REGISTRO DISTRITAL

ALCALDE MAYOR
Carlos Fernando Galán Pachón

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL
BOGOTÁ

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

CONTENIDO

ADMINISTRACIÓN DISTRITAL

Sector Central

RESOLUCIONES 2026
SECRETARÍA GENERAL
RESOLUCIÓN Nº 043
"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.".....4
RESOLUCIÓN Nº 049
"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.".....12
RESOLUCIÓN Nº 050
"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.".....20
RESOLUCIÓN Nº 051
"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá. D.C.".....26
RESOLUCIÓN Nº 052
Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá. D.C.".....31
RESOLUCIÓN Nº 053
"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.".....36
RESOLUCIÓN Nº 054
"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.".....42
RESOLUCIÓN Nº 055
"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.".....48

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO
RESOLUCIÓN Nº 032
«Por la cual se unifica el reconocimiento de carácter oficial del Colegio Bravo Páez IED».....54
RESOLUCIÓN Nº 033
«Por la cual se unifica el reconocimiento de carácter oficial del Colegio Brazuelos IED».....57
RESOLUCIÓN Nº 0111
"Por medio de la cual se modifica la Resolución Nº 1561 de 2017, modificada por la Resolución No. 1023 de 2024, 'Por la cual se delegan y asignan algunas funciones en materia de administración de personal y se dictan otras disposiciones".....60

Sector Descentralizado

VEEDURÍA DISTRITAL
RESOLUCIÓN Nº 028
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba.....65
RESOLUCIÓN Nº 029
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad.....68
RESOLUCIÓN Nº 030
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad.....72
RESOLUCIÓN Nº 031
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba.....76
RESOLUCIÓN Nº 033
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba.....79
RESOLUCIÓN Nº 034
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba, se dan por terminados unos encargos y un nombramiento en provisionalidad.....82
RESOLUCIÓN Nº 035
Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se termina un encargo y se dictan otras disposiciones.....88
RESOLUCIÓN Nº 036
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se da por terminado un encargo y se adoptan otras decisiones.....92
RESOLUCIÓN Nº 037
Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba.....96

AÑO 60
NÚMERO 8515
11 • FEBRERO • 2026

REGISTRO DISTRITAL

SECRETARÍA GENERAL
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL.

LA PUBLICACIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS EN EL REGISTRO DISTRITAL SE REALIZA DE ACUERDO A LA LEY 1437 DEL 2011 EN SU ARTÍCULO 65 MODIFICADO POR LA LEY 2080 DE 2021 "POR LA CUAL SE EXPIDE EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO".

IMPRENTA DISTRITAL
Secretaría General - Subdirección Imprenta Distrital

CANALES DE COMUNICACIÓN
CORREO: REGISTRODISTRITAL@ALCALDIABOGOTA.GOV.CO
DIRECCIÓN: CALLE 11 SUR #1-60 ESTE - LA MARÍA - BOGOTÁ D.C.
TELÉFONO: 381 3000 EXT. 5010 - 5202
SUBDIRECTORA IMPRENTA DISTRITAL: MARÍA ANGÉLICA PUMAREJO HINOJOSA

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 043 DE 20
(06 FEB 2026)

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025 y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

General de Carrera Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que en atención a lo anterior, la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) expidió las siguientes Resoluciones, mediante las cuales conformó y adoptó las listas de elegibles correspondientes a los empleos ofertados por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., bajo la modalidad de ASCENSO, identificados según se relaciona a continuación:

Resolución CNSC	OPEC	Denominación del Empleo y Posición de Perno	Dependencia
No. 13312 del 18 de diciembre de 2025	206817	Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 – Posición No. 4851	Dirección de Reparación Integral
No. 13312 del 18 de diciembre de 2025	206817	Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 – Posición No. 4852	Dirección de Reparación Integral
No. 13313 del 18 de diciembre de 2025	206818	Técnico Operativo, Código 314, Grado 16 - Posición No. 4809	Dirección Centro de Memoria Paz y Reconciliación
No. 13304 del 18 de diciembre de 2025	204176	Técnico Operativo, Código 314, Grado 20 - Posición No. 4800	Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) El concurso de ascenso tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 043 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad"*.

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles"*.

Que mediante la comunicación No. 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6, que adquirieron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, dentro de las cuales se encuentran las correspondientes a las OPEC que se relacionan a continuación, así como las personas que ocuparon las respectivas posiciones meritorias en cada lista:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
206817	4	1	52.786.518	Andrea Liliana Cuestas Rodríguez
206817	4	4	80.437.848	Yohannes Gamboa Bohórquez
206818	1	1	91.496.351	José Julián Tejada Palma
204176	1	1	52.124.767	Claudia Marcela Casas Castillo

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que las personas enunciadas anteriormente, cumplen con los requisitos establecidos para ser nombrados(as) en período de prueba en los empleos relacionados a continuación, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales:

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos	Denominación del Empleo y Posición de Perno	Dependencia
52.786.518	Andrea Liliana Cuestas Rodríguez	Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 – Posición No. 4851	Dirección de Reparación Integral
80.437.848	Yohannes Gamboa Bohórquez	Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 – Posición No. 4852	Dirección de Reparación Integral

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 043 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos	Denominación del Empleo y Posición de Perno	Dependencia
91.496.351	José Julián Tejada Palma	Técnico Operativo, Código 314, Grado 16 - Posición No. 4809	Dirección Centro de Memoria Paz y Reconciliación
52.124.767	Claudia Marcela Casas Castillo	Técnico Operativo, Código 314, Grado 20 - Posición No. 4800	Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación

Que los mencionados empleos se encuentran en vacancia definitiva sin provisión transitoria.

Que el inciso tercero del numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, determina: *"(...) El empleado inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa que supere un concurso será nombrado en periodo de prueba, al final del cual se le actualizará su inscripción en el Registro Público, si obtiene calificación satisfactoria en la evaluación del desempeño laboral. En caso contrario, regresará al empleo que venía desempeñando antes del concurso y conserva su inscripción en la carrera administrativa. Mientras se produce la calificación del período de prueba, el cargo del cual era titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional."*

Que el artículo 2.2.5.5.49 del Decreto 1083 de 2015 (Adicionado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017) prevé que el: *"El empleado con derechos de carrera administrativa que supere un concurso para un empleo de carrera será nombrado en período de prueba y su empleo se declarara vacante temporal mientras dura el período de prueba."*

Que el artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015 (Adicionado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017) preceptúa que: *"Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en período de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción el registro público. // Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia."*

Que así mismo el artículo 2.2.5.2.2 ibidem, respecto a la vacancia temporal de los empleos, señala lo siguiente:

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 043 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

"Vacancia temporal. El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

(...) 7. Período de prueba en otro empleo de carrera (...)"

Que sobre la vacancia temporal, la Comisión Nacional del Servicio Civil se pronunció mediante concepto público No. (02 .020485) 2-2009-28704 del 21 de octubre de 2009 en los siguientes términos:

"(...) La entidad podrá declarar la vacancia temporal para darle oportunidad a los empleados que teniendo derechos de carrera sean nombrados en período de prueba en el mismo o en un sistema de carrera diferente, luego de superar un concurso de méritos. // Una vez concluido el período de prueba, si el empleado lo supera con éxito, procederá la inscripción en el Registro Público del Sistema General de Carrera o del Sistema Especial o Específico, según sea el caso. De lo contrario deberá regresar a su empleo, en el cual es titular de derechos de carrera del Sistema Especial de Origen Constitucional".

Que las personas anteriormente enunciadas ostentan derechos de carrera administrativa en los empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., que se relacionan a continuación:

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos	Empleo Titular de Carrera Administrativa y Dependencia Actual
52.786.518	Andrea Liliana Cuestas Rodríguez	Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 20 - Despacho de la Secretaría General – Posición No. 4573
80.437.848	Yohannes Gamboa Bohórquez	Técnico Operativo, Código 314 Grado 09 - Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía - Posición No. 4316
91.496.351	José Julián Tejada Palma	Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 24 - Dirección Centro de Memoria Paz y Reconciliación - Posición No. 4810
52.124.767	Claudia Marcela Casas Castillo	Secretario, Código 440, Grado 13 - Subdirección de Servicios Administrativos - Posición No. 1619

Que por lo anterior, es procedente efectuar unos nombramientos en periodo de prueba y declarar unas vacancias temporales en empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 043 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a las personas relacionadas a continuación, en los siguientes empleos, ofertados en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6, bajo la modalidad de ASCENSO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución:

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos	Denominación del Empleo y Posición de Perno	Dependencia	OPEC
52.786.518	Andrea Liliana Cuestas Rodríguez	Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 – Posición No. 4851	Dirección de Reparación Integral	206817
80.437.848	Yohannes Gamboa Bohórquez	Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 – Posición No. 4852	Dirección de Reparación Integral	206817
91.496.351	José Julián Tejada Palma	Técnico Operativo, Código 314, Grado 16 - Posición No. 4809	Dirección Centro de Memoria Paz y Reconciliación	206818
52.124.767	Claudia Marcela Casas Castillo	Técnico Operativo, Código 314, Grado 20 - Posición No. 4800	Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación	204176

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por cada jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, el nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, las personas nombradas en periodo de prueba, cuentan con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fueron nombrados(as) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 043 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 4°-: Vacancia temporal. Declarar la vacancia temporal de los siguientes empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a partir de la fecha de posesión de las personas nombradas en período de prueba en el artículo 1° de la presente Resolución y hasta la culminación y calificación del respectivo período de prueba, de conformidad con las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo:

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos	Empleo Titular de Carrera Administrativa y Dependencia Actual
52.786.518	Andrea Liliana Cuestas Rodríguez	Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 20 - Despacho de la Secretaría General – Posición No. 4573
80.437.848	Yohannes Gamboa Bohórquez	Técnico Operativo, Código 314, Grado 09 – Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía - Posición No. 4316
91.496.351	José Julián Tejada Palma	Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 24 - Dirección Centro de Memoria Paz y Reconciliación - Posición No. 4810
52.124.767	Claudia Marcela Casas Castillo	Secretario, Código 440, Grado 13 – Subdirección de Servicios Administrativos - Posición No. 1619

Parágrafo 1°-: Una vez finalizado el período de prueba, las personas mencionadas en el presente artículo deberán comunicar su decisión de renunciar al empleo del cual son titulares o, en su defecto, reasumir de manera inmediata las funciones del empleo sobre el cual ostentan derechos de carrera administrativa en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. En caso de no hacerlo, se declarará la vacancia definitiva del empleo por abandono del cargo.

Parágrafo 2°-: En caso de que las personas mencionadas en el presente artículo opten por reintegrarse a su empleo titular de carrera administrativa antes de la terminación del período de prueba, deberán radicar ante la Dirección de Talento Humano la respectiva solicitud de renuncia al empleo para el cual fueron nombradas en período de prueba. Dicho reintegro procederá siempre que, a la fecha de la solicitud, no se encuentre en firme una evaluación satisfactoria o sobresaliente del período de prueba en el empleo objeto del nombramiento.

Artículo 5°-: Comunicaciones. Comunicar la presente resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1° y 4°, y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

Artículo 6°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 043 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúan unos nombramientos en período de prueba y se declaran las vacancias temporales de unos empleos de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Artículo 7°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 8°-: La presente Resolución rige a partir de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 06 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó:	Paula Andrea Velásquez Jiménez - Contratista – Dirección de Talento Humano
	Camilo Andrés Portillo Pico - Contratista – Dirección de Talento Humano
	Andrei Alexander Suárez Moreno - Contratista – Dirección de Talento Humano
Revisó:	Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora – Dirección de Talento Humano
	Mónica Yizeth González García - Contratista – Dirección de Talento Humano
	Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
	Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó:	Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 049 DE 20
(06 FEB 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025 y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos; 2. Realizar encargos, prórrogas de nombramientos provisionales y retiros // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 049 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que en atención a lo anterior, mediante Resolución No. 13312 del 18 de diciembre de 2025, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la lista de elegibles, correspondiente al empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 01 del(la) Dirección de Reparación Integral, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4854, ofertado e identificado con código OPEC No. 206817.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) El concurso de ascenso tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento*

en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad".

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles*".

Que mediante comunicación 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la CNSC informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 - Distrito Capital 6, que cobraron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, entre las cuales se encuentra la correspondiente a la OPEC No. 206817.

Que en consideración de lo anterior, la persona que a continuación se relaciona ocupó la posición meritoria en la lista de elegibles:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
206817	4	3	1.013.597.244	ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que la persona enunciada anteriormente, cumple con los requisitos establecidos para ser nombrada en período de prueba en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 01 del(a) Dirección de Reparación Integral – Posición No. 4854, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Que el empleo en mención se encuentra provisto de manera transitoria mediante encargo, efectuado a través de la Resolución No. 351 del 25 de agosto de 2025, al(la) servidor(a) público(a) MARÍA FAISURY TRUJILLO OSPINA, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.077.857.946, quien ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Técnico

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 0 49 DE 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Operativo Código 314 Grado 09 del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, Posición No. 4314.

Que el empleo Técnico Operativo Código 314 Grado 09 del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, Posición No. 4314, se encuentra provisto de manera transitoria mediante encargo, efectuado a través de la Resolución No. 662 del 27 de diciembre de 2024, al(la) servidor(a) público(a) MARÍA ALEJANDRA LEÓN SEGURA, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.000.989.543, quien ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03 del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía Posición No. 4931.

En consecuencia, con ocasión al nombramiento en período de prueba del(la) señor(a) ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO, resulta procedente dar por terminados los referidos encargos.

Que el inciso tercero del numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, determina: *"(...) El empleado inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa que supere un concurso será nombrado en período de prueba, al final del cual se le actualizará su inscripción en el Registro Público, si obtiene calificación satisfactoria en la evaluación del desempeño laboral. En caso contrario, regresará al empleo que venía desempeñando antes del concurso y conserva su inscripción en la carrera administrativa. Mientras se produce la calificación del período de prueba, el cargo del cual era titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional."*

Que el artículo 2.2.5.5.49 del Decreto 1083 de 2015 (Adicionado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017) prevé que el: *"El empleado con derechos de carrera administrativa que supere un concurso para un empleo de carrera será nombrado en período de prueba y su empleo se declarara vacante temporal mientras dura el período de prueba."*

Que el artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015 (Adicionado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017) preceptúa que: *"Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en período de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción el registro público. // Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia."*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 0 49 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que así mismo el artículo 2.2.5.2.2 ibidem, respecto a la vacancia temporal de los empleos, señala lo siguiente:

"Vacancia temporal. El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

(...) 7. Período de prueba en otro empleo de carrera (...)"

Que sobre la vacancia temporal, la Comisión Nacional del Servicio Civil se pronunció mediante concepto público No. (02 .020485) 2-2009-28704 del 21 de octubre de 2009 en los siguientes términos:

"(...) La entidad podrá declarar la vacancia temporal para darle oportunidad a los empleados que teniendo derechos de carrera sean nombrados en período de prueba en el mismo o en un sistema de carrera diferente, luego de superar un concurso de méritos. // Una vez concluido el período de prueba, si el empleado lo supera con éxito, procederá la inscripción en el Registro Público del Sistema General de Carrera o del Sistema Especial o Específico, según sea el caso. De lo contrario deberá regresar a su empleo, en el cual es titular de derechos de carrera del Sistema Especial de Origen Constitucional".

Que a través de la Resolución No. 390 del 12 de septiembre de 2025, el(la) señor(a) ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.013.597.244, quien ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Técnico Operativo Código 314 Grado 09 del(a) Subdirección de Seguimiento a la Gestión de Inspección, Vigilancia y Control, Posición No. 4547, fue encargada en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 08 del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, Posición No. 4466, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Que por lo anterior, es procedente efectuar un nombramiento en periodo de prueba, dar por terminados unos encargos y declarar la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En mérito de lo expuesto,

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 049 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.013.597.244 en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 01, del(la) Dirección de Reparación Integral de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4854, ofertado en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6 con OPEC 206817, bajo la modalidad de ASCENSO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por el(la) jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el(la) señor(a) ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO, cuenta con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fue nombrado(a) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 4°-: Vacancia temporal. Declarar la vacancia temporal del empleo de Técnico Operativo Código 314 Grado 09, del(la) Subdirección de Seguimiento a la Gestión de Inspección, Vigilancia y Control de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4547, cuyo(a) titular con derechos de carrera administrativa es el(la) señor(a) ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.013.597.244, desde su posesión en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 01, del(la) Dirección de Reparación Integral, ID Perno No. 4854 de la misma Secretaría y hasta la culminación y calificación del periodo de prueba en ese empleo, por las razones expuestas en la parte motiva de esta Resolución.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 049 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Parágrafo 1°-: Una vez finalizado el período de prueba, el(la) señor(a) ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO deberá comunicar su decisión de renunciar al empleo del cual es titular o en su defecto, reasumir de manera inmediata las funciones del empleo sobre el cual ostenta derechos de carrera administrativa en la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. En caso de no hacerlo, se declarará la vacancia definitiva del empleo por abandono del cargo.

Parágrafo 2°-: En caso de que el(la) señor(a) ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO opte por reintegrarse a su empleo titular de carrera administrativa antes de la terminación del período de prueba, deberá radicar ante la Dirección de Talento Humano la respectiva solicitud de renuncia al empleo para el cual fue nombrado en período de prueba. Dicho reintegro procederá siempre que, a la fecha de la solicitud, no se encuentre en firme una evaluación satisfactoria o sobresaliente del período de prueba en el empleo objeto del nombramiento.

Artículo 5°-: Terminación de encargos. Dar por terminados los encargos ordenados mediante las siguientes Resoluciones, en los empleos relacionados a continuación, a partir de la fecha de posesión del(la) señor(a) ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 01, ID Perno No. 4854:

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos	Empleo, Dependencia y Resolución de Encargo
1.013.597.244	ELIANA MILENA RODRÍGUEZ GALINDO	Profesional Universitario Código 219 Grado 08 - Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía - Posición No. 4466 Resolución No. 390 del 12 de septiembre de 2025
1.077.857.946	MARÍA FAISURY TRUJILLO OSPINA	Profesional Universitario Código 219 Grado 01 - Dirección de Reparación Integral - Posición No. 4854 Resolución No. 351 del 25 de agosto de 2025
1.000.989.543	MARÍA ALEJANDRA LEÓN SEGURA	Técnico Operativo Código 314 Grado 09 - Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía - Posición No. 4314 Resolución No. 662 del 27 de diciembre de 2024

Artículo 6°-: Comunicaciones. Comunicar la presente resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1°, 4° y 5° y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 049 06 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, se dan por terminados unos encargos y se declara la vacancia temporal de un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 7°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Artículo 8°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 9°-: La presente Resolución rige a partir de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 06 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó: Camilo Andrés Portillo Pico – Contratista – Dirección de Talento Humano
Revisó: Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora – Dirección de Talento Humano
Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó: Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 050 DE 20

(09 FEB 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025, y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos; 2. Realizar encargos, prórrogas de nombramientos provisionales y retiros // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 050 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que, en atención a lo anterior, mediante Resolución No. 13328 del 18 de diciembre de 2025, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la lista de elegibles, correspondiente al empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 15 del(la) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4788, ofertado e identificado con código OPEC No. 204191, en la modalidad ABIERTO.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad".*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 050 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles*".

Que mediante comunicación 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la CNSC informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 - Distrito Capital 6, que cobraron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, entre las cuales se encuentra la correspondiente a la OPEC No. 204191.

Que, en consideración de lo anterior, la persona que a continuación se relaciona ocupó la posición meritoria en la lista de elegibles:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
204191	1	1	52.290.407	RAQUEL SOFÍA MORENO URREA

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que la persona enunciada anteriormente, cumple con los requisitos establecidos para ser nombrada en período de prueba en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 15 del(a) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación – ID Perno No. 4788, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Que el empleo en mención se encuentra provisto de manera transitoria mediante nombramiento provisional, efectuado a través de la Resolución No. 299 del 30 de junio de 2021, al(la) servidor(a) público(a) JUAN PABLO COTAMO JAIMES, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 79.980.180.

Que, respecto a la provisión de las vacantes definitivas, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el Decreto No. 648 de 2017, estableció: "***Mientras se surte el proceso de selección***, *el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera"* (negrilla fuera del texto).

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 050 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que, en relación con los nombramientos provisionales, el artículo 1° del Decreto 498 del 30 de marzo de 2020, el cual modificó el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, señala:

"Parágrafo 2°. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en periodo de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.
2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.

Parágrafo 3°. Cuando la lista de elegibles esté conformada por un número igual o superior al número de empleos a proveer, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible los servidores que se encuentren en las condiciones señaladas en el parágrafo anterior sean reubicados en otros empleos de carrera o temporales que se encuentren vacantes, y para los cuales cumplan requisitos, en la respectiva entidad o en entidades que integran el sector administrativo" (Subrayado fuera del texto).

Que por lo expuesto previamente y con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos normativos y jurisprudenciales, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Circular No. 021 del 19 de septiembre de 2025, definió los lineamientos para que los servidores(as) públicos(as) nombrados en provisionalidad reportaran ante la Dirección de Talento Humano una o varias de las condiciones especiales previstas en el parágrafo 2° del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 498 de 2020.

Que, para el caso particular, del(la) servidor(a) público(a) JUAN PABLO COTAMO JAIMES, nombrado(a) en provisionalidad, no reportó alguna situación de especial protección, por lo que en consecuencia, con ocasión al nombramiento en período de prueba del(la) señor(a) RAQUEL SOFÍA MORENO URREA, resulta procedente dar por terminado el nombramiento provisional.

Que, por lo anterior, es procedente efectuar un nombramiento en periodo de prueba y dar por terminado un nombramiento provisional, en un empleo de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 050 09 FEB 202

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a RAQUEL SOFÍA MORENO URREA, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 52.290.407 en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 15, del(la) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4788, ofertado en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6 con OPEC 204191, bajo la modalidad ABIERTO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por el(la) jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el(la) señor(a) RAQUEL SOFÍA MORENO URREA, cuenta con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fue nombrado(a) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 4°-: Termina Nombramiento Provisional. Dar por terminado el nombramiento provisional efectuado mediante Resolución No. 299 del 30 de junio de 2021, al(la) servidor(a) público(a) JUAN PABLO COTAMO JAIMES, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 79.980.180, en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 15, del(la) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4788, a partir de la fecha de posesión del(la) señor(a) RAQUEL SOFÍA MORENO URREA en el mencionado empleo.

Artículo 5°-: Comunicaciones. Comunicar la presente resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1°y 4°, y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 050 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 6°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Artículo 7°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 8°-: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 09 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó:	Andrea del Pilar Camargo Vargas – Profesional Especializado – Dirección de Talento Humano
Revisó:	Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora – Dirección de Talento Humano
	Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
	Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó:	Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 051 DE 20
(09 FEB 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025, y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos; 2. Realizar encargos, prórrogas de nombramientos provisionales y retiros // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 051 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

General de Carrera Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que en atención a lo anterior, mediante Resolución No. 13345 del 18 de diciembre de 2025, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la lista de elegibles, correspondiente al empleo denominado Técnico Operativo Código 314 Grado 20 del(la) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4799, ofertado e identificado con código OPEC No. 204203, en la modalidad ABIERTO.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad".*

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 051 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles".

Que mediante comunicación 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la CNSC informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 - Distrito Capital 6, que cobraron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, entre las cuales se encuentra la correspondiente a la OPEC No. 204203.

Que en consideración de lo anterior, la persona que a continuación se relaciona ocupó la posición meritoria en la lista de elegibles:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
204203	1	1	1.023.945.125	MÓNICA JULIETH MONTAÑEZ REY

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que la persona enunciada anteriormente, cumple con los requisitos establecidos para ser nombrada en período de prueba en el empleo Técnico Operativo Código 314 Grado 20 del(la) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., – ID Perno No. 4799, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Que respecto a la provisión de las vacantes definitivas, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el Decreto No. 648 de 2017, estableció: *"**Mientras se surte el proceso de selección**, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera"* (negrilla fuera del texto).

Que el empleo en mención se encuentra provisto de manera transitoria mediante encargo, efectuado a través de la Resolución No. 427 del 3 de octubre de 2025, al(la) servidor(a) público(a) CAMILO ANDRÉS SERRANO BERNAL, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.026.579.407, quien ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Técnico Operativo Código 314 Grado 04 del(la) Subdirección de Imprenta Distrital, Posición No. 4534, por lo que en consecuencia, con ocasión al nombramiento en período de prueba del(la) señor(a) MÓNICA JULIETH MONTAÑEZ REY, se debe dar por terminado el referido encargo.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 051 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que, por lo anterior, es procedente efectuar un nombramiento en periodo de prueba y dar por terminado un encargo en un empleo de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a MÓNICA JULIETH MONTAÑEZ REY, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.023.945.125 en el empleo denominado Técnico Operativo Código 314 Grado 20, del(la) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4799, ofertado en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6 con OPEC 204203, bajo la modalidad ABIERTO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por el(la) jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el(la) señor(a) MÓNICA JULIETH MONTAÑEZ REY, cuenta con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fue nombrado(a) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 4°-: Terminación de encargo. Dar por terminado el encargo efectuado mediante la Resolución No. 427 del 3 de octubre de 2025, al(la) servidor(a) público(a) CAMILO ANDRÉS SERRANO BERNAL, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 1.026.579.407, quien ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Técnico Operativo Código 314 Grado 04 del(la) Subdirección de Imprenta Distrital, Posición No. 4534, en el empleo denominado Técnico Operativo Código 314 Grado 20, del(la) Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4799, a partir de la fecha de posesión del(la) señor(a) MÓNICA JULIETH MONTAÑEZ REY, en este último empleo.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 051 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 5°-: Comunicaciones. Comunicar la presente Resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1° y 4°, y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

Artículo 6°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Artículo 7°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 8°-: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 09 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó:	Lina Yizeth Quintero Arce – Profesional Universitario – Dirección de Talento Humano
Revisó:	Mónica Yizeth González García – Contratista - – Dirección de Talento Humano
	Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
	Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó:	Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 052 DE 20

(09 FEB 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025, y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos; 2. Realizar encargos, prórrogas de nombramientos provisionales y retiros // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 052 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que en atención a lo anterior, mediante Resolución No. 13480 del 19 de diciembre de 2025, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la lista de elegibles, correspondiente al empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 18 del(la) Subdirección Financiera, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 1414, ofertado e identificado con código OPEC No. 206843, en la modalidad ABIERTO.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad".*

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles".*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 052 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que mediante comunicación 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la CNSC informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 - Distrito Capital 6, que cobraron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, entre las cuales se encuentra la correspondiente a la OPEC No. 206843.

Que, en consideración de lo anterior, la persona que a continuación se relaciona ocupó la posición meritoria en la lista de elegibles:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
206843	1	1	1.072.744.401	CAMILO ANDRÉS GARCÍA BELTRÁN

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que la persona enunciada anteriormente, cumple con los requisitos establecidos para ser nombrada en período de prueba en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 18 del(la) Subdirección Financiera, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., – ID Perno No. 1414, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Que, respecto a la provisión de las vacantes definitivas, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el Decreto No. 648 de 2017, estableció: *"**Mientras se surte el proceso de selección**, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera"* (negrilla fuera del texto).

Que el empleo en mención se encuentra provisto de manera transitoria mediante encargo, efectuado a través de la Resolución No. 486 del 25 de agosto de 2023, al(la) servidor(a) público(a) BRANDON STEVE MORA TOVAR, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.026.280.126, quien ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 13 del(la) Dirección Administrativa y Financiera, Posición No. 4259, por lo que en consecuencia, con ocasión al nombramiento en período de prueba del(la) señor(a) CAMILO ANDRÉS GARCÍA BELTRÁN, se debe dar por terminado el referido encargo.

Que, por lo anterior, es procedente efectuar un nombramiento en periodo de prueba y dar por terminado un encargo en un empleo de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En mérito de lo expuesto,

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 052 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a CAMILO ANDRÉS GARCÍA BELTRÁN, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.072.744.401 en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 18, del(la) Subdirección Financiera de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 1414, ofertado en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6 con OPEC 206843, bajo la modalidad ABIERTO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por el(la) jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el(la) señor(a) CAMILO ANDRÉS GARCÍA BELTRÁN, cuenta con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fue nombrado(a) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 4°-: Terminación de encargo. Dar por terminado el encargo efectuado mediante la Resolución No. 486 del 25 de agosto de 2023, al(la) servidor(a) público(a) BRANDON STEVE MORA TOVAR, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 1.026.280.126, quien ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 13 del(la) Dirección Administrativa y Financiera, Posición No. 4259, en el empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 18, del(la) Subdirección Financiera de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 1414, a partir de la fecha de posesión del(la) señor(a) CAMILO ANDRÉS GARCÍA BELTRÁN, en este último empleo.

Artículo 5°-: Comunicaciones. Comunicar la presente Resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1° y 4°, y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 052 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un encargo en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 6°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Artículo 7°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 8°-: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 09 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó: Andrea del Pilar Camargo Vargas – Profesional Especialización – Dirección de Talento Humano
Revisó: Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora - Dirección de Talento Humano
Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó: Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 053 DE 20
(09 FEB 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025 y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos; 2. Realizar encargos, prórrogas de nombramientos provisionales y retiros // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 053 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que en atención a lo anterior, mediante Resolución No. 14136 del 24 de diciembre de 2025, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la lista de elegibles, correspondiente al empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03 del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4985, ofertado e identificado con código OPEC No. 219487, en la modalidad ABIERTO.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad".*

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 053 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles".

Que mediante comunicación 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la CNSC informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 - Distrito Capital 6, que cobraron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, entre las cuales se encuentra la correspondiente a la OPEC No. 219487.

Que en consideración de lo anterior, la persona que a continuación se relaciona ocupó la posición meritoria en la lista de elegibles:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
219487	21	1	1.000.519.130	LINA KATHERIN MIRANDA RINCÓN

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que la persona enunciada anteriormente, cumple con los requisitos establecidos para ser nombrada en período de prueba en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03 del(a) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía – ID Perno No. 4985, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Que el empleo en mención se encuentra provisto de manera transitoria mediante nombramiento provisional, efectuado a través de la Resolución No. 608 del 02 de diciembre de 2024, al(la) servidor(a) público(a) LUMIRYS KATHERIN JIMÉNEZ MORALES, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.030.708.190.

Que respecto a la provisión de las vacantes definitivas, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el Decreto No. 648 de 2017, estableció: "***Mientras se surte el proceso de selección***, *el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera"* (negrilla fuera del texto).

Que en relación con los nombramientos provisionales, el artículo 1° del Decreto 498 del 30 de marzo de 2020, el cual modificó el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, señala:

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 053 09 FEB 20

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

"Parágrafo 2°. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.
2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.

Parágrafo 3°. Cuando la lista de elegibles esté conformada por un número igual o superior al número de empleos a proveer, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible los servidores que se encuentren en las condiciones señaladas en el parágrafo anterior sean reubicados en otros empleos de carrera o temporales que se encuentren vacantes, y para los cuales cumplan requisitos, en la respectiva entidad o en entidades que integran el sector administrativo" (Subrayado fuera del texto).

Que por lo expuesto previamente y con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos normativos y jurisprudenciales, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Circular No. 021 del 19 de septiembre de 2025, definió los lineamientos para que los servidores(as) públicos(as) nombrados en provisionalidad reportaran ante la Dirección de Talento Humano una o varias de las condiciones especiales previstas en el parágrafo 2° del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 498 de 2020.

Que para el caso particular, del(la) servidor(a) público(a) LUMIRYS KATHERIN JIMÉNEZ MORALES, nombrado(a) en provisionalidad, no reportó alguna situación de especial protección, por lo que en consecuencia, con ocasión al nombramiento en período de prueba del(la) señor(a) LINA KATHERIN MIRANDA RINCÓN, resulta procedente dar por terminado el nombramiento provisional.

Que por lo anterior, es procedente efectuar un nombramiento en periodo de prueba y dar por terminado un nombramiento provisional, en un empleo de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En mérito de lo expuesto,

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 053 09 FEB 202

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a LINA KATHERIN MIRANDA RINCÓN, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.000.519.130 en el empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4985, ofertado en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6 con OPEC 219487, bajo la modalidad ABIERTO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por el(la) jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el(la) señor(a) LINA KATHERIN MIRANDA RINCÓN, cuenta con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fue nombrado(a) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 4°-: Termina Nombramiento Provisional. Dar por terminado el nombramiento provisional efectuado mediante Resolución No. 608 del 02 de diciembre de 2024, al(la) servidor(a) público(a) LUMIRYS KATHERIN JIMÉNEZ MORALES, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 1.030.708.190, en el empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4985, a partir de la fecha de posesión del(la) señor(a) LINA KATHERIN MIRANDA RINCÓN en el mencionado empleo.

Artículo 5°-: Comunicaciones. Comunicar la presente resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1°y 4°, y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 053 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 6°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Artículo 7°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 8°-: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 09 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó:	María Camila Gálvez Castellanos – Contratista – Dirección de Talento Humano
	Daniela Rodríguez Jara - Contratista – Dirección de Talento Humano
Revisó:	Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora - Dirección de Talento Humano
	Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
	Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó:	Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 054 DE 20
(09 FEB 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025 y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos; 2. Realizar encargos, prórrogas de nombramientos provisionales y retiros // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 054 09 FEB 202

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que en atención a lo anterior, mediante Resolución No. 14136 del 24 de diciembre de 2025, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la lista de elegibles, correspondiente al empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03 del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4933, ofertado e identificado con código OPEC No. 219487, en la modalidad ABIERTO.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad".*

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles".*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 054 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que mediante comunicación 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la CNSC informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 - Distrito Capital 6, que cobraron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, entre las cuales se encuentra la correspondiente a la OPEC No. 219487.

Que en consideración de lo anterior, la persona que a continuación se relaciona ocupó la posición meritoria en la lista de elegibles:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
219487	21	3	1.014.247.749	EDINSON CAMILO MARTIN MOYA

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que la persona enunciada anteriormente, cumple con los requisitos establecidos para ser nombrada en período de prueba en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03 del(a) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía – ID Perno No. 4933, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Que mediante Resolución No. 366 del 09 de agosto de 2022, el(la) servidor(a) público(a) MAYRA GISETH RAMÍREZ MORENO, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.007.657.973, fue nombrado(a) en provisionalidad en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01 del(a) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., cargo que fue suprimido mediante Decreto Distrital No. 080 de 2024.

Que por lo anterior, mediante Resolución No. 085 del 27 de febrero de 2024, el servidor(a) público(a) MAYRA GISETH RAMÍREZ MORENO, fue incorporado(a) en el empleo Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 03, de la Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID perno No. 4933, con efectividad a partir del 28 de febrero de 2024, según acta de posesión No. 115 de la misma fecha.

Que respecto a la provisión de las vacantes definitivas, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el Decreto No. 648 de 2017, estableció: "***Mientras se surte el proceso de selección***, *el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera*" (negrilla fuera del texto).

Que en relación con los nombramientos provisionales, el artículo 1° del Decreto 498 del 30 de marzo de 2020, el cual modificó el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, señala:

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 054 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

"Parágrafo 2°. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.
2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.

Parágrafo 3°. Cuando la lista de elegibles esté conformada por un número igual o superior al número de empleos a proveer, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible los servidores que se encuentren en las condiciones señaladas en el parágrafo anterior sean reubicados en otros empleos de carrera o temporales que se encuentren vacantes, y para los cuales cumplan requisitos, en la respectiva entidad o en entidades que integran el sector administrativo" (Subrayado fuera del texto).

Que por lo expuesto previamente y con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos normativos y jurisprudenciales, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Circular No. 021 del 19 de septiembre de 2025, definió los lineamientos para que los servidores(as) públicos(as) nombrados en provisionalidad reportaran ante la Dirección de Talento Humano una o varias de las condiciones especiales previstas en el parágrafo 2° del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 498 de 2020.

Que para el caso particular, del(la) servidor(a) público(a) MAYRA GISETH RAMÍREZ MORENO, nombrado(a) en provisionalidad, no reportó alguna situación de especial protección, por lo que en consecuencia, con ocasión al nombramiento en período de prueba del(la) señor(a) EDINSON CAMILO MARTIN MOYA, resulta procedente dar por terminado el nombramiento provisional.

Que por lo anterior, es procedente efectuar un nombramiento en periodo de prueba y dar por terminado un nombramiento provisional, en un empleo de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a EDINSON CAMILO MARTIN MOYA, identificado(a) con cédula de

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 054 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

ciudadanía No. 1.014.247.749 en el empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4933, ofertado en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6 con OPEC 219487, bajo la modalidad ABIERTO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por el(la) jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el(la) señor(a) EDINSON CAMILO MARTIN MOYA, cuenta con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fue nombrado(a) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 4°-: Termina Nombramiento Provisional. Dar por terminado el nombramiento provisional efectuado mediante Resolución No. 085 del 27 de febrero de 2024, al(la) servidor(a) público(a) MAYRA GISETH RAMÍREZ MORENO, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 1.007.657.973, en el empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4933, a partir de la fecha de posesión del(la) señor(a) EDINSON CAMILO MARTIN MOYA en el mencionado empleo, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 5°-: Comunicaciones. Comunicar la presente resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1°y 4°, y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

Artículo 6°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 054 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 7°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 8°-: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 09 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó:	María Camila Gálvez Castellanos – Contratista – Dirección de Talento Humano
	Daniela Rodríguez Jara – Contratista – Dirección de Talento Humano
Revisó:	Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora – Dirección de Talento Humano
	Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
	Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó:	Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

BOGOTÁ

RESOLUCIÓN No. 055 DE 20

(09 FEB 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto No. 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital No. 640 de 2025 y

CONSIDERANDO

Que el artículo 466 del Decreto No. 640 de 2025, estableció entre las funciones de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., *"1. Nombrar, dar posesión y revocar los nombramientos; 2. Realizar encargos, prórrogas de nombramientos provisionales y retiros // (...) 4. Aceptar renuncias; declarar insubsistencias y vacancias"*.

Que el artículo 38 de la Ley 996 de 2005 establece que la nómina del respectivo ente territorial o entidad no podrá modificarse dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de la provisión de cargos por faltas definitivas con ocasión de muerte o renuncia irrevocable debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Que mediante la Circular Conjunta No. 100-006 de 2025, expedida por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se impartieron lineamientos para la aplicación de la Ley de Garantías Electorales —Ley 996 de 2005— con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República, precisando que, a nivel territorial, las restricciones previstas en el artículo 38 inician cuatro (4) meses antes de las elecciones para elegir miembros del Congreso, esto es, a partir de las 00:00 a.m. del 8 de noviembre de 2025.

Que la citada Circular Conjunta reiteró que durante el período de restricción no podrá modificarse la nómina del respectivo ente territorial o entidad, salvo las excepciones previstas en el artículo 38 de la Ley 996 de 2005, dentro de las cuales se encuentra la aplicación de las normas de carrera administrativa, permitiendo en consecuencia efectuar nombramientos en período de prueba a quienes hayan sido seleccionados(as) mediante los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, convocó a

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 055 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

concurso público de méritos para proveer definitivamente vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el marco del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6.

Que de conformidad con el artículo 3 del Acuerdo No. 117 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 155 del 03 de julio de 2024, superadas las etapas: 1. Convocatoria y divulgación, 2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones, 3. Verificación de requisitos mínimos y 4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos, la CNSC conformó y adoptó las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., las cuales fueron publicadas en el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE).

Que en atención a lo anterior, mediante Resolución No. 14136 del 24 de diciembre de 2025, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la lista de elegibles, correspondiente al empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03 del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4875, ofertado e identificado con código OPEC No. 219487, en la modalidad ABIERTO.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...) En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos (...)".*

Que, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 *"ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda".*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta: *"4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad".*

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 *"En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 055 09 FEB 20

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles".

Que mediante comunicación 2026RS008418 del 29 de enero de 2026, la CNSC informó las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2546 de 2023 - Distrito Capital 6, que cobraron firmeza a partir del 26 de enero de 2026, entre las cuales se encuentra la correspondiente a la OPEC No. 219487.

Que en consideración de lo anterior, la persona que a continuación se relaciona ocupó la posición meritoria en la lista de elegibles:

OPEC	Nro. de Vacantes por OPEC	Posición del(la) Elegible	Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
219487	21	4	1.003.619.371	JUAN PABLO MELO INSUASTY

Que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.6.1.5 del Decreto 1083 de 2015, el Director de Talento Humano verificó y certificó que la persona enunciada anteriormente, cumple con los requisitos establecidos para ser nombrada en período de prueba en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03 del(a) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía – ID Perno No. 4875, de conformidad con el Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Que mediante Resolución No. 607 del 23 de noviembre de 2022, el(la) servidor(a) público(a) NILSA ELENA TUIRAN RUIZ, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 30.666.579, fue nombrada en provisionalidad en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 01 del(a) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., cargo que fue suprimido mediante Decreto Distrital No. 080 de 2024.

Que por lo anterior, mediante Resolución No. 085 del 27 de febrero de 2024, el(la) servidor(a) público(a) NILSA ELENA TUIRAN RUIZ, fue incorporado(a) en el empleo Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 03, de la Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID perno No. 4875, con efectividad a partir del 28 de febrero de 2024, según acta de posesión No. 057 de la misma fecha.

Que respecto a la provisión de las vacantes definitivas, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el Decreto No. 648 de 2017, estableció: "***Mientras se surte el proceso de selección***, *el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 055 09 FEB 202

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera" (negrilla fuera del texto).

Que en relación con los nombramientos provisionales, el artículo 1° del Decreto 498 del 30 de marzo de 2020, el cual modificó el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, señala:

"Parágrafo 2°. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.
2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.

Parágrafo 3°. Cuando la lista de elegibles esté conformada por un número igual o superior al número de empleos a proveer, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible los servidores que se encuentren en las condiciones señaladas en el parágrafo anterior sean reubicados en otros empleos de carrera o temporales que se encuentren vacantes, y para los cuales cumplan requisitos, en la respectiva entidad o en entidades que integran el sector administrativo" (Subrayado fuera del texto).

Que por lo expuesto previamente y con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos normativos y jurisprudenciales, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Circular No. 021 del 19 de septiembre de 2025, definió los lineamientos para que los servidores(as) públicos(as) nombrados en provisionalidad reportaran ante la Dirección de Talento Humano una o varias de las condiciones especiales previstas en el parágrafo 2° del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 498 de 2020.

Que para el caso particular, del(la) servidor(a) público(a) NILSA ELENA TUIRAN RUIZ, nombrado(a) en provisionalidad, no reportó alguna situación de especial protección, por lo que en consecuencia, con ocasión al nombramiento en período de prueba del(la) señor(a) JUAN PABLO MELO INSUASTY, resulta procedente dar por terminado el nombramiento provisional.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 055 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Que por lo anterior, es procedente efectuar un nombramiento en periodo de prueba y dar por terminado un nombramiento provisional, en un empleo de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1°-: Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en período de prueba dentro de la carrera administrativa a JUAN PABLO MELO INSUASTY, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.003.619.371 en el empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4875, ofertado en el Proceso de Selección No. 2546 de 2023 – Distrito Capital 6 con OPEC 219487, bajo la modalidad ABIERTO, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°-: Evaluación del período de prueba. De acuerdo con lo señalado en el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, al final del cual será evaluado el desempeño por el(la) jefe(a) inmediato(a) o comisión evaluadora (según sea el caso); de ser satisfactoria la calificación será inscrito(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 3°. Aceptación del nombramiento y posesión. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto No. 648 de 2017, el(la) señor(a) JUAN PABLO MELO INSUASTY, cuenta con diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar su aceptación al cargo para el cual fue nombrado(a) y posteriormente diez (10) días hábiles para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 4°-: Termina Nombramiento Provisional. Dar por terminado el nombramiento provisional efectuado mediante Resolución No. 085 del 27 de febrero de 2024, al(la) servidor(a) público(a) NILSA ELENA TUIRAN RUIZ, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 30.666.579, en el empleo denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, del(la) Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., ID Perno No. 4875, a partir de la fecha de posesión del(la) señor(a) JUAN PABLO MELO INSUASTY en el mencionado empleo, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 055 09 FEB 2026

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional en un empleo de carrera administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."

Artículo 5°-: Comunicaciones. Comunicar la presente resolución a las personas y a las dependencias mencionadas en los artículos 1°y 4°, y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., a través de la Subdirección de Gestión Documental de la misma Secretaría.

Artículo 6°-: Publicaciones. Publicar el contenido de la presente Resolución en el Registro Distrital a través de la Subdirección de Gestión Documental de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., y en el Botón de Transparencia de la Entidad a través de la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Artículo 7°-: La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., reportará todas las actuaciones relacionadas con el nombramiento en el BNLE de la CNSC.

Artículo 8°-: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 09 FEB 2026

MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO
Secretario General

Proyectó: María Camila Gálvez Castellanos – Contratista – Dirección de Talento Humano
Daniela Rodríguez Jara – Contratista – Dirección de Talento Humano
Revisó: Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora – Dirección de Talento Humano
Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano
Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica
Aprobó: Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativo

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN No. 032 DE 2026

«Por la cual se unifica el reconocimiento de carácter oficial del Colegio Bravo Páez IED»

EL SUBSECRETARIO DE INTEGRACIÓN INTERINSTITUCIONAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas por la Ley 115 de 1994, la Ley 715 de 2001, el Decreto 1075 de 2015, el Decreto Distrital 650 de 2025, la Resolución 2684 de 2019, la Resolución 3079 de 2019, y

CONSIDERANDO

Que la Constitución Política de Colombia, en su artículo 44, reconoce como derechos fundamentales de los niños, niñas y jóvenes, entre otros, «la educación y la cultura, la recreación y la libre expresión de su opinión». En virtud de esto, el Estado, la sociedad y la familia están obligados a garantizar su protección integral, con el fin de asegurar su desarrollo pleno y el ejercicio efectivo de sus derechos.

Que el artículo 67 de la Constitución Política de Colombia establece que «La educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica y a los demás bienes y valores de la cultura». Igualmente dispone que el Estado, la sociedad y la familia son responsables de la educación.

Que la Ley 715 de 2001 en los numerales 7.1 y 7.3 del artículo 7 define como competencia del distrito la prestación del servicio educativo en los niveles de preescolar, básica y media y la administración de las instituciones educativas.

Que el artículo 138 de la Ley 115 de 1994 dispone que un establecimiento educativo debe contar con la autorización para prestar el servicio a través del reconocimiento de carácter oficial otorgado por la secretaría de educación certificada, además de tener un proyecto educativo institucional y cumplir con estructura administrativa, planta física y medios educativos adecuados.

Que la Ley 1437 de 2011, en los numerales 8, 11 y 12 del artículo 3, consagra, entre otros, principios como la transparencia, eficacia y economía procesal, los cuales contribuyen a garantizar la publicidad de los documentos, la organización administrativa y la prestación de sus servicios, al igual que simplificar la documentación y reducir imprecisiones y ambigüedades.

Que el numeral 9 del artículo 6 del Decreto 650 de 2025 consagra que corresponde a las funciones del secretario de Educación del Distrito «Expedir los actos administrativos que se generen a partir de la normatividad vigente y en desarrollo de las políticas del Sector Educativo».

Que el Decreto 625 de 2025 creó el Comité de Colegios Oficiales como máxima instancia decisoria de la Secretaría de Educación del Distrito en lo relacionado con la expedición, actualización, modificación o cesación de efectos jurídicos del reconocimiento de carácter oficial, de los colegios oficiales de Bogotá, así como la aprobación de la jornada única para la prestación del servicio educativo.

Que mediante la Resolución 2684 del 8 de octubre de 2019, se delegó en la Subsecretaría de Integración Interinstitucional la facultad de expedir y modificar los reconocimientos de carácter oficial de las instituciones educativas públicas de Bogotá.

Que la Resolución 4702 de 2004 de la SED dispuso que todas las instituciones educativas oficiales se denominan colegios, y la Resolución 3079 de 2019 de la SED reglamentó el procedimiento para expedir, modificar y unificar el Reconocimiento de Carácter Oficial (RCO).

Que, en relación con el Colegio Bravo Páez IED, la Resolución 2589 de 2002 unificó la administración del CED Bravo Páez y adoptó la denominación de Institución Educativa Distrital Bravo Páez, autorizando la prestación del servicio educativo en los grados transición a 11° y cuatro ciclos lectivos, en las jornadas mañana, tarde, noche; la Resolución 1879 de 2008 amplió la prestación del servicio educativo al grado jardín en jornada tarde; la Resolución 180199 de 2010 amplió el servicio educativo al grado prejardín en jornadas mañana y tarde y al grado jardín en jornada mañana; y la Resolución 2080 de 2024 autorizó la prestación del servicio en jornada única para los grados prejardín, jardín y transición.

Que el rector, mediante oficio con radicado I-2025-141473, solicitó la ampliación de la jornada única para los grados 1° a 5°, soportada en el acta del Consejo Directivo en la cual se aprobó la modificación del PEI y la ampliación de la jornada única. En atención a lo anterior, la Dirección de Educación Preescolar y Básica requirió concepto a las direcciones correspondientes del nivel central de la SED, las cuales emitieron su viabilidad de la siguiente forma: (i) la Dirección de Construcciones y Conservación de Establecimientos Educativos según lo expuesto en la comunicación I-2025-163394 manifestó que viabiliza la ampliación de la jornada única para los grados 1° y 5°; (ii) la Dirección de Bienestar Estudiantil en radicado I-2025-158866 emitió concepto favorable señalando que viabiliza la prestación del servicio de refrigerios escolares y el servicio integral de almuerzos transportados; (iii) la Dirección de Talento Humano mediante oficio con radicado I-2025-165478 viabilizó la ampliación de jornada única; (iv) la Dirección de Educación Preescolar y Básica dio aval a la propuesta presentada para la implementación de la jornada única; y (v) el Comité de Colegios Oficiales, en sesión No.1 del 6 de enero de 2026, autorizó el tránsito a jornada única de los grados 1° y 5° del Colegio Bravo Páez IED.

Que la Subsecretaría de Integración Interinstitucional, mediante los radicados I-2026-5869, I-2026-5880 e I-2026-5884, solicitó concepto a las direcciones competentes del nivel central de la SED sobre la actual prestación del servicio de los ciclos lectivos especiales integrados (CLEI) correspondientes a la educación básica y media de jóvenes y adultos en la institución en jornada nocturna. Al respecto, dichas dependencias emitieron los siguientes pronunciamientos: (i) la Dirección de Cobertura, mediante radicado I-2026-14984, informó que durante los últimos tres años no se ha reportado matrícula en la jornada nocturna para los CLEI; (ii) la Dirección de Talento Humano, a través del oficio con radicado I-2026-14657, señaló que ante el no funcionamiento de los CLEI por ausencia de matrícula, resulta viable la actualización del RCO; (iii) la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones, mediante comunicación I-2026-14727, indicó que no procede continuar con los CLEI al no evidenciarse demanda para su funcionamiento; y (iv) el Comité de Colegios Oficiales, en sesión No. 2 del 7 de febrero de 2026, autorizó la no prestación del servicio de los CLEI, teniendo en cuenta la ausencia de matrícula por más de tres (3) años en el Colegio Bravo Páez IED.

Que, una vez recibidos los conceptos favorables de las direcciones mencionadas, es viable y se procede a autorizar la jornada única en los grados 1° a 5° y a actualizar el RCO del Colegio Bravo Páez IED.

Que existe dispersión normativa en los reconocimientos de carácter oficial y falta de claridad de los servicios educativos autorizados para el Colegio Bravo Páez IED, lo cual exige, en aras de materializar los principios de eficiencia, organización administrativa y economía, la unificación de dicho reconocimiento en un único acto administrativo, con el fin de organizar la documentación institucional, simplificar trámites y garantizar una gestión administrativa eficiente.

«Por la cual se unifica el reconocimiento de carácter oficial del Colegio Bravo Páez IED»

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. RECONOCIMIENTO DE CARÁCTER OFICIAL. Reconózcase por medio de la presente resolución el carácter oficial del Colegio Bravo Páez IED, con código DANE 111001012611, para que preste el servicio educativo mixto, calendario A de la siguiente manera:

(i) tres (3) grados de educación preescolar.
(ii) nueve (9) grados de educación básica.
(iii) dos (2) grados de educación media.

ARTÍCULO SEGUNDO. **AUTORIZACIÓN DE JORNADAS**. Autorícese las jornadas mañana y tarde para los grados 6° a 11° y la jornada única para los grados de prejardín a 5° del Colegio Bravo Páez IED.

ARTÍCULO TERCERO. DENOMINACIÓN DE SEDE. Autorícese el cambio de nombre de la sede A «Bravo Páez» la cual se denominará en adelante: «Sede A – Bravo Páez».

ARTÍCULO CUARTO. RECONOCIMIENTO DE SEDE. Reconózcase que la institución prestará el servicio educativo en la «Sede A – Bravo Páez» con código DANE: 111001012611, ubicada en la calle 37 Sur #23 – 51, de la localidad de Rafael Uribe Uribe.

ARTÍCULO QUINTO. COMUNICACIÓN. Comuníquese el presente acto administrativo al Colegio Bravo Páez IED y a las dependencias competentes de la Secretaría de Educación del Distrito para los trámites pertinentes.

ARTÍCULO SEXTO. VIGENCIA. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga expresamente la Resolución 2589 de 2002, 1879 de 2008, 180199 de 2010 y todas las demás que sean contrarias.

Dada en Bogotá D. C., a los nueve (09) días del mes de febrero de 2026.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

DIEGO ESCALLÓN ARANGO
Subsecretario de Integración Interinstitucional

Proyectó: Juan Manuel Ayala - contratista SII
Revisó: María Catalina Guerrero Fajardo - contratista SII

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN No. 033 DE 2026

«Por la cual se unifica el reconocimiento de carácter oficial del Colegio Brazuelos IED»

EL SUBSECRETARIO DE INTEGRACIÓN INTERINSTITUCIONAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas por la Ley 115 de 1994, la Ley 715 de 2001, el Decreto 1075 de 2015, el Decreto Distrital 650 de 2025, la Resolución 2684 de 2019, la Resolución 3079 de 2019, y

CONSIDERANDO

Que la Constitución Política de Colombia, en su artículo 44, reconoce como derechos fundamentales de los niños, niñas y jóvenes, entre otros, «la educación y la cultura, la recreación y la libre expresión de su opinión». En virtud de esto, el Estado, la sociedad y la familia están obligados a garantizar su protección integral, con el fin de asegurar su desarrollo pleno y el ejercicio efectivo de sus derechos.

Que el artículo 67 de la Constitución Política de Colombia establece que «La educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica y a los demás bienes y valores de la cultura». Igualmente dispone que el Estado, la sociedad y la familia son responsables de la educación.

Que la Ley 715 de 2001 en los numerales 7.1 y 7.3 del artículo 7 define como competencia del distrito la prestación del servicio educativo en los niveles de preescolar, básica y media y la administración de las instituciones educativas.

Que el artículo 138 de la Ley 115 de 1994 dispone que un establecimiento educativo debe contar con la autorización para prestar el servicio a través del reconocimiento de carácter oficial otorgado por la secretaría de educación certificada, además de tener un proyecto educativo institucional y cumplir con estructura administrativa, planta física y medios educativos adecuados.

Que la Ley 1437 de 2011, en los numerales 8, 11 y 12 del artículo 3, consagra, entre otros, principios como la transparencia, eficacia y economía procesal, los cuales contribuyen a garantizar la publicidad de los documentos, la organización administrativa y la prestación de sus servicios, al igual que simplificar la documentación y reducir imprecisiones y ambigüedades.

Que el numeral 9 del artículo 6 del Decreto 650 de 2025 consagra que corresponde a las funciones del secretario de Educación del Distrito «Expedir los actos administrativos que se generen a partir de la normatividad vigente y en desarrollo de las políticas del Sector Educativo».

Que el Decreto 625 de 2025 creó el Comité de Colegios Oficiales como máxima instancia decisoria de la Secretaría de Educación del Distrito en lo relacionado con la expedición, actualización, modificación o cesación de efectos jurídicos del reconocimiento de carácter oficial, de los colegios oficiales de Bogotá, así como la aprobación de la jornada única para la prestación del servicio educativo.

Que mediante la Resolución 2684 del 8 de octubre de 2019, se delegó en la Subsecretaría de Integración Interinstitucional la facultad de expedir y modificar los reconocimientos de carácter oficial de las instituciones educativas públicas de Bogotá.

Que la Resolución 4702 de 2004 de la SED dispuso que todas las instituciones educativas oficiales se denominan colegios, y la Resolución 3079 de 2019 de la SED reglamentó el procedimiento para expedir, modificar y unificar el Reconocimiento de Carácter Oficial (RCO).

Que, en relación con el Colegio Brazuelos IED, la Resolución 7560 de 1998 de la SED reconoció y autorizó al Centro Educativo Distrital Brazuelos para prestar el servicio educativo en los grados sexto a noveno en las jornadas mañana y tarde; y que la Resolución 2531 de 2002 de la SED autorizó a la Institución Educativa Distrital Brazuelos para ofrecer un grado de preescolar y nueve grados de educación básica, también en las jornadas mañana y tarde.

Que el rector del Colegio Brazuelos IED, mediante oficio con radicado I-2025-109315, solicitó la modificación del RCO de la institución con el fin de ampliar la prestación del servicio educativo a los grados décimo y once. En atención a lo anterior, la Subsecretaría de Integración Interinstitucional requirió concepto a las subsecretarías y direcciones competentes de la SED, las cuales emitieron su viabilidad de la siguiente manera: (i) la Subsecretaría de Calidad y Pertinencia, mediante comunicación con radicado I-2025-161793, señaló que el PEI y las mallas curriculares del nivel de media de la institución cumplen con los requisitos establecidos en la norma, por lo que es favorable la ampliación del servicio en los grados 10° y 11°; (ii) la Subsecretaría de Gestión Institucional, según lo expuesto en la comunicación I-2025-136185, informó que es viable la ampliación de cuatro grupos nuevos destinados a atender la educación media de la institución con nuevos docentes; (iii) la Subsecretaría de Acceso y Permanencia, mediante comunicación con radicado I-2025-136005, indicó que el colegio cuenta con los espacios necesarios para la prestación del servicio en los grados 10° y 11°, que se puede dar continuidad a la entrega del servicio de alimentación escolar en la modalidad de refrigerios, y que, en consecuencia, la ampliación solicitada fortalece y amplía la oferta educativa; (iv) la Dirección de Inspección y Vigilancia emitió concepto favorable para la actualización del RCO, según comunicación radicada con número I-2025-166661; y (v) el Comité de Colegios Oficiales, en sesión No.2 del 6 de febrero de 2026, autorizó la ampliación del servicio educativo en los grados 10° y 11° del Colegio Brazuelos IED.

Que, una vez recibidos los conceptos favorables de las direcciones mencionadas, es viable y se procede a autorizar la ampliación del servicio educativo en los grados 10° y 11° en el colegio Brazuelos IED.

Que existe dispersión normativa en los reconocimientos de carácter oficial y falta de claridad de los servicios educativos autorizados para el Colegio Brazuelos IED, lo cual exige, en aras de materializar los principios de eficiencia, organización administrativa y economía, la unificación de dicho reconocimiento en un único acto administrativo, con el fin de organizar la documentación institucional, simplificar trámites y garantizar una gestión administrativa eficiente.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. RECONOCIMIENTO DE CARÁCTER OFICIAL. Reconózcase por medio de la presente resolución el carácter oficial del Colegio Brazuelos IED, con código DANE 211850000931, para que preste el servicio educativo mixto, calendario A de la siguiente manera:

(i) tres (3) grados de educación preescolar.
(ii) nueve (9) grados de educación básica.

(iii) dos (2) grados de educación media.

ARTÍCULO SEGUNDO. **AUTORIZACIÓN DE JORNADAS**. Autorícese las jornadas mañana y tarde al Colegio Brazuelos IED.

ARTÍCULO TERCERO. DENOMINACIÓN DE SEDE. Autorícese el cambio de nombre de la sede A «Brazuelos» la cual se denominará en adelante: «Sede A – Brazuelos» con código DANE 211850000931.

ARTÍCULO CUARTO. RECONOCIMIENTO DE SEDE. Reconózcase que la institución prestará el servicio educativo en la «Sede A – Brazuelos» con código DANE: 211850000931, ubicada en la calle 104 Sur #14 – 90, de la localidad de Usme.

ARTÍCULO QUINTO. NOTIFICACIÓN Y COMUNICACIÓN. Notifíquese el presente acto administrativo al Colegio Brazuelos IED y comuníquese a las dependencias competentes de la Secretaría de Educación del Distrito para los trámites pertinentes.

ARTÍCULO SEXTO. VIGENCIA. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga expresamente la Resolución 2531 de 2002 y todas las demás que sean contrarias.

Dada en Bogotá D. C., a los nueve (09) días del mes de febrero de 2026.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

DIEGO ESCALLÓN ARANGO
Subsecretario de Integración Interinstitucional

Proyectó: María Catalina Guerrero Fajardo - contratista SII

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN
Secretaría de Educación

RESOLUCIÓN N° 0111 DE 2026 02 FEB. 2026

"Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 1561 de 2017, modificada por la Resolución No. 1023 de 2024, *'Por la cual se delegan y asignan algunas funciones en materia de administración de personal y se dictan otras disposiciones"*

LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO

En uso de sus facultades legales, las conferidas por el artículo 209 y 211 de la Constitución Política, la Ley 115 de 1994[1], los artículos 9 y 10 de la Ley 489 de 1998[2], el Acuerdo Distrital 257 de 2006[3] y los Decretos Distritales 021 de 2024[4], 640 de 2025[5], 650 de 2025[6], y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 209 de la Constitución Política establece que "*la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, eficacia, economía y celeridad mediante la descentralización, la delegación y desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado".*

Que el artículo 211 de la Constitución Política consagra la delegación de funciones que autorice la ley, la cual igualmente debe fijar las condiciones para que las autoridades administrativas puedan delegar en sus subalternos.

Que el artículo 9 de la Ley 489 de 1998 contempla:

> *"Delegación. Las autoridades administrativas, en virtud de lo dispuesto en la Constitución Política y de conformidad con la presente ley, podrán mediante acto de delegación, transferir el ejercicio de funciones a sus colaboradores o a otras autoridades, con funciones afines o complementarias.*
>
> *Sin perjuicio de las delegaciones previstas en leyes orgánicas, en todo caso, los ministros, directores de departamento administrativo, superintendentes, representantes legales de organismos y entidades que posean una estructura independiente y autonomía administrativa podrán delegar la atención y decisión de los asuntos a ellos confiados por la ley y los actos orgánicos respectivos, en los empleados públicos de los niveles directivo y asesor vinculados al organismo correspondiente, con el propósito de dar desarrollo a los principios de la función administrativa enunciados en el artículo 209 de la Constitución Política y en la presente ley."*

Que, igualmente el artículo 10 ibidem establece que: "*En el acto de delegación, que siempre será escrito, se determinará la autoridad delegataria y las funciones o asuntos específicos cuya atención y decisión se transfieren".*

Que, el precedente judicial de la línea del honorable Consejo de Estado ha expuesto insistentemente que:

> "*La delegación encuentra sustento en los artículos 209, 211 y 305.3 de la Constitución Política y corresponde a un mecanismo jurídico inherente al ejercicio de la función administrativa, que desarrolla el principio de la colaboración armónica de los diferentes órganos del Estado para la efectiva realización de sus fines (artículo 113 de la CP). Según*

---

[1] "Por la cual se expide la ley general de educación"
[2] "Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones"
[3] "Por el cual se dictan normas básicas sobre la estructura, organización y funcionamiento de los organismos y de las entidades de Bogotá, Distrito Capital, y se expiden otras disposiciones"
[4] "Por medio del cual se efectúan unos nombramientos"
[5] "Por medio del cual se expide el Decreto Único del Sector Gestión Pública"
[6] "Por medio del cual se expide el Decreto Único del Sector Educación"

Av. El Dorado No. 66 – 63
Código Postal: 111321
PBX: 324 10 00
Fax: 315 34 48
www.educacionbogota.edu.co
Información: Línea 195

Continuación de la Resolución No. 0111 de 2026 02 FEB. 2026

"Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 1561 de 2017, modificada por la Resolución No. 1023 de 2024, *'Por la cual se delegan y asignan algunas funciones en materia de administración de personal y se dictan otras disposiciones"*

lo dispuesto en la Ley 489 de 29 de diciembre de 1998 y la jurisprudencia de esta Corporación, las características más sobresalientes de la delegación son: (i) se transfiere el ejercicio de funciones propias, (ii) el titular de la función puede reasumirla en cualquier tiempo, (iii) debe recaer en funcionarios del nivel directivo o asesor, (iv) puede hacerse respecto de entidades públicas, (v) requiere de una autorización legal, (vi) debe constar por escrito, (vii) debe especificar puede ser intemporal, debe otorgarse por tiempo determinado."

Que así mismo, en el artículo 17 del Acuerdo 257 de 2006 se prevé *"Las autoridades administrativas del Distrito Capital podrán delegar el ejercicio de sus funciones a sus colaboradores o a otras autoridades con funciones afines o complementarias, de conformidad con la Constitución Política y la ley, especialmente con la Ley 489 de 1998".*

Que mediante el artículo 466 del Decreto Distrital 640 de 2025, se asigna a los secretarios de despacho los asuntos relacionados con la administración de personal de los servidores del respectivo Organismo.

Que mediante el Decreto Distrital 650 de 2025, se establece la estructura organizacional y las funciones de la Secretaría de Educación del Distrito - SED.

Que en el artículo 6 del mencionado Decreto en su numeral 9, estableció que el Despacho del Secretario de Educación del Distrito tiene como función "9. *Expedir los actos administrativos que se generen a partir de la normatividad vigente y en desarrollo de las políticas del Sector Educativo".*

Que en el artículo 17 del Decreto en cita, dispone que, las Direcciones Locales de Educación tienen por función: *"18. Coordinar, apoyar y ejecutar los procesos derivados de la gestión del talento humano que contribuyan a la desconcentración y articulación entre los niveles Central e Institucional de la Secretaría de Educación del Distrito."*

Que en el artículo 34 del precitado Decreto Distrital 650 de 2025, se asigna a la Subsecretaría de Gestión Institucional, entre otras, las siguientes funciones*: "1. Asesorar al Secretario de Educación en la formulación de las políticas, planes y programas de administración, desarrollo y control de los recursos humanos, económicos y físicos de la Secretaría. (...) 3. Orientar las políticas y programas de administración, desarrollo y bienestar social de los recursos humanos de la Secretaría. (...) 13. Formular políticas y atender las relaciones con las organizaciones sindicales de la entidad."*

Que, según el artículo 35 del Decreto en cita, la Dirección de Talento Humano tiene, entre otras, las siguientes funciones: "*1. Dirigir y controlar la aplicación de las políticas y programas de administración y desarrollo del recurso humano de la Secretaría. 2. Administrar la planta de personal docentes y directivos docentes, adoptando mecanismos que permitan atender oportunamente los requerimientos de los niveles institucional, local y central de la Secretaría."*

Que, mediante Resolución No. 1561 del 11 de septiembre de 2017 articulo 1°, se delegaron y asignaron en cabeza de la Subsecretaría de Gestión Institucional algunas funciones en materia de administración de personal.

Que, a través de la Resolución No. 2473 de 12 de septiembre de 2019 de la Secretaría de Educación del Distrito se adicionó el numeral 6° del artículo 2 de la Resolución No. 1561 de 2017 en la cual se delegó en la Dirección de Talento Humano la facultad de suscribir los formatos relacionados con Investigación de Incidentes y Accidentes de trabajo.

Continuación de la Resolución No. 0111 de 2026 02 FEB. 2026

"Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 1561 de 2017, modificada por la Resolución No. 1023 de 2024, *'Por la cual se delegan y asignan algunas funciones en materia de administración de personal y se dictan otras disposiciones"*

Que, mediante Resolución No. 1023 de 2 de mayo de 2024 se modificó la Resolución No. 1561 de 2017 en la cual se delegó en la Subsecretaría de Gestión Institucional la facultad de suscribir convenios interadministrativos, hacer efectivas sanciones disciplinarias, reincorporación a los servidores públicos por levantamiento de la incapacidad médica, así mismo, se delegó a la Dirección de Talento Humano la facultad de realizar los encargos del personal docente, entre otros.

Que en aras de garantizar los principios de eficacia, eficiencia y celeridad respecto del trámite que se debe surtir, se hace necesario realizar la modificación frente al proceso de vinculación y situaciones administrativas de los directivos docentes coordinadores a la Subsecretaría de Gestión Institucional, y a su vez, el proceso de vinculación y situaciones administrativas del personal docente a la Dirección de Talento Humano, para efectos de optimizar los tiempos de emisión de los correspondientes actos administrativos relacionados con la Planta Personal de la Secretaría de Educación del Distrito.

Que, en mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: MODIFICAR el artículo 1° de la Resolución No. 1561 de 2017, modificado por el artículo 1° la Resolución No. 1023 de 2024 el cual quedará así:

***"ARTÍCULO PRIMERO. DELEGAR** en el(la) Subsecretario(a) de Gestión Institucional las siguientes funciones:*

1. Realizar los encargos del personal administrativo de la SED y directivo docente - coordinador y la asignación de funciones del personal administrativo de la SED, salvo para los cargos de libre nombramiento y remoción.
2. Nombrar al personal directivo docente - coordinador, con excepción de los cargos directivos docentes – rector.
3. Realizar las prórrogas de los nombramientos provisionales y de los empleos de carácter temporal, así como la terminación de los mismos, según las disposiciones legales vigentes.
4. Posesionar al personal administrativo de la SED y directivo docente - coordinador, a excepción de los cargos de libre nombramiento y remoción y directivo docente – rector.
5. Revocar, terminar, derogar o declarar la pérdida de fuerza ejecutoria de nombramientos del personal directivo docente - coordinador, con excepción del cargo de directivo docente - rector.
6. Dictar todos los actos de retiro del personal administrativo de la SED y directivo docente - coordinador, salvo las de los funcionarios de libre nombramiento y remoción y los cargos de directivos docentes - rector.
7. Incorporar a los servidores públicos de la planta global de la SED, en los procesos de reestructuración o modificación de la planta.
8. Conferir comisiones de estudios y de servicios del personal administrativo de la SED con excepción de las comisiones al exterior o aquellas relacionadas con servidores de libre nombramiento y remoción.
9. Declarar la vacancia temporal para los empleos de carrera administrativa y directivo docente - coordinador, a excepción de los cargos de directivo docente – rector y libre nombramiento y remoción.
10. Conceder los permisos sindicales con la oportunidad y pertinencia que establezca la Ley y los reglamentos.
11. Ordenar el pago de los dineros que por cualquier concepto tengan derecho los servidores o exservidores de la Secretaría de Educación del Distrito.
12. Expedir los actos administrativos que constituyan título ejecutivo para la recuperación de los dineros a favor de la Secretaría de Educación del Distrito en los temas de competencia del área a cargo.

Continuación de la Resolución No. 0111 de 2026 02 FEB. 2026

"Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 1561 de 2017, modificada por la Resolución No. 1023 de 2024, *'Por la cual se delegan y asignan algunas funciones en materia de administración de personal y se dictan otras disposiciones"*

13. Expedir el plan de capacitación de los funcionarios.
14. Suscribir convenios interadministrativos entre entidades territoriales relacionadas con el personal directivo docente – coordinador, con excepción de los directivos docentes – rector.
15. Ejecutar y hacer efectivas las sanciones disciplinarias que impongan las autoridades competentes.
16. Reconocer y pagar los salarios y demás emolumentos en casos de fallecimiento del personal docente.
17. Reincorporar al personal administrativo y directivo docente - coordinador por levantamiento de la incapacidad médica que había dado origen a la pensión por invalidez, exceptuando los cargos de libre nombramiento y remoción y directivo docente – rector."

ARTÍCULO SEGUNDO: MODIFICAR el artículo 2° de la Resolución No. 1561 de 2017, modificado por el artículo 2° la Resolución No. 1023 de 2024 el cual quedará así:

"***ARTÍCULO SEGUNDO: DELEGAR*** *en el(la) Director(a) de Talento Humano las siguientes funciones:*

1. Conceder licencias, vacaciones y autorizar su compensación en dinero al personal administrativo, docente y docente directivo de la SED, acorde con las normas vigentes.
2. Nombrar al personal docente, con excepción de los cargos de directivos docentes.
3. Posesionar al personal docente de la SED, con excepción de los cargos de directivos docentes.
4. Realizar las prórrogas de los nombramientos provisionales del personal docente.
5. Realizar traslados y/o reubicación del personal administrativo y docente, con excepción de los funcionarios que ocupan cargos de libre nombramiento y remoción y directivos docentes.
6. Revocar, terminar, derogar o declarar la pérdida de fuerza ejecutoria de nombramientos del personal docente, con excepción de los cargos de directivos docentes.
7. Reincorporar al personal docente por levantamiento de la incapacidad médica que había dado origen a la pensión por invalidez, con excepción de los cargos de directivos docentes.
8. Dictar todos los actos de retiro del servicio del personal docente, con excepción del cargo directivo docente. 9. Declarar la vacancia temporal para los empleos docentes, a excepción de los cargos de directivos docentes.
10. Suscribir convenios interadministrativos entre entidades territoriales relacionadas con el personal docente con excepción de los directivos docentes.
11. Notificarse de los actos administrativos expedidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil, referentes a la provisión de empleos.
12. Decidir las reclamaciones sobre liquidaciones y pagos de cesantías, cuya liquidación compete a la Oficina de Nómina.
13. Desarrollar las funciones relacionadas con el Comité en Seguridad y Salud en el Trabajo.
14. Suscribir los formatos relacionados con la Investigación de Incidentes y Accidentes de trabajo.
15. Realizar los encargos del personal docente para directivo docente coordinador.
16. Conferir comisiones de estudios y de servicios del personal docente con excepción de los directivos docentes, así como las comisiones al exterior."

ARTÍCULO TERCERO: Los demás artículos de la Resolución No. 1561 de 2017 permanecerán incólumes.

ARTÍCULO CUARTO: A través del Despacho, **COMUNICAR** el contenido de la presente resolución a la Subsecretaría de Gestión Institucional, a la Dirección de Talento Humano, a la Oficina de Escalafón Docente, a la Oficina de Personal, a la Oficina de Nómina, a la Oficina Asesora de Jurídica y a las Direcciones Locales de Educación de la SED para los fines que haya lugar.

Continuación de la Resolución No. 0111 de 2026 02 FEB. 2026

"Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 1561 de 2017, modificada por la Resolución No. 1023 de 2024, *'Por la cual se delegan y asignan algunas funciones en materia de administración de personal y se dictan otras disposiciones"*

ARTICULO QUINTO. A través de la Oficina Asesora Jurídica, **GESTIONAR** la publicación del presente acto administrativo en el portal web de la Secretaría de Educación del Distrito y en el Registro Distrital.

ARTÍCULO SEXTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C, el 02 FEB. 2026

ISABEL SEGOVIA OSPINA
Secretaria de Educación del Distrito

Gestión electrónica del Documento:

Nombre	Cargo	Labor
José Emilio Lemus Mesa	Jefe Oficina Asesora Jurídica	Revisó y Aprobó
Orangel Manzanares Torres	Contratista Oficina Asesora de Jurídica	Revisó
Carlos Arturo Charria Hernández	Subsecretario de Gestión Institucional SED	Revisó y Aprobó
Luisa Fernanda Gamba Ramírez	Abogada contratista Subsecretaria de Gestión Institucional	Revisó
Linda Johanna López Rincón	Abogada contratista Subsecretaría de Gestión Institucional	Revisó
Lesney Jesús Castañeda Valencia	Director de Talento Humano	Revisó y Aprobó
María Camila Peña Garzón	Contratista de Dirección Talento Humano	Elaboró

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000285*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 028

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo estipulado en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 14166 de fecha 24 de diciembre de 2025, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado* ***AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, Código 470, Grado 1,*** *identificado con el Código OPEC No. 203504 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6",* la cual fue publicada y se encuentra en firme.

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 203504, denominado **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**, **Código 470**, **Grado 1**, ubicado en la **Viceveeduría – Proceso Administración de Bienes, Servicios e Infraestructura** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la que figura en la posición No. 1, el señor **LUIS FERNANDO QUIROGA PRADA** identificado con cédula de ciudadanía No. 79.987.665.

Que en virtud de lo establecido en el artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 28 de enero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por el señor **LUIS FERNANDO QUIROGA PRADA,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrado en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa, en el empleo **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**, **Código 470**, **Grado 1**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Administración de Bienes, Servicios e Infraestructura**

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba al señor **LUIS FERNANDO QUIROGA PRADA**, identificado con cédula de ciudadanía número 79.987.665, para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**, **Código 470**, **Grado 1**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Administración de Bienes, Servicios e Infraestructura**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **TRES MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS VEINTITRÉS PESOS M/CTE ($3.687.523)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño del servidor público será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

ARTÍCULO 3. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano el presente acto administrativo a **LUIS FERNANDO QUIROGA PRADA**, informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital.
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital.
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Arciniegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Elena Soto Bandera, Secretario Código 440 Grado 03, Proceso Administración de Talento Humano.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000295*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 029

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo estipulado en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el Artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 14166 de fecha 24 de diciembre de 2025, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, Código 470, Grado 1**, identificado con el Código OPEC No. 203504 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA*

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6", la cual fue publicada y se encuentra en firme.

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 203504, denominado **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**, **Código 470**, **Grado 1**, ubicado en la **Viceveeduría – Proceso Administración de Bienes, Servicios e Infraestructura** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la que figura en la posición No. 2, el señor **CARLOS ALBERTO ALVARADO RODRÍGUEZ** identificado con cédula de ciudadanía No. 11.258.440.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 29 de enero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por el señor **CARLOS ALBERTO ALVARADO RODRÍGUEZ,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrado en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa en el empleo **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**, **Código 470**, **Grado 1**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Administración de Bienes, Servicios e Infraestructura**.

Que en la actualidad, el empleo **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**, **Código 470, Grado 1,** se encuentra provisto en provisionalidad conforme con lo dispuesto en la Resolución No. 215 del 12 de diciembre de 2022, y es desempeñado por la señora **RAMONA DEL CARMEN SOLORZANO RIVERA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.005.683.048.

Que el Artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, dispone: "*Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

Que la Corte Constitucional mediante la Sentencia SU-917 de 2010, en relación con el retiro de los empleados provisionales señaló: *"(...) solo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales* ***como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo****, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria y otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería presta el funcionario concreto".* Negrilla y subraya fuera del texto original.

Que por los motivos anteriormente expuestos, se deberá proceder a dar por terminado el nombramiento de la señora **RAMONA DEL CARMEN SOLORZANO RIVERA**, identificada con cédula de ciudadanía número 1.005.683.048.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba al señor **CARLOS ALBERTO ALVARADO RODRÍGUEZ,** identificado con cédula de ciudadanía número 11.258.440, para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, Código 470, Grado 1,** ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Administración de Bienes, Servicios e Infraestructura** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **TRES MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS VEINTITRÉS PESOS M/CTE ($3.687.523)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño del servidor público será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTÍCULO 3. Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, se dispone la terminación del nombramiento provisional efectuado a la señora **RAMONA DEL CARMEN**

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

SOLORZANO RIVERA, identificada con cédula de ciudadanía número 1.005.683.048 en el empleo **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**, **Código 470**, **Grado 1**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Administración de Bienes, Servicios e Infraestructura**, quien quedará retirada del servicio a partir de la fecha de posesión de quien fue designado en periodo de prueba, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

ARTÍCULO 4. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano, el presente acto administrativo a **CARLOS ALBERTO ALVARADO RODRÍGUEZ**, informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital.
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital.P
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Ardinegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Elena Soto Bandera, Secretario Código 440 Grado 03, Proceso Administración de Talento Humano.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000305*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 030

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo estipulado en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el Artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 12972 de fecha 16 de diciembre de 2025, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 203507 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el*

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

RESOLUCIÓN NÚMERO 030

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6", la cual fue publicada y se encuentra en firme.

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 203507, denominado **Profesional Especializado**, **Código 222**, **Grado 2**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Gestión Documental** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la que figura en la posición No. 1, la señora **ZULY MILENA LOZADA VIRVIESCAS** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.370.497.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 5 de febrero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por la señora **ZULY MILENA LOZADA VIRVIESCAS,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrada en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa en el empleo **Profesional Especializado**, **Código 222**, **Grado 2**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Gestión Documental**.

Que en la actualidad, el empleo **Profesional Especializado**, **Código 222**, **Grado 2,** se encuentra provisto en provisionalidad conforme a lo dispuesto en la Resolución No. 206 del 30 de noviembre de 2022, y es desempeñado por la señora **DEISY MAYERLY BRAVO ZAPATA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.182.238.

Que el Artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, dispone: "*Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

RESOLUCIÓN NÚMERO 030

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

Que la Corte Constitucional mediante la Sentencia SU-917 de 2010, en relación con el retiro de los empleados provisionales señaló: *"(...) solo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales* ***como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo****, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria y otra razón específicas atinente al servicio que está prestando y debería presta el funcionario concreto"*. Negrilla y subraya fuera del texto original.

Que por los motivos anteriormente expuestos, se deberá proceder a dar por terminado el nombramiento de la señora **DEISY MAYERLY BRAVO ZAPATA**, identificada con cédula de ciudadanía número 52.182.238.
Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba a la señora **ZULY MILENA LOZADA VIRVIESCAS**, identificada con cedula de ciudadanía número 52.370.497, para desempeñar el cargo de **Profesional Especializado, Código 222, Grado 2**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Gestión Documental** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **NUEVE MILLONES SETECIENTOS CUARENTA MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($9.740.444)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño del servidor público será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTÍCULO 3. Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, se dispone la terminación del nombramiento provisional efectuado a la señora **DEISY MAYERLY BRAVO ZAPATA**, identificada con cédula de ciudadanía número 52.182.238 en el empleo **Profesional Especializado**, **Código 222**, **Grado 2**, ubicado en la

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

RESOLUCIÓN NÚMERO 030

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento en provisionalidad

Viceveeduría - Proceso Gestión Documental, quien quedará retirada del servicio a partir de la fecha de posesión de quien fue designada en periodo de prueba, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

ARTÍCULO 4. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano, el presente acto administrativo a **ZULY MILENA LOZADA VIRVIESCAS**, informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Ardinegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Elena Soto Bandera, Secretario Código 440 Grado 03, Proceso Administración de Talento Humano.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000315*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 031

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo estipulado en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 12975 de fecha 16 de diciembre de 2025, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado* ***PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 3****, identificado con el Código OPEC No. 219586 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6*", la cual fue publicada y se encuentra en firme.

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 219586, denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 3**, ubicado en la **Viceveeduría – Proceso Administración de Talento Humano** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la que figura en la posición No. 1, el señor **VLADIMIR GARAVITO CÁRDENAS** identificado con cédula de ciudadanía No. 79.843.344.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 29 de enero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por el señor **VLADIMIR GARAVITO CÁRDENAS,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrado en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa, en el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 3**, ubicado en la **Viceveeduría – Proceso Administración de Talento Humano**.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba al señor **VLADIMIR GARAVITO CÁRDENAS**, identificado con cédula de ciudadanía número 79.843.344, para desempeñar el cargo de **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 3**, ubicado en la **Viceveeduría – Proceso Administración de Talento Humano**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **DIEZ MILLONES TRES MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($10.003.998)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño del servidor público será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTÍCULO 3. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano el presente acto administrativo a **VLADIMIR GARAVITO CÁRDENAS**, informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital.
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital.
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Arciniegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Elena Soto Bandera, Secretario Código 440 Grado 03, Proceso Administración de Talento Humano.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000335*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 033

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo estipulado en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el Artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 12973 de fecha 16 de diciembre de 2025, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado* ***TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 2****, identificado con el Código OPEC No. 203508 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6"*, la cual fue publicada y se encuentra en firme.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 203508, denominado **TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 2**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Gestión de Tecnologías de Información y Comunicaciones** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la que figura en la posición No. 1, el señor **JAVIER FELIPE QUIJANO RODRÍGUEZ** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.075.625.775.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 5 de febrero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por el señor **JAVIER FELIPE QUIJANO RODRÍGUEZ,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrado en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa, en el empleo **TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 2**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Gestión de Tecnologías de Información y Comunicaciones**.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba al señor **JAVIER FELIPE QUIJANO RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía número 1.075.625.775, para desempeñar el cargo de **TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 2**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Gestión de Tecnologías de Información y Comunicaciones**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL CIENTO SETENTA Y UN PESOS M/CTE ($4.476.171)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño del servidor público será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

RESOLUCIÓN NÚMERO 033 **Página 3 de 3**

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

ARTÍCULO 3. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano el presente acto administrativo a **JAVIER FELIPE QUIJANO RODRÍGUEZ**, informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital.
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital.
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Arciniegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Elena Soto Bandera, Secretario Código 440 Grado 03, Proceso Administración de Talento Humano.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000345*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 034

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba, se dan por terminados unos encargos y un nombramiento en provisionalidad

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo estipulado en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 14289 de fecha 29 de diciembre de 2025, "Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, **Código 222**, **Grado 03**, identificado con el Código OPEC No. 203503 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6", la cual fue publicada y se encuentra en firme.

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 203503, denominado **Profesional Especializado, Código 222, Grado 3,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la que figura en la posición No. 1, el señor **OSCAR LEONARDO HERRERA CORREA** identificado con cédula de ciudadanía No. 75.094.365.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 6 de febrero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por el señor **OSCAR LEONARDO HERRERA CORREA,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrado en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa en el empleo **Profesional Especializado, Código 222, Grado 3,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal.**

Que en la actualidad, el empleo **Profesional Especializado, Código 222, Grado 3,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** se encuentra provisto en encargo conforme con lo dispuesto en la Resolución No. 038 del 23 de marzo de 2022, el cual es desempeñado por la señora **CLAUDIA MARCELA MARIBEL ÁVILA BERNAL,** identificada con cédula de ciudadanía No. 40.034.763, quien es titular del empleo **Profesional Especializado, Código 222, Grado 02,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Contratación.**

Que a su vez, el empleo **Profesional Especializado, Código 222, Grado 02,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Contratación** se encuentra provisto en encargo de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 074 del 16 de abril de 2024, con la señora **NATALIA SOFÍA BELTRÁN BALLÉN,** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.032.377.197, quien es titular del empleo **Profesional Universitario, Código 219, Grado 01,** ubicado en esa misma delegada.

Que el empleo **Profesional Universitario, Código 219, Grado 1,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Contratación** se encuentra provisto en encargo conforme con lo estipulado en la Resolución No. 182 del 20 de septiembre de 2024, el

cual es desempeñado por la señora **MARÍA FERNANDA GUALTEROS GUERRERO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.085.303.870, quien es titular del empleo **Técnico Operativo**, **Código 314**, **Grado 1**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Atención de Quejas y Reclamos.**

Que igualmente, el empleo **Técnico Operativo**, **Código 314**, **Grado 1,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Atención de Quejas y Reclamos,** se encuentra provisto en encargo de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 136 del 17 de julio de 2025, con el señor **OSCAR ANDRÉS LOZANO LOZANO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.715.592, quien es titular del empleo **Secretario**, **Código 440**, **Grado 3**, ubicado en la **Viceveeduría Distrital - Proceso Administración del Talento Humano.**

Que en la actualidad el empleo **Secretario**, **Código 440**, **Grado 3,** ubicado en la **Viceveeduría Distrital - Proceso Administración del Talento Humano** se encuentra provisto con nombramiento en provisionalidad dispuesto mediante Resolución No. 190 del 10 de octubre de 2025, el cual es desempeñado por la señora **ELENA CAROLINA SÁNCHEZ GONZÁLEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.850.646.

Que el Artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, dispone: "*Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*".

Que la Corte Constitucional mediante la Sentencia SU-917 de 2010, en relación con el retiro de los empleados provisionales señaló: "*(...) solo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales* ***como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo****, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria y otra razón específicas atinente al servicio que está prestando y debería presta el funcionario concreto*". Negrilla y subraya fuera del texto original.

Que por los motivos anteriormente expuestos, se deberá proceder a dar por terminados los encargos de: **CLAUDIA MARCELA MARIBEL ÁVILA BERNAL** en el empleo Profesional Especializado, Código 222, Grado 3, ubicado en la Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal; **NATALIA SOFÍA BELTRÁN BALLÉN** en el empleo Profesional Especializado, Código 222, Grado 2,

ubicado en la Veeduría Delegada para la Contratación; **MARÍA FERNANDA GUALTEROS GUERRERO**, en el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, ubicado en la Veeduría Delegada para la Contratación y **OSCAR ANDRÉS LOZANO LOZANO**, en el empleo Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, ubicado en la Veeduría Delegada para la Atención de Quejas y Reclamos.

Que en consecuencia, se deberá a proceder a dar por terminado el nombramiento en provisionalidad de la señora **ELENA CAROLINA SÁNCHEZ GONZÁLEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.850.646.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba al señor **OSCAR LEONARDO HERRERA CORREA**, identificado con cédula de ciudadanía número 75.094.365, para desempeñar el cargo de **Profesional Especializado, Código 222, Grado 3**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **DIEZ MILLONES TRES MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($10.003.998)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño del servidor público será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTÍCULO 3. Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, se dispone la terminación del encargo efectuado a la señora **CLAUDIA MARCELA MARIBEL ÁVILA BERNAL** identificada con cédula de ciudadanía número 40.034.763 en el empleo **Profesional Especializado, Código 222, Grado 3**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, a partir de la fecha de posesión de quien fue designado en periodo de prueba en el Artículo 1 de la presente resolución, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba, se dan por terminados unos encargos y un nombramiento en provisionalidad

ARTÍCULO 4. Una vez terminado el encargo previsto en el Artículo 3 de la presente resolución, se dispone la terminación del encargo efectuado a la señora **NATALIA SOFÍA BELTRÁN BALLÉN** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.032.377.197 en el empleo **Profesional Especializado**, **Código 222**, **Grado 2**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Contratación** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, a partir de la fecha de posesión de quien fue designado en periodo de prueba conforme lo previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

ARTÍCULO 5. Una vez terminado el encargo previsto en el Artículo 4 de la presente resolución, se dispone la terminación del encargo efectuado a la señora **MARÍA FERNANDA GUALTEROS GUERRERO** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.085.303.870 en el empleo **Profesional Universitario**, **Código 219**, **Grado 1**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Contratación** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, a partir de la fecha de posesión de quien fue designado en periodo de prueba conforme lo previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

ARTÍCULO 6. Una vez terminado el encargo previsto en el Artículo 5 de la presente resolución, se dispone la terminación del encargo efectuado al señor **OSCAR ANDRÉS LOZANO LOZANO** identificado con cédula de ciudadanía No. 7.715.592 en el empleo **Técnico Operativo**, **Código 314**, **Grado 1,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Atención de Quejas y Reclamos** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, a partir de la fecha de posesión de quien fue designado en periodo de prueba conforme lo previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

ARTÍCULO 7. Una vez terminado el encargo previsto en el Artículo 6 de la presente resolución, se dispone la terminación del nombramiento provisional efectuado a la señora **ELENA CAROLINA SÁNCHEZ GONZÁLEZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.850.646 en el empleo **Secretario**, **Código 440**, **Grado 3,** ubicado en la **Viceveeduría Distrital - Proceso administración del Talento Humano** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, a partir de la fecha de posesión de quien fue designado en periodo de prueba conforme lo previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba, se dan por terminados unos encargos y un nombramiento en provisionalidad

ARTÍCULO 8. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano, el presente acto administrativo a **OSCAR LEONARDO HERRERA CORREA** informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Ardiniegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Juan Andrés Ufrea Hernández, Contratista Viceveeduría Distrital

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000355*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 035

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se termina un encargo y se dictan otras disposiciones

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo establecido en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el Artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 12977 de fecha 16 de diciembre de 2025, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado* ***AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 407, Grado 5****, identificado con el Código OPEC No. 208561 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6",* la cual fue publicada y se encuentra en firme.

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se termina un encargo y se dictan otras disposiciones

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 208561, denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 407, Grado 5**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital. La ubicación del cargo, de conformidad con la descripción contenida en la OPEC y en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, corresponde a la dependencia donde se requiera el servicio. En dicha lista figura en la posición No. 1 la señora **ELVIRA GARCÍA ANGARITA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.477.698.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 6 de febrero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por la señora **ELVIRA GARCÍA ANGARITA,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrada en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, CÓDIGO 407, GRADO 5**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, cuya ubicación, conforme al Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, corresponde a aquella donde se requiera el empleo.

Que la servidora **ELVIRA GARCÍA ANGARITA**, titular del empleo **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, CÓDIGO 470, GRADO 01**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la actualidad se encuentra desempeñando el cargo denominado **SECRETARIO, CÓDIGO 440, GRADO 03**, de la planta global de empleos, mediante la figura de encargo, el cual le fue otorgado mediante la Resolución No. 118 de fecha 13 de junio de 2023.

Que el empleo **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, CÓDIGO 470, GRADO 01**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, se encuentra provisto en provisionalidad conforme a lo dispuesto en la Resolución No. 151 del 21 de septiembre de 2022, el cual es desempeñado por el señor **MIGUEL IGNACIO BECERRA PÉREZ**, identificado con la cédula de ciudadana No. 79.959.689.

Que al artículo 2.2.5.3.4 del Decreto No. 648 del 2017, por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, establece respecto de la terminación del encargo y nombramiento en provisionalidad que: *"Antes de cumplirse el término de duración del*

encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominado, por resolución motivada, podrá darlos por terminados".

Que en atención al nombramiento en periodo de prueba en ascenso efectuado mediante el presente acto administrativo, se hace necesario terminar el encargo otorgado a la señora **ELVIRA GARCÍA ANGARITA** en el empleo denominado **SECRETARIO, CÓDIGO 440, GRADO 03**, advirtiendo que el empleo denominado **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, CÓDIGO 470, GRADO 01**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital del cual es titular con derechos de carrera permanecerá en vacancia temporal, en atención a lo dispuesto en el numeral 7 del artículo 2.2.5.2.2 ibídem[1] y en consecuencia se mantendrá el nombramiento en provisionalidad efectuado al señor **MIGUEL IGNACIO BECERRA PÉREZ.**

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba en ascenso a la señora **ELVIRA GARCÍA ANGARITA,** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.477.698, para desempeñar el cargo de **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, CÓDIGO 407, GRADO 5**, en la Oficina Asesora de Jurídica, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y UN MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($4.431.758)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño de la servidora pública será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, se procederá a la actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTÍCULO 3. Terminar el encargo de la señora **ELVIRA GARCÍA ANGARITA,** en el empleo denominado **SECRETARIO, CÓDIGO 440, GRADO 03**, de la planta global

[1] *ARTÍCULO 2.2.5.2.2 Vacancia temporal. El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:*
(...) 7. Período de prueba en otro empleo de carrera".

de empleos de la Veeduría Distrital, a partir de la fecha de su posesión en el cargo de **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 407, Grado 5,** lo cual será comunicado por la Profesional Especializada del Proceso de Administración del Talento Humano de la Veeduría Distrital.

ARTÍCULO 4. Como consecuencia del nombramiento en período de prueba en ascenso efectuado en el Artículo 1 de la presente resolución, se mantiene el nombramiento en provisionalidad del señor **MIGUEL IGNACIO BECERRA PÉREZ**, identificado con la cédula de ciudadana No. 79.959.689, efectuado mediante la Resolución No. 151 del 21 de septiembre de 2022, hasta por el término que dure la situación administrativa que dio lugar a la vacancia del citado empleo, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, lo cual le será comunicado por la Profesional Especializada del Proceso de Administración del Talento Humano.

ARTÍCULO 5. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano, el presente acto administrativo a **ELVIRA GARCÍA ANGARITA** informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Arciniegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Emanuel Alexander Contreras Álvarez, Abogado Contratista Proceso de Administración del Talento Humano

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000365*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 036

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se da por terminado un encargo y se adoptan otras decisiones

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo establecido en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el Artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 12976 de fecha 16 de diciembre de 2025, ""*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado* ***PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 2,*** *identificado con el Código OPEC No. 203509 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6*", la cual fue publicada y se encuentra en firme.

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 203509 denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 2**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría

Distrital, en la que figura en la posición No. 1 la servidora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA**, identificada con cédula de ciudadanía No 52.075.164.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 6 de febrero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por el señora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA**, se constató que cumple con los requisitos para ser nombrada en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa en el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 2**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital.

Que la servidora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA**, titular del empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 01**, ubicado en la Veeduría Delegada para la Participación y los Programas Especiales, actualmente se encuentra desempeñando el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 2**, en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal**, mediante la figura de encargo, el cual le fue otorgado mediante la Resolución No. 001 de fecha 05 de enero de 2022.

Que el empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 01** ubicado en la Veeduría Delegada para la Participación y los Programas Especiales, se encuentra provisto en encargo de conformidad con lo establecido en la Resolución No. 094 del 24 de junio de 2022, el cual es desempeñado por la servidora **MARIBEL GARZÓN MELO** identificada con cédula de ciudadana No. 52.697.553, quien es titular del empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, CÓDIGO 407, GRADO 05,** ubicado en el Despacho de la Viceveedora Distrital - Proceso Administración de Servicios, Bienes e Infraestructura.

Que el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, CÓDIGO 407, GRADO 05,** ubicado en el Despacho del Viceveedor Distrital – Proceso Administración de Servicios, Bienes e Infraestructura, se encuentra provisto con nombramiento en provisionalidad de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 013 del 29 de enero de 2024, el cual es desempeñado por la señora **AYDA PATRICIA MARIÑO ROMERO**, identificada con la cédula de ciudadana No. 1.048.846.684.

Que atendiendo al nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se deberá dar por terminado el encargo a la servidora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA**, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 02**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se da por terminado un encargo y se adoptan otras decisiones

Que de otra parte, se mantendrá el encargo efectuado a la servidora **MARIBEL GARZÓN MELO** en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 01** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Participación y los Programas Especiales**, así como el nombramiento en provisionalidad efectuado a la servidora **AYDA PATRICIA MARIÑO ROMERO** en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, CÓDIGO 407, GRADO 05,** ubicado en el Despacho de la Viceveedora Distrital – Proceso Administración de Servicios, Bienes e Infraestructura.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba en ascenso a la servidora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA**, identificada con cédula de ciudadanía No 52.075.164 del empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 02,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **NUEVE MILLONES SETECIENTOS CUARENTA MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($9.740.444),** de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño de la servidora pública será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTÍCULO 3. Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba en ascenso previsto en el Artículo 1 de la presente resolución, se dispone la terminación del encargo a la servidora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA**, en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 02**, ubicado en la **Veeduría Delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital a partir de la fecha de su posesión en periodo de prueba en ascenso, lo cual será comunicado por la profesional especializada del proceso de Administración de Talento Humano.

ARTÍCULO 4. Mantener el encargo contenido en la Resolución No. 094 de 2022 efectuado a la servidora **MARIBEL GARZÓN MELO** identificada con cédula de ciudadana No. 52.697.553, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 01,** ubicado en la **Veeduría Delegada para la Participación y los Programas Especiales** de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, del cual la servidora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA,** es titular.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba en ascenso, se da por terminado un encargo y se adoptan otras decisiones

ARTÍCULO 5. Mantener el nombramiento en provisionalidad contenido en la Resolución No. 013 de 2024, efectuado a la servidora **AYDA PATRICIA MARIÑO ROMERO,** identificada con la cédula de ciudadana No. 1.048.846.684, en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, CÓDIGO 407, GRADO 05** ubicado en el Despacho del Viceveedor Distrital – Proceso Administración de Servicios, Bienes e Infraestructura.

ARTÍCULO 6. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano, el presente acto administrativo a la servidora **SANDRA LEONOR CASTRO BAUTISTA**, informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital.
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital.
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Arciniegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina ...a de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: María Zenaida Solano C, Contratista asesora Viceveeduría, Proceso Administración de Talento Humano.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Al contestar cite estos datos:
Radicado No.: *20262000000375*
Fecha: 06-02-2026

RESOLUCIÓN NÚMERO 037

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

LA VEEDORA DISTRITAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el Acuerdo 24 de 1993, modificado por el Acuerdo 207 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos de las entidades del Estado son, por regla general, de carrera administrativa, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones fijados en la ley para acreditar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que de conformidad con lo establecido en el Artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado inicialmente por el Artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 y de manera posterior por el Artículo 6 de la Ley 2418 de 2024: "*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)*".

Que la citada ley en su Artículo 23 y el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 112 del 20 de diciembre de 2023, modificado por el Acuerdo No. 153 del 3 de julio de 2024, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la Veeduría Distrital - Proceso de Selección No. 2551 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 12974 de fecha 16 de diciembre de 2025 "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado* ***SECRETARIO, Código 440, Grado 3,*** *identificado con el Código OPEC No. 208551 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la VEEDURÍA DISTRITAL, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6",* la cual fue publicada y se encuentra en firme.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

Que el artículo primero del citado acto administrativo conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el código OPEC No. 208551, denominado **SECRETARIO**, **Código 440**, **Grado 3**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, en la que figura en la posición No. 1, el señor **JOHN ALESSANDRO FRANCESCO MENJURA** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.026.273.791.

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, le corresponde a la unidad de personal o a quien haga sus veces, antes de efectuar un nombramiento verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo. En consecuencia, la Profesional Especializada del Proceso Administración de Talento Humano, mediante evaluación de perfil realizada el 6 de febrero de 2026, certificó que verificados los documentos registrados en la plataforma SIMO por el señor **JOHN ALESSANDRO FRANCESCO MENJURA,** se constató que cumple con los requisitos para ser nombrado en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa, en el empleo **SECRETARIO**, **Código 440**, **Grado 3**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Servicio al Ciudadano**.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Nombrar en periodo de prueba al señor **JOHN ALESSANDRO FRANCESCO MENJURA**, identificado con cédula de ciudadanía número 1.026.273.791, para desempeñar el cargo de **SECRETARIO**, **Código 440**, **Grado 3**, ubicado en la **Viceveeduría - Proceso Servicio al Ciudadano**, de la planta global de empleos de la Veeduría Distrital, con una asignación básica mensual de **CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y UN MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($4.431.558)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de la posesión, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5 del Artículo 31 de la Ley 909 de 2004. Al término de dicho período, el desempeño del servidor público será evaluado por su jefe inmediato; si la calificación resultare satisfactoria, procederá su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

VEEDURÍA DISTRITAL
Somos los ojos de la ciudadanía

Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba

ARTÍCULO 3. Comunicar a través de la profesional especializada del Proceso de Administración de Talento Humano el presente acto administrativo a **JOHN ALESSANDRO FRANCESCO MENJURA**, informándole que de conformidad con los Artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Artículo 1 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del mismo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los seis (06) días del mes de febrero de 2026

ADRIANA HERRERA BELTRÁN
Veedora Distrital

Aprobó: Liliana García Lizarazo, Viceveedora Distrital
Revisó: Daniela Sanmiguel Monroy, Asesora Despacho Viceveedora Distrital
Revisó: Luisa Fernanda Martínez Arciniegas, Jefe Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Luz Adriana Cárdenas Corredor, Asesor Código 105 Grado 01, Oficina Asesora de Jurídica.
Revisó: Jazmín Andrea Cumbe Pastrana, Profesional Especializado Código 222 Grado 02 (E), Proceso Administración de Talento Humano.
Proyectó: Elena Soto Bandera, Secretario Código 440 Grado 03, Proceso Administración de Talento Humano.