



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

ACUERDO SINDICAL 2017

***CELEBRADO ENTRE LA
SECRETARÍA DISTRICTAL DE
SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y
JUSTICIA – SCJ Y LAS
ORGANIZACIONES SINDICALES
SEPUCADIS, SINTRAERMERG,
SINDICATO SCJ Y SUNET***

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 1 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

En la ciudad de Bogotá, a los 25 días del mes de mayo de 2017, siendo las 8:30 am, en la sala de juntas del Edificio C4, ubicado en la Calle 20 No. 68A – 06, se dio inicio a la reunión de cierre y terminación de la Mesa de Negociación del Pliego de Solicitudes presentado por los cuatro sindicatos, SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SCJ y SUNET, quienes se denominarán **SINDICATOS FIRMANTES DEL ACUERDO LABORAL** y la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, quien se denominará **SECRETARÍA SCJ**; llegándose a un acuerdo total y definitivo con el cual se pone fin al proceso de negociación, así: .

CAPÍTULO PRIMERO
BIENESTAR SOCIAL Y LABORAL Y FORTALECIMIENTO DE LA UNIDAD FAMILIAR

1.1. Las partes conforman una comisión integrada por dos representantes de la Administración y un representante de cada sindicato con el fin de estudiar la viabilidad jurídica relacionada con la flexibilización del horario laboral a padres y madres cabezas de familia con hijos e hijas en condiciones especiales. Dando aplicación a las recomendaciones hechas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) Convenio C-156 de 1981 y la Resolución 2643 de 2013, emitida por el Ministerio de Trabajo, padres o madres cabeza de familia, con hijos e hijas menores de 10 años de edad a su cargo, con discapacidad, en condiciones especiales, con habilidades diferentes, o con enfermedades crónicas o terminales.

La comisión será integrada por:

Por parte de la Administración:

- Subsecretario(a) de Gestión Institucional.
- Dirección Jurídica y Contractual SSCJ.
- Director(a) de Gestión Humana.

Por parte de los Sindicatos:

- José Roberto Quijano Muñoz
- Duván Vásquez Pineda
- Sergio Palomino Hernández
- Ivonne Rodríguez García

Procedimiento: A la firma del presente acuerdo, dentro de los 30 días hábiles siguientes se presentará el resultado del estudio y en caso de viabilidad, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia expedirá acto administrativo correspondiente, en el término de 8 ocho días.

1.2- La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, a partir del segundo semestre del 2017, promoverá la organización de eventos deportivos que integren a todos los Servidores Públicos de la SCJ en las diferentes disciplinas deportivas. A su vez, buscará crear convenios con entidades para facilitar a los funcionarios la práctica de deportes, garantizando los permisos que permitan la

110

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia:	10/10/2016

Página 2 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

participación, para lo cual organizará los horarios de tal forma que no afecte la prestación del servicio.

1.3. A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, dentro de los treinta (30) días hábiles, gestionará convenios con la caja de compensación, empresas prestadoras de salud, ópticas o clínicas oftalmológicas para contar con tarifas preferenciales para los funcionarios de la entidad que requieran servicios o procedimientos ópticos.

1.4. A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, dentro de los treinta (30) días hábiles, establecerá un protocolo para la reubicación de los servidores públicos de la entidad que contribuya de manera técnica a la reubicación de los mismos, ya sea por el requerimiento de perfiles específicos para el ejercicio de las funciones, la organización interna, las necesidades del servicio, los planes, programas y proyectos trazados por la entidad, por solicitud del Servidor y/o por recomendación médico laboral.

1.5. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, a partir del mes de junio de 2017, implementará charlas de socialización referentes al Manual de Funciones en cada una de las dependencias y áreas, para lo cual se crea una comisión de veeduría y acompañamiento, conformada por un miembro de cada una de las organizaciones sindicales, las cuales se reunirán durante y después de dicho proceso.

Comisión conformada por:

1. Augusto Cifuentes Porra.
2. Javier Andrés Garzón Malagón.
3. Jorge Eliecer Ochoa Henao.
4. Ferney Cruz Daza.

1.6. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, acorde con su programa de bienestar e incentivos que fue adoptado mediante Resolución 027 de 13 de marzo de 2017, gestionará el desarrollo del proceso contractual para la actual vigencia en relación con la aplicación de la batería de clima laboral y cultura organizacional, de acuerdo con lo dispuesto en la normatividad legal vigente. A partir de los resultados, se implementarán las acciones y estrategias de intervención correspondientes, durante el segundo semestre de 2017. Se presentarán los informes del proceso en las reuniones de la mesa de seguimiento, generando un espacio de interlocución frente al tema con las organizaciones sindicales firmantes.

1.7. A la firma del presente Acuerdo, se creará el comité de seguimiento del acuerdo sindical y laboral, integrados por dos (2) miembros de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y dos miembros de cada uno de las Organizaciones Sindicales firmantes con poder decisorio; dicho comité se reunirá cada (3) tres meses o de manera extraordinaria (Cuando lo solicite una de las partes); se levantarán actas, que serán suscritas por quienes en ellas intervengan y tendrán potestad para reglamentar su funcionamiento.

v.d. de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

Documento:

**ACTA FINAL
NEGOCIACIONES
SINDICALES 2017**

Código:

F-DS-10

Versión:

1

Fecha Aprobación:

10/10/2016

Fecha de Vigencia:

10/10/2016

Página 3 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ Y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

1.8. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, de acuerdo con la normatividad vigente y el Plan Operativo Anual – POA ya formulado, generará en el segundo semestre de 2017, una propuesta metodológica y diagnóstico para evaluar y decidir la implementación del Teletrabajo con base a los requerimientos de carácter organizacional, tecnológicos, financieros y jurídicos con fundamento en su marco estratégico y procesos desarrollados.

1.9. A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, establecerá un mecanismo adicional y complementario a lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, relacionado con los encargos para los servidores públicos con derechos de carrera administrativa. Por lo tanto, la Entidad implementará el criterio adicional de antigüedad de los servidores públicos al servicio de la misma, para los casos que requieran un desempate una vez surtidos los criterios de Ley; es decir, una vez aplicada la prueba de aptitudes y habilidades y se continúe el empate entre los candidatos a desempeñar el empleo, en encargo se otorgará a aquel servidor con mayor tiempo de antigüedad en el servicio dentro de la Administración Distrital.

1.10. A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, dentro de los treinta (30) días hábiles, con ocasión del presente impartirá las instrucciones pertinentes, para que en la página web de la entidad se incluya el logo y link de cada una de las organizaciones firmantes, teniendo en cuenta el respeto y la moderación en los contenidos de las páginas web de las organizaciones firmantes.

1.11 A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, dentro de los treinta (30) días hábiles, emitirá acto administrativo donde se especifique todo lo relacionado con los uniformes del personal del cuerpo de custodia y vigilancia de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de mujeres, previa verificación de necesidades con el personal uniformado.

1.12. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, emitirá acto administrativo en el que se reconozca la labor del personal de guardia de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, de acuerdo con el Decreto Nacional No. 1021 de 1964 y la Resolución No. 335 de 2015 de la Secretaría Distrital de Gobierno, día que se conmemora el 29 de junio de cada año.

1.13. A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, dentro de los treinta (30) días siguientes, presentará los resultados del estudio técnico para el funcionamiento del Casino que se encuentra en las instalaciones de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres.

1.14. A la firma del presente Acuerdo, La Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia, dentro de los treinta (30) días hábiles o, gestionará y/o tramitará convenio institucionalmente con el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, Policía Nacional y/o Cualquier otra entidad que pueda brindar dicha capacitación, el cual tendrá como propósito brindar capacitación al personal de la guardia de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, en técnicas en el manejo de establecimientos de reclusión, y en seguridad y manejo de armas.



BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 4 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ Y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

- 1.15. La Secretaría Distrital de Seguridad, Justicia y Convivencia, adelantará las acciones pertinentes y necesarias dirigidas a la obtención de la acreditación internacional de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, para lo cual se presentarán informes en las mesas de seguimiento.
- 1.16. La Secretaría Distrital de Seguridad, Justicia y Convivencia, se compromete a gestionar la asignación de celdas en el Complejo de Justicia de Paloquemado para que le sea asignada a la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres para atender los asuntos relacionados con las remisiones de personas privadas de la libertad.
- 1.17. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, se compromete a gestionar durante el segundo semestre, actividades de fortalecimiento en temas relacionados con gestión pública y negociación colectiva, dirigidas a todos los funcionarios de la entidad independiente de tipo de vinculación. Podrá hacerlo a partir de la metodología de proyectos de aprendizaje en equipos y especialistas externos; así mismo, podrá contar con las organizaciones sindicales firmantes de este Acuerdo para el desarrollo de algunos temas.
- 1.18. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, adelantará acciones preventivas para incentivar hábitos saludables de los funcionarios de la SSCJ.
- 1.19. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, presentará en la mesa de seguimiento del Acuerdo Laboral, los informes de avance frente a la implementación del Plan de Bienestar e Incentivos. Así mismo se compromete a realizar una encuesta de satisfacción con el fin de establecer acciones de mejora si fuese necesario, gestionando los recursos para la próxima vigencia.
- 1.20. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, gestionará a través del COPASST la realización de reuniones periódicas de manera rotativa en las diferentes sedes de trabajo de la Secretaría y dispondrá de un mecanismo para la conformación de grupos de apoyo de cada una de las sedes, propiciando y garantizando la participación en reuniones del comité y garantizando la disponibilidad de tiempo para su gestión.
- 1.21. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, continuará adelantando gestiones y visitas con la ARL en todas las sedes que conforman la Entidad, para obtener el diagnóstico del riesgo psicosocial correspondiente. La SSCJ se compromete a aplicar la batería de riesgo psicosocial y adelantar las acciones de corrección o preventivas que determinen los resultados del diagnóstico, dentro del segundo semestre de la vigencia.
- 1.22. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, continuará adelantando la gestión con la administración del edificio y demás usuarios del mismo, para lograr un rápido acceso de ambulancia y de atención médica inmediata en primeros auxilios, en cumplimiento de los planes de emergencia y contingencia de cada una de las instituciones involucradas.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 5 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

1.23. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, consolidará los resultados de la evaluación de gestión para provisionales, la evaluación de desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa, la evaluación del acuerdo de gestión para los gerentes públicos y la evaluación por dependencias que realiza la Oficina de Control Interno, con el fin de generar insumos que permitan tomar decisiones en pro del mejoramiento continuo de la gestión de la Entidad.

1.24. Conforme al estudio de análisis de sector, realizado por la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, en lo relacionado con el esquema de transporte que facilite el desplazamiento del personal vinculado la Oficina de Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Computo -C4 y edificio central de la SSCJ; la Secretaría determinará la viabilidad presupuestal de dicho proyecto para la vigencia de 2018, dando prioridad los servidores con discapacidad.

1.25. A la firma del presente Acuerdo, La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, gestionará acciones tendientes al mejoramiento de las condiciones para la adquisición de vivienda nueva o usada, de todos los funcionarios de la entidad, ante el Fondo Nacional del Ahorro -FNA.

1.26. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, propenderá por un servicio de alimentos en condiciones técnicas de asepsia, con una alimentación variada y saludable para los servidores del Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres y la Oficina de Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Computo -C4, durante los 7 días de la semana, las 24 horas del día, con precios estandarizados y visibles al público. Para la sede central el servicio estará disponible en el horario laboral.

1.27. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, proporcionará la dotación de espacios aptos para actividades de bienestar y descanso, para los servidores de la Oficina de Centro de Comando, Control comunicaciones y Computo -C4 y Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, con accesibilidad las 24 horas del día, en los 7 días de la semana.

1.28. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, adelantará acciones para desestimular el consumo de tabaco por parte de los funcionarios de la Entidad, en concordancia con la política de prevención adoptada por Secretaría en esta materia.

1.29. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, gestionará para los servidores de la Oficina de Centro de Comando, Control comunicaciones y Computo -C4 y Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, que por necesidad del servicio no puedan asistir a la actividad de cierre de gestión y de reconocimiento a los funcionarios públicos, la entrega y participación en condiciones de igualdad de los servicios que en dicha reunión se haga para los servidores de la SCJ.

1.30. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, establecerá un mecanismo público, transparente y participativo para que se identifique y reconozca a través de los medios idóneos, a los servidores que se destaquen por su comportamiento ajustado a los valores

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 6 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

institucionales que se adopten en el ideario ético de la SCJ. Los reconocimientos se realizarán con copia a la historia laboral.

1.31. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, establecerá las condiciones para dar el estricto cumplimiento a la Ley 1811 de 2016 *"por el cual se otorga incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional y se modifica el código de tránsito"* en los plazos establecidos por dicha norma.

1.32. Las Organizaciones firmantes del presente acuerdo, podrán participar como veedores en los procesos de contratación de bienestar y capacitación de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, en los términos establecidos en la Constitución Política de Colombia, la Ley 80 de 1993 y sus decretos reglamentarios.

CAPÍTULO SEGUNDO GARANTÍAS Y DERECHOS SINDICALES

2.1. A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, continuará garantizando los permisos sindicales de acuerdo con lo establecido en la Ley 584 de 2000, el Decreto 2813 de 2000, el Acuerdo Marco de Relaciones Laborales del 2007, el art. 416-A del CST, Circular Conjunta 098 de 2007 expedida por el Ministerio de Trabajo y la Función Pública; en desarrollo de los Convenios Internacionales de la OIT 151 y 154 y demás normatividad aplicable.

2.2. GARANTÍA SINDICAL. Los empleados públicos que se encuentren en situación de permiso sindical en ejercicio de los derechos de asociación y sindicalización, tendrán derecho a disfrutar y participar de los programas de capacitación y bienestar social y apoyo educativo, de conformidad con las normas vigentes y aplicables al caso.

2.3 La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, continuará garantizando el respeto por el derecho de asociación sindical en cumplimiento a la Constitución Política que establece el Derecho de Asociación como derecho fundamental.

2.4 CUOTA POR BENEFICIO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, descontará la cuota por beneficio del Acuerdo Colectivo, una vez sea autorizada por los trabajadores.

2.5 La Secretaría Distrital Seguridad Convivencia y Justicia, garantizará un cubículo en el edificio del C4 para que las Organizaciones Sindicales puedan adelantar su actividad sindical en condiciones adecuadas, para lo cual dotará el mismo de los instrumentos técnicos y físicos requeridos para ello (computador e impresora).

Cubículo

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 7 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

CAPÍTULO TERCERO CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

3.1. A la firma del presente Acuerdo, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, adelantará las gestiones correspondientes para la realización de convenios interinstitucionales (que no signifiquen asignaciones presupuestales para la entidad), con instituciones de educación formal y no formal, para ayudar al proceso de formación y cualificación de los funcionarios y su núcleo familiar.

3.2. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, adelantará las actividades correspondientes para sensibilizar a la ciudadanía sobre el buen uso de la línea de emergencias 123.

CAPÍTULO CUARTO POLÍTICA LABORAL

4.1. Dentro de los dos meses calendario a la firma del presente Acuerdo, la Secretaría de Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, entregará la relación de personas contratadas por prestación de servicios por las dependencias que integran la Entidad. Igualmente informará las vacantes de cargos existentes en la Entidad por denominación de cargo y grado salarial.

4.2. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, adelantará las acciones necesarias para contar con el servicio de mantenimiento locativo en las instalaciones de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres de manera permanente.

4.3. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, realizará durante el segundo semestre de la vigencia los ajustes necesarios al manual de funciones respecto a los roles del cargo de guardián, incluyendo reseñador, conductor de remisiones, enfermero y guía de caninos. Así mismo conformará mesas de trabajo para revisar las funciones de los demás cargos de custodia y vigilancia.

4.4.- A la firma del presente Acuerdo, La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, permitirá y garantizará el seguimiento por parte de los trabajadores y la Organización Sindical, sobre la ejecución de los contratos relacionados con el mantenimiento del parque automotor y la infraestructura de la Cárcel.

4.5. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, garantiza la estabilidad laboral de todos los servidores públicos a su servicio que actualmente ocupan cargos de carrera administrativa o en provisionalidad, mientras se resuelve su situación a través del concurso de méritos.

4.6. - La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, continuará otorgando como parte de los incentivos no pecuniarios el disfrute del día de cumpleaños en las condiciones establecidas. para los funcionarios de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres y la Oficina de Centro de

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 8 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

Comando, Control comunicaciones y Computo -C4, teniendo en cuenta la organización del trabajo por turnos, cuando el día de cumpleaños coincida con el día domingo, festivo o de descanso. El día libre se tomará el día hábil siguiente; y cuando por la misionalidad o por necesidades del servicio no puedan disfrutarlo en estas condiciones, éste podrá ser concedido dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes, previa aprobación del superior inmediato.

4.7. Las partes acuerdan solicitar concepto a la DASC y al DAFP, respecto a la viabilidad de no tomar el día sábado como día hábil para efectos de los periodos de vacaciones para los funcionarios que trabajan por turnos.

4.8. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, propenderá por la provisión de los cargos vacantes en la planta de personal de la SCJ, acorde con las disposiciones normativas vigentes.

CAPÍTULO QUINTO ADMINISTRATIVOS.

5.1. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, garantizará y realizará las gestiones necesarias para suministrar los elementos físicos y herramientas tecnológicas requeridas para el correcto desempeño de las labores de los funcionarios que trabajan en la Línea 123 Bogotá – Oficina de Centro de Comando, Control Comunicaciones y Computo C4, teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL. Las Organizaciones Sindicales firmantes del presente Acuerdo serán veedoras de este proceso.

5.2. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, garantizará la divulgación oportuna y continua de las políticas, procesos, procedimientos y planes de contingencia de la Oficina de Centro de Comando, Control Comunicaciones y Computo -C4.

CAPÍTULO SEXTO POLÍTICA SALARIAL

6.1. La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, se compromete a adelantar las gestiones para el pago en dinero de los compensatorios generados por los funcionarios que por norma tienen derecho a ellos, de acuerdo con el Decreto 627 de 2016, causados hasta el 31 de diciembre de 2016, siempre que exista disponibilidad presupuestal y cuando por necesidad del servicio éstos no se puedan conceder y que dicha obligación no haya prescrito.

CAPÍTULO SÉPTIMO ACUERDOS ANTERIORES

7.1 La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, continuará dando aplicación y cumplimiento a los Acuerdos suscritos en la negociación del 2016, en lo que tiene que ver con su competencia.

117

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 9 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

7.2 Los Acuerdos que no fueron modificados en la presente negociación, continuarán vigentes.

7.3 Las condiciones pactadas en este Acuerdo, solo podrán ser modificadas por las partes firmantes.



22 JUN. 2017

PARTES NEGOCIADORAS

Son parte del presente Acuerdo: EL SINDICATO UNITARIO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL ESTADO SUNET, SINDICATO DE EMPLEADOS PUBLICOS DE LA CARCEL DISTRITAL DE VARONES Y MUJERES SEPUCADIS, SINDICATO DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA DE BOGOTÁ SCJ BOGOTÁ, SINDICATO DE TRABAJADORES DE EMERGENCIAS SINTRAEMERG subdirectiva Bogotá en representación de los empleados(as) públicos afiliados a las Organizaciones Sindicales y vinculados a la SSCJ. Para efectos de la negociación y del Acuerdo, la parte empleadora se le denominará Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y por parte de las Organizaciones Sindicales, se les llamará por su sigla SUNET-BOGOTÁ, SEPUCADIS, SCJ BOGOTÁ Y SINTRAEMERG.

ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN

El presente Acuerdo se aplicará a los empleados públicos vinculados a la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, en los términos del artículo segundo y numeral 1 del artículo cuarto del Decreto 160 de 2014.

ACTOS ADMINISTRATIVOS DE APROBACIÓN

La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia expedirá en un término no superior a 45 días a partir del depósito del presente Acuerdo en el Ministerio del Trabajo, los Actos Administrativos a que haya lugar, con el fin de darle el carácter de obligatoriedad a los presentes Acuerdos, todo lo cual en los términos del Decreto 160 de 2014.

VIGENCIA DEL PRESENTE ACUERDO

El presente Acuerdo, tendrá una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2018.

PUNTO DE NO ACUERDO

PRESENTACIÓN DEL PUNTO:

"PROTECCIÓN AL DERECHO FUNDAMENTAL A LA VIDA CONEXO CON LA PROTECCIÓN A LA INTEGRIDAD PERSONAL. En el evento en que el empleado público, contratista o trabajador oficial, reciba amenazas contra su integridad personal o la de su familia, en el ejercicio de sus

vidae



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

118

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 10 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

funciones o de la actividad sindical, pertenezca o no a los Sindicatos de la entidad LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA DE BOGOTÁ, adelantará todas las gestiones pertinentes y que se requieran ante los organismos competentes, para que se le proteja la integridad y la vida del empleado o la de su familia, afectados por éstos hechos y acatará las recomendaciones que las autoridades competentes determine, y en todo lo posible LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA DE BOGOTÁ, le garantizará y le otorgará el traslado, permiso o licencia remunerada, al lugar que el empleado solicite para dicha protección, y otorgara un estímulo solidario equivalente a dos salarios mínimo mensuales”.

Argumento de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia:

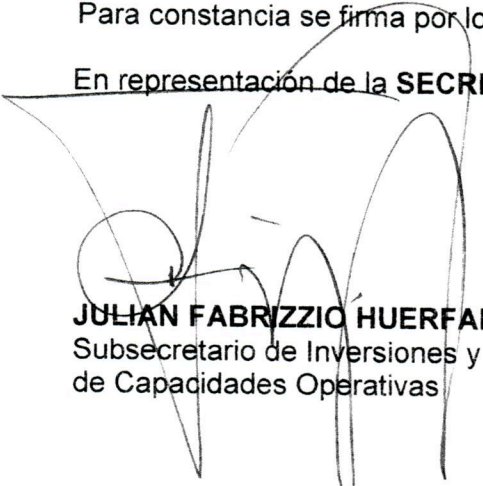
Sobre el punto presentado, la Administración aclara que no puede adquirir compromisos y negociar sobre situaciones que no se encuentran dentro de su competencia, reiterando la pertinencia de la Unidad Nacional de Protección UNP quien define el protocolo de seguridad y protección en situaciones de riesgo y/o amenaza para un empleado público y su familia.

Argumento Organizaciones Sindicales:

La organización Sindical SCJ Bogotá, deja precedente de la necesidad que la Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia Bogotá actúe activamente frente a cuando se presente situación de riesgo y/o amenaza contra la vida o integridad de un empleado público o miembros de su familia, desatada por las condiciones de orden público del país, por el desarrollo de las funciones propias del cargo (la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia o por la actividad de defensa de los Derechos humanos y Sindicales). También se argumentó que las amenazas están tipificadas dentro de los riesgos ocupacionales a los que están expuestos los funcionarios públicos, que se deberían tratar dentro de los comités relacionados, para que se estudie el tema.

Para constancia se firma por los intervinientes, el jueves 8 junio de 2017:

En representación de la **SECRETARÍA SCJ.**


JULIAN FABRIZIO HUERFANO ARDILA
 Subsecretario de Inversiones y Fortalecimiento
 de Capacidades Operativas

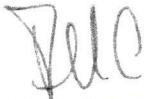

GIAN CARLO SUESCUN SANABRIA
 Subsecretario de Gestión Institucional

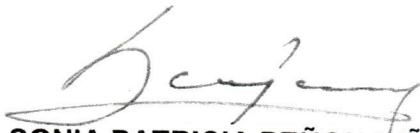
W. Diaz

119

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 11 de 13

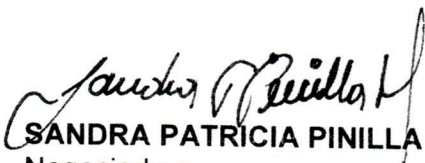
ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.


DIANA URBANO CASTRO
 Jefe de Oficina Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo-C4


SONIA PATRICIA PEÑON NIÑO
 Directora Cárcel Distrital



22 JUN. 2017

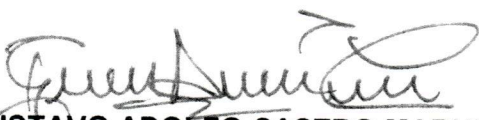

SANDRA PATRICIA PINILLA MARTÍNEZ
 Negociadora

En representación de los **SINDICATOS FIRMANTES DEL ACUERDO LABORAL**

SINTRAEMERG:


CAROLINA CAÑAS POLO
 Negociador


KAREN LORENA OBANDO SANCHEZ
 Negociador


GUSTAVO ADOLFO CASTRO MARULANDA
 Negociador

120

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 12 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

Javier A Garzón M.
JAVIER ANDRÉS GARZÓN MALAGÓN
 Negociador

Jose Roberto Quijano Muñoz
JOSÉ ROBERTO QUIJANO MUÑOZ
 Negociador



22 JUN. 2017

Nidia Consuelo Tarazona S.
NIDIA CONSUELO TARAZONA SICACHA
 Asesora CGT
 Confederación General del Trabajo.

Jesús Alberto Galindo
JESÚS ALBERTO GALINDO
 Negociador

SEPUCADIS:

Edwin Iván Buitrago Díaz
EDWIN IVÁN BUITRAGO DÍAZ
 Negociador

Cesar Andrés Parra Díaz
CESAR ANDRÉS PARRA DÍAZ
 Negociador

Rusber Duvan Vásquez Pineda
RUSBER DUVAN VÁSQUEZ PINEDA
 Negociador

Ferney Cruz Daza
FERNEY CRUZ DAZA
 Negociador

YEISON ENRIQUE GRANADOS ALVARADO
 Asesor

121

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Documento:	ACTA FINAL NEGOCIACIONES SINDICALES 2017	Código:	F-DS-10
			Versión:	1
			Fecha Aprobación:	10/10/2016
			Fecha de Vigencia: 10/10/2016	Página 13 de 13

ACTA FINAL DE ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PLIEGO DE SOLICITUDES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: SEPUCADIS, SINTRAEMERG, SINDICATO SSCJ y SUNET PRESENTADO A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA.

SINDICATO SSCJ:



SERGIO PALOMINO HERNÁNDEZ
Negociador


YISSELD ALEXANDRA SARMIENTO
Negociador

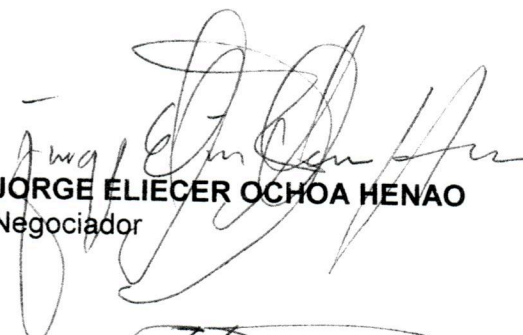

22 JUN. 2017



AUGUSTO CIFUENTES
Negociador

SUNET:


IVONNE RODRÍGUEZ GARCÍA
Negociador


JORGE ELIECER OCHOA HENAO
Negociador



SALOMÓN RESTREPO MOYANO
Asesor


ESTHER MIRANDA TARAZONA.
Asesor



DANIEL MEJÍA LONDOÑO
Secretario Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia