDRA MILENA BAEZ SUÁREZ,** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.530.200, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4'003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **SANDRA MILENA BAEZ SUÁREZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veintiséis (26) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 1250
(26 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15327 del 29 de diciembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer tres (3) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado CONDUCTOR, Código 480, Grado 9, identificado con el Código OPEC No. 137290 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 – Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2022 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15327 del 29 de diciembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10)

días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137290, cuya denominación es **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JAIDER ALEXANDER ORTIZ PAREJA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.105.612.774.

Que el empleo denominado **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **VICTOR JULIO PARRA ENCISO** identificado con cédula de ciudadanía No. 79.122.483 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 031 del 28 de enero de 2009 y cuya fecha de posesión fue el 04 de febrero de 2009, incorporada mediante Resolución 004 del 08 de enero de 2019 con acta de posesión 18 de febrero de 2019.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **JAIDER ALEXANDER ORTIZ PAREJA** en el empleo denominado **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **VICTOR JULIO PARRA ENCISO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JAIDER ALEXANDER ORTIZ PAREJA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.105.612.774, en el empleo denominado **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Un Millón Setecientos Once Mil Doscientos Cuarenta y Seis Pesos M/cte. ($1'711.246.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. Al señor **JAIDER ALEXANDER ORTIZ PAREJA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **VICTOR JULIO PARRA ENCISO,** identificado con cédula de ciudadanía No. 79.122.483, en el empleo denominado **CONDUCTOR, CÓDIGO 480 GRADO 9,** de la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veintiséis (26) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 1415
(27 de enero de 2022)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 15346 del 30 de diciembre de 2021,*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer veinte y uno (21) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137199 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, ofertado en la modalidad de abierto en los Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 - Convocatoria Distrito Capital 4"*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 07 de enero de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 18 de enero de 2022 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 15346 del 30 de diciembre de 2021en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el décimo octavo (18) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137199, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **NINOSKA ISABEL NIETO CASTRO,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.054.431, el cual se encuentra desprovisto a la fecha.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **NINOSKA ISABEL NIETO CASTRO,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.054.431, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4’003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **NINOSKA ISABEL NIETO CASTRO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los veintisiete (27) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).

FELIPE A. RAMÍREZ BUITRAGO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171450
(13 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6748 del 10 de noviembre de 2021, "*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137162 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6748 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por

leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137162, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **LUXHELENA SUÁREZ NAVARRO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.099.203.628.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **ÁNGELA ROCÍO MENDOZA RINCÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.049.620.653 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 221 del 30 de mayo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 21 de junio de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **LUXHELENA SUÁREZ NAVARRO** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **ÁNGELA ROCÍO MENDOZA RINCÓN** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **LUXHELENA SUÁREZ NAVARRO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.099.203.628, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO,** en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **LUXHELENA SUÁREZ NAVARRO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **ÁNGELA ROCÍO MENDOZA RINCÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.049.620.653, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los trece (13) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171479

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPTAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 9080 del 11 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 27, identificado con el Código OPEC No. 137129, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4 y se declara desierto el concurso para una (1) vacante(s) del mismo empleo en la modalidad de ascenso".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 9080 del 11 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137129, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI**, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.047.178.

Que la funcionaria **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI**, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.047.178 ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por la señora **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI**, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.047.178 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 049 del

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

15 de febrero de 2019 prorrogada por la Resolución No. 358 del 16 de agosto de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 18 de febrero de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, se hace necesario dar por terminado el encargo efectuado a **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI**, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.047.178, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Setecientos Seis Mil Cuatrocientos Ochenta Pesos M/cte. ($4.706.480.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI**, identificada con cédula de ciudadanía No. 40.047.178, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO**

19 de la **DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuyo titular con derechos de carrera administrativa es la funcionaria **SONIA ALEYZANDRA GAONA USCATEGUI** ya identificada, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO** .

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171491
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 5236 del 09 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 27, identificado con el Código OPEC No. 137128, en la modalidad de Ascenso del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 5236 del 09 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137128, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 63.484.605.

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

Que la funcionaria **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 63.484.605 ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por la señora **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 63.484.605 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 111 del 12 de marzo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 13 de marzo de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, se hace necesario dar por terminado el encargo efectuado a **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 63.484.605, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Setecientos Seis Mil Cuatrocientos Ochenta Pesos M/cte. ($4.706.480.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 63.484.605, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuya titular con derechos de carrera administrativa es la funcionaria **RUTH DARY BORRERO GÓMEZ** ya identificada, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**.

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171492
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 5220 del 09 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137154, en la modalidad de Ascenso del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 5220 del 09 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137154, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, la señora **VIEINERY PIZA OLARTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.488.708.

Que la funcionaria **VIEINERY PIZA OLARTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.488.708, ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por la señora **VIEINERY PIZA OLARTE** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.488.708, de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 111 del 12 de marzo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 13 de marzo de 2019.

---

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **VIEINERY PIZA OLARTE** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO**, se hace necesario dar por terminado el encargo efectuado a **VIEINERY PIZA OLARTE** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **VIEINERY PIZA OLARTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.488.708, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. la señora **VIEINERY PIZA OLARTE**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión la elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **VIEINERY PIZA OLARTE**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.488.708, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuyo titular con derechos de carrera administrativa es la funcionaria **VIEINERY PIZA OLARTE** ya identificada, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO**.

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de enero de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171494
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6658 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 150781 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6658 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de

nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de*

elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 150781, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **NATALY TENJO VARGAS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.057.582.232.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **OMAR ALFREDO SÁNCHEZ PINILLA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.413.181 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 214 del 23 de mayo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 04 de junio de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean*

reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **NATALY TENJO VARGAS** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **OMAR ALFREDO SÁNCHEZ PINILLA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **NATALY TENJO VARGAS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.057.582.232, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **NATALY TENJO VARGAS**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **OMAR ALFREDO SÁNCHEZ PINILLA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.413.181, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA DE CONTROL INTERNO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171500

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 10127 del 11 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137187 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 10127 del 11 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10)

días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137187, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JUAN DAVID DUARTE MORALES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.204.538.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **SINDY MILENA DÍAZ GUERRERO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.049.615.315 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 246 del 07 de junio de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 11 de junio de 2019.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **JUAN DAVID DUARTE MORALES** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **SINDY MILENA DÍAZ GUERRERO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JUAN DAVID DUARTE MORALES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.204.538, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **JUAN DAVID DUARTE MORALES**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **SINDY MILENA DÍAZ GUERRERO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.049.615.315, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171501
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6717 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137167 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6717 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por

leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137167, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **OSWALDO CAMARGO BECERRA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.173.339.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **RODRIGO PERALTA DE ZUBIRÍA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.019.039.723 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 214 del 23 de mayo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 27 de mayo de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del*

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **OSWALDO CAMARGO BECERRA** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **RODRIGO PERALTA DE ZUBIRÍA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **OSWALDO CAMARGO BECERRA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.173.339, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **OSWALDO CAMARGO BECERRA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **RODRIGO PERALTA DE ZUBIRÍA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.019.039.723, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171503
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6675 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137151 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6675 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de

nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de*

elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137151, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **MIJAIL ENRIQUE MONTIEL SANDOVAL**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.023.909.691.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **LUZ DARY GUERRERO TIBATÁ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.264.556 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 147 del 08 de abril de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 09 de abril de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **MIJAIL ENRIQUE MONTIEL SANDOVAL** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **LUZ DARY GUERRERO TIBATÁ**, en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **MIJAIL ENRIQUE MONTIEL SANDOVAL**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.023.909.691, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **MIJAIL ENRIQUE MONTIEL SANDOVAL**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **LUZ DARY GUERRERO TIBATÁ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.264.556, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171506

(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6717 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 137167 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6717 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137167, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **LILIANA ESTHER ÁLVAREZ SALCEDO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 53.160.464, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **LILIANA ESTHER ÁLVAREZ SALCEDO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 53.160.464, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19,** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **LILIANA ESTHER ÁLVAREZ SALCEDO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171620
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6691 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 27, identificado con el Código OPEC No. 150773 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6691 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 150773, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27,** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor J**ORGE ALBERTO URREGO GARCIA,** identificado con cédula de ciudadanía No. 79.754.162, el cual se encuentra desprovisto en la actualidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JORGE ALBERTO URREGO GARCÍA,** identificado con cédula de ciudadanía No. 79.754.162, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27,** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Setecientos Seis Mil Cuatrocientos Ochenta

[1] *Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Pesos ($4.706.480.oo) M/CTE, de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **JORGE ALBERTO URREGO GARCÍA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171650
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6738 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 19, identificado con el Código OPEC No. 150782 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza individual de la Resolución No. 6738 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa, se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 150782, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **YAMILE HERNÁNDEZ TORO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.767.934.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **DANIELA MUÑOZ AMAYA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.015.424.367 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 157 del 20 de febrero de 2021 y cuya fecha de posesión fue el 10 de marzo de 2021.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*

En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **YAMILE HERNÁNDEZ TORO** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **DANIELA MUÑOZ AMAYA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **YAMILE HERNÁNDEZ TORO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.767.934, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Tres Mil Ciento Cinco Pesos M/cte. ($4.003.105.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **YAMILE HERNÁNDEZ TORO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **DANIELA MUÑOZ AMAYA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.015.424.367, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171683
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPTAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 8897 del 11 de noviembre de 2021, *""Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 27, identificado con el Código OPEC No. 137130, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4 y se declara desierto el concurso para una (1) vacante(s) del mismo empleo en la modalidad de ascenso"*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 8897 del 11 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137130, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.182.136.

---

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

Que el funcionario **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.183.136 ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN EN VÍA** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por el señor **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.182.136 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 138 del 29 de marzo de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 01 de abril de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, se hace necesario dar por terminado el encargo efectuado a **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.182.136, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Setecientos Seis Mil Cuatrocientos Ochenta Pesos M/cte. ($4.706.480.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.182.136, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN EN VÍA** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuyo titular con derechos de carrera administrativa es el funcionario **VÍCTOR ALONSO GUERRERO RINCÓN** ya identificado, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATÓN**.

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171687
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6702 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137183 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6702 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario;

lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137183, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **RONALD UBARNES RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 9.103.929.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **JOEL DAVID MEJÍA CAMACHO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.022.363.577 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 53164 del 11 de junio de 2021 y cuya fecha de posesión fue el 01 de julio de 2021.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de*

condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **RONALD UBARNES RUIZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **JOEL DAVID MEJÍA CAMACHO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **RONALD UBARNES RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 9.103.929, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **RONALD UBARNES RUIZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **JOEL DAVID MEJÍA CAMACHO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.022.363.577, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171688
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 5221 del 09 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 27, identificado con el Código OPEC No. 137123, en la modalidad de Ascenso del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completade la Resolución No. 5221 del 09 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los

derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137123, cuya denominación es **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **SANDRA RAQUEL VEGA REYES**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.764.049.

Que la funcionaria **SANDRA RAQUEL VEGA REYES**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.764.049 ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente provisto en la situación administrativa de encargo por la señora **SANDRA RAQUEL VEGA REYES**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.764.049 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 049 del 15 de febrero de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 18 de febrero de 2019.

---

[1] ***Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.***

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar a la elegible **SANDRA RAQUEL VEGA REYES** en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, se hace necesario dar por terminado el encargo efectuado a **SANDRA RAQUEL VEGA REYES** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba con ocasión al concurso de ASCENSO dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **SANDRA RAQUEL VEGA REYES**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.764.049, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27,** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Cuatro Millones Setecientos Seis Mil Cuatrocientos Ochenta Pesos M/cte. ($4.706.480.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **SANDRA RAQUEL VEGA REYES**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión la elegible, la situación administrativa de encargo efectuado a **SANDRA RAQUEL VEGA REYES**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.764.049, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad.

ARTÍCULO QUINTO. Declarar a partir de la fecha en que tome posesión en el periodo de prueba, la vacante temporal del empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 19** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, cuyo titular con derechos de carrera administrativa es la funcionaria **SANDRA RAQUEL VEGA REYES** ya identificado, hasta que supere y apruebe el periodo de prueba en el cargo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 27** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**.

PARÁGRAFO. En el evento que la calificación sea insatisfactoria el funcionario en mención deberá reintegrarse al empleo titular el día siguiente a su ejecutoria.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171706
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6672 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 12, identificado con el Código OPEC No. 137294 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6672 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10)

días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137294, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **SERGIO ANDRÉS GARCÍA OROZCO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.022.384.603.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **DANIELA GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.032.424.789 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 278 del 18 de junio de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 21 de junio de 2019.

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **SERGIO ANDRÉS GARCÍA OROZCO**, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **DANIELA GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **SERGIO ANDRÉS GARCÍA OROZCO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.022.384.603, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Cuatrocientos Once Mil Novecientos Cuarenta y Dos Pesos M/cte. ($3.411.942.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **SERGIO ANDRÉS GARCÍA OROZCO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **DANIELA GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.032.424.789, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 12** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171739
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6698 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 8, identificado con el Código OPEC No. 150794 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6698 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de

nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 150794, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **YAQUELINE MATEUS GALEANO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 63.485.316.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **RICARDO FERREIRA MORENO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.189.663 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 14 del 07 de enero de 2021 y cuya fecha de posesión fue el 01 de febrero de 2021.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **YAQUELINE MATEUS GALEANO** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **RICARDO FERREIRA MORENO** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **YAQUELINE MATEUS GALEANO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 63.485.316, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres millones Setenta y Un Mil Quinientos Noventa y Ocho Pesos M/cte. ($3.071.598.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **YAQUELINE MATEUS GALEANO**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **RICARDO FERREIRA MORENO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.189.663, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 08,** de la **OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171761
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6702 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137183 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6702 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de

nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el Segundo (2do) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137183, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **JUAN GABRIEL ARDILA FORIGUA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.213.804.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por el señor **FERNANDO VILLALOBOS AYALA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.108.030 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 126 del 21 de abril de 2020 y cuya fecha de posesión fue el 04 de mayo de 2020.

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **JUAN GABRIEL ARDILA FORIGUA** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **FERNANDO VILLALOBOS AYALA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **JUAN GABRIEL ARDILA FORIGUA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.213.804, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos M/cte. ($3.691.355.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **JUAN GABRIEL ARDILA FORIGUA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **FERNANDO VILLALOBOS AYALA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.108.030, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171764
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6733 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 18, identificado con el Código OPEC No. 137226 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6733 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10)

días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137226, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **YEISON VIDAL GÓMEZ SUÁREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.757.015.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

provisionalidad por el señor **YEISON VIDAL GÓMEZ SUÁREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.757.015 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 318 del 26 de junio de 2007 y cuya fecha de posesión fue el 26 de diciembre de 2007, incorporado mediante Resolución 004 del 08 de enero de 2019 con acta de posesión del 18 de febrero de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **YEISON VIDAL GÓMEZ SUÁREZ** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **YEISON VIDAL GÓMEZ SUÁREZ** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **YEISON VIDAL GÓMEZ SUÁREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.757.015., en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Ochocientos Seis Mil Trescientos Veintiseis Pesos M/cte. ($3.806.326.oo), de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **YEISON VIDAL GÓMEZ SUÁREZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **YEISON VIDAL GÓMEZ SUÁREZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.757.015, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171827
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6667 del 10 de noviembre de 2021, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 18, identificado con el Código OPEC No. 137219 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza individual de la Resolución No. 6667 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:

"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.

Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.

En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.

Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.

11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por

leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137219, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, al señor **WILBER FANDIÑO GARZÓN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.442.415.

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **IMELDA BALBINA MORALES MONTAÑA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.983.432 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 091 del 27 de abril de 2009 y cuya fecha de posesión fue el 30 de abril de 2009, incorporado mediante resolución 004 del 08 de enero de 2019 con acta de posesión del 18 de febrero de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

---

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **WILBER FANDIÑO GARZÓN** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **IMELDA BALBINA MORALES MONTAÑA** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

Que conforme con lo establecido en la Ley 1955 de 2019 articulo 263 y el Decreto 1415 de 2021, la funcionaria **IMELDA BALBINA MORALES MONTAÑA,** una vez el elegible **WILBER FANDIÑO GARZÓN** tome posesión del empleo, será reubicada en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 18 de la Dirección de Inteligencia para la Movilidad, que se encuentra en vacancia temporal, derivado la situación administrativa de encargo del titular con derechos de carrera **EDGAR MAURICIO CRUZ MARQUEZ.**

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa al señor **WILBER FANDIÑO GARZÓN**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.442.415, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Ochocientos Seis Mil Trescientos Veintiséis Pesos ($3.806.326.oo) M/CTE, de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. El señor **WILBER FANDIÑO GARZÓN**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **IMELDA BALBINA MORALES MONTAÑA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.983.432, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 18** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD.**

ARTÍCULO QUINTO. Reubicar a la funcionaria **IMELDA BALBINA MORALES MONTAÑA,** una vez el elegible **WILBER FANDIÑO GARZÓN** tome posesión , en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 18 de la Dirección de Inteligencia para la Movilidad, que se encuentra en vacancia temporal, derivado la situación administrativa de encargo del titular con derechos de carrera **EDGAR MAURICIO CRUZ MARQUEZ.**

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

RESOLUCIÓN N° 171828
(14 de diciembre de 2021)

"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM,

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el numeral 1 del artículo 1 del Decreto Distrital 101 de 2004, el artículo 4 numeral 21 del Decreto Distrital 672 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 409 del 30 de diciembre de 2020 convocó a concurso de méritos en Ascenso y Abierto para proveer definitivamente trescientas ochenta y seis (386) empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Movilidad - Proceso de Selección No. 1487 de 2020 - DISTRITO CAPITAL 4"

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 6677 del 10 de noviembre de 2021, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137184 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4".*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó las listas de elegibles el día 19 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de las Listas de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el día 29 de noviembre de 2021 la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC publicó la firmeza completa de la Resolución No. 6677 del 10 de noviembre de 2021 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito, los actos administrativos de

nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que en relación con el cumplimiento de las listas de elegibles conformadas en el marco del concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa, la Corte Constitucional, en Sentencia SU - 913 de 2009, señaló lo siguiente:

> *"Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. Al respecto, indicó la Corporación:*
>
> *"Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelanten ante ellas.*
>
> *Se entiende que cuando una entidad pública efectúa una convocatoria para proveer un empleo de carrera administrativa, es porque indudablemente existe el cargo y carece de toda razonabilidad someter a un particular interesado en el mismo a las pruebas, exámenes y entrevistas que pueden resultar tensionantes para la mayoría de las personas, sin que el proceso adelantado y sus resultados se traduzcan en el efectivo nombramiento.*
>
> *En consecuencia, una vez que se han publicado los resultados, es perentorio que la entidad que ha convocado al concurso entre a proveer el cargo respectivo, designando para el efecto a quien ocupó el primer lugar y, por sus méritos, se ha hecho acreedor a ocuparlo.*
>
> *Para la Corte es indudable que quien respondió a una convocatoria hecha por una entidad pública, presentó los exámenes, pruebas, entrevistas, documentación exigida y además, practicados aquéllos los superó satisfactoriamente y ocupó el primer lugar en una lista de elegibles, tiene, en tal virtud y por mandato constitucional, no una mera expectativa sino un verdadero derecho adquirido a ser nombrado en el cargo correspondiente."*
>
> *La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso, indica quiénes están llamados a ser nombrados, de acuerdo con el número de plazas a ocupar, así como el orden de elegibilidad en que han quedado los participantes según su puntaje.*
>
> *11.2.2 Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman.*

En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos "se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)". A partir de dicho mandato, la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona, no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado. (Subrayas fuera del texto)

Que por otra parte, es importante señalar que la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005[1], establece una prohibición para todas las entidades públicas de la Rama Ejecutiva del Poder Público, frente a la modificación de las correspondientes nóminas de personal, durante los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular y hasta la segunda vuelta de elecciones presidenciales, si fuere el caso, con excepción de la provisión de empleos públicos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo respectivo debidamente aceptada y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que respecto de las entidades y organismos públicos del Orden Territorial (Departamentales, Municipales y Distritales), entre ellas la Secretaría Distrital de Movilidad - SDM, la mencionada prohibición de modificación de la nómina de personal, empezó a regir a partir del 13 de noviembre de 2021, exceptuando aquellos casos en los que se deba efectuar nombramiento en período de prueba en favor de quienes hayan sido seleccionados en el marco del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y en cumplimiento al principio del mérito frente al acceso a la función pública, establecido en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia.

Que de acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que corresponde a la Secretaría Distrital de Movilidad garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales frente a la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa , se debe proceder a nombrar al elegible ubicado en el primer (1er) lugar de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC 137184, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD** de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, a la señora **YEIMMY LILIANA MATÍZ PINILLA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.744.964

Que el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra actualmente ocupado mediante nombramiento en provisionalidad por la señora **NANCY ROCÍO ROMERO RODRÍGUEZ,**

[1] ***P****or medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones.*

identificada con cédula de ciudadanía No. 52.705.658 de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 246 del 07 de junio de 2019 y cuya fecha de posesión fue el 11 de junio de 2019.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 establece respecto de la terminación de encargo y nombramiento provisional que *Artículo 2.2.5.3.4. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que en Concepto Marco No. 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(...) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *(...)*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos.2 En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (...)" (el destacado es de la cita).*

Que comoquiera que se debe nombrar al elegible **YEIMMY LILIANA MATIZ PINILLA** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad a **NANCY ROCÍO ROMERO RODRÍGUEZ** en el mismo empleo, con el fin de realizar su provisión definitiva en período de prueba.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema de Carrera Administrativa a la señora **YEIMMY LILIANA MATÍZ PINILLA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.744.964, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD**, en la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Movilidad, con una asignación básica mensual vigente al año 2021 de Tres Millones Seiscientos Noventa y Un Mil Trescientos Cincuenta y Cinco Pesos ($3.691.355.oo) M/CTE, de conformidad con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual, le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora **YEIMMY LILIANA MATÍZ PINILLA**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. Dar por terminado a partir de la fecha en que tome posesión el elegible, el nombramiento provisional efectuado a **NANCY ROCÍO ROMERO RODRÍGUEZ,** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.705.658, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 15,** de la **DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD.**

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

NICOLÁS FRANCISCO ESTUPIÑÁN ALVARADO
Secretario de Despacho

SECRETARÍA DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ – DIB

RESOLUCION N° DDI-003219, 2022EE044070O1

(15 de febrero de 2022)

"Por medio de la cual se ordena la publicación de actos administrativos, de conformidad con el artículo 13 del Acuerdo 469 de 2011"

LA JEFE (E) DE LA OFICINA DE NOTIFICACIONES Y DOCUMENTACIÓN FISCAL DE LA SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN TRIBUTARIA Y SERVICIO -DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ – DIB

En ejercicio de las competencias conferidas en el artículo 162 del Decreto Distrital No. 807 de 1993 y de las funciones establecidas en el artículo 26 del Decreto Distrital 601 de diciembre de 2014, y de conformidad con lo establecido en el artículo 13 del Acuerdo 469 de 2011.

CONSIDERANDO:

Que, en desarrollo de los principios orientadores de la función administrativa de la eficacia, economía, celeridad y eficiencia, resulta necesario simplificar y adecuar a los avances tecnológicos e informáticos el procedimiento de publicación de actos administrativos proferidos por la administración tributaria distrital, devueltos por correo.

Que conforme a lo dispuesto en el literal b) del artículo 26 del Decreto Distrital 601 de diciembre de 2014, corresponde a la Oficina de Notificaciones y Documentación Fiscal notificar los actos administrativos que se generen en desarrollo de la gestión de la Dirección Distrital de Impuestos de Bogotá y/o sus dependencias

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 13 del Acuerdo 469 de 2011, los actos administrativos relacionados en los anexos No. 1 y No. 2 fueron devueltos por correo y se hace necesario publicarlos en el Registro Distrital, división de la secretaria general de la Alcaldía Mayor

Que, en consideración a lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Ordenar la publicación en el Registro Distrital, división de la Secretaria General de la Alcaldía Mayor, los actos administrativos relacionados en los anexos No. 1 y No. 2 que hacen parte de la presente resolución, de acuerdo con la parte motiva.

Artículo 2. Los Actos administrativos para publicar se encuentran listados en los siguientes anexos: Anexo No. 1 con 307 Registros, Anexo No. 2 con 11 Registros.

Artículo 3. Acto(s) administrativo(s) del anexo No.1:

OFICINA	TIPO DE ACTO
CUENTAS CORRIENTES Y DEVOLUCIONES	RESOLUCIÓN DE DEVOLUCIÓN Y/O COMPENSACIÓN
LIQUIDACIÓN	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE AFORO
	LIQUIDACIÓN OFICIAL] DE REVISIÓN

Contra los actos administrativos mencionados procede el Recurso de Reconsideración que deberá interponerse ante la Oficina de Recursos Tributarios de la Subdirección Jurídico Tributaria, ubicada en la Dirección Distrital de Impuestos de Bogotá en la Carrera 30 No. 25 – 90 Piso 14, costado occidental dentro de los (2) Meses siguientes a esta publicación.

Acto(s) administrativo(s) del anexo No.2:

OFICINA	TIPO DE ACTO
GENERAL DE FISCALIZACIÓN	EMPLAZAMIENTO PARA DECLARAR
	REQUERIMIENTO ESPECIAL

Contra los actos administrativos mencionados en el anexo No 2 no procede ningún Recurso. La notificación se entenderá surtida desde la fecha de publicación de este aviso.

Artículo 4. Esta Resolución rige a partir de su publicación.

Dada en Bogotá, D.C., a los quince (15) días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022).

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

ANA VICTORIA BARRERO LIMA
Jefe Oficina de Notificaciones y Documentación Fiscal (E)

El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

La Jefe (E) de la Oficina de Notificaciones y Documentación Fiscal de la Subdirección de Educación Tributaria y Servicio, hace saber:

Que los Jefes de la Oficina de Cuentas Corrientes y Devoluciones de la Subdirección de Recaudación y Cuentas Corrientes y la Oficina de Liquidación de la Subdirección de Determinación profiríeron para los contribuyentes que se relacionan a continuación, las actuaciónes administrativas objeto de la presente publicación.

En consecuencia, conforme a lo establecido en el parágrafo 1 del artículo 13 del Acuerdo 469 de 2011, se está notificando por medio de la publicación a:

No. RESOLUCIÓN	No. RADICADO	No. DE EXPEDIENTE	NOMBRE DEL CONTRIBUYENTE Y/O APODERADO	IDENTIFICACIÓN DEL CONTRIBUYENTE	TIPO DE IMPUESTO	PLACA - CHIP Y/O MATRICULA INMOBILIARIA-NIT	TIPO DE ACTO	FECHA DEL ACTO	PERÍODO GRAVABLE	DIRECCIÓN DE NOTIFICACIÓN	FECHA DE DEVOLUCIÓN	CAUSAL DE DEVOLUCIÓN
DDI-001280	2022EE002825 O1	202003200101010270	ALVAREZ BARRIOS ARCENIO	60.765	VEHÍCULOS	RCZ937	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 56A 5B 17	09/02/2022	FALLECIDO
DDI-001422	2022EE002967 O1	202003200101004824	NAJWA MOHAMED GEBARA	234.849	VEHÍCULOS	BMT025	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015	CL 138 11 90 CA	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001424	2022EE002969 O1	202003200101004923	JOSE ANTONIO PRIETO NOGUEIRA DE BRITO	406.303	VEHÍCULOS	RNW331	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 88 9 30 AP 601	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001766	2022EE003311 O1	202003201104023436	GONZALEZ MENDEZ JOSE RAFAEL	2.908.385	VEHÍCULOS	DMX832	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 77 10 70 AP 1101	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001766	2022EE003311 O1	202003201104023436	GONZALEZ MENDEZ JOSE RAFAEL	2.908.385	VEHÍCULOS	RKQ247	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 77 10 70 AP 1101	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001182	2022EE002727 O1	202003200101010281	HECTOR BRAULIO COLMENARES VARGAS	3.103.472	VEHÍCULOS	RES116	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 132C 134 02	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001185	2022EE002730 O1	202003200101010092	CORREA GARCIA LUIS ALBERTO	3.155.019	VEHÍCULOS	HVM461	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 14B 119A 71 CA 267	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001186	2022EE002731 O1	202003200101013986	CORREA GARCIA LUIS ALBERTO	3.155.019	VEHÍCULOS	RGQ863	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016, 2019	CL 14B 119A 71 CA 267	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI003063	2022EE037494 O1	202006100152006315	RODRÍGUEZ VIVAS RAMÓN	3.202.833	DELINEACIÓN URBANA	LC 14-2-0431	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE AFORO	07/02/2022	2016	KR 66 72 01 AP 402	11/02/2022	CERRADO
DDI-002015	2022EE003560 O1	202212013L00001906	ARIAS LARA JOSE CRISTO	4.038.698	VEHÍCULOS	RBQ827	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 80A 2 61	11/02/2022	CERRADO
DDI-001208	2022EE002753 O1	202003200101010261	NIÑO RINCON FULTON ROBERTO	4.134.298	VEHÍCULOS	RBU635	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 128A 86C 46 MJ 8	10/02/2022	CERRADO
DDI-002045	2022EE003590 O1	202212013L00001936	RAMIREZ GARCIA DANILO DE JESUS	4.430.010	VEHÍCULOS	UBW144	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	TV 142 150 50 BQ C IN 29	11/02/2022	CERRADO
DDI-001270	2022EE002815 O1	202003200101004801	SOLARTE PORTILLA PEDRO ANTONIO	5.292.411	VEHÍCULOS	HKL641	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 25 32A 41	09/02/2022	NO RESIDE

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001277	2022EE002822 O1	202003200101004736	TORRES DURAN ERNESTO	5.702.420	VEHÍCULOS	DAG424	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 122 76 18	10/02/2022	CERRADO
DDI-001293	2022EE002838 O1	202003200101009923	GUEVARA ESTRADA ALFONSO	7.478.897	VEHÍCULOS	DCR871	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 22 12 08 PI 3	10/02/2022	CERRADO
DDI-001403	2022EE002948 O1	202003200101004838	PEÑA BERNAL LUIS ALBERTO	8.736.736	VEHÍCULOS	BPB061	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 105 23 06 AP 203	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001413	2022EE002958 O1	202003200101010317	SANTANDER VELEZ MATEO	9.149.990	VEHÍCULOS	RLU887	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 1A 77 53	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001416	2022EE002961 O1	202003200101009939	ABUASSI ESPITIA RICARDO	9.532.504	VEHÍCULOS	DNT127	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 137 55A 65 ET 2 AP 308	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001042	2022EE002587 O1	202003200101010233	HENAO NIETO RUBEN DARIO	10.081.955	VEHÍCULOS	MSN480	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2019	KR 12 146 83 AP 101	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001098	2022EE002643 O1	202003200101010284	ALMECIGA VARGAS MARCELIANO	11.231.472	VEHÍCULOS	RFZ767	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 16 10 17	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001118	2022EE002663 O1	202003200101010269	SAHLI KHALIL ZACARIAS	12.614.326	VEHÍCULOS	RCY987	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 39 29 20 CA	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001121	2022EE002666 O1	202003200101010373	JUAN FELIPE BAYONA MONTOYA	13.742.865	VEHÍCULOS	UBN153	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 69 6 20	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001127	2022EE002672 O1	202003200101004812	ALVARO ALFONSO OTERO ESPAÑA	15.047.046	VEHÍCULOS	HTP995	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 15 124 30 LC 2216	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001139	2022EE002684 O1	202003200101010010	APONTE ROJAS JOSE EUCLIDES	17.106.678	VEHÍCULOS	FNW000	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 127 BIS 88 10 IN 8 AP 401	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001150	2022EE002695 O1	202003200101010154	JARAMILLO JARAMILLO ORLANDO	19.244.831	VEHÍCULOS	IWO707	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 6 123A 74 TO 2 AP 402	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001159	2022EE002704 O1	202003200101004703	VEGA AREVALO DANILO ELOY FELIPE	19.392.042	VEHÍCULOS	BTX079	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CR 19 36 55 BRR TEUSAQUILLO	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002287	2022EE003832 O1	202001200101013693	NIÑO NIÑO GABRIEL ALBERTO	19.401.500	PREDIAL	AAA0264UDUH	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 69D 96 39 AP 516	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002287	2022EE003832 O1	202001200101013693	NIÑO NIÑO GABRIEL ALBERTO	19.401.500	PREDIAL	AAA0264TJJH	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 69D 96 39 AP 516	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001162	2022EE002707 O1	202003200101013995	PULIDO BOHORQUEZ ARMANDO	19.428.064	VEHÍCULOS	SGZ653	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016	KR 22F 58 09 SUR	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001166	2022EE002711 O1	202003200101010487	BENITEZ JUNCO LUIS ALFREDO	19.477.353	VEHÍCULOS	ZZU329	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 75 22 30	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002230	2022EE003775 O1	202001200101041634	HERRERA VD GOMEZ MARIA JOSE	20.026.638	PREDIAL	AAA0096RBKC	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 1 ESTE 92 A 40 AP 202	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001172	2022EE002717 O1	202003200101003537	LOPEZ DE SUESCUN MARIA ELIZABETH	23.273.935	VEHÍCULOS	DBV255	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 146 58C 21 BQ 11 AP 402	11/02/2022	CERRADO
DDI-002015	2022EE003560 C1	202212013L00001906	TORRES MERCHAN MARIA DE JESUS	23.359.652	VEHÍCULOS	RBQ827	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 80A 2 61	11/02/2022	CERRADO
DDI-018530	2021EE150810 O1	202104217000002710	MARIA HILDA MORALE	23.587.039	PREDIAL	AAA0022PXPP	RESOLUCIÓN DE DEVOLUCIÓN Y/O COMPENSACIÓN	20/08/2021	2017	KR 27 41 19/25 SUR BARRIO INGLES	11/02/2022	CERRADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001189	2022EE002734 O1	202003200101003535	ARIAS AGUDELO JULIANA BEATRIZ	32.350.547	VEHÍCULOS	CXS993	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 6 58 07 AP 502	10/02/2022	CERRADO
DDI-002152	2022EE003697 O1	202001200101013724	FAJARDO RUIZ MARIA LUCIA	35.455.457	PREDIAL	AAA0096MMDE	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 87 12 11 AP 1001	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001082	2022EE002627 C2	202003200101003545	MUÑOZ PRIETO LESVY AZUCENA	40.027.420	VEHÍCULOS	RMX373	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 58B BIS 128B 09 AP 202	10/02/2022	REHUSADO
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0097THKL	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0097WPNX	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0097WRHK	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0104HJYN	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0104HJZE	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0104HKLW	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0104HKXR	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002107	2022EE003652 O1	202001200175009726	HERNANDEZ FORERO SILVIA TERESA	41.447.889	PREDIAL	AAA0219NLMS	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 11B BIS 118 71 AP 202	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001811	2022EE003356 O1	202003201114028620	CAICEDO LOZANO LUZ ALBA	41.495.534	VEHÍCULOS	HSV972	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 8A 88B 31 CA 75	09/02/2022	FUERZA MAYOR
DDI-001210	2022EE002755 O1	202003200101010186	PARADA RODRIGUEZ MARIA RUBIELA	41.502.661	VEHÍCULOS	JEO923	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 100B 24F 02	10/02/2022	CERRADO
DDI-002218	2022EE003763 O1	202001200101037836	MARINES LONDOÑO REYES	41.579.703	PREDIAL	AAA0261RSHY	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 75 98 AP 402	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002218	2022EE003763 O1	202001200101037836	MARINES LONDOÑO REYES	41.579.703	PREDIAL	AAA0261RTMR	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 75 98 AP 402	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002218	2022EE003763 O1	202001200101037836	MARINES LONDOÑO REYES	41.579.703	PREDIAL	AAA0261RUSK	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 75 98 AP 402	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002230	2022EE003775 C1	202001200101041634	GOMEZ DE AYERBE MARIA DEL PILAR	41.588.334	PREDIAL	AAA0096RBKC	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 6 117 23 AP 206	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002259	2022EE003804 O1	202001200101013546	GIRALDO PRADO MERY	41.612.710	PREDIAL	AAA0142OCSY	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 195 20 06	11/02/2022	CERRADO
DDI-002639	2022EE011844 O1	202108197000005019	MARIA PATRICIA HERNANDEZ ARANA	41.745.256	VEHÍCULOS	JMW176	RESOLUCIÓN DE DEVOLUCIÓN Y/O COMPENSACIÓN	18/01/2022	2021	AK 15 131 69 TO 2 AP 205	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001217	2022EE002762 O1	202003200101004861	HERNANDEZ RODRIGUEZ LUZ MYRIAM	41.778.980	VEHÍCULOS	MPW492	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 78 52 47 OF	10/02/2022	CERRADO
DDI-001227	2022EE002772 O1	202003200101010157	MURIEL PARRA LUZ STELLA	51.588.784	VEHÍCULOS	IWR300	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 6A 49D 48 SUR AP 102	10/02/2022	CERRADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001626	2022EE003171 O1	202003200245005458	MARIA DEL CARMEN FIGUEROA MARTIN	51.630.742	VEHÍCULOS	BLE897	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 2A BIS 71D 67	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001231	2022EE002776 O1	202003200101004793	RAMOS RUIZ LUZ FABIOLA	51.686.369	VEHÍCULOS	HCZ039	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	DG 48 SUR 51D 78	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001773	2022EE003318 O1	202003201104023450	CASTRO ALCARCEL JANNETH CONSTANZA	51.695.309	VEHÍCULOS	RGU506	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 26A 13 97 OF 1101	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001773	2022EE003318 O1	202003201104023450	CASTRO ALCARCEL JANNETH CONSTANZA	51.695.309	VEHÍCULOS	UUM983	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 26A 13 97 OF 1101	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001240	2022EE002785 O1	202003200101010453	SANTIESTEBAN MILLAN RUTH NAYIBE	51.937.952	VEHÍCULOS	WDD172	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 71 A 101 41	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001242	2022EE002787 O1	202003200101010167	CUERVO BARRETO ADRIANA	52.086.236	VEHÍCULOS	IXQ778	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 2 ESTE 61 5 AP 302 Torre 2 CONJ Sierras del Este	10/02/2022	CERRADO
DDI-001244	2022EE002789 O1	202003200101010418	SANCHEZ GALEANO EDITH CRISTINA	52.131.144	VEHÍCULOS	URW503	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 18A 60F 29 SUR MJ	10/02/2022	CERRADO
DDI-001247	2022EE002792 O1	202003200101010158	GUEVARA CALLEJAS LILIANA ANDREA	52.196.967	VEHÍCULOS	IWS370	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	TV 21 94A 32	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001249	2022EE002794 O1	202003200101010001	LEON PILONIETA ANDREA	52.255.239	VEHÍCULOS	EMT944	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 16A 135 16 AP 206	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001645	2022EE003190 O1	202003200245005535	BOLAÑOS RODRIGUEZ BAITZER NIBY	52.258.652	VEHÍCULOS	NDR671	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 16D 162 30	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001673	2022EE003218 O1	202003200245005375	HERRERA AGUIRRE OLGA	52.308.369	VEHÍCULOS	CZS243	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 78B 65A 25 SUR	10/02/2022	CERRADO
DDI-001257	2022EE002802 O1	202003200101013975	DAVILA MARTINEZ YOVANA YASMIN (SD)	52.456.123	VEHÍCULOS	INK174	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 10 49H 64 SUR BRR MOLINOS	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001257	2022EE002802 O1	202003200101013975	DAVILA MARTINEZ YOVANA YASMIN (SD)	52.456.123	VEHÍCULOS	INK189	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 10 49H 64 SUR BRR MOLINOS	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001646	2022EE003191 C1	202003200245005544	GLORIA MILENA PEREZ CIFUENTES	52.485.383	VEHÍCULOS	RAS664	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 91 93 29	10/02/2022	CERRADO
DDI-001261	2022EE002806 O1	202003200101009962	RAMIREZ CORREDOR LADY ROCIO	52.761.047	VEHÍCULOS	DXO956	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 56F SUR 87J 28	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002046	2022EE003591 O1	202212013L00001937	GONZALEZ RIAÑO SANNDY MAGERLY	52.784.651	VEHÍCULOS	ZYZ108	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 96B 17A 45 AP 204	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002025	2022EE003570 C1	202212013L00001916	PEREZ GOMEZ ANDREA PATRICIA	52.816.448	VEHÍCULOS	IJP165	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 13 93 67	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001264	2022EE002809 O1	202003200101004814	LEIDY YORYANA MORENO MARENTES	52.823.561	VEHÍCULOS	BMN107	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 40 SUR 72L 55 IN 10	10/02/2022	CERRADO
DDI-001265	2022EE002810 O1	202003200101010412	BAQUERO ORTEGON MARTHA MILENA	52.824.607	VEHÍCULOS	URQ186	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 39B BIS SUR 72 29	10/02/2022	CERRADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTA
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-002127	2022EE003672 C2	202001202131030923	REIMERT HU JEN-NIFER CHEN-NI	52.994.583	PREDIAL	AAA0029RXJZ	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 7 24 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002127	2022EE003672 C2	202001202131030923	REIMERT HU JEN-NIFER CHEN-NI	52.994.583	PREDIAL	AAA0029RXKC	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 7 24 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002127	2022EE003672 C2	202001202131030923	REIMERT HU JEN-NIFER CHEN-NI	52.994.583	PREDIAL	AAA0029TAEA	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 7 24 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001631	2022EE003176 C1	202003200245005491	KELLY JOHANNA CUTA CANO	53.038.217	VEHÍCULOS	DZY781	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 119 14 35	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002049	2022EE003594 O1	202212013L00001940	DIANA PATRICIA MEN-DOZA VALENCIA	53.065.182	VEHÍCULOS	HKZ545	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 19 A 134 55 AP 502	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002079	2022EE003624 O1	202212013L00001970	VILLAMIL SANTAMA-RIA ANGELA NATALIA	53.117.323	VEHÍCULOS	EBX080	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 55 14 32 AP 201	11/02/2022	CERRADO
DDI-001275	2022EE002820 O1	202003200101010275	BORREGO AREYANES AYLEN ADELINE	53.123.742	VEHÍCULOS	REM497	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 124 22 37 AP 201	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002268	2022EE003813 O1	202001200101013667	RICO RODRIGUEZ CAROLINA	53.124.215	PREDIAL	AAA0262CKZM	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 92 15 62 AP 303	11/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002290	2022EE003835 O1	202001200101013699	MORENO DIAZ JAIRO ALEXANDER	71.709.061	PREDIAL	AAA0264TNSK	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7B 134B 11 ET 2 AP 611	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002290	2022EE003835 O1	202001200101013699	MORENO DIAZ JAIRO ALEXANDER	71.709.061	PREDIAL	AAA0265XXZE	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7B 134B 11 ET 2 AP 611	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002290	2022EE003835 O1	202001200101013699	MORENO DIAZ JAIRO ALEXANDER	71.709.061	PREDIAL	AAA0265YWUH	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7B 134B 11 ET 2 AP 611	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002290	2022EE003835 O1	202001200101013699	MORENO DIAZ JAIRO ALEXANDER	71.709.061	PREDIAL	AAA0264UEEA	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7B 134B 11 ET 2 AP 611	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001298	2022EE002843 O1	202003200101004745	GOMEZ ALVARO	79.098.098	VEHÍCULOS	DDW939	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 55 73 15 CA 1	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001299	2022EE002844 O1	202003200101004962	GOMEZ ALVARO	79.098.098	VEHÍCULOS	ZYQ445	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 55 73 15 CA 1	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002040	2022EE003585 O1	202212013L00001931	TORRES ARANGUREN FERNANDO	79.107.326	VEHÍCULOS	HKY764	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 155 14 80 IN 13 AP 403	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002059	2022EE003604 O1	202212013L00001950	RODRIGUEZ SORACI-PA JOSE HIPOLITO	79.249.607	VEHÍCULOS	SHI597	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 158 92 13	11/02/2022	CERRADO
DDI-001304	2022EE002849 O1	202003200101013963	ROBERTO HORACIO LEDESMA LONDOÑO	79.254.654	VEHÍCULOS	HCQ926	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	CL 163 106 05	10/02/2022	CERRADO
DDI-001304	2022EE002849 O1	202003200101013963	ROBERTO HORACIO LEDESMA LONDOÑO	79.254.654	VEHÍCULOS	HCQ927	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	CL 163 106 05	10/02/2022	CERRADO
DDI-001304	2022EE002849 O1	202003200101013963	ROBERTO HORACIO LEDESMA LONDOÑO	79.254.654	VEHÍCULOS	HCQ928	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	CL 163 106 05	10/02/2022	CERRADO
DDI-001304	2022EE002849 O1	202003200101013963	ROBERTO HORACIO LEDESMA LONDOÑO	79.254.654	VEHÍCULOS	HCQ929	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	CL 163 106 05	10/02/2022	CERRADO
DDI-001306	2022EE002851 O1	202003200101010300	ZULUAGA RODRI-GUEZ JOSE OCTAVIO	79.266.852	VEHÍCULOS	RJO061	LIQUIDACIÓN OFI-CIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 11 73 44 OF 708	09/02/2022	NO RESIDE

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001626	2022EE003171 C1	202003200245005458	RUIZ DEL RIO MARCELIANO	79.275.598	VEHÍCULOS	BLE897	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 82A 82 42	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002055	2022EE003600 O1	202212013L00001946	FERRO CADENA MAURICIO GUILLERMO	79.328.092	VEHÍCULOS	JDS443	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 16 127B 43 IN 2 AP 703	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001316	2022EE002861 O1	202003200101004903	MARTINEZ FLOREZ CIRO	79.329.186	VEHÍCULOS	RIY813	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 73 BIS 48 86 AP 201	10/02/2022	CERRADO
DDI-001319	2022EE002864 O1	202003200101010277	CASTILLO REDONDO GILBERT EDUARDO	79.352.794	VEHÍCULOS	REO383	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 44 SUR 24C 41	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001322	2022EE002867 O1	202003200101010051	GARCIA CASTRO RICARDO	79.407.004	VEHÍCULOS	HKK114	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 56 2B 22	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001323	2022EE002868 O1	202003200101004933	CUESTAS MONTAÑO PEDRO PABLO	79.411.455	VEHÍCULOS	TUN480	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 128C 124 19	10/02/2022	CERRADO
DDI-001704	2022EE003249 O1	202003201107023731	SAMPER CAMACHO MAURICIO ALBERTO	79.442.491	VEHÍCULOS	BTG622	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016	KR 1 ESTE 74 14 IN 5 AP 101	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001326	2022EE002871 O1	202003200101009903	PEÑA SANCHEZ JOSE DEL CARMEN	79.459.456	VEHÍCULOS	CYR056	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 85 5A 76 SUR	10/02/2022	CERRADO
DDI-001327	2022EE002872 O1	202003200101010102	PEÑA SANCHEZ JOSE DEL CARMEN	79.459.456	VEHÍCULOS	IDX453	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 85 5A 76 SUR	10/02/2022	CERRADO
DDI-001328	2022EE002873 O1	202003200101010234	PEÑA SANCHEZ JOSE DEL CARMEN	79.459.456	VEHÍCULOS	NBS156	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 85 5A 76 SUR	10/02/2022	CERRADO
DDI-001330	2022EE002875 O1	202003200101013934	SANABRIA PINZON REINALDO	79.466.333	VEHÍCULOS	BWS121	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016	KR 78A 58P 14 SUR AP 202	10/02/2022	CERRADO
DDI-002150	2022EE003695 O1	202001200101013717	ALBERTO VILLALOBOS JORGE	79.480.352	PREDIAL	AAA0179BXXS	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 42F SUR 90D 06	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002080	2022EE003625 O1	202212013L00001971	BUSTOS SUAREZ GERMAN LEONARDO	79.516.122	VEHÍCULOS	EJN322	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 97A 8A 21 AP 201	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001335	2022EE002880 O1	202003200101010239	HERAZO MURCIA JAIRO IVAN	79.526.999	VEHÍCULOS	NBX885	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 113 89 F 10	10/02/2022	CERRADO
DDI-002128	2022EE003673 C3	202001202131030933	RODRIGUEZ CAICEDO CRISTOBAL	79.545.597	PREDIAL	AAA0117SMWW	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 45A SUR 52C 76	11/02/2022	CERRADO
DDI-001662	2022EE003207 C1	202003200246005708	MARTINEZ PULGARIN CESAR RICARDO	79.567.234	VEHÍCULOS	VEQ871	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016, 2017	AC 8 29 53	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001668	2022EE003213 C1	202003200246005726	MARTINEZ PULGARIN CESAR RICARDO	79.567.234	VEHÍCULOS	OFX21D	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2017	AC 8 29 53	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001341	2022EE002886 O1	202003200101010414	RODRIGUEZ ERAZO JOSE HERNANDO	79.579.458	VEHÍCULOS	URR202	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	DG 48 SUR 54B 20	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002262	2022EE003807 O1	202001200101013604	VILLEGAS AYA VLADIMIR	79.613.830	PREDIAL	AAA0253YFFZ	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 20 137 48 AP 523	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001711	2022EE003256 O1	202003201107023745	OTERO SALGADO RAUL EDUARDO	79.691.492	VEHÍCULOS	BTM994	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 175 72 75	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001711	2022EE003256 O1	202003201107023745	OTERO SALGADO RAUL EDUARDO	79.691.492	VEHÍCULOS	MPR903	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 175 72 75	09/02/2022	NO RESIDE

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001711	2022EE003256 O1	202003201107023745	OTERO SALGADO RAUL EDUARDO	79.691.492	VEHÍCULOS	URQ090	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 175 72 75	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002082	2022EE003627 O1	202212013L00001973	VALDERRAMA MANRIQUE MARIO ANDRES	79.693.758	VEHÍCULOS	UDN318	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	TV 1A 69 10	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001349	2022EE002894 O1	202003200101010242	QUIÑONES OROZCO JAIME ANDREY	79.705.944	VEHÍCULOS	NBY006	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 25 63F 20	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001350	2022EE002895 O1	202003200101004833	SANCHEZ ALVAREZ HUMBERTO	79.708.766	VEHÍCULOS	JCQ676	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 23 86 92 AP 102	10/02/2022	CERRADO
DDI-002065	2022EE003610 O1	202212013L00001956	IVAN HIUSSEP CORREDOR VELASQUEZ	79.722.347	VEHÍCULOS	YTD05D	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 68 121 33	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002127	2022EE003672 C1	202001202131030923	REIMERT HU FREDY AI TE	79.724.461	PREDIAL	AAA0029RXJZ	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 7 24 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002127	2022EE003672 C1	202001202131030923	REIMERT HU FREDY AI TE	79.724.461	PREDIAL	AAA0029RXKC	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 7 24 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002127	2022EE003672 C1	202001202131030923	REIMERT HU FREDY AI TE	79.724.461	PREDIAL	AAA0029TAEA	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 7 24 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001352	2022EE002897 O1	202003200101004880	CORTES MORENO SANDRO YESID	79.741.073	VEHÍCULOS	OHJ53D	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 80 2 51	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001623	2022EE003168 O1	202003200245005449	CARRILLO ALVARADO LUIS HERNANDO	79.745.745	VEHÍCULOS	BED383	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 28 18 64	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001638	2022EE003183 O1	202003200245005514	ANDRES FERNANDO VASQUEZ HERRERA	79.852.258	VEHÍCULOS	HTQ867	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 80B 24D 52	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001358	2022EE002903 O1	202003200101004947	MAURICIO VERGARA TOQUICA	79.890.990	VEHÍCULOS	VEP992	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 54A BIS SUR 80C 47	10/02/2022	CERRADO
DDI-001360	2022EE002905 O1	202003200101010115	ALEXANDER VITOLA DOMINGUEZ	79.905.143	VEHÍCULOS	IFU628	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 10 16 19 SUR AP 301	10/02/2022	CERRADO
DDI-002038	2022EE003583 O1	202212013L00001929	AMORTEGUI GONZALEZ OSCAR RICARDO	79.957.066	VEHÍCULOS	ELZ940	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 70 D 53 62	11/02/2022	CERRADO
DDI-002152	2022EE003697 C4	202001200101013724	BECERRA FAJARDO ALEJANDRO	79.959.291	PREDIAL	AAA0096MMDE	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 C 142 25	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001363	2022EE002908 O1	202003200101004740	SARAY GARZON JOSE GUILLERMO	79.988.671	VEHÍCULOS	DBX566	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 73C 4 34	10/02/2022	CERRADO
DDI-002129	2022EE003674 C3	202001202131030944	MORENO NOSSA MAURICIO	80.009.022	PREDIAL	AAA0079TDDM	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 84 24C 66	11/02/2022	CERRADO
DDI-001366	2022EE002911 O1	202003200101010460	GABRIEL ANTONIO RIVERA MONTANA	80.035.603	VEHÍCULOS	YQN12D	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 73 3 31	10/02/2022	CERRADO
DDI-001367	2022EE002912 O1	202003200101004884	TORRES VARGAS MARIO ANDRES	80.084.967	VEHÍCULOS	RAS684	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 141 7B 64 AP 407	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001646	2022EE003191 O1	202003200245005544	CORTES MARCELO JOSE AULI	80.108.862	VEHÍCULOS	RAS664	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 28A 17 14	09/02/2022	NO RESIDE

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTA

El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001369	2022EE002914 O1	202003200101010380	HUGO ALDEMAR ROA ANZOLA	80.117.325	VEHÍCULOS	UCK718	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015	CL 1D 17A 26 BRR EDUARDO SANTOS	10/02/2022	CERRADO
DDI-001370	2022EE002915 O1	202003200101010328	MOLANO MONTANA HECTOR WILLIAM	80.121.587	VEHÍCULOS	RNN433	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 27A SUR 1 25 ESTE	10/02/2022	CERRADO
DDI-001371	2022EE002916 O1	202003200101013991	NARVAEZ CARREÑO OSCAR FERNANDO	80.123.321	VEHÍCULOS	RLK236	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016, 2019	AC 23 10 03	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001377	2022EE002922 O1	202003200101010191	DELGADO MARTINEZ DIEGO FERNANDO	80.181.218	VEHÍCULOS	JER202	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 130 53C 27 TO B AP 603	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002086	2022EE003631 O1	202212013L00001977	DIAZ ESPITIA JOSE DANIEL	80.188.331	VEHÍCULOS	RIT793	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015	KR 90 BIS 75 77 AG 1 IN 16 AP 202	11/02/2022	CERRADO
DDI-002086	2022EE003631 O1	202212013L00001977	DIAZ ESPITIA JOSE DANIEL	80.188.331	VEHÍCULOS	RIT793	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 90 BIS 75 77 AG 1 IN 16 AP 202	11/02/2022	CERRADO
DDI-001378	2022EE002923 O1	202003200101010112	JAIRO ALEJANDRO BEJARANO ZULETA	80.191.482	VEHÍCULOS	IFR385	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 17A 140 36 AP 101	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001379	2022EE002924 O1	202003200101010268	QUIROGA CADENA JUAN CARLOS	80.199.394	VEHÍCULOS	RCY946	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	TV 23 95 06	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001386	2022EE002931 O1	202003200101010289	MAURICIO GARCIA ROJAS	80.418.547	VEHÍCULOS	RGX841	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 4 78 45	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001387	2022EE002932 O1	202003200101013939	PULIDO ALVAREZ LEONEL EMILIO	80.419.691	VEHÍCULOS	CCW143	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2017, 2018, 2019	AK 19 123 60	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001388	2022EE002933 O1	202003200101009960	BUSTAMANTE PIEDRAHITA JUAN CARLOS	80.420.332	VEHÍCULOS	DXN729	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 131 46 AP 502	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001644	2022EE003189 O1	202003200245005533	MONSALVE SANCHEZ HENRY ALONSO	80.741.558	VEHÍCULOS	MPO568	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 71 SUR 88I 16	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002039	2022EE003584 O1	202212013L00001930	GARCIA QUINTERO SEBASTIAN	80.843.582	VEHÍCULOS	HKS456	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 69F 64H 20	11/02/2022	CERRADO
DDI-001406	2022EE002951 O1	202003200101010193	CALVACHE VARGAS CAMILO OSWALDO	88.265.366	VEHÍCULOS	JET301	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 145A 21 48	11/02/2022	CERRADO
DDI-001411	2022EE002956 O1	202003200101010020	LUIS RICARDO CASTILLO RUIZ	91.260.888	VEHÍCULOS	FON078	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 22 BIS 45 21 AP 305	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001604	2022EE003149 O1	202003200245005388	COMPAÑIA DE PROFESIONALES DE BOLSA S.A. COMISIONISTA DE BOLSA	800.019.807	VEHÍCULOS	BHQ577	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 93B 12 18	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001604	2022EE003149 O1	202003200245005388	COMPAÑIA DE PROFESIONALES DE BOLSA S.A. COMISIONISTA DE BOLSA	800.019.807	VEHÍCULOS	BNE693	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 93B 12 18	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001726	2022EE003271 O1	202003201107023795	SERINGEL LTDA	800.055.990	VEHÍCULOS	RDU153	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016	KR 67 4B 23	09/02/2022	DESCONOCIDO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-002225	2022EE003770 C1	202001200101037814	FIDUCIARIA COLPATRIA S.A.	800.144.467	PREDIAL	AAA0266UZLF	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 21	10/02/2022	REHUSADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0235NSEP	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0235NSHK	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0253WAFT	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0254UFXR	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0254UHDM	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0258LTAW	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0001ABOE	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002140	2022EE003685 O1	202001200101013554	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0209OAEP	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002214	2022EE003759 O1	202001200101037831	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0248OTKC	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002214	2022EE003759 O1	202001200101037831	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0248OTLF	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-002214	2022EE003759 O1	202001200101037831	CONSTRUCTORA LAS GALIAS S A	800.161.633	PREDIAL	AAA0254UHFT	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 101 67 PI 6	11/02/2022	CERRADO
DDI-001192	2022EE002737 C1	202003200101004731	LEASIN DE CREDITO S.A. HELM FINANCIAL SERVICES .	800.513.345	VEHÍCULOS	CZD115	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016	KR 7 27 18 PI 9	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001439	2022EE002984 O1	202003200101013942	LEASIN DE CREDITO S.A. HELM FINANCIAL SERVICES .	800.513.345	VEHÍCULOS	CXY798	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016, 2017, 2018	KR 7 27 18 PI 9	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001624	2022EE003169 C1	202003200245005455	SELECCIONEMOS DE COLOMBIA S A S	830.032.812	VEHÍCULOS	BJI420	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	TV 22 BIS 60 25	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001837	2022EE003382 O1	202003201114028707	JOTA MEDICS SAS	830.043.125	VEHÍCULOS	EKZ555	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 57 A 30 19	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001343	2022EE002888 C1	202003200101010250	NTS NATIONAL TRUCK SERVICE S.A.S	830.050.604	VEHÍCULOS	NEN361	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 72 57H 89 SUR	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002226	2022EE003771 O1	202001200101041625	PATRIMONIOS AUTONOMOS FIDUCIARIA COLPATRIA	830.053.994	PREDIAL	AAA0163FCHK	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 21	10/02/2022	REHUSADO
DDI-001636	2022EE003181 O1	202003200245005509	COMERCIALIZADORA SURTI LUMA SAS	830.054.732	VEHÍCULOS	HJW825	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 32 38B 37 SUR PI 2BRR	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001359	2022EE002904 C1	202003200101009927	MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S A	830.054.904	VEHÍCULOS	DDB999	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 14 96 34	09/02/2022	REHUSADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTA
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001653	2022EE003198 O1	202003200245005566	BIENES RAICES SANTANA & CIA S EN C A	830.100.624	VEHÍCULOS	RNW823	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 68 75 A 50 LC 263	10/02/2022	CERRADO
DDI-001458	2022EE003003 O1	202003200245005413	RISK CONSULTING COLOMBIA S.A.S.	830.110.141	VEHÍCULOS	RJX090	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	CL 39 B 21 43 PI 3	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001634	2022EE003179 O1	202003200245005500	INVERSIONES MATIZ ALDANA LTDA	830.116.939	VEHÍCULOS	HAW710	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 48A SUR 72J 76	10/02/2022	CERRADO
DDI-001463	2022EE003008 O1	202003200101010266	META PETROLEUM CORP SUCURSAL COLOMBIA	830.126.302	VEHÍCULOS	RCW068	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 110 9 25 PI 12	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001448	2022EE002993 C1	202003200101013997	SI 03 S A	830.129.995	VEHÍCULOS	SIA767	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	AK 14 63 01 SUR	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001448	2022EE002993 C1	202003200101013997	SI 03 S A	830.129.995	VEHÍCULOS	SIA779	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	AK 14 63 01 SUR	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIA751	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIA754	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIA770	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIA772	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIA775	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIA844	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIB892	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIB919	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIB950	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIC001	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIC009	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIC010	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001447	2022EE002992 C1	202003200101013996	CITI MOVIL S A	830.132.103	VEHÍCULOS	SIC012	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 58D SUR 86A 77	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001466	2022EE003011 O1	202003200101013992	INDUSTRIAS MADEINTEC S A S	830.134.392	VEHÍCULOS	RMZ590	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016	CL 51D BIS SUR 4B 39 ESTE	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002153	2022EE003698 C3	202001200101013725	CONSULTORES MACROFINANCIEROS ASOCIADOS S A	830.143.051	PREDIAL	AAA0200LBSK	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 12 79 32	10/02/2022	REHUSADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

El deber de dar, el derecho a recibir

BOGOTÁ

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

DDI-002274	2022EE003819 O1	202001200101013537	CARULLA VIVERO S.A	860.002.095	PREDIAL	AAA0116YURU	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 68D 21 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002274	2022EE003819 O1	202001200101013537	CARULLA VIVERO S.A	860.002.095	PREDIAL	AAA0125KATO	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 68D 21 35	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001041	2022EE002586 C1	202003200101004951	AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	860.002.184	VEHÍCULOS	BZO612	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 7	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001098	2022EE002643 C1	202003200101010284	AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	860.002.184	VEHÍCULOS	RFZ767	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 7	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001202	2022EE002747 C1	202003200101009985	AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	860.002.184	VEHÍCULOS	EJN376	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 7	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001219	2022EE002764 C1	202003200101010077	AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	860.002.184	VEHÍCULOS	HTK175	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 7	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001244	2022EE002789 C1	202003200101010418	AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	860.002.184	VEHÍCULOS	URW503	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 7	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001320	2022EE002865 C1	202003200101010212	AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	860.002.184	VEHÍCULOS	MCT365	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 7 24 89 PI 7	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001349	2022EE002894 C1	202003200101010242	AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	860.002.184	VEHÍCULOS	NBY006	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 24 89 PI 7	09/02/2022	REHUSADO
DDI-002088	2022EE003633 C1	202212013L00001979	CEMEX COLOMBIA S.A.	860.002.523	VEHÍCULOS	IMS234	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 99 9 A 54 TO 3 PI 8	11/02/2022	REHUSADO
DDI-002088	2022EE003633 C1	202212013L00001979	CEMEX COLOMBIA S.A.	860.002.523	VEHÍCULOS	RNY965	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 99 9 A 54 TO 3 PI 8	11/02/2022	REHUSADO
DDI-001488	2022EE003033 O1	202003200101005754	COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A	860.006.537	VEHÍCULOS	DZT081	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 20 42 25	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001488	2022EE003033 O1	202003200101005754	COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A	860.006.537	VEHÍCULOS	DZT085	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 20 42 25	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001488	2022EE003033 O1	202003200101005754	COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A	860.006.537	VEHÍCULOS	DZT091	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 20 42 25	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001488	2022EE003033 O1	202003200101005754	COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A	860.006.537	VEHÍCULOS	ZZO566	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 20 42 25	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001153	2022EE002698 C1	202003200101010164	AUTOMOTORA NACIONAL S.A. AUTONAL S.A.	860.007.884	VEHÍCULOS	IXN148	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 45 127D 38	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002245	2022EE003790 O1	202001200101009868	CONGREGACION DE DOMINICAS DE SANTA CATALINA DE SENA	860.010.783	PREDIAL	AAA0089WMEP	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 11 77 20	10/02/2022	REHUSADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-002245	2022EE003790 O1	202001200101009868	CONGREGACION DE DOMINICAS DE SANTA CATALINA DE SENA	860.010.783	PREDIAL	AAA0097JZKL	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 11 77 20	10/02/2022	REHUSADO
DDI-001854	2022EE003399 O1	202003201114028749	INVERSIONES AGRICOLAS Y GANADERAS LA AURORA S,A.S	860.020.487	VEHÍCULOS	IXS063	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018, 2019	CL 72 58 54	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001044	2022EE002589 C1	202003200101010298	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	RIX612	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001055	2022EE002600 C3	202003200101003542	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	JFK597	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001070	2022EE002615 C1	202003200101010074	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	HSY626	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001073	2022EE002618 C1	202003200101010128	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	IJU806	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTA
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001077	2022EE002622 C1	202003200101010031	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	GXO740	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001113	2022EE002658 C1	202003200101004807	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	HST836	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001081	2022EE002626 C1	202003200101010223	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	MKX924	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001414	2022EE002959 C1	202003200101010407	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES	860.028.415	VEHÍCULOS	UDM331	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 100 9A 45	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001514	2022EE003059 O1	202003200245005550	SCHRADER CAMARGO INGENIEROS ASOCIADOS S.A.	860.036.081	VEHÍCULOS	RDR931	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	AK 11 91 16	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001507	2022EE003052 C1	202003200101010258	CONFINANCIERA S A COMPAÑIA DE FINANCIAMIENTO	860.054.531	VEHÍCULOS	RBO334	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 28 13A 15 ED CCI PI 15	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001635	2022EE003180 O1	202003200245005501	INTERNACIONAL COMPAÑIA DE FINANCIAMIENTO SA - EN LIQUIDACION FORZOSA ADMINISTRATIVA	860.065.913	VEHÍCULOS	HAW740	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 12 93 30	09/02/2022	NO RESIDE

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001268	2022EE002813 C1	202003200101010072	NOVAPLAST S A	860.069.174	VEHÍCULOS	HSY199	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 30 22B 81	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001640	2022EE003185 O1	202003200245005525	ADEL G KASSEM Y CIA S EN C	860.352.735	VEHÍCULOS	MBP203	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	AC 127 17A 91	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002151	2022EE003696 C2	202001200101013719	INVERSIONES MENDEBAL S A	860.353.473	PREDIAL	AAA0238CPCX	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 79B 8 11 PI 4	10/02/2022	REHUSADO
DDI-002215	2022EE003760 O1	202001200101037832	INVERSIONES MENDEBAL S A	860.353.473	PREDIAL	AAA0251KSBR	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 79B 8 11 PI 4	10/02/2022	REHUSADO
DDI-002215	2022EE003760 O1	202001200101037832	INVERSIONES MENDEBAL S A	860.353.473	PREDIAL	AAA0251LCZE	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 79B 8 11 PI 4	10/02/2022	REHUSADO
DDI-002215	2022EE003760 O1	202001200101037832	INVERSIONES MENDEBAL S A	860.353.473	PREDIAL	AAA0251LDJH	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 79B 8 11 PI 4	10/02/2022	REHUSADO
DDI-002150	2022EE003695 C1	202001200101013717	CONSTRUCTORA BOLIVAR BOGOTA SA	860.513.493	PREDIAL	AAA0179BXXS	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 134 72 31	11/02/2022	CERRADO
DDI-002233	2022EE003778 C2	202001200101041635	CONSTRUCTORA BOLIVAR BOGOTA SA	860.513.493	PREDIAL	AAA0258AAJZ	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 134 72 31	11/02/2022	CERRADO
DDI-002258	2022EE003803 C1	202001200101013542	CONSTRUCTORA BOLIVAR BOGOTA SA	860.513.493	PREDIAL	AAA0132CWAF	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 134 72 31	11/02/2022	CERRADO
DDI-002254	2022EE003799 O1	202001200101013507	ESTACIONAMIENTOS LUGANO SAS	860.529.157	PREDIAL	AAA0091MHUH	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 16 96 64 OF 402	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001124	2022EE002669 C1	202003200101009914	MAPFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S A	891.700.037	VEHÍCULOS	CZQ88E	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 14 96 34	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001264	2022EE002809 C1	202003200101004814	MAPFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S A	891.700.037	VEHÍCULOS	BMN107	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 14 96 34	09/02/2022	REHUSADO
DDI-001573	2022EE003118 O1	202003200101005758	ECOPETROL S.A.	899.999.068	VEHÍCULOS	APG636	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	KR 7 32 42 PI 29	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001573	2022EE003118 O1	202003200101005758	ECOPETROL S.A.	899.999.068	VEHÍCULOS	ATF569	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 32 42 PI 29	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001662	2022EE003207 O1	202003200246005708	CONSTRUCTORA CARLOS COLLINS S.A.	900.031.253	VEHÍCULOS	VEQ871	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016, 2017	TV 55 A 115 A 6	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001663	2022EE003208 O1	202003200246005709	CONSTRUCTORA CARLOS COLLINS S.A.	900.031.253	VEHÍCULOS	VEQ873	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2017	TV 55 A 115 A 6	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001664	2022EE003209 O1	202003200246005710	CONSTRUCTORA CARLOS COLLINS S.A.	900.031.253	VEHÍCULOS	VEQ874	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	TV 55 A 115 A 6	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001664	2022EE003209 O1	202003200246005710	CONSTRUCTORA CARLOS COLLINS S.A.	900.031.253	VEHÍCULOS	VEQ875	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016, 2017	TV 55 A 115 A 6	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001665	2022EE003210 O1	202003200246005711	CONSTRUCTORA CARLOS COLLINS S.A.	900.031.253	VEHÍCULOS	VEQ876	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016, 2017	TV 55 A 115 A 6	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001666	2022EE003211 O1	202003200246005712	CONSTRUCTORA CARLOS COLLINS S.A.	900.031.253	VEHÍCULOS	VEQ877	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2016	TV 55 A 115 A 6	09/02/2022	NO RESIDE

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTA
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001463	2022EE003008 C1	202003200101010266	GRUPO C&C ENERGIA BARBADOS SUCURSAL COLOMBIA	900.035.084	VEHÍCULOS	RCW068	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 110 9 25 PI 12	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001668	2022EE003213 O1	202003200246005726	LA ESTACION PROMOCIONES Y ACTIVACIONES S.A.S	900.135.531	VEHÍCULOS	OFX21D	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2017	TV 3 48A 08	10/02/2022	CERRADO
DDI-002247	2022EE003792 O1	202001200101009872	INRAMA S.A.S	900.158.281	PREDIAL	AAA0244RZCX	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 155 C 30 PI 45	11/02/2022	CERRADO
DDI-002247	2022EE003792 O1	202001200101009872	INRAMA S.A.S	900.158.281	PREDIAL	AAA0244RZFT	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 155 C 30 PI 45	11/02/2022	CERRADO
DDI-001562	2022EE003107 C1	202003200101010215	TERMOTASAJERO S.A. ESP	900.161.460	VEHÍCULOS	MKN931	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 13 93 19 PI 4	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001631	2022EE003176 O1	202003200245005491	INVERSIONES ANVAZA SOCIEDAD ANONIMA SIMPLIFICADA SAS	900.166.031	VEHÍCULOS	DZY781	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AC 127 46 55	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001869	2022EE003414 O1	202003201114028789	PEOPLE LIGHT LTDA	900.168.332	VEHÍCULOS	RAG11C	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2015, 2016	CL 169 45A 47	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002143	2022EE003688 O1	202001200101013596	SUPREMA COMPAÑIA INMOBILIARIA S.A.	900.239.552	PREDIAL	AAA0176OEBR	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 71 45	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002143	2022EE003688 O1	202001200101013596	SUPREMA COMPAÑIA INMOBILIARIA S.A.	900.239.552	PREDIAL	AAA0265OMLF	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 71 45	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002143	2022EE003688 O1	202001200101013596	SUPREMA COMPAÑIA INMOBILIARIA S.A.	900.239.552	PREDIAL	AAA0265ONNN	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 71 45	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002143	2022EE003688 O1	202001200101013596	SUPREMA COMPAÑIA INMOBILIARIA S.A.	900.239.552	PREDIAL	AAA0265OPNN	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 71 45	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002143	2022EE003688 O1	202001200101013596	SUPREMA COMPAÑIA INMOBILIARIA S.A.	900.239.552	PREDIAL	AAA0265OSDE	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 71 45	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002143	2022EE003688 O1	202001200101013596	SUPREMA COMPAÑIA INMOBILIARIA S.A.	900.239.552	PREDIAL	AAA0265OSSY	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 71 45	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-002143	2022EE003688 O1	202001200101013596	SUPREMA COMPAÑIA INMOBILIARIA S.A.	900.239.552	PREDIAL	AAA0265OYLF	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 5 71 45	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001580	2022EE003125 O1	202003200101009999	INVERSIONES MORALES GONZALEZ SAS	900.298.418	VEHÍCULOS	ELW389	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 47 132 21	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001423	2022EE002968 C1	202003200101009954	SAP COLOMBIA SAS	900.320.612	VEHÍCULOS	DWN395	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 9 115 06 PI 24 ED TIERRA FIRME	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001641	2022EE003186 C1	202003200245005526	WORLD FUEL COLOMBIA S.A.	900.328.504	VEHÍCULOS	MBR768	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 20 151 46 AP 204	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001943	2022EE003488 O1	202003201128030618	HIDALGO E HIDALGO COLOMBIA S.A.S	900.354.637	VEHÍCULOS	BNO182	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 93 14 71 OF 201	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001943	2022EE003488 O1	202003201128030618	HIDALGO E HIDALGO COLOMBIA S.A.S	900.354.637	VEHÍCULOS	NDV975	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 93 14 71 OF 201	09/02/2022	NO RESIDE

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

DDI-001943	2022EE003488 O1	202003201128030618	HIDALGO E HIDALGO COLOMBIA S.A.S	900.354.637	VEHÍCULOS	RKM321	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 93 14 71 OF 201	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001943	2022EE003488 O1	202003201128030618	HIDALGO E HIDALGO COLOMBIA S.A.S	900.354.637	VEHÍCULOS	TAY340	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 93 14 71 OF 201	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001943	2022EE003488 O1	202003201128030618	HIDALGO E HIDALGO COLOMBIA S.A.S	900.354.637	VEHÍCULOS	TAY342	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 93 14 71 OF 201	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001638	2022EE003183 C1	202003200245005514	IPS SER ASISTENCIA Y TRANSPORTE PARA DISCAPACITADOS S A S	900.377.847	VEHÍCULOS	HTQ867	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	DG 24C 96 60	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001502	2022EE003047 C1	202003200101004848	JM DISTRIBUIDOR INDUSTRIAL S.A.S.	900.411.488	VEHÍCULOS	MFT272	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 28A 63D 54	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002044	2022EE003589 C1	202212013L00001935	AGROPECUARIA MORICHAL 1 SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	900.430.807	VEHÍCULOS	RZU877	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 151 55 37 CA 21	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001642	2022EE003187 C1	202003200245005529	TRANSPORTES Y LOGISTICA OLNAR S.A.S.	900.455.999	VEHÍCULOS	MKP762	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 52 21 33 OF 104	10/02/2022	CERRADO
DDI-001484	2022EE003029 C1	202003200101010480	INVERSIONES CASAS CRUZ SAS	900.513.041	VEHÍCULOS	ZZL013	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 29B 71A 35 PIOS 5	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-002253	2022EE003798 C1	202001200101013506	LURE MEDIA S.A.S.	900.543.063	PREDIAL	AAA0086PWPA	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 19B 83 49 OF 302	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001740	2022EE003285 C1	202003200245005591	TRANSPORTES ESPECIALES DEL SOL S.A.S	900.594.532	VEHÍCULOS	WHQ662	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 46 91 67	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001523	2022EE003068 C1	202003200245005438	CAHEZ CORP SAS	900.728.228	VEHÍCULOS	DBP59E	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 18 86 A 15 AP 202	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001501	2022EE003046 C1	202003200101004799	MARCERATTI SAS	900.877.255	VEHÍCULOS	HJV829	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 28A 63D 54	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001516	2022EE003061 C1	202003200101010194	MARCERATTI SAS	900.877.255	VEHÍCULOS	JEU826	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 28A 63D 54	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001655	2022EE003200 O1	202003200245005590	EMPRENDEDORES LOGISTIKOS SAS	900.882.450	VEHÍCULOS	WDG865	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 16 A 75 72 OF 404	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001135	2022EE002680 C1	202003200101004783	AUTOMOTORES FRANCIA S A S	900.896.197	VEHÍCULOS	FOR019	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	AK 45 108 27 TO 3 PI 12	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001882	2022EE003427 O1	202003201114028821	GRUPO CORPORATIVO GR COLOMBIA SAS	900.939.267	VEHÍCULOS	IWP571	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 9 69 A 13	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001882	2022EE003427 O1	202003201114028821	GRUPO CORPORATIVO GR COLOMBIA SAS	900.939.267	VEHÍCULOS	IWS958	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 9 69 A 13	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001882	2022EE003427 O1	202003201114028821	GRUPO CORPORATIVO GR COLOMBIA SAS	900.939.267	VEHÍCULOS	IWS959	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 9 69 A 13	09/02/2022	DESCONOCIDO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

BOGOTÁ

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

DDI-001547	2022EE003092 C1	202003200101010416	SOLUCIONES INTEGRALES FINANCIERAS LOGISTICAS E INMOBILIARIAS S A S	900.962.417	VEHÍCULOS	URT024	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 12B 65 OF 802	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001580	2022EE003125 C1	202003200101009999	SOLUCIONES INTEGRALES FINANCIERAS LOGISTICAS E INMOBILIARIAS S A S	900.962.417	VEHÍCULOS	ELW389	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 7 12B 65 OF 802	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001529	2022EE003074 C1	202003200101009933	ARQ.ING INTERVENCION DISEÑO Y PATRIMONIO SAS	901.039.057	VEHÍCULOS	DMU596	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 6 6B 09 ESTE	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-000250	2022EE001795 C2	202001200389023610	GOMEZ GIRALDO INVERSIONES ASOCIADOS S.A.S	901.102.212	PREDIAL	AAA0264JCZE	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 77B 57 103 OF 901	01/02/2022	NO RESIDE
DDI-000250	2022EE001795 C2	202001200389023610	GOMEZ GIRALDO INVERSIONES ASOCIADOS S.A.S	901.102.212	PREDIAL	AAA0264JEAW	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 77B 57 103 OF 901	01/02/2022	NO RESIDE
DDI-001517	2022EE003062 C1	202003200101010283	CARRO OFERTA S.A.S.	901.175.428	VEHÍCULOS	RFZ153	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 13 29 26	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002952	2022EE031937 O1	202202027000007903	CONSORCIO UNIDAD DE TIERRAS 2019	901.272.310	RETEICA	901272310	RESOLUCIÓN DE DEVOLUCIÓN Y/O COMPENSACIÓN	02/02/2022	2020-3	CL 72 10 03	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001643	2022EE003188 C1	202003200245005532	TEJADA BEDOYA CESAR AGUSTO	1.004.148.082	VEHÍCULOS	MKZ608	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 93A 130 41	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001045	2022EE002590 O1	202003200101010101	MILTON MARINO VELASQUEZ MORENO	1.013.577.229	VEHÍCULOS	IDX423	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 6C 81B 24 CA 93	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001049	2022EE002594 O1	202003200101009901	LUIS CARLOS OVIEDO SERRANO	1.014.229.827	VEHÍCULOS	CYN407	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 81A 90 27	10/02/2022	CERRADO
DDI-001053	2022EE002598 O1	202003200101004735	MORENO MARIN JAMIR LEONARDO	1.015.429.126	VEHÍCULOS	DAF842	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 28B 65 95	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002129	2022EE003674 C1	202001202131030944	MORENO NOSSA ANDRES	1.015.994.046	PREDIAL	AAA0079TDDM	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 99 18 20	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001062	2022EE002607 O1	202003200101010176	CRUZ CASTELBLANCO JHON ALEXANDER	1.022.328.741	VEHÍCULOS	JDN585	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	CL 6B 74 21	10/02/2022	CERRADO
DDI-002078	2022EE003623 O1	202212013L00001969	SIMBAQUEBA PERAZA OSCAR LEONARDO	1.022.338.062	VEHÍCULOS	DXN440	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 71G 3 53	11/02/2022	CERRADO
DDI-001063	2022EE002608 O1	202003200101004834	RAMIREZ VARELA LUISA MARIA	1.022.412.639	VEHÍCULOS	JCU902	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 23 68 50 IN 4 AP 803	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-002056	2022EE003601 O1	202212013L00001947	BERNAL LIZARRALDE CRISTIAN FELIPE	1.026.262.519	VEHÍCULOS	JDS919	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 87 15 23	10/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001070	2022EE002615 O1	202003200101010074	ANGELO ANDRES PARRA MARTINEZ	1.030.601.834	VEHÍCULOS	HSY626	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 32 SUR 13F 22	09/02/2022	NO RESIDE
DDI-001075	2022EE002620 O1	202003200101004819	VILLEGAS HERNANDEZ ANGELA MARIA	1.032.439.355	VEHÍCULOS	IJY252	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 6B BIS 79A 24	10/02/2022	CERRADO

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ
El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.1DE LA RESOLUCIÓN No. DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

BOGOTÁ

DDI-001076	2022EE002621 O1	202003200101010180	LUIS MARIO HERNANDEZ VARGAS	1.032.455.604	VEHÍCULOS	JDV477	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 45A 55 23 BRR ESMERALDA	10/02/2022	NO RESIDE
DDI-001078	2022EE002623 O1	202003200101010375	ORTIZ VERGARA IVAN DANILO	1.033.695.116	VEHÍCULOS	UBN163	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 127D 19 18 TO 2 AP 507	09/02/2022	DESCONOCIDO
DDI-001674	2022EE003219 C1	202003202119029339	NAVARRO CASTRO HUMBERTO JUNIOR	1.043.004.608	VEHÍCULOS	RKK714	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2018	KR 80F 8C 38	10/02/2022	CERRADO
DDI-001080	2022EE002625 O1	202003200101010163	OTOYA CHAVEZ CAMILO ENRIQUE	1.061.714.034	VEHÍCULOS	IWV756	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 146 15 40 AP 503	11/02/2022	CERRADO
DDI-001085	2022EE002630 O1	202003200101004700	JUAN MANUEL QUIJANO PACHECO	1.073.232.324	VEHÍCULOS	BTD088	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 15B 134A 37	10/02/2022	CERRADO
DDI-001652	2022EE003197 C1	202003200245005564	VASQUEZ TRIANA YULI ANDREA	1.077.967.321	VEHÍCULOS	RNP084	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	KR 80 42C 56 SUR	10/02/2022	CERRADO
DDI-001673	2022EE003218 C1	202003200245005375	JOSE DARIO TORO SANTANDER	1.088.730.319	VEHÍCULOS	CZS243	LIQUIDACIÓN OFICIAL DE REVISIÓN	11/01/2022	2019	CL 163C 12A 57	09/02/2022	NO RESIDE

Contra los actos administrativos mencionados procede el Recurso de Reconsideración que deberá interponerse ante la Oficina de Recursos Tributarios de la Subdirección Jurídico Tributaria, ubicada en la Dirección Distrital de Impuestos de Bogotá en la Carrera 30 No. 25 – 90 piso 14, costado occidental dentro de los dos (2) meses siguientes a la publicación del presente aviso.

ANA VICTORIA BARRERO LIMA
Jefe Oficina de Notificaciones y Documentación Fiscal (E)

El deber de dar, el derecho a recibir

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ

NOTIFICACIÓN POR AVISO

ANEXO No.2DE LA RESOLUCIÓN No.DDI-003219 DEL 15 DE FEBRERO DE 2022

La Jefe (E) de la Oficina de Notificaciones y Documentación Fiscal de la Subdirección de Educación Tributaria y Servicio, hace saber:

Que el(la) jefe de la Oficina General de Fiscalización de la Subdirección de Determinación profirío para los contribuyentes que se relacionan a continuación, las actuaciónes administrativas objeto de la presente publicación.

En consecuencia, conforme a lo establecido en el parágrafo 1 del artículo 13 del Acuerdo 469 de 2011, se está notificando por medio de la publicación a:

No. RESOLU-CIÓN	No. RADICADO	No. DE EXPEDIENTE	NOMBRE DEL CONTRIBUYENTE Y/O APODERADO	IDENTIFI-CACIÓN DEL CONTRIBUY-ENTE	TIPO DE IMPUESTO	PLACA - CHIP Y/O MATRICULA INMOBILIARIA-NIT	TIPO DE ACTO	FECHA DEL ACTO	PERÍODO GRAVABLE	DIRECCIÓN DE NOTIFICACIÓN	FECHA DE DEVOLUCIÓN	CAUSAL DE DEVOLUCIÓN
NA	2022EE037907 C1	202011153000037513	R.E NEGOCIOS E INVERSIONES S A S	900.094.500	ICA	900094500	REQUERIMIENTO ESPECIAL	08/02/2022	2018-7	AC 80 23 41	10/02/2022	DESCONOCIDO
NA	2022EE037853 O1	202103053000040165	GRUPO ABSTRACT S A S	900.279.841	ICA	900279841	REQUERIMIENTO ESPECIAL	08/02/2022	2018-6	KR 15 93A 84 OF 502	11/02/2022	CERRADO
NA	2022EE037853 C2	202103053000040165	GRUPO ABSTRACT S A S	900.279.841	ICA	900279841	REQUERIMIENTO ESPECIAL	08/02/2022	2018-6	CL 20B 111 09	10/02/2022	DESCONOCIDO
NA	2022EE037853 C1	202103053000040165	GRUPO ABSTRACT S A S	900.279.841	ICA	900279841	REQUERIMIENTO ESPECIAL	08/02/2022	2018-6	KR 15 93A 84 OF 510	11/02/2022	CERRADO
NA	2022EE036388 C1	202011153000037861	GAIA INVESTMENTS SAS	900.857.528	ICA	NA	REQUERIMIENTO ESPECIAL	04/02/2022	2018	CL 99 49 57	10/02/2022	NO RESIDE
NA	2022EE036388 C2	202011153000037861	GAIA INVESTMENTS SAS	900.857.528	ICA	NA	REQUERIMIENTO ESPECIAL	04/02/2022	2018	CL 99 49 61	10/02/2022	NO RESIDE
NA	2022EE036388 O1	202011153000037861	GAIA INVESTMENTS SAS	900.857.528	ICA	NA	REQUERIMIENTO ESPECIAL	04/02/2022	2018	CL 99 49 53 PI 6	10/02/2022	NO RESIDE
NA	2022EE033932 C1	202202043000045512	FINCRUIT SAS	900.932.502	ICA	NA	EMPLAZAMIENTO PARA DECLARAR	04/02/2022	2017 - 7	CL 81 11 08 PI 6	10/02/2022	NO RESIDE
NA	2022EE033932 C2	202202043000045512	FINCRUIT SAS	900.932.502	ICA	NA	EMPLAZAMIENTO PARA DECLARAR	04/02/2022	2017 - 7	CL 93 A 13 24 PI 5	10/02/2022	DESCONOCIDO
NA	2022EE033932 C3	202202043000045512	FINCRUIT SAS	900.932.502	ICA	NA	EMPLAZAMIENTO PARA DECLARAR	04/02/2022	2017 - 7	KR 19 84 30 OF 201	10/02/2022	DESCONOCIDO
NA	2022EE033932 O1	202202043000045512	FINCRUIT SAS	900.932.502	ICA	NA	EMPLAZAMIENTO PARA DECLARAR	04/02/2022	2017 - 7	CL 93 19 55 PI 6	10/02/2022	DESCONOCIDO

Contra los actos administrativos mencionados no procede ningún Recurso. La notificación se entenderá surtida desde la fecha de publicación de este aviso.

ANA VICTORIA BARRERO LIMA
Jefe Oficina de Notificaciones y Documentación Fiscal (E)

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ- ESP

RESOLUCIÓN N° 0117
(16 de febrero de 2022)

Por la cual se dictan nuevas disposiciones de control y operación de las inversiones y riesgos de los portafolios activo y pasivo de la EAAB-ESP

LA GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ- ESP,

en ejercicio de las facultades estatutarias, en especial las contenidas en el numeral 13 del literal A, del Artículo Décimo Octavo del Acuerdo 005 de 2019, y los numerales 2º, 9º y 11º del artículo 3 del Acuerdo 11 de 2013

CONSIDERANDO:

Que la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá-ESP mediante Resolución No. 0924 del 28 de noviembre de 2011 modificó la Resolución No. 1314 del 28 de diciembre de 2007, en la cual se fijaron políticas y procedimientos para el manejo de portafolios de inversión y compra de divisas.

Que mediante Acuerdo 011 de 25 de junio de 2007 expedido por la Junta Directiva de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá-ESP, se modificó la estructura organizacional de la Empresa, creando en el artículo 1º la Dirección Análisis de Riesgos Financieros y en el artículo 24º se establecieron sus funciones.

Que como consecuencia de la modificación de la estructura organizacional, se hizo necesario crear el Comité de Riesgos Financieros y modificar el Comité de Inversiones.

Que la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá-ESP mediante Resolución No. 0176 del 08 de marzo de 2013 derogó las resoluciones No. 0687 del 10 de agosto de 2007, 0562 del 02 de julio de 2008 y 0746 del 27 de agosto de 2008, estableciendo el ámbito de aplicación del Comité de Riesgos Financieros y del Comité de Inversiones y definiendo de manera independiente, objetivo, integrantes, sesiones, quórum y funciones.

Que los principios de mitigación y manejo de riesgos señalan la independencia funcional en la determinación de las políticas y límites de riesgos frente a los de la administración de recursos, y del mismo modo, los principios de la función administrativa determinan la probidad en la gestión de los recursos públicos, la prestación de los servicios públicos y el ejercicio de las atribuciones y competencias a cargo de la Empresa y de sus servidores.

Que el Gobierno Nacional mediante el Decreto 1068 de 2015 expidió el Decreto Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público, que contiene las disposiciones para administración de excedentes de liquidez y deuda pública.

Que es necesario actualizar las políticas de inversiones y riesgos de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Decreto 1068 de 2015 y las normas que lo complementan y modifican, así como establecer los procedimientos y controles administrativos que garanticen el correcto manejo de las inversiones financieras y de la deuda pública, con la preservación de los principios de economía, eficiencia, eficacia y responsabilidad, así como también con las prácticas del mercado de valores y capitales.

Que por la presente Resolución se adoptan de manera integral las políticas y procedimientos de las Resoluciones 0924 del 28 de noviembre de 2011 y 0176 del 08 de marzo de 2013; los cuales serán complementados conforme a lo dispuesto en el Decreto 1068 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público.

RESUELVE:

CAPÍTULO I
GENERALIDADES

Artículo 1. DEFINICIONES: Para los efectos de la presente Resolución se entiende por:

Back Office: Equipo de trabajo encargado de ejecutar exclusivamente el cumplimiento operativo de las operaciones celebradas por el Front Office de la Dirección Financiera de Tesorería y de la Gerencia Corporativa Financiera, atendiendo los lineamientos establecidos en los procedimientos. Está liderado por el Director de Tesorería y por el profesional 020-Pagador, apoyados por el analista de Back Office.

Bancos Comerciales: Instituciones financieras autorizadas por la Superintendencia Financiera de Colombia - SFC para realizar operaciones de ahorro, financieras, de capitalización e hipotecarias.

Carta de Compromiso: Instrumento emitido por una contraparte, donde ésta asume de manera escrita la responsabilidad de efectuar el pago y /o entrega de los activos financieros negociados, en el plazo y condiciones acordadas.

Carteras Colectivas: Mecanismo de captación o administración de sumas de dinero u otros activos, integrado

con el aporte de un número plural de personas determinables, cuyos recursos son gestionados de manera colectiva para obtener resultados económicos también colectivos. Pueden ser administrados por firmas Comisionistas de Bolsa y Fiduciarias, las cuales deben estar vigiladas por la Superintendencia Financiera.

Certificado de Depósito a término Fijo - CDT: Título de contenido crediticio que incorpora el valor de deuda privada y que representa el derecho crediticio derivado del depósito de dinero a un plazo y bajo unas condiciones estipuladas por las partes, de conformidad con los parámetros establecidos por la ley. Son nominativos, salvo estipulación en contrario, de libre circulación y como plazo mínimo se expiden a 1 mes.

Comisionista de Bolsa: Persona jurídica adscrita al Registro Nacional de Intermediarios y autorizada para realizar por cuenta propia y/o de terceros transacciones de compra y/o venta de valores que se llevan a cabo en la Bolsa de valores de Colombia (BVC).

Comité de Riesgos Financieros: Órgano rector en materia de definición de las políticas de riesgos asociados a los portafolios activo y pasivo de la Empresa. Se encarga de aprobar las políticas y modelos de definición de riesgos, presentados por la Dirección Análisis de Riesgos Financieros.

Cuentas de Ahorro: Productos a "la vista o pactados a plazo" que ofrecen las entidades financieras para depositar ahorros y a su vez obtener rentabilidad de éstos, las cuentas podrán celebrarse en distintas monedas.

Cuentas Corrientes: Productos "a la vista" que ofrecen las entidades financieras, que no genera intereses.

Cumplimiento de las Operaciones: Función operativa realizada por funcionarios con actividades de Back Office, que permite entregar y/o recibir los activos objeto de la negociación. Incluye la entrega, pago y el registro y contabilización de los activos en los sistemas establecidos para este fin.

Cupos: Valores máximos definidos para mantener inversiones de una entidad financiera en la Empresa o efectuar operaciones con una contraparte. Son administrados por la Dirección Financiera de Tesorería y aprobados por el Comité de Riesgos Financieros.

Depositario: Cupo permitido a la Dirección Financiera de Tesorería para mantener recursos a la vista en una entidad financiera vigilada por la SFC.

Depósito centralizado de valores: Entidad autorizada por la SFC para prestar el servicio de administración y custodia de valores. Los bienes administrados y custodiados por los depósitos circulan bajo el mecanismo de anotación en cuenta.

Derechos Patrimoniales: Operaciones en las cuales la Empresa recibe el valor correspondiente a los rendimientos, dividendos y/o amortizaciones, de acuerdo con las características de los títulos, por parte de los emisores de los títulos que la Empresa posee en cualquiera de los fondos que administre directamente.

Derivados: Contratos cuyo valor está basado en el comportamiento de un bien, instrumento financiero o índice de un mercado subyacente.

Emisor: Cupo permitido a la Dirección Financiera de Tesorería para mantener inversiones en una entidad vigilada por la SFC a través de certificados de depósito a término CDT o en emisiones de títulos de deuda pública TES del gobierno.

Fecha de Emisión: Fecha a partir de la cual se crean títulos y se inicia su colocación en el mercado.

Fecha de Vencimiento: Fecha en que un pago se debe hacer efectivo o plazo para cumplir una obligación.

Fiduciaria: Institución financiera autorizada por la SFC que administra y/o custodia bienes asignados a solicitud de un fideicomitente y en beneficio de un tercero, sea este fideicomisario o beneficiario.

Fondo: Porción del portafolio activo de inversiones de la Empresa, destinado a un fin estratégico y cuya creación es autorizada por la Junta Directiva. Podrán ser administrados directamente por la Empresa, y/o través de terceros, conforme lo permita la normatividad**.**

Front Office Dirección de Tesorería: Equipo de trabajo encargado de ejecutar los aspectos de negociación para la adquisición y venta de títulos o activos del portafolio. Realiza la invitación, la recepción de ofertas comerciales y el cierre de transacciones. Está liderado por el Director de Tesorería y por el Trader.

Front Office Gerencia Corporativa Financiera: Equipo de trabajo encargado de ejecutar los aspectos de la negociación de las operaciones del Portafolio Pasivo de la Empresa. Está liderado por el Gerente Corporativo Financiero o por el Director de Tesorería.

Instituciones Oficiales Especiales (IOE) y/o Bancos de segundo piso: Instituciones financieras dirigidas por el Gobierno Nacional que hacen colocaciones para apoyar programas o líneas de financiamiento, incluida la banca de desarrollo y de fomento.

Método de Valoración: Mecanismo establecido para calcular el valor de los portafolios de la Empresa. Corresponde al valor por el cual un comprador y un vendedor suficientemente informados, están dispuestos a transar.

Middle Office: Es la Dirección Análisis de Riesgos, liderada por el Director de Análisis de Riesgos Financieros. Área encargada de la identificación, monitoreo y medición de riesgos, de la verificación del cumplimiento de las políticas y límites establecidos y de efectuar los análisis de riesgos. Así mismo, de elaborar reportes sobre el cumplimiento de políticas, límites y de los niveles de exposición de los diferentes riesgos inherentes a las operaciones de los portafolios activo y pasivo.

Igualmente efectúa la revisión y evaluación periódica del método de valoración de instrumentos financieros y de medición de riesgos de los portafolios activo y pasivo.

Operación: Compromiso comercial adquirido por la Empresa a una fecha determinada y a un precio establecido. Según los activos objeto del compromiso, la operación podrá ser del portafolio activo o pasivo.

Operación de fondeo de recursos: Procedimiento mediante el cual se obtienen recursos para afrontar pagos programados o contingentes, por medio del mercado de capitales, del sistema financiero nacional o internacional o de banca multilateral.

Operación portafolio activo: Compromiso de compra o venta de cualquiera de los activos que lo conforme.

Operación portafolio pasivo: Actos o contratos que tienen por objeto dotar a la entidad de recursos económicos, con plazo y tasa definidas para su pago, denominadas operaciones de crédito público.

Operaciones overnight: Aquella operación bancaria efectuada en el mercado con finalidad de corto plazo, en la cual el vencimiento se realiza el siguiente día hábil.

Pagador: Encargado de funciones de Back Office, con el fin de asegurar el registro oportuno de la información y el giro de los recursos invertidos. Por segregación funcional y minimización de riesgos, está impedido para efectuar negociaciones y operaciones de Front Office y actividades del Middle Office.

Plan de endeudamiento: Instrumento de planificación en el cual se establecen y priorizan las necesidades de deuda pública que la Empresa requiere y las líneas de crédito para el desarrollo de su plan de inversiones y manejo de capital de trabajo.

Portafolio Depositario: Corresponde a los recursos disponibles y no disponibles que se encuentran a la vista, en cuentas de ahorro y corrientes, que tengan como objeto recaudo, inversión, giro, o convenios diferente a recaudo en aquellas entidades autorizadas por la Superintendencia Financiera de Colombia.

Portafolio Emisor: Conjunto de inversiones con contenido crediticio, representados en Títulos de Deuda Pública (TES) y Certificados de Depósito a término Fijo (CDT), permitidos para la Empresa en el decreto 1068 de 2015 y en las normas que lo complementen y modifiquen.

Portafolio de Inversiones: Denominado también Portafolio Activo, es la suma de los Portafolios Emisor y Depositario, así como también inversiones en time deposit, carteras colectivas, operaciones overnight o derechos sobre patrimonios autónomos, entre otros, que administra la Dirección Financiera de Tesorería. Este Portafolio de Inversiones puede ser diversificado según rentabilidades, emisores, redención y modalidades de pago de intereses**.**

Portafolio Indicativo: Portafolio teórico que permite a la Dirección Análisis de Riesgos Financieros obtener un marco de referencia de análisis y evaluación de riesgo de mercado y a la Dirección Financiera de Tesorería servir como herramienta de consulta en su proceso de administración de recursos del portafolio emisor.

Portafolio Pasivo: Combinación de los empréstitos que posee la Empresa, conformado por créditos financieros y emisiones de títulos en el mercado de valores. Puede ser diversificado por plazo, moneda, e instrumento**.**

Oferta: Comunicación del oferente que debe permitir identificar el cotizante, fecha y hora en la que recibe la oferta, tasa o precio.

Orden de Tesorería: Compendio documental físico generado en cada Operación celebrada, en la que se detallarán la decisión de inversión, la documentación del proceso y las condiciones de cierre.

Riesgo de Crédito: Pérdida potencial en que podría incurrir la Empresa, debido a la probabilidad de que una entidad o contraparte no efectúe oportunamente el pago acordado de una obligación financiera de intereses o capital.

Riesgo de Liquidez: Contingencia de incumplir total o parcialmente con las obligaciones de caja de la Empresa por insuficiencia de recursos líquidos. Así mismo, abarca la imposibilidad de vender un activo del portafolio de inversiones en el mercado o de suscribir una operación de crédito para el cumplimiento de las obligaciones de la Empresa.

Riesgo de Mercado: Pérdida que puede sufrir un activo o pasivo financiero debido a las variaciones en los precios, unidades, indicadores, tasas de cambio, o tasas de interés que se registran en el mercado.

Riesgo Operativo: Pérdida potencial en el Portafolio de Inversiones debido a fallas en los procesos internos, personas y sistemas, así como por eventos externos.

Subfondo: Porción de un fondo orientada a cubrir las necesidades establecidas a través del Comité de Inversiones.

Tasa Facial: Interés nominal predeterminado en el cuerpo del título.

Tasa de Referencia: Tasa indicativa del mercado, a la fecha de efectuar una operación financiera, definida con base en ofertas indicativas o en firme y/o publicaciones o reportes de mercado, que son similares en todo o en parte, a la cotización solicitada a las entidades que tienen cupo aprobado por el Comité de Riesgos Financieros.

Tasa de Mercado: Corresponde al valor de intercambio en el mercado de valores, de un activo a una fecha determinada.

Time Deposit: Producto financiero de inversión en moneda distinta al peso colombiano, que genera rentabilidad según el plazo pactado.

Títulos de Deuda Pública TES: Son títulos de deuda pública doméstica emitidos por el gobierno a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y administrados por el Banco de la República.

Títulos de Devolución de Impuestos TIDIS: Son títulos valores emitidos por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público para que la DIAN efectúe la devolución de impuestos que los contribuyentes tienen derecho, cuando el valor de la devolución supera las 1.000 UVT.

Trader: Profesional Especializado 020 de la Dirección Financiera de Tesorería, que realiza la gestión del portafolio activo y del Front Office, encargado de negociar la compra y venta de títulos valores y divisas. Por segregación funcional y minimización de riesgos está impedido para efectuar operaciones de Back Office y Middle Office.

Valoración: Valor de los portafolios activo y pasivo a una fecha determinada.

Valor Nominal: Valor o unidades expresadas en las características faciales de un activo financiero, en el momento de su emisión.

Artículo 2. PRINCIPIOS ORIENTADORES. Los principios orientadores de las actividades relacionadas con los portafolios activo y pasivo de la Empresa son los siguientes:

2.1. Transparencia: Las decisiones deberán tomarse como consecuencia de niveles adecuados de eficiencia, competitividad y flujos de información oportunos, suficientes y claros, entre los agentes que en ella intervienen**.** El análisis y decisiones sobre toda actividad relacionada con los portafolios activo y pasivo de la Empresa, se enmarcarán en el principio de segregación funcional, independizando las actividades propias de riesgos de las de negociación y cumplimiento.

2.2. Seguridad: Deberá minimizarse el grado de riesgo y contingencia de pérdida en las operaciones de los portafolios activo y pasivo, al igual que la posibilidad de fraude o dolo de los agentes que intervienen en las operaciones.

2.3. Liquidez: El principio de manejo de liquidez en la Empresa es transaccional y conservador antes que especulativo. Las operaciones no deberán comprometer la liquidez de la Empresa y con ello el cumplimiento de las obligaciones a futuro.

2.4. Rentabilidad: En las operaciones se buscará optimizar la rentabilidad, acorde con el plazo y nivel de riesgo.

2.5. Racionalidad y orientación técnica: Todo lo referente a las actividades relacionadas con la toma de decisión respecto de la inversión y administración de recursos públicos deberá respetar el marco regulatorio que impacte a la Empresa, así como adoptarse con criterios objetivos y técnicos, de los que deberá quedar la debida trazabilidad o justificación en los respectivos instrumentos.

2.6. Diligencia: los diferentes actores que intervengan en la planeación, la ordenación, la asesoría, la inversión, la vigilancia o la administración de recursos de la Empresa deberán actuar de manera diligente, debiendo efectuar análisis de riesgos y precaver debidamente su tratamiento, así como adoptar medidas de mitigación oportunamente buscando reducir sus efectos nocivos en caso de producirse.

2.7. Lealtad y Honestidad: Los agentes que intervienen en cada una de las actividades relacionadas con las operaciones de los portafolios activo y pasivo, deberán obrar simultáneamente de manera íntegra, franca, fiel, ética, objetiva y profesional.

2.8. Responsabilidad: Los servidores públicos que intervengan en las actividades relacionadas con las actividades de los portafolio activo y pasivo de la Empresa están obligados a proteger los intereses de la misma y por tal razón, responderán por sus actuaciones con ocasión al incumplimiento de los procedimientos adoptados para cada operación y relacionados con la presente resolución.

2.9. Moralidad: Según el cual la gestión de los recursos públicos siempre deberá estar orientada en

el marco de la legalidad y en la persecución del interés público en privilegio del interés particular.

CAPÍTULO II
POLÍTICAS DE RIESGOS

Artículo 3. POLÍTICAS DE RIESGOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS: Se tienen como políticas las siguientes:

3.1.Segregación funcional

La gestión de los recursos financieros se realizará bajo tres frentes de forma independiente: Middle Office, Front Office y Back Office. Se busca la separación clara, organizacional y funcional de las actividades de negociación; monitoreo, control y administración de riesgos; procesamiento, cumplimiento y contabilidad, con el objetivo de limitar y controlar los riesgos inherentes a la gestión de los portafolios activo y pasivo de la Empresa.

3.1.1. Middle Office: Actividades propias de la Dirección Análisis de Riesgos Financieros, encaminadas a mitigar de forma anticipada y en curso, las decisiones asociadas a los riesgos propios de los emisores, mercado, contrapartes y los tipos de operaciones, así como los que de forma natural presente la Empresa.

3.1.2. Front Office: Actividades de gestión y administración de los portafolios activo y pasivo de la Empresa, que incluye la gestión comercial, negociación y cierre de operaciones de tesorería. El Gerente Corporativo Financiero, el Director de Tesorería y el Trader hacen parte del Front Office.

3.1.3. Back Office: Actividades que garantizan el cumplimiento de las operaciones celebradas por el Front Office. Las ejecuta la Dirección Financiera de Tesorería con los profesionales de apoyo que tengan dichas responsabilidades.

3.2. Mecanismos de Control Dual

Doble control realizado, primero por la Dirección Financiera de Tesorería y luego por la Dirección Análisis de Riesgos Financieros al subproceso de gestión del portafolio, con el objeto de minimizar el riesgo operativo.

3.2.1. La estructura administrativa facilitará mecanismos de control y segregación de funciones en la Dirección de Tesorería.

3.2.2. El Middle, Front y Back Office incorporarán en sus procedimientos mecanismos de control dual en la toma de decisiones. Ninguna decisión de Middle, Front o Back Office podrá ser tomada de manera individual.

3.2.3. Custodia y depósito de títulos valores

3.2.3.1. La Dirección Análisis de Riesgos Financieros tendrá a su cargo el rol de administrador de usuarios del Depósito Centralizado de Valores.

3.2.3.2. La Dirección Financiera de Tesorería asignará para sus funcionarios el rol de usuarios, según su responsabilidad en el proceso en el Depósito Centralizado de Valores. Se evitará la manipulación física de valores, con el objetivo de minimizar el riesgo operativo.

3.2.4. Sistemas de registro y valoración del portafolio

3.2.4.1. La Dirección Análisis de Riesgos Financieros tendrá a su cargo el rol de administrador de usuarios. Así mismo, acceso permanente y de forma directa al sistema de registro y valoración del portafolio, con el fin de validar el cumplimiento diario y oportuno de políticas y cupos.

3.2.4.2. La Dirección Financiera de Tesorería registrará todas sus operaciones financieras de portafolio en el sistema de registro y valoración de manera diaria.

3.2.5. Conciliaciones

3.2.5.1. La Dirección Análisis de Riesgos Financieros efectuará de manera oportuna la conciliación entre los activos registrados en el Depósito Centralizado de Valores y los registrados en el sistema de registro y valoración. Informará a la Dirección Financiera de Tesorería en caso de inconsistencia.

3.2.5.2. La Dirección Financiera de Tesorería efectuará, por lo menos una vez al mes, una conciliación con el área contable y entre los activos registrados en el Depósito Centralizado de Valores y los registrados en el sistema de registro y valoración.

3.3. Procesos administrativos con controles

Con el fin de eliminar la posibilidad de pérdidas derivadas de los procesos operativos, la Dirección de Análisis de Riesgos Financieros avalará de manera integral los controles a procesos de la Gerencia Corporativa Financiera, relacionados con los portafolios activo y pasivo de la Empresa. Los procesos de la Dirección Análisis Riesgos Financieros asociados a los riesgos de mercado, operativo, liquidez y crédito serán validados por el Comité de Riesgos Financieros.

3.4.Grabación telefónica

Las operaciones serán celebradas utilizando el sistema de grabación de llamadas.

3.5 Conflictos de interés

Los funcionarios de la Gerencia Corporativa Financiera, de la Dirección Análisis de Riesgos Financieros y de la Dirección Financiera de Tesorería, cuyas funciones se enmarquen en Front Office, Middle Office y Back Office, así como los miembros del Comité de Riesgos Financieros y del Comité de Inversiones tienen el deber de notificar a la Dirección Análisis de Riesgos Financieros las situaciones de conflictos de interés, de carácter intelectual, moral o económico, o cualquier otra situación que los inhiban, ocasional o permanentemente, para cumplir con imparcialidad y ética sus funciones.

3.5.1. Gestión y control: La Dirección Análisis de Riesgos Financieros monitoreará los conflictos de interés, esporádicos y permanentes, para lo cual establecerá los mecanismos y procedimientos a seguir. Así mismo, podrá solicitar notificaciones a los funcionarios mencionados y presentará reporte ante el Comité de Riesgos Financieros.

3.6. Roles en la administración del depósito centralizado de valores

Enmarcados en el principio de control dual, las Direcciones de Tesorería y de Análisis de Riesgos Financieros, de acuerdo con sus competencias, se encargarán de:

3.6.1. El Director de Análisis de Riesgos Financieros será el administrador de usuarios del depósito centralizado de valores. Podrá delegar la operatividad al Profesional Especializado Nivel 020 de la Dirección, quien se encargará de:

- Parametrizar los roles de los distintos usuarios dentro del sistema: revisor, operador, auditor.
- Administrar los dispositivos de autenticación.

El Director de Análisis de Riesgos Financieros designará el funcionario encargado del rol de auditor, con labores de revisión de las operaciones efectuadas por la Dirección Financiera de Tesorería.

3.6.2. El Director Financiero de Tesorería será el responsable de gestionar las inversiones del portafolio. Tendrá rol de revisor, con la responsabilidad de revisar y aprobar las operaciones de portafolio. Podrá delegar la operatividad al Profesional Especializado 020-Pagador.

Así mismo, el Director Financiero de Tesorería designará el funcionario que se encargará de desarrollar las funciones de operador, quien registrará las operaciones del portafolio.

3.7 Manipulación de títulos físicos

El Director Financiero de Tesorería responderá por el manejo y manipulación de los títulos valores que se encuentren en la Empresa y hagan parte del Portafolio de Inversiones de la misma.

La custodia de los títulos valores físicos estará bajo la responsabilidad del Pagador de la Empresa.

El Director Financiero de Tesorería será quien entregue los títulos valores al Back Office para cualquier tipo de operación de tesorería. Por ningún motivo persona diferente al Pagador podrá tener acceso a la caja fuerte donde se encuentren guardados estos títulos valores.

Artículo 4. POLÍTICAS DE RIESGOS FINANCIEROS. La Dirección Análisis de Riesgos Financieros implementará los mecanismos que le permitan oportunamente identificar los riesgos financieros en los que pueda incurrir la Empresa en la administración de los recursos financieros y presentará sus mediciones al Comité de Riesgos Financieros.

La medición de riesgos será de naturaleza preventiva, con el fin de anticiparse a situaciones adversas del mercado.

4.1. Naturaleza de los Portafolios de Inversión

El Portafolio de Inversiones Financieras se constituye con recursos transitorios de liquidez. Será de naturaleza conservadora, antes que especulativo, buscando salvaguardar los recursos de manera íntegra.

4.2. Riesgos Financieros asociados a los portafolios

Los riesgos financieros asociados a los portafolios activo y pasivo de la Empresa a los cuales se realizará seguimiento, monitoreo y análisis, según aplique a cada uno, son:

- Riesgo de Crédito o Contraparte.
- Riesgo de Mercado.
- Riesgo de Liquidez.
- Riesgo Operativo.

Se implementarán diversos tipos de sistemas de medición para cada uno de los riesgos, con el fin de determinar las exposiciones al riesgo oportunamente y con un alto grado de confiabilidad.

Los riesgos financieros de los portafolios deben ser compatibles con su naturaleza y tienen que estar identificados, medidos, valorados, monitoreados, controlados y reportados.

Cuando se trate de portafolios de inversión seleccionados por los contratistas para la administración de los recursos entregados por la Empresa a título de anticipo,

no podrán comprometer, en caso de desvalorizarse, el monto de los citados recursos; en caso de ocurrir esta situación, el contratista deberá asumir dicha pérdida al ser su responsabilidad su debida administración.

4.3. Seguimiento de Riesgos Financieros

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros analizará los distintos riesgos identificados con periodicidad mensual y los presentará al Comité de Riesgos Financieros con periodicidad trimestral. Podrá citar a Comité extraordinario, en caso de presentarse riesgos adicionales, o por particularidades del mercado que lo ameriten.

4.4. Cupos de Inversión

Con el fin de mitigar el Riesgo de Crédito o Contraparte, la Dirección Análisis de Riesgos Financieros propondrá los cupos de inversión de emisor y depositario, de las entidades con las cuales se pueden efectuar operaciones y hará seguimiento permanente al cumplimiento a los mismos. Estos cupos se presentarán al Comité de Riesgos Financieros para su aprobación.

4.5. Metodologías

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros propondrá los modelos para el análisis de límites y riesgos los cuales presentará al Comité de Riesgos Financieros para su aprobación.

4.6. Validación de metodologías y modelos

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros validará periódicamente la efectividad de los modelos y presentará el resultado en el Comité de Riesgos Financieros.

Como mecanismo de control, el Comité de Riesgos Financieros podrá solicitar cuando lo requiera que se efectúe la validación de los modelos aprobados.

4.7. Fuente de Información

La información utilizada como fuente para las metodologías de análisis de riesgos será homogénea y estandarizada y se obtendrá de entidades estatales centralizadoras de información y de entidades calificadoras de riesgo.

4.8. Instrumentos Financieros

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros evaluará los riesgos financieros de los instrumentos financieros en los portafolios activo y pasivo y los presentará al Comité de Riesgos Financieros.

4.9. Fondeo y Cobertura

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros establecerá la necesidad y oportunidad de las operaciones de fondeo y cobertura de los portafolios activos y pasivo, con base en los estudios y análisis de riesgos financieros, y las presentará al Comité de Riesgos Financieros.

4.10. Monitoreo de Emisores

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros efectuará el seguimiento permanente de las entidades emisoras en donde se han efectuado operaciones en el portafolio de inversiones por parte de la Dirección Financiera de Tesorería, así como también de los recursos incorporados en el fondo de pensiones administrados por un tercero.

CAPÍTULO III
OPERACIONES

Artículo 5. TIPO DE OPERACIONES DEL PORTAFOLIO ACTIVO. La Dirección Financiera de Tesorería podrá realizar exclusivamente los tipos de operaciones autorizados por el Comité de Riesgos Financieros y que señale la Dirección de Análisis de Riesgos Financieros, tales como:

5.1. Compra de Inversiones: En este tipo de operaciones se deben pactar claramente las condiciones de la compra, indicándose expresamente en la Orden de Tesorería.

5.2. Inversiones a la vista: Se podrá realizar inversiones a la vista en cualquiera de las modalidades que defina el Comité de Riesgos Financieros.

5.3. Venta definitiva de Inversiones: Las condiciones de venta deberán establecerse en la Orden de Tesorería. Las inversiones de la Empresa podrán liquidarse anticipadamente con el fin de atender necesidades de liquidez o como estrategia de administración de la Dirección de Tesorería.

5.4. Operaciones con Derivados: La Empresa podrá realizar operaciones con Derivados, de naturaleza distinta a la cobertura de deuda, y se ajustarán a lo establecido en los contratos marco que para este fin establezca el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, entidad que a su vez autorizará los tipos de Derivados que la Empresa pueda celebrar.

5.5. Cobro de Derechos Patrimoniales: La Dirección Financiera de Tesorería buscará cobrar oportunamente los intereses y/o amortizaciones parciales o definitivas de capital, pactados en títulos en su poder.

Artículo 6. TIPO DE OPERACIONES DE PORTAFOLIO PASIVO: Las gestiones correspondientes al portafolio pasivo que realice la EAAB-ESP se enmarcarán dentro de las definiciones y tipo de

operaciones determinadas en el *Decreto 1068 de 2015 "Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público",* libro 2 que corresponde al "RÉGIMEN REGLAMENTARIO DEL SECTOR HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO" y parte 2 denominada "CRÉDITO PÚBLICO".

CAPÍTULO IV
PORTAFOLIO DE INVERSIONES ACTIVO

Artículo 7. CONFORMACIÓN DEL PORTAFOLIO DE INVERSIONES: El Portafolio de Inversiones Activo de la Empresa será diversificado y está conformado así:

7.1.Fondo de Pensiones

La EAAB-ESP como entidad pública que tiene a su cargo el pago de obligaciones pensionales puede constituir patrimonios autónomos destinados a la garantía y pago de las obligaciones pensionales.

Para su constitución y administración estos patrimonios se regirán por las disposiciones legales que señalen las autoridades competentes sobre la materia. Adicionalmente se tendrán en cuenta las consideraciones contenidas en el manual de Inversiones que para este fin sean incorporadas en el contrato de administración del patrimonio autónomo y que se constituyan para la gestión de los recursos de las mesadas pensionales y el pasivo pensional.

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros supervisará el cabal cumplimiento de las políticas y lineamientos señalados.

7.2.Creación de Fondos

La creación de los fondos administrados por la Dirección Financiera de Tesorería mediante resoluciones se encuentra en línea con la normatividad vigente, en lo referente al Decreto 1068 de 2015, r**elacionada con la inversión de los recursos de las entidades estatales del orden nacional y territorial.**

7.2.1. Fondo Plan de Expansión

Creado mediante Acuerdo de Junta Directiva No. 004 de abril de 1996, modificado por el Acuerdo No. 003 de 2006, con el objeto de establecer los recursos que se destinarán a financiar proyectos de inversión asociados al ecosistema hídrico del Distrito Capital y a los sistemas de acueducto y alcantarillado incorporados en el Plan de Inversiones de la Empresa.

Su administración estará a cargo de la Dirección Financiera de Tesorería y/o un tercero, previo cumplimiento de los procedimientos que con este motivo haya lugar.

La Dirección de Presupuesto determina el saldo mínimo del Fondo.

7.2.2. Fondo de Obligaciones Contingentes

Creado mediante Acuerdo de Junta Directiva No. 02 de 2006, cuyo objeto es destinar recursos para cubrir de manera efectiva la probabilidad de fallos y sentencias judiciales adversas.

Su administración estará a cargo de la Dirección Financiera de Tesorería y/o un tercero, previo cumplimiento de los procedimientos que con este motivo haya lugar.

El saldo mínimo del Fondo será definido por la normatividad vigente y calculado por la Dirección Análisis de Riesgos Financieros o por la instancia competente al momento de su estimación.

7.2.3. Fondo de Excedentes Temporales de Tesorería

Fondo conformado naturalmente por los excedentes de liquidez transitorios que administre la Dirección Financiera de Tesorería.

El portafolio de Excedentes Temporales de Tesorería podrá incluir, según las determinaciones de límites y cupos, los activos e instrumentos señalados por el Comité de Riesgos Financieros, así como inversiones a la vista tales como:

- Cuentas de Ahorro
- Cuentas Corrientes
- Carteras Colectivas
- Inversiones a la vista con entidades financieras o con el Banco de la República.
- Certificados de Depósito a Término (CDT)
- Títulos de Deuda Pública (TES Clase B)
- Operaciones Overnight
- Otras operaciones

El Fondo de Excedentes Temporales de Tesorería podrá clasificarse en Subfondos que serán creados por el Comité de Inversiones, dependiendo de la finalidad de los recursos que se administren.

Artículo 8. **POLÍTICAS DE GESTIÓN DEL PORTAFOLIO ACTIVO**: Las siguientes políticas aplican para los portafolios activos administrados por la Empresa de forma directa, a través de la Dirección Financiera de Tesorería.

8.1.Límites y Cupos

La Dirección Financiera de Tesorería atenderá los límites y cupos que apruebe el Comité de Riesgos Financieros, orientados a:

a. Las entidades financieras con las cuales se pueden adelantar operaciones de portafolio.

b. Los cupos y límites de contraparte admisibles en las operaciones de la tesorería.

c. Los instrumentos financieros permitidos.

d. Los tipos de operación permitidos.

e. Los instrumentos o tipos de activos que se puedan administrar como portafolio.

f. Los límites admisibles para la Empresa por vector, indicador y moneda.

g. Los lineamientos del Valor en Riesgo (VaR) del Portafolio de Inversiones.

8.2. Procesos

Serán claros en segregación de funciones y responsabilidades. En las actividades correspondientes al Portafolio de Inversiones, en ninguna circunstancia, los funcionarios con actividades propias del Front Office podrán realizar actividades de Back Office y viceversa. Lo anterior, con excepción del Director de Tesorería, dada la subordinación a su cargo de las dos actividades.

8.3. Atribuciones

Las operaciones serán celebradas de manera conjunta por dos funcionarios con rol de Front Office: Gerente Corporativo Financiero, Director de Tesorería, Trader, con las atribuciones definidas.

8.4. Registro de operaciones

8.4.1. Depósito Centralizado de Valores: Las operaciones deben quedar registradas en el sistema de operación y/o registro autorizado por la SFC, salvo las operaciones a través de carteras colectivas, CDT primarios y las que se realicen en monedas diferentes al peso colombiano, como las operaciones de compra o venta de divisas y de operaciones con derivados, entre otras.

Se exceptúan igualmente las compras y/o ventas de títulos valores emitidos en el exterior, por emisores nacionales o extranjeros, y que no sean colocados a través de la Bolsa de Valores de Colombia y/o que tengan condiciones de favorabilidad frente a lo ofrecido por los comisionistas de bolsa o contrapartes autorizadas.

8.4.2. Sistema de Registro y valoración del Portafolio: Todas las operaciones de títulos valores deberán registrarse en el módulo o sistema de información para administración del portafolio de inversión que posea la Empresa.

8.5. Mecanismo para el cierre de operaciones

La subasta: La Empresa utilizará el mecanismo de subasta para las operaciones de los fondos administrados directamente por la Empresa, con el propósito de preservar el principio de selección objetiva en sus operaciones, salvo que se trate de operaciones interadministrativas y de cobertura. Este mecanismo se empleará hasta cuando el Comité de Riesgos Financieros lo considere oportuno, lo cual informará a la Dirección Financiera de Tesorería, a través de la Dirección Análisis de Riesgos Financieros.

Cuando se implementen sistemas transaccionales, éstos deben reunir los requisitos exigidos por los entes de control gubernamentales y su utilización no debe representar costos adicionales a los que su operación constituya.

Cuando sea la contraparte la que realice el mecanismo de subasta, se dejará constancia de las condiciones ofrecidas a la Empresa.

Cuando se utilicen mecanismos transaccionales aprobados por la SFC, se considerará que, dado el mecanismo utilizado, se garantizará la oportunidad y operación a las mejores puntas del momento en el mercado y adicionalmente se dará cumplimiento a los procedimientos establecidos para la negociación o cierre de operaciones.

Toda operación de compra o venta en el mercado secundario deberá tener soporte o deberá tener registro en un sistema aprobado por la SFC cuyo soporte será el comprobante de liquidación que perfecciona la operación.

8.6. Precio para cierre de operaciones

No podrán realizarse compras a tasas inferiores, ni ventas a tasas superiores a las del mercado, teniendo en cuenta los plazos y los emisores de los títulos.

En ningún caso, al momento de efectuar la venta de un título valor, se podrá tener una tasa interna de retorno de tenencia negativa, que se pueda considerar como detrimento para la Empresa.

8.7. Cumplimiento

Se procurará que todas las operaciones sean compensadas, es decir, pago contra entrega, cuando este mecanismo sea operativo y financieramente viable para la Empresa. Las inversiones se cumplirán el mismo día de su cierre. No obstante, por necesidades operativas, se podrá aceptar Carta de Compromiso en operaciones de compra o venta de títulos para cumplimiento hasta dos (2) días hábiles, luego de celebrada la operación, sin que se genere ningún impacto financiero para la Empresa y previa autorización expresa del Front Office de la Dirección Financiera de Tesorería.

8.8. Custodia

El Depósito Centralizado de Valores se utilizará para los fondos plan de expansión, obligaciones contingen-

tes, excedentes temporales de tesorería o cualquier otro fondo creado y que sea administrado por la Dirección Financiera de Tesorería.

Para el fondo de pensiones se podrá utilizar un custodio contratado para tal fin.

8.9. Valoración

Las inversiones se valorarán de acuerdo con el marco contable vigente.

8.10. Plazos

La Dirección Análisis de Riesgos Financieros propondrá los plazos máximos de inversión y la política mínima de participación de las inversiones menores a un año, del Portafolio de Inversiones administrado por la Dirección Financiera de Tesorería, teniendo en cuenta el flujo de caja de la Empresa y los presentará al Comité de Riesgos Financieros.

8.11. Instrumento de planificación de liquidez

La Dirección Financiera de Tesorería utilizará el Plan anualizado de Caja - PAC y el flujo de efectivo, como instrumentos de toma de decisión en el manejo de los excedentes de liquidez y del Portafolio de Inversiones. En todo caso, se tendrán en cuenta los análisis de identificación de riesgos de liquidez de la Empresa, realizados por la Dirección Análisis de Riesgos Financieros.

8.12. Montos de Operación

No se efectuarán negocios de portafolio inferiores a $1.000 millones, por el costo operativo que implica, entendiéndose que en cada negocio pueden estar involucrados uno o más títulos valores. Las inversiones en el mercado primario deberán realizarse en múltiplos de un millón de pesos, con excepción de las reinversiones, y de los títulos que deban constituirse en garantía o los adquiridos en el mercado secundario, cuyo múltiplo podrá ser de un peso.

Por su parte, las inversiones en monedas diferentes al peso colombiano no tendrán restricción de múltiplos ni monto mínimo de inversión.

La atribución en conjunto del Director Financiero de Tesorería y del Trader para realizar operaciones por día, correspondientes al Portafolio de Inversiones en renta fija de la Empresa, será hasta por un valor a precios de mercado de $20.000 millones, sin importar si las operaciones sean en instrumentos fraccionados. De este valor en adelante, cualquier operación de tesorería debe llevar el visto bueno del Gerente Corporativo Financiero.

8.13. Cierre de operaciones y sistema de grabación de llamadas

Las negociaciones de Portafolio de Inversiones Activo se efectuarán desde teléfonos que tengan mecanismo de grabación de llamadas.

8.14. Tasa de Referencia

Para las inversiones diarias, la Dirección Financiera de Tesorería establecerá una tasa de referencia y justificará las operaciones realizadas.

8.15. Soporte de Operaciones

Cada operación celebrada tendrá un soporte documental que recopile las condiciones de la subasta, las condiciones de las ofertas, la justificación, los soportes del cierre y de cumplimiento. La Dirección Análisis de Riesgos Financieros tendrá acceso a estos soportes con el fin validar el proceso de subasta y que los activos se enmarquen en la negociación y en los límites y cupos definidos.

8.16. Estrategia de Inversión

La Dirección Financiera de Tesorería formulará la estrategia de inversión, la cual presentará periódicamente ante el Comité de Inversiones de la Empresa.

8.17. Sistema de Registro y Valoración

La Dirección Financiera de Tesorería incluirá las operaciones celebradas en el Sistema de Registro y Valoración del Portafolio y la Dirección Análisis de Riesgos Financieros tendrá acceso permanente de forma directa a dicho sistema, con el fin de validar el cumplimiento diario y oportuno de políticas y cupos vigentes para los portafolios activo y pasivo, en el marco de sus funciones.

8.18. Política contable

Se reconocerán como inversiones de administración de liquidez, los recursos financieros colocados en renta fija, que le otorguen a la Empresa la calidad de acreedor frente al emisor del título, y en renta variable, las que le otorguen a la EAAB-ESP derechos participativos en los resultados de la compañía emisora. Las inversiones en el portafolio activo se medirán acorde a las políticas contables vigentes de la Empresa.

Para el manejo de los títulos que conforman los fondos administrados por la Empresa, se seguirá el procedimiento establecido para tal fin en el Manual de Políticas Contables.

CAPÍTULO V
SUBASTA PARA LA CELEBRACIÓN DE OPERACIONES DEL PORTAFOLIO ACTIVO

Artículo 9. LA SUBASTA COMO MECANISMO PARA REALIZACIÓN DE OPERACIONES: Existen cuatro (4) tipos de subasta, a saber:

9.1. Subasta para la compra de títulos valores en mercado primario y secundario:

9.1.1. Subasta tipo oferta: Aquella mediante la cual la Empresa ofrece recursos para constituir títulos valores y se adjudica a aquellas contrapartes autorizadas para tal fin.

9.1.2. Subasta tipo demanda: Aquella a través de la cual las entidades financieras sujetas al control y vigilancia de la Superintendencia Financiera de Colombia demandan recursos contra la expedición de certificados de depósito o de ahorro a término.

En este tipo de subasta la Dirección Financiera de Tesorería deberá sustentar por escrito los criterios que consideraron para determinar la tasa de su oferta.

9.2. Subasta para las operaciones de venta de títulos en el mercado secundario

Es aquella mediante la cual la Empresa ofrece vender títulos en el mercado secundario, previamente especificados en cuanto a clase y plazo, a contrapartes autorizadas.

9.3. Subasta de divisas

Es aquella mediante la cual la Empresa ofrece comprar o vender una divisa determinada en las mejores condiciones de mercado, a cualquier contraparte idónea.

Parágrafo. El proceso de subasta aplicará para montos superiores a USD50.000. Para compras con monto inferior no aplicará el mecanismo de subasta y lo podrá realizar directamente el pagador como parte de la gestión de pagos, entendiéndose como una actividad propia del Back Office.

9.4. Subasta para otras operaciones

Es aquella diseñada directamente por la Dirección Financiera de Tesorería para la realización de operaciones especiales, cuando las mismas no puedan efectuarse bajo la modalidad de operación interadministrativa, o a través de los sistemas transaccionales, por ejemplo, operaciones con derivados.

Parágrafo. Las subastas de que trata el presente artículo, con excepción de las subastas para otras operaciones, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

a. Deberán realizarse a través de sistemas electrónicos, cuando la subasta lo requiera.

b. La subasta procurará pluralidad de ofertas en el sector financiero.

c. Deberá informarse previamente el plazo de los recursos ofrecidos.

d. Deberá exigirse que la modalidad y pago de intereses sea por periodos vencidos ya sea plazo total o con pagos intermedios, y en los montos expresados.

e. Deberá divulgarse de manera previa y adecuada, el mecanismo y el procedimiento para la presentación de la oferta, la adjudicación y el cumplimiento de la subasta, a un mínimo de tres contrapartes de mercado. Se exceptúan de cotizaciones, las subastas tipo demanda.

f. Deberá exigirse que las propuestas presentadas sean en firme, y sólo admitir modificaciones que impliquen mejoras en los términos de la oferta, con excepción del mercado secundario de CDT, dada la naturaleza de este mercado.

g. Deberá informarse que sólo se negociarán títulos cuyo cumplimiento se lleve a cabo a través de un depósito centralizado de valores. No aplica para subasta de divisas.

h. Tanto la oferta de la subasta por parte de la Empresa como la oferta por parte de la contraparte, podrán realizarse de forma escrita con firma autorizada utilizando e-mail empresarial o mediante carta original. Este soporte físico debe ser recibido por la Dirección Financiera de Tesorería el mismo día en el que se celebró la Operación.

i. Horario para la realización de operaciones: Las operaciones se realizarán considerando los horarios de operación del mercado.

j. Las ofertas deberán contener la información que permita identificar la operación (valor nominal, tipo de tasa, tasa facial, fecha de emisión, fecha de vencimiento, tipo de operación, condiciones financieras y, periodicidad de pago de intereses) y deberán ser enviadas por personal autorizado. Para los casos de subasta en las operaciones de compra de divisas deberá contener: fecha, divisa ofrecida y precio.

k. Para la negociación de títulos TES y divisas se utilizará el mecanismo de subasta en línea, de la siguiente manera:

1. Para la negociación de títulos TES se realizará la invitación de forma telefónica y simultánea a mínimo tres entidades.

2. Las ofertas serán presentadas telefónicamente de manera simultánea por los oferentes a la Dirección Financiera de Tesorería, quien cerrará o adjudicará la operación a la oferta más favorable. La Dirección Financiera de Tesorería podrá abstenerse de adjudicar la operación.

3. En caso de que la subasta no sea adjudicada, la Dirección Financiera de Tesorería podrá convocar a una nueva subasta en la misma fecha o en fecha posterior, según la necesidad, oportunidad requerida y conveniencia, la cual deberá cumplir con todos los requisitos señalados en la presente Resolución.

4. Para la negociación de divisas se invitará como mínimo a dos oferentes o contrapartes que sean bancos comerciales.

5. Los oferentes o contrapartes invitados para las subastas de operaciones de divisas ofertarán su precio a todo costo, y así se realizará la negociación. La entidad a la cual se adjudique la operación deberá suministrar adicionalmente el valor del IVA, en caso de que aplique.

I. Para la celebración de operaciones con Derivados, la Dirección Análisis Riesgos Financieros presentará para aprobación al Comité de Riesgos Financieros el mecanismo a seguir, el que se enmarcará, entre otras disposiciones legales, en lo definido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

CAPÍTULO VI
PORTAFOLIO PASIVO

Artículo 10. POLITICAS DEL PORTAFOLIO PASIVO: La Gerencia Corporativa Financiera liderará los procesos relacionados con la deuda pública de la Empresa.

10.1. Cupo de endeudamiento

10.1.1. Monto requerido

a. El monto de endeudamiento requerido se determinará con base en las proyecciones de caja. Se tendrán en cuenta los análisis de identificación de riesgos de liquidez y de mercado de la Empresa, realizados por la Dirección Análisis de Riesgos Financieros.

b. El cupo de endeudamiento debe cumplir con las métricas crediticias para mantener la máxima calificación de capacidad de pago y para el cumplimiento del Decreto 610 de 2002 y las demás normas vigentes sobre la materia.

10.2. Plan de endeudamiento

a. En la elaboración del plan de endeudamiento se tendrán en cuenta las diferentes opciones de instrumentos de acceso al crédito.

b. La Gerencia Corporativa Financiera estructurará y propondrá el plan de endeudamiento a la Junta Directiva de la Empresa para su aprobación.

CAPÍTULO VII
CELEBRACIÓN DE OPERACIONES DEL PORTAFOLIO PASIVO

Artículo 11. SELECCIÓN DE LÍNEAS DE CRÉDITO PARA CONSECUCIÓN DE RECURSOS: El Comité de Riesgos Financieros evaluará las condiciones y alternativas de financiación de las líneas de crédito e instrumentos que presente la Gerencia Corporativa Financiera, los cuales deberán cumplir los lineamientos establecidos en el Plan de Endeudamiento.

Artículo 12. ALTERNATIVAS DE SELECCIÓN DE OFERTAS

12.1. Por Subasta

El Comité de Riesgos Financieros definirá los tipos y modalidades de subastas aplicables en las operaciones de crédito público y manejo de deuda por parte de la Empresa y aprobará el reglamento para la celebración de las mismas.

12.2. Por Invitación Directa

Se podrá llevar a cabo este mecanismo cuando no sea viable aplicar el mecanismo de subasta. El Comité de Riesgos Financieros considerará los motivos que justifiquen este mecanismo.

12.3. Criterios

Cuando se trate de créditos sindicados, se determinará como máximo el corte con base en la tasa que complemente el monto que se requiera o hasta el monto viable, siempre y cuando se encuentre en condiciones de mercado y según lo definido en el reglamento.

Así mismo, la Empresa podrá considerar los ofrecimientos más favorables basada en factores de escogencia tales como: tipo de entidad financiera, calificación, cumplimiento, experiencia, organización, tipo de crédito, tasa de interés, plazos, comisiones, y, en general, el costo efectivo de la oferta, desarrollos de tecnología financiera, beneficios no reembolsables y beneficios comerciales, con el propósito de seleccionar la(s) oferta (s) que resulte(n) más conveniente (s), de acuerdo con las necesidades de la Empresa.

Cuando se trate de los contratos regulados por reglamentos de entidades de derecho público internacional, el Comité de Riesgos Financieros determinará los mejores instrumentos de cobertura de riesgo cambiario y de tasa si los hubiera.

Artículo 13. SEGUIMIENTO PORTAFOLIO PASIVO. El Front Office hará seguimiento al comportamiento de los créditos con el fin de identificar oportunidades frente a las situaciones cambiantes del mercado y el ofrecimiento de nuevos productos. Por su parte, la Dirección Análisis de Riesgos Financieros monitoreará que los riesgos del portafolio pasivo se enmarquen en los riesgos permisibles.

En caso de que las oportunidades o riesgos lo ameriten, el Front Office y/o la Dirección Análisis de Riesgos Financieros presentarán propuestas para el manejo de la deuda al Comité de Riesgos Financieros.

CAPÍTULO VIII
ÓRGANOS DE DIRECCIÓN

Artículo 14. DEFINICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN. Los órganos de Dirección para establecer las políticas seguimiento e inversión son el Comité de Riesgos Financieros y el Comité de Inversiones. Estos Comités funcionan de forma separada y sesionan con sujeción a la regulación que para cada caso se fije.

Artículo 15. COMITÉ DE RIESGOS FINANCIEROS. Comité encargado de fijar las políticas de gestión y administración del riesgo para los portafolios activo y pasivo de la Empresa y de hacer seguimiento a las mismas.

15.1. Objetivo: Verificar y hacer seguimiento, bajo los principios de transparencia, seguridad, liquidez, rentabilidad, lealtad, honestidad y responsabilidad, a la eficacia de las estrategias y controles establecidos en el proceso de gestión del riesgo y de promover el desarrollo de políticas y limites tendientes a minimizar los riesgos inherentes al negocio de Tesorería.

15.2. Integración: El Comité de Riesgos Financieros estará integrado por cinco (5) miembros:

- El Gerente General o su delegado
- El Gerente Corporativo Financiero
- El Director Análisis de Riesgos Financieros
- El Director Financiero de Tesorería
- El servidor público que determine el Gerente Corporativo Financiero y que no haga parte de la Dirección de Tesorería.

Cuatro miembros tendrán voz y voto en las decisiones del Comité. El Director Financiero de Tesorería tendrá voz, pero no voto.

El Comité de Riesgos Financieros será presidido por el Gerente General o su delegado y, en ausencia de éste, por el Gerente Corporativo Financiero.

El secretario del Comité de Riesgos Financieros será un profesional de la Gerencia Corporativa Financiera, que no pertenezca a la Dirección Análisis de Riesgos Financieros ni a la Dirección Financiera de Tesorería.

El Comité de Riesgos Financieros podrá invitar a sus sesiones a funcionarios de la Empresa o a particulares, para conocer sus criterios, estudios o análisis realizados sobre un tema en particular, de manera informativa.

15.3. Quórum y Sesiones: El Comité de Riesgos Financieros podrá sesionar con al menos tres (3) miembros que tengan derecho a voz y a voto. Las decisiones que en él se tomen tendrán carácter de confidencial y requerirán de la mayoría cualificada para ser aprobadas, esto es, dos miembros cuando solo asistan tres con derecho a voto o tres cuando asistan cuatro con derecho a voto.

El Comité de Riesgos Financieros se reunirá de manera ordinaria una (1) vez cada trimestre y de manera extraordinaria cuando sea necesario. De cada reunión se elaborará un acta, que será suscrita por todos los asistentes al Comité. El acta contendrá los temas discutidos, las decisiones, la posición de los votantes y el sentido de cada voto.

Parágrafo: La periodicidad de las reuniones ordinarias podrá ser modificada por decisión del Comité de Riesgos Financieros, cuando éste lo considere conveniente, sin necesidad de modificar la presente resolución.

15.4. Funciones del secretario del Comité: El Secretario tendrá entre otras, las siguientes funciones: Citar a los miembros del Comité, de acuerdo con el cronograma establecido; verificar el quórum; proponer el orden del día; elaborar, custodiar y archivar las actas; remitir copia de las actas suscritas a los miembros del Comité y hacer seguimiento a los compromisos del Comité.

15.5. Funciones del Comité de Riesgos Financieros: Serán funciones del Comité, las siguientes:

a. Hacer seguimiento a la operación y funcionamiento de los sistemas, procesos, procedimientos e instructivo de gestión existentes para controlar los riesgos, con base en la presentación de informes de gestión del riesgo y de la actualidad económica, elaborados por la Dirección de Análisis de Riesgos Financieros.

b. Aprobar la valoración y monitoreo de los riesgos de mercado, de liquidez, operativos, de crédito y de contraparte que debe realizar la Dirección de Análisis de Riesgos Financieros.

c. Establecer las políticas de inversión, limites, lineamientos y los niveles de riesgo financiero aceptables para la Empresa frente al portafolio de inversiones y del fondo de pensiones.

d. Aprobar los cupos de emisor, depositario, sociedades fiduciarias, carteras colectivas y sociedades comisionistas de bolsa.

e. Hacer seguimiento al cumplimiento de las políticas generales del portafolio de inversiones de la Empresa y del fondo de pensiones bajo criterios de gestión del riesgo financiero.

f. Hacer seguimiento al portafolio pasivo de la Empresa, para el control de los riesgos de liquidez, mercado, financieros y operativos asociados a la gestión de la deuda.

g. Evaluar las condiciones y alternativas de financiación de las líneas de crédito e instrumentos que presente la Gerencia Corporativa Financiera y los riesgos asociados.

h. Definir los tipos y modalidades de subastas aplicables en las operaciones de crédito público y manejo de deuda por parte de la Empresa y aprobar el reglamento para la celebración de las mismas para minimizar el riesgo operativo.

i. Aprobar las partidas anuales y los ajustes que se requieran para gastos de administración, asociados a la gestión pensional del fondo de pensiones, presentado por la Dirección Análisis de Riesgos Financieros.

Artículo 16. COMITÉ DE INVERSIONES. Comité encargado de fijar las políticas y estrategias para la administración del portafolio activo de la Empresa y de hacer seguimiento a las mismas.

16.1. Objetivo: Hacer seguimiento al comportamiento del mercado financiero, nacional e internacional, y las posiciones, compromisos y flujos de caja de la Empresa, con el fin de definir las estrategias de inversión, acordes con las políticas y límites establecidos por el Comité de Riesgos Financieros, y bajo los principios de transparencia, seguridad, liquidez, rentabilidad, lealtad, honestidad y responsabilidad.

16.2. Integración: El Comité de Inversiones estará integrado por cinco miembros:

- El Gerente Corporativo Financiero
- El Director Financiero de Tesorería
- El Director Análisis de Riesgos Financieros
- El Trader
- El servidor público que determine el Gerente Corporativo Financiero y que no haga parte de la Dirección Análisis de Riesgos.

Los siguientes tres miembros tendrán voz y voto en las decisiones del Comité: el Gerente Corporativo Financiero, el Director Financiero de Tesorería, el servidor público que determine el Gerente Corporativo Financiero, y que no haga parte de la Dirección Análisis de Riesgos.

Por su parte, el Director de Análisis de Riesgos Financieros y el Trader tendrán voz, pero no voto.

El Comité de Inversiones será presidido por el Gerente Corporativo Financiero.

El secretario del Comité de Inversiones será un profesional de la Gerencia Corporativa Financiera, que no pertenezca a la Dirección Financiera de Tesorería ni a la Dirección Análisis Riesgos Financieros.

El Comité de Inversiones podrá invitar a sus sesiones a funcionarios de la Empresa o a particulares, para conocer sus criterios, estudios o análisis realizados sobre un tema en particular de manera informativa.

16.3. Quórum y Sesiones: El Comité de Inversiones podrá sesionar con al menos tres (3) miembros que tengan derecho a voto. Las decisiones que en él se tomen tendrán carácter de confidencial y requerirán de la mayoría cualificada para ser aprobadas, esto es, mínimo dos miembros con derecho a voto.

El Comité de Inversiones se reunirá de manera ordinaria una (1) vez cada trimestre y de manera extraordinaria cuando sea necesario. De cada reunión se elaborará un acta que será suscrita por todos los asistentes al Comité. El acta contendrá los temas discutidos, las decisiones, la posición de los votantes y el sentido de cada voto.

Parágrafo. La periodicidad de las reuniones ordinarias podrá ser modificada por decisión del Comité de Inversiones, cuando éste lo considere conveniente, sin necesidad de modificar la presente Resolución.

16.4. Funciones del secretario del Comité: El Secretario tendrá entre otras, las siguientes funciones: Citar a los miembros del Comité, de acuerdo al cronograma establecido; verificar el quórum; proponer el orden del día; elaborar, custodiar y archivar las actas; remitir copia de las actas suscritas a los miembros

del Comité y hacer seguimiento a los compromisos del Comité.

16.5. Funciones del Comité de Inversiones: Serán funciones del Comité, las siguientes:

a. Aprobar las políticas para la gestión de los fondos administrados por la Dirección de Tesorería, acorde con las políticas de inversión definidas por la Junta Directiva y las directrices de administración y riesgos aprobadas por el Comité de Riesgos Financieros.

b. Aprobar las estrategias y lineamientos de administración propuestos por la Dirección de Tesorería para todos los Fondos de la Empresa gestionados por ésta.

c. Analizar el entorno económico, las expectativas de sus principales variables y su posible impacto en la liquidez e inversiones de los portafolios.

d. Realizar seguimiento a los resultados del portafolio frente al mercado, teniendo en cuenta la política de inversión, la rentabilidad y las estrategias de inversión definidas.

e. Hacer seguimiento al cumplimiento y resultado de las operaciones efectuadas durante el periodo de análisis.

f. Hacer seguimiento al comportamiento del flujo de efectivo conformado por fondos con fuente empresa respecto al PAC.

Artículo 17. DEROGATORIA Y VIGENCIA. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las Resoluciones 0924 del 28 de noviembre de 2011, 0176 del 08 de marzo de 2013 y las demás disposiciones que le sean contrarias.

Dada en Bogotá, D.C., a los dieciséis (16) días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022).

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

CRISTINA ARANGO OLAYA
Gerente General

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL – UAECD –

RESOLUCIÓN N° 092
(15 de febrero de 2022)

"Por medio de la cual se ordena el inicio del proceso de actualización de la formación catastral de una parte de Bogotá, D.C."

EL DIRECTOR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL –UAECD –,

en uso de sus facultades legales, y en especial las que le confiere la Ley 14 de 1983, la Ley 1955 de 2019, el Decreto 1170 de 2015 modificado por el Decreto 148 de 2020, las Resoluciones 388 de 2020 y 509 de 2020, la Resolución 1149 de 2021, el Acuerdo Distrital 257 de 2006, adicionado por el artículo 129 del Acuerdo Distrital 761 de 2020 y el Acuerdo 004 de 2021 del Consejo Directivo de la UAECD y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 3° de la Ley 14 de 1983 establece que *"Las autoridades catastrales tendrán a su cargo las labores de formación, actualización y conservación de los catastros, tendientes a la correcta identificación física, jurídica, fiscal y económica de los inmuebles".*

Que la Ley 1450 de 2011 en su artículo 24° determina que *"Las autoridades catastrales tienen la obligación de formar los catastros o actualizarlos en todos los municipios del país dentro de períodos máximos de cinco (5) años, con el fin de revisar los elementos físicos o jurídicos del catastro originados en mutaciones físicas, variaciones de uso o de productividad, obras públicas o condiciones locales del mercado inmobiliario. Las entidades territoriales y demás entidades que se beneficien de este proceso, lo cofinanciarán de acuerdo a sus competencias y al reglamento que expida el Gobierno Nacional.(…)".*

Que el artículo 79 de la Ley 1955 de 2019, mediante la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad, determina que: *"La gestión catastral es un servicio público que comprende un conjunto de operaciones técnicas y administrativas orientadas a la adecuada formación, actualización, conservación y difusión de la información catastral, así como los procedimientos del enfoque catastral multipropósito que sean adoptados.(…)".*

Que de acuerdo con la Ley 1955 de 2019 los catastros descentralizados conservan su condición de gestores catastrales y les corresponde adelantar la formación,

actualización, y conservación catastral, así como los procedimientos del enfoque catastral multipropósito adoptados para el efecto.

Que el artículo 63 del Acuerdo 257 de 2006 señala que la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital *"Tiene por objeto responder por la recopilación e integración de la información georreferenciada de la propiedad inmueble del Distrito Capital en sus aspectos físico, jurídico y económico, que contribuya a la planeación económica, social y territorial del Distrito Capital".*

Que el numeral 9 del artículo 16 del Acuerdo 004 de 2021 establece que le corresponde a la dirección de la UAECD expedir los actos administrativos para la prestación del servicio público en gestión catastral de conformidad con la normatividad vigente.

Que en desarrollo de lo previsto en los artículos 79, 80, 81 y 82 de la Ley 1955 de 2019, el Decreto 148 de 2020 que adiciona el Decreto 1170 de 2015, establece el marco de la gestión catastral con el fin de especificar las condiciones generales del servicio público de gestión catastral, definiendo los aspectos esenciales de la prestación del servicio, tales como: las obligaciones generales del gestor catastral, los procedimientos de enfoque multipropósito, los métodos de recolección de información, la actualización masiva de linderos y/o rectificación masiva de área por imprecisa determinación, el Observatorio Inmobiliario Catastral, los métodos para la determinación de los valores catastrales, entre otros.

Que el Decreto 1983 de 2019 establece en su artículo 2.2.2.5.5., que: *"(…) los gestores catastrales son competentes para la expedición de los actos administrativos necesarios para el cumplimiento de las actividades propias de la gestión catastral, los cuales surtirán efectos en el ámbito territorial de competencias del lugar en donde se está prestando el servicio, así como en el de las entidades territoriales que los contraten, según corresponda.(…)".*

Que el artículo 2.2.2.2.2. del Decreto 148 de 2020 define los procesos de gestión catastral de la siguiente manera:

1. *El proceso de actualización catastral es el conjunto de actividades destinadas a identificar, incorporar o rectificar los cambios o inconsistencias en la información catastral durante un período determinado. Para la actualización catastral podrán emplearse mecanismos diferenciados de intervención en el territorio, tales como métodos directos, indirectos, declarativos y colaborativos, así como el uso e integración de diferentes fuentes de información que den cuenta de los cambios entre la base catastral y la realidad de los inmuebles. En ningún caso, para actualizar la información de un área geográfica, será obligatorio adelantar levantamiento catastral en la totalidad de inmuebles.*

2. *El proceso de conservación catastral es el conjunto de acciones tendientes a mantener vigente la base catastral de forma permanente, mediante la incorporación de los cambios que sufra la información de un bien inmueble. La conservación catastral podrá realizarse a solicitud de parte o de oficio, para lo cual, los gestores catastrales deberán adoptar los mecanismos de interoperabilidad con las demás entidades productoras de información oficial.*

3. *El proceso de difusión catastral comprende las actividades tendientes al uso, disposición y acceso a la información catastral, así como la generación de insumos que contribuyan a la planeación y gestión de los territorios. En todo caso, se deberá garantizar la protección y custodia de la información conforme a las disposiciones de protección de datos.*

Que conforme al artículo 2.2.2.2.1 del Decreto 148 de 2020, la información catastral corresponde a las características físicas, jurídicas y económicas de los bienes inmuebles. La información catastral deberá reflejar la realidad física de los bienes inmuebles sin importar la titularidad de los derechos sobre el bien y describe tales características de la siguiente manera:

- La información catastral Corresponde a las características físicas, jurídicas y económicas de los bienes inmuebles y que esta información debe reflejar la realidad física de los bienes inmuebles sin importar la titularidad de los derechos sobre el bien.

- La información física corresponde a la representación geométrica, la identificación de la cabida, los linderos y las construcciones de un inmueble. La identificación física no implica necesariamente el reconocimiento de los linderos del predio in situ.

- La información jurídica consiste en la Identificación de la relación jurídica de tenencia entre el sujeto activo del derecho, sea el propietario, poseedor u ocupante, con el inmueble. Esta calificación jurídica no constituye prueba ni sanea los vicios de la propiedad.

- La información económica corresponde al valor o avalúo catastral del inmueble. El avalúo catastral deberá guardar relación con los valores del mercado.

Que de acuerdo con al artículo 2.2.2.2.6 del Decreto 148 de 2020 los procesos catastrales podrán adelantarse mediante la combinación de los siguientes métodos: directos, indirectos, declarativos y colaborativos.

Que el artículo 2.2.2.2.23. del Decreto 148 de 2020 establece que se podrá adelantar procedimientos de actualización masiva de linderos y/o rectificación masiva de área por imprecisa determinación.

Que de conformidad con el artículo 5 de la Resolución 1149 de 2021 : *"el proceso de formación y/o actualización comienza con la promulgación por parte del gestor catastral de la resolución por medio de la cual se ordena su iniciación del proceso en las zonas a formar o actualizar. Este acto administrativo es de carácter general el cual debe ser publicado en los términos de la Ley 1437 de 2011 o la norma que la modifique, adicione o derogue."*

Qué el artículo 6 de la misma resolución establece que se debe realizar la *"Socialización de la formación y/o actualización. Los detalles de las actividades realizadas en el marco del proceso de formación y/o actualización catastral, serán socializadas por el gestor catastral a través de mecanismos de interlocución de acuerdo con las características del territorio(…)."*

Que el artículo 55 ibídem relativo a la publicación de los actos de carácter general establece que: *"Los actos administrativos de inicio de los procesos de formación y actualización, así como los que ordenan la inscripción de los predios formados o actualizados se consideran actos de carácter general y serán obligatorios cuando se publiquen en el Diario Oficial o en las gacetas territoriales, según el caso.*

Las entidades de la administración central y descentralizada de los entes territoriales que no cuenten con un órgano oficial de publicidad podrán divulgar esos actos mediante la fijación de avisos, la distribución de volantes, la inserción en otros medios, la publicación en la página electrónica o por bando, en tanto estos medios garanticen amplia divulgación(…)".

Que la Resolución 388 de 2020 del Instituto Geográfico Agustín Codazzi-IGAC-, establece las condiciones técnicas para los productos de información generados por los procesos de formación y actualización catastral con enfoque multipropósito.

Que el parágrafo del artículo 1° de la Resolución 388 de 2020 señala que *"los datos catastrales deberán reflejar la realidad física de los predios sin necesidad de calificar su naturaleza jurídica(…)"*

Que de conformidad con el artículo 4 de la Resolución 388 de 2020 el proceso catastral "*es el conjunto de actividades orientadas a la captura y determinación de los aspectos físico, jurídico y económico, ejecutadas dentro de los procesos de formación o actualización catastral, de acuerdo con el modelo LADM_COL".*

Que la Resolución Conjunta de la Superintendencia de Notariado y Registro-SNR- 4218 e Instituto Geográfico Agustín Codazzi-IGAC- 499 de 2020, adopta el Modelo Extendido de Catastro Registro del Modelo LADM _COL, como estándar para la interoperabilidad de la información de catastro y registro de conformidad con lo publicado en el repositorio de modelos dispuesto por el IGAC.

Que la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital-UAECD- ha programado la actualización catastral de una parte de Bogotá, D.C. que comprende 1.138 sectores catastrales, correspondientes a 989 sectores urbanos, 89 sectores rurales y 60 sectores rurales con características urbanas.

Que la actualización proyectada busca mantener al día el censo inmobiliario de la ciudad, minimizando los tiempos que transcurren entre los cambios físicos, jurídicos y económicos de los inmuebles y su incorporación en la base catastral.

En mérito a lo expuesto se,

RESUELVE:

Artículo 1. ORDENAR que se lleve a cabo - conforme con las normas y procedimientos técnicos establecidos en la Ley 14 de 1983, en la Ley 1955 de 2019, en el Decreto 1170 de 2015, en el Decreto 148 de 2020, la Resolución 388 de 2020 modificada por la Resolución 509 de 2020, la Resolución conjunta SNR e IGAC 4218 y 499 de 2020, la Resolución 1149 de 2021 y las demás disposiciones complementarias y concordantes – el inicio de la Actualización de la Formación del Catastro, mediante la ejecución de los trabajos y operaciones pertinentes, de los sectores catastrales que se detallan a continuación:

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
1	001101	LAS BRISAS	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
2	001102	BUENOS AIRES	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
3	001103	VITELMA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
4	001104	MOLINOS DE ORIENTE	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
5	001106	SAN BLAS	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
6	001107	LAS MERCEDES	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
7	001108	SAN CRISTOBAL SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
8	001109	LA MARIA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
9	001110	SAN JAVIER	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
10	001111	SANTA ANA SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
11	001112	PRIMERO DE MAYO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
12	001113	SAN BLAS II	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
13	001114	VELODROMO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
14	001115	MONTE CARLO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
15	001116	TIBAQUE URBANO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
16	001118	LOS LAURELES SUR ORIENTAL I	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
17	001119	AGUAS CLARAS I	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
18	001201	SEVILLA	15	ANTONIO NARINO	URBANO
19	001202	CIUDAD BERNA	15	ANTONIO NARINO	URBANO
20	001203	CARACAS	15	ANTONIO NARINO	URBANO
21	001204	CIUDAD JARDIN SUR	15	ANTONIO NARINO	URBANO
22	001205	SOCIEGO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
23	001206	QUINTA RAMOS	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
24	001207	NARINO SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
25	001208	LA HORTUA	15	ANTONIO NARINO	URBANO
26	001209	MODELO SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
27	001210	CALVO SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
28	001211	POLICARPA	15	ANTONIO NARINO	URBANO
29	001301	GRANADA SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
30	001302	MONTEBELLO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
31	001303	CORDOBA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
32	001304	BELLO HORIZONTE	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
33	001305	ATENAS	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
34	001306	SAN PEDRO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
35	001307	RAMAJAL	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
36	001308	SANTA INES SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
37	001309	SAN VICENTE	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
38	001310	LA VICTORIA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
39	001311	LA GLORIA OCCIDENTAL	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
40	001312	LOS ALPES	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
41	001313	BELLAVISTA SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
42	001314	SAN JOSE SUR ORIENTAL	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
43	001315	ALTAMIRA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
44	001316	MORALBA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
45	001317	PUENTE COLORADO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
46	001318	QUINDIO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
47	001319	LA GLORIA ORIENTAL	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
48	001320	NUEVA GLORIA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
49	001321	SAN MARTIN SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
50	001322	SAN RAFAEL USME	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
51	001323	NUEVA DELHI	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
52	001324	EL PINAR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
53	001325	JUAN REY (LA PAZ)	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
54	001327	LOS LIBERTADORES	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
55	001328	SANTA RITA SUR ORIENTAL	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
56	001329	EL PARAISO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
57	001330	CANADA O GUIRA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
58	001331	ALTOS DEL ZUQUE	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
59	001332	VILLABEL	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
60	001333	ALTOS DEL POBLADO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
61	001334	LAS GAVIOTAS	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
62	001335	VILLA DIANA	5	USME	URBANO
63	001336	JUAN JOSE RONDON I	5	USME	URBANO
64	001337	SAN PEDRO SUR	5	USME	URBANO
65	001338	LA BELLEZA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
66	001339	BOSQUE DE LOS ALPES	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
67	001340	TIHUAQUE	5	USME	URBANO
68	001342	ALTOS DEL ZIPA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
69	001344	LOS SOCHES	5	USME	URBANO
70	001345	DONA LILIANA	5	USME	URBANO
71	001346	CIUDAD LONDRES I	5	USME	URBANO
72	001347	JUAN REY SUR	5	USME	URBANO
73	001348	LA CABANA	5	USME	URBANO
74	001350	YOMASA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
75	001352	LAS GUACAMAYAS II	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
76	001353	LAS GUACAMAYAS IV	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
77	001354	LAS GUACAMAYAS III	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
78	001355	LAS GUACAMAYAS I	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
79	001356	VILLA DEL CERRO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
80	001357	SANTA INES SUR II	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
81	001358	CHIGUAZA URBANO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
82	001362	ARBOLEDA SANTA TERESITA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
83	001363	COLMENA I LOS PINARES	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
84	001401	SAN JOSE SUR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
85	001402	GUSTAVO RESTREPO	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
86	001403	HOSPITAL SAN CARLOS	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
87	001404	SOSIEGO SUR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
88	001405	VEINTE DE JULIO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
89	001406	SAN ISIDRO	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
90	001407	SURAMERICA	4	SAN CRISTOBAL	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
91	001408	VILLA DE LOS ALPES	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
92	001409	LAS LOMAS	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
93	001410	MARCO FIDEL SUAREZ	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
94	001411	SAN JORGE SUR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
95	001412	GRANJAS SAN PABLO	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
96	001413	LA RESURRECCION	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
97	001414	MOLINOS DEL SUR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
98	001415	MARCO FIDEL SUAREZ I	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
99	001416	SAN AGUSTIN	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
100	001417	LOS MOLINOS	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
101	001418	MARRUECOS	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
102	001419	CALLEJON SANTA BARBARA	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
103	001420	EL PLAYON	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
104	001421	DIANA TURBAY	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
105	001422	DIANA TURBAY ARRAYANES	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
106	001423	ARBOLEDA SUR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
107	001424	BARCELONA SUR	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
108	001425	GRANJAS DE SANTA SOFIA	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
109	001426	SAN LUIS	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
110	001427	PUERTO RICO	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
111	001428	CERROS DE ORIENTE	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
112	001429	GUIPARMA	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
113	001430	VILLA DE LOS ALPES I	4	SAN CRISTOBAL	URBANO
114	001431	LA RESURRECCION I	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
115	001432	DIANA TURBAY CULTIVOS	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
116	001434	CARMEN DEL SOL	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
117	001435	LOS ARRAYANES II	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
118	002101	LA FRAGUITA	15	ANTONIO NARINO	URBANO
119	002102	SAN ANTONIO	15	ANTONIO NARINO	URBANO
120	002103	RESTREPO	15	ANTONIO NARINO	URBANO
121	002104	RESTREPO OCCIDENTAL	15	ANTONIO NARINO	URBANO
122	002105	SANTANDER	15	ANTONIO NARINO	URBANO
123	002106	SENA	15	ANTONIO NARINO	URBANO
124	002107	LA FRAGUA	15	ANTONIO NARINO	URBANO
125	002201	OLAYA	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
126	002202	QUIROGA	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
127	002203	QUIROGA CENTRAL	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
128	002204	QUIROGA SUR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
129	002205	SANTA LUCIA	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
130	002209	QUIROGA I	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
131	002301	EDUARDO FREY	15	ANTONIO NARINO	URBANO
132	002302	SANTANDER SUR	15	ANTONIO NARINO	URBANO
133	002303	CENTENARIO	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
134	002304	SANTIAGO PEREZ	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
135	002305	LIBERTADOR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
136	002306	BRAVO PAEZ	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
137	002307	INGLES	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
138	002308	CLARET	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
139	002309	VILLA MAYOR ORIENTAL	15	ANTONIO NARINO	URBANO
140	002310	MURILLO TORO	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
141	002311	VILLA MAYOR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
142	002401	TUNAL ORIENTAL	6	TUNJUELITO	URBANO
143	002402	SAN VICENTE FERRER	6	TUNJUELITO	URBANO
144	002403	VENECIA OCCIDENTAL	6	TUNJUELITO	URBANO
145	002404	VENECIA	6	TUNJUELITO	URBANO
146	002405	ESCUELA GENERAL SANTANDER	6	TUNJUELITO	URBANO
147	002406	SAMORE	6	TUNJUELITO	URBANO
148	002407	EL CARMEN	6	TUNJUELITO	URBANO
149	002408	FATIMA	6	TUNJUELITO	URBANO
150	002409	NUEVO MUZU	6	TUNJUELITO	URBANO
151	002410	PARQUE EL TUNAL	6	TUNJUELITO	URBANO
152	002411	ISLA DEL SOL	6	TUNJUELITO	URBANO
153	002412	VERONA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
154	002413	MUZU	6	TUNJUELITO	URBANO
155	002414	ISMAEL PERDOMO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
156	002415	MADELENA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
157	002416	EL ENSUENO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
158	002417	BARLOVENTO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
159	002418	LA ESTANCIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
160	002419	RINCON DE LA VALVANERA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
161	002420	LA CORUNA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
162	002421	RAFAEL ESCAMILLA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
163	002422	ATLANTA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
164	002423	ESPINO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
165	002424	RINCON DE GALICIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
166	002426	SANTO DOMINGO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
167	002427	GALICIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
168	002428	PRIMAVERA II	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
169	002429	MARIA CANO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
170	002430	LAS BRISAS	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
171	002431	POTOSI	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
172	002432	ARBORIZADORA BAJA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
173	002433	EL PENON DEL CORTIJO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
174	002434	JERUSALEN	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
175	002435	EL CHIRCAL SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
176	002436	BELLAVISTA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
177	002437	LA PRADERA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
178	002438	SIERRA MORENA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
179	002439	SIERRA MORENA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
180	002440	SIERRA MORENA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
181	002441	LOS TRES REYES I	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
182	002442	SANTA VIVIANA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
183	002443	LA PRIMAVERA I	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
184	002444	SIERRA MORENA II	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
185	002445	CARACOLI	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
186	002446	LOS TRES REYES	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
187	002447	EL MIRADOR DE LA ESTANCIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
188	002448	PERDOMO ALTO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
189	002449	ESPINO I	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
190	002450	PERDOMO ALTO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
191	002451	SAN ANTONIO DEL MIRADOR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
192	002453	CIUDAD BOLIVAR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
193	002455	LA VALVANERA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
194	002456	QUIBA I	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
195	002460	ARBORIZADORA ALTA I	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
196	002461	ARBORIZADORA ALTA II	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
197	002501	SAN CARLOS	6	TUNJUELITO	URBANO
198	002502	MILLAN	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
199	002503	LA AURORA	5	USME	URBANO
200	002504	COMPARTIR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
201	002505	NUEVO SAN ANDRES	5	USME	URBANO
202	002506	GRAN YOMASA	5	USME	URBANO
203	002507	ABRAHAM LINCOLN	6	TUNJUELITO	URBANO
204	002508	TUNJUELITO	6	TUNJUELITO	URBANO
205	002509	SAN BENITO	6	TUNJUELITO	URBANO
206	002510	LA PICOTA ORIENTAL	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
207	002511	LA PICOTA	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
208	002512	AREA ARTILLERIA	6	TUNJUELITO	URBANO
209	002513	LAS ACACIAS	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
210	002514	MEISSEN	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
211	002515	SAN FRANCISCO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
212	002516	MEXICO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
213	002517	LUCERO DEL SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
214	002518	RONDA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
215	002519	DANUBIO	5	USME	URBANO
216	002520	LAS MANAS	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
217	002521	LUCERO ALTO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
218	002522	EL MOCHUELO ORIENTAL	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
219	002523	LA ALAMEDA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
220	002524	LA ANDREA	5	USME	URBANO
221	002525	BARRANQUILLITA	5	USME	URBANO
222	002526	SANTA LIBRADA	5	USME	URBANO
223	002527	LA CABANA	5	USME	URBANO
224	002528	SANTA LIBRADA NORTE	5	USME	URBANO
225	002529	LA MARICHUELA	5	USME	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
226	002530	QUIBA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
227	002531	CANDELARIA LA NUEVA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
228	002532	QUINTAS DEL SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
229	002533	SOTAVENTO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
230	002534	CASA DE TEJA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
231	002535	PALERMO SUR	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
232	002536	MONTEBLANCO	5	USME	URBANO
233	002537	CHUNIZA	5	USME	URBANO
234	002538	USMINIA	5	USME	URBANO
235	002539	SAN RAFAEL	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
236	002540	ESTRELLA DEL SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
237	002541	GRANADA SUR	5	USME	URBANO
238	002542	SERRANIAS	5	USME	URBANO
239	002543	COMUNEROS	5	USME	URBANO
240	002544	LOS LAURELES II	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
241	002545	EL SATELITE	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
242	002546	NACIONES UNIDAS	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
243	002547	EL TESORO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
244	002548	EL VIRREY	5	USME	URBANO
245	002549	VILLA GLORIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
246	002550	DUITAMA	5	USME	URBANO
247	002551	ALASKA	5	USME	URBANO
248	002552	JUAN PABLO II	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
249	002553	SUMAPAZ	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
250	002554	GIBRALTAR SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
251	002555	SAN JUAN BAUTISTA	5	USME	URBANO
252	002556	DESARROLLO BRAZUELOS I	5	USME	URBANO
253	002557	JUAN JOSE RONDON	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
254	002558	VILLAS EL DIAMANTE	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
255	002559	LOS ALPES SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
256	002560	BELLAVISTA LUCERO ALTO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
257	002561	CORDILLERA DEL SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
258	002562	CENTRAL DE MEZCLAS	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
259	002563	EL PEDREGAL	5	USME	URBANO
260	002564	EL MINUTO DE MARIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
261	002565	PARAISO QUIBA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
262	002566	LA PAZ	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
263	002568	ARBORIZADORA ALTA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
264	002569	ARBORIZADORA ALTA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
265	002570	EL MIRADOR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
266	002571	ANTONIO JOSE DE SUCRE	5	USME	URBANO
267	002572	SALAZAR USME	5	USME	URBANO
268	002573	ARBORIZADORA ALTA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
269	002574	CEDRITOS DEL SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
270	002575	CERRO COLORADO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
271	002576	SERRANIAS I	5	USME	URBANO
272	002577	DANUBIO II	5	USME	URBANO
273	002578	ARABIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
274	002579	VILLA CANDELARIA	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
275	002580	BELLA FLOR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
276	002581	LA TORRE	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
277	002582	BELLA FLOR SUR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
278	002583	QUIBA URBANO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
279	002584	EL MOCHUELO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
280	002585	EL MOCHUELO URBANO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
281	002586	YOMASA NORTE	5	USME	URBANO
282	002587	BRISAS DEL VOLADOR	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
283	002588	EL MOCHUELO III URBANO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
284	002589	PORVENIR	5	USME	URBANO
285	002590	LA FISCALA	5	USME	URBANO
286	002591	BRAZUELOS OCCIDENTAL	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
287	002592	DESARROLLO BRAZUELOS	5	USME	URBANO
288	002593	TUNJUELITO	5	USME	URBANO
289	002594	VILLA ISRAEL	5	USME	URBANO
290	002595	LAGUNITAS URBANO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
291	002596	EL MOCHUELO ALTO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
292	002597	LA FISCALA NORTE	5	USME	URBANO
293	002598	EL MOCHUELO II URBANO	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
294	002599	CENTRO USME URBANO	5	USME	URBANO
295	002601	ARRAYANES I	5	USME	URBANO
296	002602	FISCALA ALTA	5	USME	URBANO
297	002604	LOS OLIVARES	5	USME	URBANO
298	002605	BOLONIA	5	USME	URBANO
299	002606	EL CURUBO	5	USME	URBANO
300	002607	LA ESPERANZA SUR	5	USME	URBANO
301	002608	EL BOSQUE CENTRAL I	5	USME	URBANO
302	002609	EL BOSQUE	5	USME	URBANO
303	002610	CHAPINERITO	5	USME	URBANO
304	002611	CHARALA	5	USME	URBANO
305	002612	LA COMUNA	5	USME	URBANO
306	002613	EL PROGRESO USME	5	USME	URBANO
307	002614	LA ORQUIDEA DE USME	5	USME	URBANO
308	002615	LA ESPERANZA DE USME	5	USME	URBANO
309	002616	EL NUEVO PORTAL	5	USME	URBANO
310	002617	EL REFUGIO I	5	USME	URBANO
311	002618	PUERTA AL LLANO DE USME	5	USME	URBANO
312	002619	VILLA ANITA	5	USME	URBANO
313	002620	EL NUEVO PORTAL II	5	USME	URBANO
314	002621	SAN FELIPE DE USME	5	USME	URBANO
315	002622	TOCAIMITA ORIENTAL I	5	USME	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
316	002625	ARRAYANES V	5	USME	URBANO
317	002626	BOLONIA I	5	USME	URBANO
318	002627	LA REFORMA	5	USME	URBANO
319	002629	EL NEVADO II	5	USME	URBANO
320	002630	EL PORTAL DEL DIVINO	5	USME	URBANO
321	002631	EL NEVADO	5	USME	URBANO
322	002632	LA REQUILINA	5	USME	URBANO
323	002633	LAS VIOLETAS	5	USME	URBANO
324	002634	EL TUNO	5	USME	URBANO
325	002635	BRISAS DEL LLANO	5	USME	URBANO
326	002636	LA HUERTA	5	USME	URBANO
327	002637	ARRAYANES VI	18	RAFAEL URIBE URIBE	URBANO
328	002640	EL PEDREGAL II	5	USME	URBANO
329	002642	EL PORTAL URBANO	5	USME	URBANO
330	002643	EL SALTEADOR	5	USME	URBANO
331	003101	LA ALAMEDA	3	SANTA FE	URBANO
332	003102	LAS NIEVES	3	SANTA FE	URBANO
333	003103	LAS AGUAS	17	LA CANDELARIA	URBANO
334	003104	LA CONCORDIA	17	LA CANDELARIA	URBANO
335	003105	EGIPTO	17	LA CANDELARIA	URBANO
336	003106	CENTRO ADMINISTRATIVO	17	LA CANDELARIA	URBANO
337	003107	SANTA INES	3	SANTA FE	URBANO
338	003108	LA CAPUCHINA	3	SANTA FE	URBANO
339	003109	VERACRUZ	3	SANTA FE	URBANO
340	003110	LA CATEDRAL	17	LA CANDELARIA	URBANO
341	003201	SAN BERNARDINO	3	SANTA FE	URBANO
342	003202	LAS CRUCES	3	SANTA FE	URBANO
343	003203	SANTA BARBARA	17	LA CANDELARIA	URBANO
344	003204	BELEN	17	LA CANDELARIA	URBANO
345	003205	EL GUAVIO	3	SANTA FE	URBANO
346	003206	LA PENA	3	SANTA FE	URBANO
347	003207	LOS LACHES	3	SANTA FE	URBANO
348	003208	EL ROCIO	3	SANTA FE	URBANO
349	003209	EL DORADO	3	SANTA FE	URBANO
350	003210	RAMIREZ	3	SANTA FE	URBANO
351	003211	GIRARDOT	3	SANTA FE	URBANO
352	003212	LOURDES	3	SANTA FE	URBANO
353	003215	SAN FRANCISCO RURAL	3	SANTA FE	URBANO
354	004101	RICAURTE	14	LOS MARTIRES	URBANO
355	004102	LA SABANA	14	LOS MARTIRES	URBANO
356	004103	VOTO NACIONAL	14	LOS MARTIRES	URBANO
357	004104	LA ESTANZUELA	14	LOS MARTIRES	URBANO
358	004105	EDUARDO SANTOS	14	LOS MARTIRES	URBANO
359	004106	EL VERGEL	14	LOS MARTIRES	URBANO
360	004107	SANTA ISABEL SUR	14	LOS MARTIRES	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
361	004108	SANTA ISABEL	14	LOS MARTIRES	URBANO
362	004109	VERAGUAS	14	LOS MARTIRES	URBANO
363	004110	LA PEPITA	14	LOS MARTIRES	URBANO
364	004111	EL PROGRESO	14	LOS MARTIRES	URBANO
365	004201	PENSILVANIA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
366	004202	COMUNEROS	16	PUENTE ARANDA	URBANO
367	004203	LA ASUNCION	16	PUENTE ARANDA	URBANO
368	004204	MONTES	16	PUENTE ARANDA	URBANO
369	004205	PRIMAVERA OCCIDENTAL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
370	004206	SAN FRANCISCO	16	PUENTE ARANDA	URBANO
371	004207	GORGONZOLA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
372	004208	LOS EJIDOS	16	PUENTE ARANDA	URBANO
373	004209	SANTA MATILDE	16	PUENTE ARANDA	URBANO
374	004210	JORGE GAITAN CORTES	16	PUENTE ARANDA	URBANO
375	004211	BOCHICA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
376	004212	TIBANA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
377	004301	SAN RAFAEL INDUSTRIAL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
378	004302	SAN RAFAEL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
379	004303	BARCELONA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
380	004304	GALAN	16	PUENTE ARANDA	URBANO
381	004305	LA PRADERA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
382	004306	LA TRINIDAD	16	PUENTE ARANDA	URBANO
383	004307	SAN GABRIEL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
384	004308	COLON	16	PUENTE ARANDA	URBANO
385	004309	LA CAMELIA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
386	004310	PROVIVIENDA NORTE	16	PUENTE ARANDA	URBANO
387	004316	LAS MARGARITAS	8	KENNEDY	URBANO
388	004317	CAMELIA II	16	PUENTE ARANDA	URBANO
389	004401	SAN EUSEBIO	16	PUENTE ARANDA	URBANO
390	004402	REMANSO	16	PUENTE ARANDA	URBANO
391	004403	AUTOPISTA MUZU	16	PUENTE ARANDA	URBANO
392	004404	AUTOPISTA SUR	16	PUENTE ARANDA	URBANO
393	004405	OSPINA PEREZ SUR	16	PUENTE ARANDA	URBANO
394	004406	OSPINA PEREZ	16	PUENTE ARANDA	URBANO
395	004407	ALCALA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
396	004408	TEJAR	16	PUENTE ARANDA	URBANO
397	004409	ALQUERIA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
398	004412	REMANSO SUR	16	PUENTE ARANDA	URBANO
399	004413	AUTOPISTA MUZU ORIENTAL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
400	004501	HIPOTECHO	8	KENNEDY	URBANO
401	004502	HIPOTECHO OCCIDENTAL	8	KENNEDY	URBANO
402	004503	PROVIVIENDA ORIENTAL	8	KENNEDY	URBANO
403	004504	PROVIVIENDA	8	KENNEDY	URBANO
404	004505	PROVIVIENDA OCCIDENTAL	8	KENNEDY	URBANO
405	004506	LA CAMPINA	8	KENNEDY	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
406	004507	CIUDAD KENNEDY SUR	8	KENNEDY	URBANO
407	004508	CIUDAD KENNEDY OCCIDENTAL	8	KENNEDY	URBANO
408	004509	CIUDAD KENNEDY	8	KENNEDY	URBANO
409	004510	CIUDAD KENNEDY ORIENTAL	8	KENNEDY	URBANO
410	004511	CIUDAD KENNEDY CENTRAL	8	KENNEDY	URBANO
411	004512	TIMIZA	8	KENNEDY	URBANO
412	004513	SAN DIEGO-BOSA	7	BOSA	URBANO
413	004514	CIUDAD KENNEDY NORTE	8	KENNEDY	URBANO
414	004515	TUNDAMA	8	KENNEDY	URBANO
415	004516	BOITA	8	KENNEDY	URBANO
416	004517	JACQUELINE	8	KENNEDY	URBANO
417	004518	TIMIZA A	8	KENNEDY	URBANO
418	004519	ESCOCIA	7	BOSA	URBANO
419	004520	LA PAZ BOSA	7	BOSA	URBANO
420	004521	LA ESTACION BOSA	7	BOSA	URBANO
421	004522	BOSA	7	BOSA	URBANO
422	004523	JIMENEZ DE QUESADA	7	BOSA	URBANO
423	004524	SAN PABLO BOSA	7	BOSA	URBANO
424	004525	PASTRANA	8	KENNEDY	URBANO
425	004526	BOSA NOVA	7	BOSA	URBANO
426	004527	NUEVA GRANADA BOSA	7	BOSA	URBANO
427	004528	PASO ANCHO	7	BOSA	URBANO
428	004529	CEMENTERIO JARDINES APO-GEO	7	BOSA	URBANO
429	004530	TIMIZA B	8	KENNEDY	URBANO
430	004531	MANDALAY	8	KENNEDY	URBANO
431	004532	LA CECILIA	8	KENNEDY	URBANO
432	004533	EL RETAZO	7	BOSA	URBANO
433	004534	ROMA	8	KENNEDY	URBANO
434	004535	CLASS	8	KENNEDY	URBANO
435	004536	EL RUBI	8	KENNEDY	URBANO
436	004537	CASABLANCA	8	KENNEDY	URBANO
437	004538	OLARTE	7	BOSA	URBANO
438	004539	GRAN COLOMBIANO	7	BOSA	URBANO
439	004540	CATALINA II	8	KENNEDY	URBANO
440	004541	EL PARAISO BOSA	8	KENNEDY	URBANO
441	004542	ALQUERIA LA FRAGUA NORTE	8	KENNEDY	URBANO
442	004543	ALQUERIA LA FRAGUA	8	KENNEDY	URBANO
443	004544	LAS DELICIAS	8	KENNEDY	URBANO
444	004545	CATALINA	8	KENNEDY	URBANO
445	004546	VILLA DEL RIO	7	BOSA	URBANO
446	004547	CORABASTOS	8	KENNEDY	URBANO
447	004548	TECHO	8	KENNEDY	URBANO
448	004549	NUEVA YORK	8	KENNEDY	URBANO
449	004550	JOSE MARIA CARBONEL	7	BOSA	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
450	004551	HIPOTECHO SUR	8	KENNEDY	URBANO
451	004552	GUALOCHE	7	BOSA	URBANO
452	004553	ANDALUCIA II	7	BOSA	URBANO
453	004554	PATIO BONITO	8	KENNEDY	URBANO
454	004555	PATIO BONITO II	8	KENNEDY	URBANO
455	004556	GRAN BRITALIA I	8	KENNEDY	URBANO
456	004557	GRAN BRITALIA	8	KENNEDY	URBANO
457	004558	CAMPO HERMOSO	8	KENNEDY	URBANO
458	004559	EL CARMELO	8	KENNEDY	URBANO
459	004560	SAUCEDAL	8	KENNEDY	URBANO
460	004561	EL JARDIN	7	BOSA	URBANO
461	004562	LLANO GRANDE	8	KENNEDY	URBANO
462	004563	GUADALUPE	19	CIUDAD BOLIVAR	URBANO
463	004564	TAIRONA	8	KENNEDY	URBANO
464	004565	TOCAREMA	8	KENNEDY	URBANO
465	004566	PATIO BONITO III	8	KENNEDY	URBANO
466	004567	VILLAS DEL PROGRESO	7	BOSA	URBANO
467	004568	JORGE URIBE BOTERO	7	BOSA	URBANO
468	004569	JOSE ANTONIO GALAN	7	BOSA	URBANO
469	004570	ANTONIA SANTOS	7	BOSA	URBANO
470	004572	CORREDOR FERREO DEL SUR	7	BOSA	URBANO
471	004573	CIUDADELA EL RECREO	7	BOSA	URBANO
472	004574	CHARLES DE GAULLE	7	BOSA	URBANO
473	004575	LOS LAURELES	7	BOSA	URBANO
474	004576	CASA BLANCA SUR	8	KENNEDY	URBANO
475	004577	SAN BERNARDINO XXII URBANO	7	BOSA	URBANO
476	004578	VILLA NELLY III SECTOR	8	KENNEDY	URBANO
477	004579	ESCOCIA	7	BOSA	URBANO
478	004580	BOSA NOVA EL PORVENIR	7	BOSA	URBANO
479	004581	TIMIZA C	8	KENNEDY	URBANO
480	004582	RENANIA URAPANES	8	KENNEDY	URBANO
481	004583	ARGELIA II	7	BOSA	URBANO
482	004584	SANTA CATALINA	8	KENNEDY	URBANO
483	004586	JIMENEZ DE QUESADA II SECTOR	7	BOSA	URBANO
484	004587	LOS SAUCES	7	BOSA	URBANO
485	004588	EL DANUBIO AZUL	7	BOSA	URBANO
486	004589	SAN PEDRO	7	BOSA	URBANO
487	004590	SAN BERNARDINO XXV URBANO	7	BOSA	URBANO
488	004591	EL PORTAL DEL BRASIL	7	BOSA	URBANO
489	004592	SAN MARTIN	7	BOSA	URBANO
490	004593	LA LIBERTAD	7	BOSA	URBANO
491	004594	SAN ANTONIO	7	BOSA	URBANO
492	004595	CHICO SUR	7	BOSA	URBANO
493	004596	ALQUERIA LA FRAGUA II	8	KENNEDY	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
494	004597	SAN BERNARDINO I	7	BOSA	URBANO
495	004598	VILLA ANNY I	7	BOSA	URBANO
496	004599	VILLA ANNY II	7	BOSA	URBANO
497	004601	CALANDAIMA	8	KENNEDY	URBANO
498	004602	REMANSO URBANO	7	BOSA	URBANO
499	004603	EL PARAISO	8	KENNEDY	URBANO
500	004604	BRASILIA	7	BOSA	URBANO
501	004605	CHICALA	7	BOSA	URBANO
502	004607	CIUDAD DE CALI	8	KENNEDY	URBANO
503	004609	LOS ALMENDROS	8	KENNEDY	URBANO
504	004611	EL JAZMIN	8	KENNEDY	URBANO
505	004612	DINDALITO	8	KENNEDY	URBANO
506	004613	PROVIVIENDA OCCIDENTAL	8	KENNEDY	URBANO
507	004614	DINDALITO	8	KENNEDY	URBANO
508	004615	OSORIO XII	8	KENNEDY	URBANO
509	004616	OSORIO X URBANO	7	BOSA	URBANO
510	004617	TINTALITO	8	KENNEDY	URBANO
511	004618	DINTALITO	8	KENNEDY	URBANO
512	004619	CHUCUA DE LA VACA III	8	KENNEDY	URBANO
513	004620	CHUCUA DE LA VACA II	8	KENNEDY	URBANO
514	004621	CHUCUA DE LA VACA I	8	KENNEDY	URBANO
515	004622	BRASIL	7	BOSA	URBANO
516	004623	SAN BERNARDINO POTRERITOS	7	BOSA	URBANO
517	004624	LA VEGA SAN BERNARDINO	7	BOSA	URBANO
518	004625	EL REMANSO I	7	BOSA	URBANO
519	004626	LAS ACACIAS	8	KENNEDY	URBANO
520	004627	GALAN	8	KENNEDY	URBANO
521	004628	BETANIA	7	BOSA	URBANO
522	004630	PARCELA EL PORVENIR	7	BOSA	URBANO
523	004631	EL CORZO	7	BOSA	URBANO
524	004632	LA CABANA	7	BOSA	URBANO
525	004633	SANTA FE BOSA	7	BOSA	URBANO
526	004634	CANAVERALEJO	7	BOSA	URBANO
527	004635	SAN BERNARDINO II	7	BOSA	URBANO
528	004637	LAS MARGARITAS	7	BOSA	URBANO
529	004638	CIUDADELA EL RECREO II	7	BOSA	URBANO
530	004641	LA INDEPENDENCIA	7	BOSA	URBANO
531	004642	ISLANDIA	7	BOSA	URBANO
532	004643	EL CORZO I	7	BOSA	URBANO
533	005101	JOSE JOAQUIN VARGAS	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
534	005102	POPULAR MODELO	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
535	005103	SAN MIGUEL	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
536	005104	EL ROSARIO	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
537	005105	CAMPIN OCCIDENTAL	13	TEUSAQUILLO	URBANO
538	005106	NICOLAS DE FEDERMAN	13	TEUSAQUILLO	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
539	005107	ACEVEDO TEJADA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
540	005108	CIUDAD UNIVERSITARIA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
541	005109	CENTRO ADMINISTRATIVO OCC.	13	TEUSAQUILLO	URBANO
542	005110	EL SALITRE	13	TEUSAQUILLO	URBANO
543	005111	LA ESMERALDA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
544	005112	PARQUE DISTRITAL SALITRE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
545	005113	PAULO VI	13	TEUSAQUILLO	URBANO
546	005114	CAMPO EUCARISTICO	13	TEUSAQUILLO	URBANO
547	005115	PARQUE POPULAR SALITRE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
548	005116	PABLO VI NORTE	13	TEUSAQUILLO	URBANO
549	005117	RAFAEL NUNEZ	13	TEUSAQUILLO	URBANO
550	005201	JORGE ELIECER GAITAN	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
551	005202	DOCE DE OCTUBRE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
552	005203	SAN FERNANDO	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
553	005204	SAN FERNANDO OCCIDENTAL	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
554	005205	SIMON BOLIVAR	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
555	005206	LA LIBERTAD	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
556	005207	METROPOLIS	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
557	005304	LA CASTELLANA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
558	005305	LA PATRIA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
559	005306	ENTRERIOS	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
560	005307	LOS ANDES	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
561	005308	RIONEGRO	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
562	005310	ESCUELA MILITAR	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
563	005401	POTOSI	11	SUBA	URBANO
564	005402	SANTA ROSA	11	SUBA	URBANO
565	005403	JULIO FLOREZ	11	SUBA	URBANO
566	005404	LAS FERIAS	10	ENGATIVA	URBANO
567	005405	LAS FERIAS OCCIDENTAL	10	ENGATIVA	URBANO
568	005406	BONANZA	10	ENGATIVA	URBANO
569	005501	PALO BLANCO	10	ENGATIVA	URBANO
570	005502	LA ESTRADA	10	ENGATIVA	URBANO
571	005503	BELLAVISTA OCCIDENTAL	10	ENGATIVA	URBANO
572	005504	LA ESTRADITA	10	ENGATIVA	URBANO
573	005505	BOSQUE POPULAR	10	ENGATIVA	URBANO
574	005506	JARDIN BOTANICO	10	ENGATIVA	URBANO
575	005507	NORMANDIA	10	ENGATIVA	URBANO
576	005508	LA CABANA	10	ENGATIVA	URBANO
577	005509	SAN JOAQUIN	10	ENGATIVA	URBANO
578	005510	EL LAUREL	10	ENGATIVA	URBANO
579	005601	EL MINUTO DE DIOS	10	ENGATIVA	URBANO
580	005602	SANTA MARIA	10	ENGATIVA	URBANO
581	005603	BOYACA	10	ENGATIVA	URBANO
582	005604	EL REAL	10	ENGATIVA	URBANO
583	005605	EL ENCANTO	10	ENGATIVA	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
584	005606	NORMANDIA OCCIDENTAL	10	ENGATIVA	URBANO
585	005607	SAN IGNACIO	10	ENGATIVA	URBANO
586	005608	SANTA HELENITA	10	ENGATIVA	URBANO
587	005609	TABORA	10	ENGATIVA	URBANO
588	005610	LA GRANJA	10	ENGATIVA	URBANO
589	005611	AUTOPISTA MEDELLIN	10	ENGATIVA	URBANO
590	005612	PARIS GAITAN	10	ENGATIVA	URBANO
591	005613	LA SERENA	10	ENGATIVA	URBANO
592	005614	VILLA LUZ	10	ENGATIVA	URBANO
593	005615	LA SOLEDAD NORTE	10	ENGATIVA	URBANO
594	005616	LOS CEREZOS	10	ENGATIVA	URBANO
595	005617	PRIMAVERA	10	ENGATIVA	URBANO
596	005619	PARIS	10	ENGATIVA	URBANO
597	005620	FLORENCIA	10	ENGATIVA	URBANO
598	005621	FLORIDA BLANCA	10	ENGATIVA	URBANO
599	005622	BOLIVIA	10	ENGATIVA	URBANO
600	005623	LOS ANGELES	10	ENGATIVA	URBANO
601	005624	AEROPUERTO EL DORADO	9	FONTIBON	URBANO
602	005625	LOS ALAMOS	10	ENGATIVA	URBANO
603	005626	LOS ALAMOS	10	ENGATIVA	URBANO
604	005627	GARCES NAVAS	10	ENGATIVA	URBANO
605	005628	GARCES NAVAS ORIENTAL	10	ENGATIVA	URBANO
606	005629	EL CEDRO	10	ENGATIVA	URBANO
607	005630	CIUDAD BACHUE	10	ENGATIVA	URBANO
608	005631	CIUDAD BACHUE I ETAPA	10	ENGATIVA	URBANO
609	005632	BOCHICA	10	ENGATIVA	URBANO
610	005634	EL CORTIJO	10	ENGATIVA	URBANO
611	005635	EL MADRIGAL	10	ENGATIVA	URBANO
612	005636	ENGATIVA ZONA URBANA	10	ENGATIVA	URBANO
613	005637	VILLA GLADYS	10	ENGATIVA	URBANO
614	005638	SANTA CECILIA	10	ENGATIVA	URBANO
615	005639	QUIRIGUA ORIENTAL	10	ENGATIVA	URBANO
616	005640	BOLIVIA ORIENTAL	10	ENGATIVA	URBANO
617	005641	SANTA MONICA	10	ENGATIVA	URBANO
618	005643	ALAMOS	10	ENGATIVA	URBANO
619	005644	BOCHICA II	10	ENGATIVA	URBANO
620	005647	VILLAS DE GRANADA	10	ENGATIVA	URBANO
621	005648	VILLA AMALIA	10	ENGATIVA	URBANO
622	005649	VILLAS DE GRANADA I	10	ENGATIVA	URBANO
623	005650	CIUDADELA COLSUBSIDIO	10	ENGATIVA	URBANO
624	005652	EL MUELLE	10	ENGATIVA	URBANO
625	005654	GRAN GRANADA	10	ENGATIVA	URBANO
626	005655	GARCES NAVAS SUR	10	ENGATIVA	URBANO
627	005657	SABANA DEL DORADO	10	ENGATIVA	URBANO
628	005658	VILLA SAGRARIO	10	ENGATIVA	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
629	005660	SAN ANTONIO URBANO	10	ENGATIVA	URBANO
630	005661	LUIS CARLOS GALAN	10	ENGATIVA	URBANO
631	005662	EL CEDRO	10	ENGATIVA	URBANO
632	005663	EL DORADO INDUSTRIAL	10	ENGATIVA	URBANO
633	005664	EL DORADO	10	ENGATIVA	URBANO
634	005665	MARANDU	10	ENGATIVA	URBANO
635	005666	LA FAENA	10	ENGATIVA	URBANO
636	005667	CENTRO ENGATIVA II	10	ENGATIVA	URBANO
637	005668	VILLAS DE ALCALA	10	ENGATIVA	URBANO
638	005669	EL GACO	10	ENGATIVA	URBANO
639	005670	LA RIVIERA	10	ENGATIVA	URBANO
640	005672	LAS NAVETAS	9	FONTIBON	URBANO
641	005673	PUEBLO VIEJO	9	FONTIBON	URBANO
642	005675	BOLIVIA	10	ENGATIVA	URBANO
643	005679	SAN ANTONIO ENGATIVA	10	ENGATIVA	URBANO
644	005680	VILLA DEL MAR	10	ENGATIVA	URBANO
645	005682	CIUDAD BACHUE II	10	ENGATIVA	URBANO
646	005683	QUIRIGUA I	10	ENGATIVA	URBANO
647	005684	QUIRIGUA II	10	ENGATIVA	URBANO
648	006101	FLORIDA	14	LOS MARTIRES	URBANO
649	006103	SANTA FE	14	LOS MARTIRES	URBANO
650	006104	LA FAVORITA	14	LOS MARTIRES	URBANO
651	006105	SAN VICTORINO	14	LOS MARTIRES	URBANO
652	006106	EL LISTON	14	LOS MARTIRES	URBANO
653	006107	PALOQUEMAO	14	LOS MARTIRES	URBANO
654	006108	SAMPER MENDOZA	14	LOS MARTIRES	URBANO
655	006109	COLSEGUROS	14	LOS MARTIRES	URBANO
656	006110	USATAMA	14	LOS MARTIRES	URBANO
657	006201	EL RECUERDO	13	TEUSAQUILLO	URBANO
658	006202	GRAN AMERICA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
659	006203	LA FLORIDA OCCIDENTAL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
660	006204	ESTACION CENTRAL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
661	006205	INDUSTRIAL CENTENARIO	16	PUENTE ARANDA	URBANO
662	006206	EL EJIDO	16	PUENTE ARANDA	URBANO
663	006207	BATALLON CALDAS	16	PUENTE ARANDA	URBANO
664	006208	ORTEZAL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
665	006209	QUINTA PAREDES	13	TEUSAQUILLO	URBANO
666	006210	CENTRO NARINO	13	TEUSAQUILLO	URBANO
667	006211	CUNDINAMARCA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
668	006212	SALAZAR GOMEZ	16	PUENTE ARANDA	URBANO
669	006215	PUENTE ARANDA	16	PUENTE ARANDA	URBANO
670	006216	CIUDAD SALITRE NOR-ORIENTAL	13	TEUSAQUILLO	URBANO
671	006217	CIUDAD SALITRE SUR-ORIENTAL	13	TEUSAQUILLO	URBANO
672	006218	CENTRO INDUSTRIAL	16	PUENTE ARANDA	URBANO
673	006301	SANTA CECILIA	9	FONTIBON	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
674	006302	CAPELLANIA	9	FONTIBON	URBANO
675	006303	LA ESPERANZA NORTE	9	FONTIBON	URBANO
676	006306	GRANJAS DE TECHO	9	FONTIBON	URBANO
677	006307	MONTEVIDEO	9	FONTIBON	URBANO
678	006308	FRANCO	9	FONTIBON	URBANO
679	006311	MODELIA	9	FONTIBON	URBANO
680	006312	MODELIA OCCIDENTAL	9	FONTIBON	URBANO
681	006313	SALITRE OCCIDENTAL	9	FONTIBON	URBANO
682	006315	LA ESPERANZA SUR	9	FONTIBON	URBANO
683	006316	BOSQUE DE MODELIA	9	FONTIBON	URBANO
684	006319	TERMINAL DE TRANSPORTES	9	FONTIBON	URBANO
685	006320	CIUDAD HAYUELOS	9	FONTIBON	URBANO
686	006401	VERSALLES FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
687	006402	LA CABANA FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
688	006403	SAN JOSE DE FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
689	006404	PUERTA DE TEJA	9	FONTIBON	URBANO
690	006405	FERROCAJA FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
691	006406	VILLEMAR	9	FONTIBON	URBANO
692	006407	GUADUAL FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
693	006408	EL CARMEN FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
694	006409	BELEN FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
695	006410	CENTRO FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
696	006411	CHARCO URBANO	9	FONTIBON	URBANO
697	006413	SAN PABLO JERICO	9	FONTIBON	URBANO
698	006414	BRISAS ALDEA FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
699	006415	LA LAGUNA FONTIBON	9	FONTIBON	URBANO
700	006416	ATAHUALPA	9	FONTIBON	URBANO
701	006417	VILLA CARMENZA	9	FONTIBON	URBANO
702	006418	PUENTE GRANDE	9	FONTIBON	URBANO
703	006419	EL REFUGIO	9	FONTIBON	URBANO
704	006420	LA GIRALDA	9	FONTIBON	URBANO
705	006423	EL TINTAL CENTRAL	9	FONTIBON	URBANO
706	006501	COOPERATIVA DE SUB-OFICIALES	8	KENNEDY	URBANO
707	006502	MARSELLA	8	KENNEDY	URBANO
708	006503	VISION DE ORIENTE	8	KENNEDY	URBANO
709	006504	BAVARIA	8	KENNEDY	URBANO
710	006505	PIO XII	8	KENNEDY	URBANO
711	006506	CASTILLA	8	KENNEDY	URBANO
712	006507	NUEVO TECHO	8	KENNEDY	URBANO
713	006508	LAS DOS AVENIDAS	8	KENNEDY	URBANO
714	006509	LUSITANIA	8	KENNEDY	URBANO
715	006510	VILLA ALSACIA II	8	KENNEDY	URBANO
716	006511	LA PAMPA	8	KENNEDY	URBANO
717	006512	VILLA ALSACIA	8	KENNEDY	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
718	006514	VERGEL OCCIDENTAL	8	KENNEDY	URBANO
719	006515	VALLADOLID	8	KENNEDY	URBANO
720	006516	TINTALA	8	KENNEDY	URBANO
721	006517	MARIA PAZ	8	KENNEDY	URBANO
722	006518	OSORIO III	8	KENNEDY	URBANO
723	006519	MORAVIA	9	FONTIBON	URBANO
724	006520	ZONA FRANCA	9	FONTIBON	URBANO
725	006521	SABANA GRANDE	9	FONTIBON	URBANO
726	006522	EL TINTAL II	9	FONTIBON	URBANO
727	006523	SAN PEDRO DE LOS ROBLES	9	FONTIBON	URBANO
728	006524	LA MAGDALENA	8	KENNEDY	URBANO
729	006525	EL CHANCO I	9	FONTIBON	URBANO
730	006527	INTERINDUSTRIAL	9	FONTIBON	URBANO
731	006528	EL VERGEL	8	KENNEDY	URBANO
732	006529	EL VERGEL ORIENTAL	8	KENNEDY	URBANO
733	006531	CIUDAD TECHO II	8	KENNEDY	URBANO
734	006532	KASANDRA	9	FONTIBON	URBANO
735	006533	EL TINTAL III	8	KENNEDY	URBANO
736	006534	EL TINTAL IV	8	KENNEDY	URBANO
737	007101	LA SOLEDAD	13	TEUSAQUILLO	URBANO
738	007102	SANTA TERESITA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
739	007103	LA MAGDALENA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
740	007104	TEUSAQUILLO	13	TEUSAQUILLO	URBANO
741	007105	ARMENIA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
742	007106	ESTRELLA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
743	007107	LAS AMERICAS	13	TEUSAQUILLO	URBANO
744	007201	CAMPIN	13	TEUSAQUILLO	URBANO
745	007202	SAN LUIS	13	TEUSAQUILLO	URBANO
746	007203	CHAPINERO OCCIDENTAL	13	TEUSAQUILLO	URBANO
747	007204	QUESADA	13	TEUSAQUILLO	URBANO
748	007205	PALERMO	13	TEUSAQUILLO	URBANO
749	007206	BELALCAZAR	13	TEUSAQUILLO	URBANO
750	007207	GALERIAS	13	TEUSAQUILLO	URBANO
751	007208	BANCO CENTRAL	13	TEUSAQUILLO	URBANO
752	007209	ALFONSO LOPEZ	13	TEUSAQUILLO	URBANO
753	007301	LA MERCED NORTE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
754	007302	ALCAZARES	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
755	007303	COLOMBIA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
756	007304	CONCEPCION NORTE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
757	007305	LA ESPERANZA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
758	007306	BAQUERO	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
759	007307	MUEQUETA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
760	007308	QUINTA MUTIS	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
761	007309	BENJAMIN HERRERA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
762	007310	LA PAZ	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
763	007311	SIETE DE AGOSTO	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
764	007312	RAFAEL URIBE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
765	007401	POLO CLUB	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
766	007402	JUAN XXIII	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
767	007403	SAN FELIPE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
768	007404	ALCAZARES NORTE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
769	007405	ONCE DE NOVIEMBRE	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
770	007406	SANTA SOFIA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
771	007407	LA AURORA	12	BARRIOS UNIDOS	URBANO
772	008101	SAGRADO CORAZON	3	SANTA FE	URBANO
773	008102	PARQUE NACIONAL	3	SANTA FE	URBANO
774	008103	LA MERCED	3	SANTA FE	URBANO
775	008104	LA PERSEVERANCIA	3	SANTA FE	URBANO
776	008105	LA MACARENA	3	SANTA FE	URBANO
777	008106	BOSQUE IZQUIERDO	3	SANTA FE	URBANO
778	008107	SAN DIEGO	3	SANTA FE	URBANO
779	008108	SAMPER	3	SANTA FE	URBANO
780	008109	SAN MARTIN	3	SANTA FE	URBANO
781	008110	EL PARAISO	2	CHAPINERO	URBANO
782	008111	CATALUNA	2	CHAPINERO	URBANO
783	008112	SUCRE	2	CHAPINERO	URBANO
784	008114	PARQUE NACIONAL URBANO	3	SANTA FE	URBANO
785	008201	QUINTA CAMACHO	2	CHAPINERO	URBANO
786	008202	EMAUS	2	CHAPINERO	URBANO
787	008203	LAS ACACIAS	2	CHAPINERO	URBANO
788	008204	GRANADA	2	CHAPINERO	URBANO
789	008205	MARIA CRISTINA	2	CHAPINERO	URBANO
790	008206	LA SALLE	2	CHAPINERO	URBANO
791	008207	BOSQUE CALDERON	2	CHAPINERO	URBANO
792	008208	PARDO RUBIO	2	CHAPINERO	URBANO
793	008211	JUAN XXIII	2	CHAPINERO	URBANO
794	008212	MARLY	2	CHAPINERO	URBANO
795	008213	CHAPINERO CENTRAL	2	CHAPINERO	URBANO
796	008214	CHAPINERO NORTE	2	CHAPINERO	URBANO
797	008215	INGEMAR	2	CHAPINERO	URBANO
798	008220	SIBERIA CENTRAL	2	CHAPINERO	URBANO
799	008221	SIBERIA URBANO	2	CHAPINERO	URBANO
800	008301	CHICO NORTE II SECTOR	2	CHAPINERO	URBANO
801	008302	SEMINARIO	2	CHAPINERO	URBANO
802	008303	EL REFUGIO	2	CHAPINERO	URBANO
803	008304	LOS ROSALES	2	CHAPINERO	URBANO
804	008305	BELLAVISTA	2	CHAPINERO	URBANO
805	008306	PORCIUNCULA	2	CHAPINERO	URBANO
806	008307	CHICO NORTE	2	CHAPINERO	URBANO
807	008308	EL CHICO	2	CHAPINERO	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
808	008309	LA CABRERA	2	CHAPINERO	URBANO
809	008310	EL RETIRO	2	CHAPINERO	URBANO
810	008311	EL NOGAL	2	CHAPINERO	URBANO
811	008312	ESPARTILLAL	2	CHAPINERO	URBANO
812	008313	LAGO GAITAN	2	CHAPINERO	URBANO
813	008314	ANTIGUO COUNTRY	2	CHAPINERO	URBANO
814	008315	CHICO NORTE III SECTOR	2	CHAPINERO	URBANO
815	008319	EL BAGAZAL	2	CHAPINERO	URBANO
816	008401	LA CALLEJA	1	USAQUEN	URBANO
817	008402	COUNTRY CLUB	1	USAQUEN	URBANO
818	008403	LA CAROLINA	1	USAQUEN	URBANO
819	008404	BELLA SUIZA	1	USAQUEN	URBANO
820	008405	GINEBRA	1	USAQUEN	URBANO
821	008406	SAN GABRIEL NORTE	1	USAQUEN	URBANO
822	008407	USAQUEN	1	USAQUEN	URBANO
823	008408	SANTA ANA	1	USAQUEN	URBANO
824	008409	ESCUELA DE CABALLERIA I	1	USAQUEN	URBANO
825	008410	ESCUELA DE INFANTERIA	1	USAQUEN	URBANO
826	008411	RINCON DEL CHICO	1	USAQUEN	URBANO
827	008412	SANTA BIBIANA	1	USAQUEN	URBANO
828	008413	SANTA BARBARA ORIENTAL	1	USAQUEN	URBANO
829	008414	SANTA ANA OCCIDENTAL	1	USAQUEN	URBANO
830	008415	SANTA BARBARA CENTRAL	1	USAQUEN	URBANO
831	008416	MOLINOS NORTE	1	USAQUEN	URBANO
832	008417	SANTA BARBARA OCCIDENTAL	1	USAQUEN	URBANO
833	008418	SAN PATRICIO	1	USAQUEN	URBANO
834	008419	ESCUELA DE CABALLERIA II	1	USAQUEN	URBANO
835	008420	PARAMO URBANO I	1	USAQUEN	URBANO
836	008424	SEGUNDO CONTADOR	1	USAQUEN	URBANO
837	008425	GINEBRA II	1	USAQUEN	URBANO
838	008426	SAN GABRIEL NORTE II	1	USAQUEN	URBANO
839	008501	EL TOBERIN	1	USAQUEN	URBANO
840	008502	LA PRADERA NORTE	1	USAQUEN	URBANO
841	008503	SANTA TERESA	1	USAQUEN	URBANO
842	008504	LA CITA	1	USAQUEN	URBANO
843	008505	SAN CRISTOBAL NORTE	1	USAQUEN	URBANO
844	008506	BARRANCAS NORTE	1	USAQUEN	URBANO
845	008507	BARRANCAS	1	USAQUEN	URBANO
846	008508	CEDRO SALAZAR	1	USAQUEN	URBANO
847	008509	LOS CEDROS ORIENTAL	1	USAQUEN	URBANO
848	008510	ACACIAS USAQUEN	1	USAQUEN	URBANO
849	008511	CEDRO NARVAEZ	1	USAQUEN	URBANO
850	008512	CEDRITOS	1	USAQUEN	URBANO
851	008513	LISBOA	1	USAQUEN	URBANO
852	008514	EL CONTADOR	1	USAQUEN	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
853	008515	LOS CEDROS	1	USAQUEN	URBANO
854	008516	LAS ORQUIDEAS	1	USAQUEN	URBANO
855	008517	LA LIBERIA	1	USAQUEN	URBANO
856	008518	CAOBOS SALAZAR	1	USAQUEN	URBANO
857	008519	ESTRELLA DEL NORTE	1	USAQUEN	URBANO
858	008520	BOSQUE DE PINOS	1	USAQUEN	URBANO
859	008521	TIBABITA	1	USAQUEN	URBANO
860	008522	EL ROCIO NORTE	1	USAQUEN	URBANO
861	008523	SAN ANTONIO NORTE	1	USAQUEN	URBANO
862	008524	LA GRANJA NORTE	1	USAQUEN	URBANO
863	008525	LA URIBE	1	USAQUEN	URBANO
864	008526	EL VERVENAL	1	USAQUEN	URBANO
865	008527	EL CEREZO	1	USAQUEN	URBANO
866	008528	SAN ANTONIO NOROCCIDENTAL	1	USAQUEN	URBANO
867	008529	SAN JOSE DE USAQUEN	1	USAQUEN	URBANO
868	008530	LAS MARGARITAS	1	USAQUEN	URBANO
869	008532	EL REDIL	1	USAQUEN	URBANO
870	008533	HORIZONTES NORTE	1	USAQUEN	URBANO
871	008535	BUENAVISTA	1	USAQUEN	URBANO
872	008536	BOSQUE DE PINOS I	1	USAQUEN	URBANO
873	008537	VERBENAL SAN ANTONIO	1	USAQUEN	URBANO
874	008538	BOSQUE DE PINOS III	1	USAQUEN	URBANO
875	008539	TORCA I	1	USAQUEN	URBANO
876	008540	LA ESTRELLITA I	1	USAQUEN	URBANO
877	008542	TIBABITA I	1	USAQUEN	URBANO
878	008543	SANTA CECILIA PUENTE NORTE	1	USAQUEN	URBANO
879	008544	CANAIMA	1	USAQUEN	URBANO
880	008545	MIRADOR DEL NORTE	1	USAQUEN	URBANO
881	008547	LA ESTRELLITA III	1	USAQUEN	URBANO
882	009101	GRANADA NORTE	11	SUBA	URBANO
883	009102	BRITALIA	11	SUBA	URBANO
884	009103	CANTAGALLO	11	SUBA	URBANO
885	009104	VICTORIA NORTE	11	SUBA	URBANO
886	009105	PRADO PINZON	11	SUBA	URBANO
887	009106	SAN JOSE DEL PRADO	11	SUBA	URBANO
888	009107	PRADO VERANIEGO	11	SUBA	URBANO
889	009108	CIUDAD JARDIN NORTE	11	SUBA	URBANO
890	009109	NIZA SUR	11	SUBA	URBANO
891	009110	MAZUREN	11	SUBA	URBANO
892	009111	MONACO	11	SUBA	URBANO
893	009112	NIZA SUBA	11	SUBA	URBANO
894	009113	SAN JOSE DE BAVARIA	11	SUBA	URBANO
895	009114	GILMAR	11	SUBA	URBANO
896	009115	IBERIA	11	SUBA	URBANO
897	009116	PRADO VERANIEGO NORTE	11	SUBA	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
898	009117	PRADO VERANIEGO SUR	11	SUBA	URBANO
899	009118	BATAN	11	SUBA	URBANO
900	009119	ATENAS	11	SUBA	URBANO
901	009120	NUEVA ZELANDIA	11	SUBA	URBANO
902	009121	CLUB DE LOS LAGARTOS	11	SUBA	URBANO
903	009122	LAS VILLAS	11	SUBA	URBANO
904	009123	NIZA NORTE	11	SUBA	URBANO
905	009124	PUENTE LARGO	11	SUBA	URBANO
906	009125	PASADENA	11	SUBA	URBANO
907	009126	ESTORIL	11	SUBA	URBANO
908	009127	ANDES NORTE	11	SUBA	URBANO
909	009128	EL PLAN	11	SUBA	URBANO
910	009129	VILLA DEL PRADO	11	SUBA	URBANO
911	009130	CANODROMO	11	SUBA	URBANO
912	009131	SANTA HELENA	11	SUBA	URBANO
913	009132	ESCUELA DE CARABINEROS	11	SUBA	URBANO
914	009133	MIRANDELA	11	SUBA	URBANO
915	009134	SAN JOSE V SECTOR	11	SUBA	URBANO
916	009135	PORTALES DEL NORTE	11	SUBA	URBANO
917	009136	CASABLANCA SUBA URBANO	11	SUBA	URBANO
918	009138	CASABLANCA SUBA URBANO I	11	SUBA	URBANO
919	009139	CASABLANCA SUBA URBANO II	11	SUBA	URBANO
920	009140	NUESTRA SENORA DEL ROSARIO	11	SUBA	URBANO
921	009141	LA CANDELARIA	11	SUBA	URBANO
922	009142	CONEJERA	11	SUBA	URBANO
923	009201	LOS NARANJOS	11	SUBA	URBANO
924	009202	EL RINCON	11	SUBA	URBANO
925	009203	PUERTA DEL SOL	11	SUBA	URBANO
926	009204	EL RINCON NORTE	11	SUBA	URBANO
927	009205	AURES	11	SUBA	URBANO
928	009206	AURES II	11	SUBA	URBANO
929	009207	VILLA ELISA	11	SUBA	URBANO
930	009208	COSTA AZUL	11	SUBA	URBANO
931	009209	VILLA MARIA	11	SUBA	URBANO
932	009210	LAS FLORES	11	SUBA	URBANO
933	009211	EL POA	11	SUBA	URBANO
934	009212	SUBA URBANO	11	SUBA	URBANO
935	009213	EL PINO	11	SUBA	URBANO
936	009214	TUNA ALTA	11	SUBA	URBANO
937	009215	CASABLANCA SUBA	11	SUBA	URBANO
938	009216	LA GAITANA	11	SUBA	URBANO
939	009217	RINCON DE SANTA INES	11	SUBA	URBANO
940	009218	ALMIRANTE COLON	11	SUBA	URBANO
941	009219	CAMPANELLA	11	SUBA	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
942	009220	LAGO DE SUBA	11	SUBA	URBANO
943	009221	LA CHUCUA	11	SUBA	URBANO
944	009222	ALTOS DE CHOZICA	11	SUBA	URBANO
945	009223	TTES DE COLOMBIA	11	SUBA	URBANO
946	009224	NUEVA TIBABUYES	11	SUBA	URBANO
947	009225	TIBABUYES UNIVERSAL	11	SUBA	URBANO
948	009226	SALITRE SUBA	11	SUBA	URBANO
949	009227	LECH WALESA	11	SUBA	URBANO
950	009228	LOMBARDIA	11	SUBA	URBANO
951	009229	TOSCANA	11	SUBA	URBANO
952	009230	SAN CAYETANO	11	SUBA	URBANO
953	009231	SUBA CERROS	11	SUBA	URBANO
954	009232	SABANA DE TIBABUYES	11	SUBA	URBANO
955	009233	TIBABUYES	11	SUBA	URBANO
956	009234	SABANA DE TIBABUYES NORTE	11	SUBA	URBANO
957	009235	CIUDAD HUNZA	11	SUBA	URBANO
958	009236	LA CAROLINA DE SUBA	11	SUBA	URBANO
959	009237	RINCON DE SUBA	11	SUBA	URBANO
960	009238	SANTA TERESA DE SUBA	11	SUBA	URBANO
961	009239	LAS MERCEDES SUBA	11	SUBA	URBANO
962	009240	POTRERILLO	11	SUBA	URBANO
963	009241	BOSQUES DE SAN JORGE	11	SUBA	URBANO
964	009242	TUNA BAJA	11	SUBA	URBANO
965	009243	LAS MERCEDES I	11	SUBA	URBANO
966	009244	VILLA HERMOSA	11	SUBA	URBANO
967	009245	PINOS DE LOMBARDIA	11	SUBA	URBANO
968	009246	DELMONTE	11	SUBA	URBANO
969	009247	IRAGUA	11	SUBA	URBANO
970	009248	TIBABUYES II	11	SUBA	URBANO
971	009249	VEREDA SUBA NARANJOS	11	SUBA	URBANO
972	009250	TIBABUYES OCCIDENTAL	11	SUBA	URBANO
973	009251	SAN CARLOS DE SUBA	11	SUBA	URBANO
974	009252	BILBAO	11	SUBA	URBANO
975	009253	SAN PEDRO	11	SUBA	URBANO
976	009254	LISBOA	11	SUBA	URBANO
977	009255	SANTA RITA DE SUBA	11	SUBA	URBANO
978	009256	SANTA CECILIA	11	SUBA	URBANO
979	009257	TIBABUYES	11	SUBA	URBANO
980	009258	CASA BLANCA SUBA I	11	SUBA	URBANO
981	009259	BERLIN	11	SUBA	URBANO
982	009260	ALTOS DE SUBA	11	SUBA	URBANO
983	009261	TUNA	11	SUBA	URBANO
984	009262	LA GAITANA ORIENTAL	11	SUBA	URBANO
985	009263	VILLA ALCAZAR	11	SUBA	URBANO
986	009265	VEREDA SUBA CERROS II	11	SUBA	URBANO

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
987	009266	RINCON ALTAMAR	11	SUBA	URBANO
988	009267	VILLA MARIA I	11	SUBA	URBANO
989	009268	SANTA CECILIA DE SUBA I	11	SUBA	URBANO
990	101101	EL BAGAZAL	2	CHAPINERO	RURAL
991	101103	INGEMAR ORIENTAL RURAL	2	CHAPINERO	RURAL
992	101110	PARAMO I RURAL	2	CHAPINERO	RURAL
993	101201	HOYA TEUSACA	3	SANTA FE	RURAL
994	101301	HOYA SAN CRISTOBAL	4	SAN CRISTOBAL	RURAL
995	101302	MOLINO RURAL	4	SAN CRISTOBAL	RURAL
996	101306	TIBAQUE	4	SAN CRISTOBAL	RURAL
997	101307	TIHUAQUE RURAL	5	USME	RURAL
998	101308	CHIGUAZA RURAL	4	SAN CRISTOBAL	RURAL
999	101309	LA ARBOLEDA RURAL	4	SAN CRISTOBAL	RURAL
1000	101405	PARQUE NACIONAL ORIENTAL	3	SANTA FE	RURAL
1001	101502	SIBERIA	2	CHAPINERO	RURAL
1002	102110	EL PORVENIR DE LOS SOCHES	5	USME	RURAL
1003	102111	LOS ARRAYANES	5	USME	RURAL
1004	102112	EL HATO	5	USME	RURAL
1005	102113	LAS MARGARITAS	5	USME	RURAL
1006	102114	LOS ANDES	5	USME	RURAL
1007	102115	LA UNION	5	USME	RURAL
1008	102116	CHISACA	5	USME	RURAL
1009	102118	LAS VIOLETAS RURAL	5	USME	RURAL
1010	102122	LA REQUILINA RURAL	5	USME	RURAL
1011	102211	LILIANA	5	USME	RURAL
1012	102309	EL BOSQUE SUR ORIENTAL RURAL II	5	USME	RURAL
1013	102310	EL BOSQUE SUR ORIENTAL RURAL I	5	USME	RURAL
1014	102312	CIUDAD LONDRES RURAL	5	USME	RURAL
1015	102401	LOS ARRAYANES	5	USME	RURAL
1016	102405	PEPINITOS	5	USME	RURAL
1017	102406	EL BOSQUE CENTRAL	5	USME	RURAL
1018	102407	TIBAQUE SUR	5	USME	RURAL
1019	102412	TOCAIMITA SUR	5	USME	RURAL
1020	102502	EL UVAL RURAL	5	USME	RURAL
1021	102506	PORTAL RURAL II	5	USME	RURAL
1022	102601	CENTRO USME RURAL	5	USME	RURAL
1023	102602	CENTRO USME RURAL I	5	USME	RURAL
1024	102603	CENTRO USME RURAL II	5	USME	RURAL
1025	102604	LA REQUILINA RURAL II	5	USME	RURAL
1026	102707	OLARTE	5	USME	RURAL
1027	102808	LA REGADERA	5	USME	RURAL
1028	102909	SAN BENITO	5	USME	RURAL
1029	102910	ARRAYAN	5	USME	RURAL
1030	102911	CURUBITAL	5	USME	RURAL

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
1031	104102	PASQUILLITA	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1032	104104	PASQUILLA	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1033	104107	BELLA FLOR SUR RURAL	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1034	104108	LAS MERCEDES	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1035	104110	QUIBA BAJO	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1036	104112	SANTA ROSA	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1037	104113	SANTA BARBARA	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1038	104114	QUIBA ALTO	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1039	104118	CIUDAD BOLIVAR RURAL III	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1040	104119	CIUDAD BOLIVAR RURAL I	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1041	104127	EL MOCHUELO IV	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1042	104128	EL MOCHUELO III	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1043	104129	EL MOCHUELO II	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1044	104130	BRAZUELOS OCCIDENTAL RURAL	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1045	104131	MOCHUELO ALTO RURAL	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL
1046	105103	SAN PEDRO	9	FONTIBON	RURAL
1047	105104	EL TINTAL	9	FONTIBON	RURAL
1048	105105	VEREDA EL TINTAL RURAL	8	KENNEDY	RURAL
1049	105203	OSORIO II	8	KENNEDY	RURAL
1050	105210	OSORIO X	7	BOSA	RURAL
1051	105223	OSORIO XXIII	7	BOSA	RURAL
1052	105314	EL CORZO RURAL	7	BOSA	RURAL
1053	105318	SAN BERNARDINO XVIII	7	BOSA	RURAL
1054	105325	SAN BERNARDINO XXV	7	BOSA	RURAL
1055	105401	EL CHANCO RURAL II	9	FONTIBON	RURAL
1056	105402	CHARCO RURAL	9	FONTIBON	RURAL
1057	105403	EL CHANCO RURAL III	9	FONTIBON	RURAL
1058	106201	EL PANTANO	10	ENGATIVA	RURAL
1059	106301	ENGATIVA EL DORADO	10	ENGATIVA	RURAL
1060	107101	GUAYMARAL	11	SUBA	RURAL
1061	107102	CASABLANCA SUBA	11	SUBA	RURAL
1062	107106	TUNA RURAL	11	SUBA	RURAL
1063	107107	LAS MERCEDES SUBA RURAL	11	SUBA	RURAL
1064	107109	BARAJAS NORTE	11	SUBA	RURAL
1065	107110	CASABLANCA SUBA I	11	SUBA	RURAL
1066	107111	CASABLANCA SUBA II	11	SUBA	RURAL
1067	107112	LA LOMITA	11	SUBA	RURAL
1068	108101	TORCA RURAL I	1	USAQUEN	RURAL
1069	108102	TIBABITA RURAL	1	USAQUEN	RURAL
1070	108103	BARRANCAS ORIENTAL RURAL	1	USAQUEN	RURAL
1071	108104	PARAMO	1	USAQUEN	RURAL
1072	108108	PARAMO II	2	CHAPINERO	RURAL
1073	108109	PARAMO I	2	CHAPINERO	RURAL
1074	108110	TORCA RURAL II	1	USAQUEN	RURAL
1075	108111	TIBABITA RURAL I	1	USAQUEN	RURAL

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
1076	108112	PARAMO II RURAL	1	USAQUEN	RURAL
1077	108113	BOSQUE DE PINOS III RURAL	1	USAQUEN	RURAL
1078	108114	PARAMO III RURAL	1	USAQUEN	RURAL
1079	201105	EL REFUGIO I	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1080	201108	EL REFUGIO II	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1081	201109	INGEMAR I	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1082	201110	INGEMAR ORIENTAL I	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1083	201302	EL TRIANGULO	4	SAN CRISTOBAL	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1084	201304	AGUAS CLARAS	4	SAN CRISTOBAL	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1085	201306	TIBAQUE I	4	SAN CRISTOBAL	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1086	201309	TIBAQUE II	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1087	201317	TIBAQUE III	4	SAN CRISTOBAL	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1088	201404	LA PEÑA RURAL	3	SANTA FE	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1089	201408	LA PERSEVERANCIA I	3	SANTA FE	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1090	201502	SIBERIA RURAL	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1091	201503	SIBERIA II	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1092	201508	PARDO RUBIO I	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1093	202203	BOLONIA I	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1094	202204	LA ESPERANZA SUR I	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1095	202309	EL BOSQUE SUR ORIENTAL RURAL III	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1096	202404	SAN FELIPE DE USME RURAL	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
1097	202410	TOCAIMITA ORIENTAL	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1098	202502	EL UVAL	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1099	202506	EL NUEVO PORTAL II RURAL	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1100	202511	PUERTA AL LLANO RURAL	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1101	202601	CENTRO USME	5	USME	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1102	204104	PASQUILLA URBANA	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1103	204106	NUEVA ESPERANZA	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1104	204107	EL MIRADOR II	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1105	204127	ARABIA I	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1106	204128	QUIBA RURAL	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1107	204129	EL MOCHUELO II NORTE	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1108	204131	MOCHUELO ALTO URBANO	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1109	204304	LAGUNITAS	19	CIUDAD BOLIVAR	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1110	205101	VEREDA EL TINTAL URBANO	8	KENNEDY	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1111	205102	VEREDA EL TINTAL	9	FONTIBON	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1112	205109	LA MAGDALENA I	8	KENNEDY	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1113	205209	EL JAZMIN	8	KENNEDY	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1114	205221	GALAN RURAL	8	KENNEDY	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1115	205225	LAS ACACIAS RURAL	8	KENNEDY	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
1116	205227	OSORIO IX	8	KENNEDY	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1117	205308	CANAVERALEJO RURAL	7	BOSA	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1118	205316	VILLA EMMA	7	BOSA	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1119	205318	SAN BERNARDINO XVIII	7	BOSA	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1120	205319	SAN BERNARDINO XIX	7	BOSA	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1121	205320	EL REMANSO	7	BOSA	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1122	205322	CAMPO VERDE	7	BOSA	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1123	205401	EL CHANCO II	9	FONTIBON	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1124	205402	EL CHARCO	9	FONTIBON	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1125	207801	SANTA CECILIA DE SUBA I	11	SUBA	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1126	208101	PARAMO IV	1	USAQUEN	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1127	208103	BARRANCAS ORIENTAL	1	USAQUEN	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1128	208104	PARAMO URBANO	1	USAQUEN	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1129	208107	LA ESPERANZA	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1130	208108	SAN ISIDRO RURAL	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1131	208110	SAN LUIS ALTOS DEL CABO RURAL	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1132	208111	SAN ISIDRO RURAL	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1133	208125	SAN LUIS ALTOS DEL CABO RURAL II	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1134	208126	SAN ISIDRO RURAL II	2	CHAPINERO	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS

CONSECUTIVO	CÓDIGO BARRIO	NOMBRE SECTOR CATASTRAL	CÓDIGO LOCALIDAD	LOCALIDAD	CLASE DE SECTOR
1135	208127	PARAMO RURAL V	1	USAQUEN	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1136	208128	TORCA II	1	USAQUEN	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1137	208129	LAS DELICIAS DEL CARMEN II SECTOR	1	USAQUEN	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS
1138	208203	LA ESTRELLITA	1	USAQUEN	RURAL CON CARACTERISTICAS URBANAS

Artículo 2. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación en el registro distrital.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los quince (15) días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022).

HENRY RODRÍGUEZ SOSA
Director

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ, D.C.

CONTENIDO

ADMINISTRACIÓN DISTRITAL

Sector Central

RESOLUCIONES

SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD- SDM

RESOLUCIÓN N° 1154
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 1

RESOLUCIÓN N° 171418
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 6

RESOLUCIÓN N° 171495
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 10

RESOLUCIÓN N° 171551
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 14

RESOLUCIÓN N° 171567
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 19

RESOLUCIÓN N° 171618
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 23

RESOLUCIÓN N° 171622
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 28

RESOLUCIÓN N° 171648
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 33

RESOLUCIÓN N° 171656
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 36

RESOLUCIÓN N° 171658
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 42

RESOLUCIÓN N° 171689
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 47

RESOLUCIÓN N° 171690
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 52

RESOLUCIÓN N° 171704
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 55

RESOLUCIÓN N° 171705
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 60

RESOLUCIÓN N° 171716
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 65

RESOLUCIÓN N° 171720
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo" 70

RESOLUCIÓN N° 171725
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 75

RESOLUCIÓN N° 171726
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 80

RESOLUCIÓN N° 171769
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 85

RESOLUCIÓN N° 171803
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo" 90

RESOLUCIÓN N° 171819
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 94

RESOLUCIÓN N° 171833
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 98

RESOLUCIÓN N° 951
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 103

RESOLUCIÓN N° 1147
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 108

RESOLUCIÓN N° 1150
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 111

RESOLUCIÓN N° 1155
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 116

RESOLUCIÓN N° 1156
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 120

RESOLUCIÓN N° 1236
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 125

RESOLUCIÓN N° 1250
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 129

RESOLUCIÓN N° 1415
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 134

RESOLUCIÓN N° 171450
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 138

RESOLUCIÓN N° 171479
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo" 143

RESOLUCIÓN N° 171491
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo" 147

RESOLUCIÓN N° 171492
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo" 152

RESOLUCIÓN N° 171494
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 157

RESOLUCIÓN N° 171500
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 162

RESOLUCIÓN N° 171501
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 167

RESOLUCIÓN N° 171503
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 172

RESOLUCIÓN N° 171506
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 177

RESOLUCIÓN N° 171620
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba" 181

RESOLUCIÓN N° 171650
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 184

MARÍA CLEMENCIA PÉREZ URIBE
Secretaria General
Alcaldía Mayor de Bogotá, Distrito Capital

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ, D.C.

CONTENIDO

RESOLUCIÓN N° 171683
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo" 189
RESOLUCIÓN N° 171687
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 194
RESOLUCIÓN N° 171688
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo" 199
RESOLUCIÓN N° 171706
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 204
RESOLUCIÓN N° 171739
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 209
RESOLUCIÓN N° 171761
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 214
RESOLUCIÓN N° 171764
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 219
RESOLUCIÓN N° 171827
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 224
RESOLUCIÓN N° 171828
"Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional" 229

SECRETARÍA DE HACIENDA - DIRECCIÓN DISTRITAL DE IMPUESTOS DE BOGOTÁ – DIB
RESOLUCION N° DDI-003219, 2022EE044070O1
"Por medio de la cual se ordena la publicación de actos administrativos, de conformidad con el artículo 13 del Acuerdo 469 de 2011" 234

Sector Descentralizado

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ- ESP
RESOLUCIÓN N° 0117
Por la cual se dictan nuevas disposiciones de control y operación de las inversiones y riesgos de los portafolios activo y pasivo de la eaab-esp 254

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL –UAECD–
RESOLUCIÓN N° 092
"Por medio de la cual se ordena el inicio del proceso de actualización de la formación catastral de una parte de Bogotá, D.C." 268

MARÍA CLEMENCIA PÉREZ URIBE
Secretaria General
Alcaldía Mayor de Bogotá, Distrito Capital