

TIPO DE DOCUMENTO	ACUERDO FINAL DE NEGOCIACIÓN
NÚMERO DE DOCUMENTO	20167300093863
FECHA INICIAL	23 DE MAYO DE 2016
FECHA FINAL	30 DE ENERO DE 2018
ENTIDAD PRINCIPAL	SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
ENTIDAD 1	INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES-IDARTES
ENTIDAD 2	INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL
ENTIDAD 3	FUNDACIÓN GILBERTO ALZATE AVENDAÑO
ORGANIZACIONES SINDICALES	SINDICATO DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE- SINTRACULTUR
	SINDICATO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES- SINTRAIDARTES
	SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS MUNICIPALES Y DISTRITALES DE COLOMBIA - SINTRAMUNICIPALES
FECHA DE EXPEDICIÓN	23 DE MAYO DE 2016



Sistema de Gestión - OficioGPI

RADICADO NÚMERO:
No 2016-730-009386-3

Fecha: 27/05/2016 07:53:54

Asunto: ACUERDO FINAL DE NEGOCIAC

Remitente: (FUN) Alba Nahora Diaz Gal-730

Usuario Radicador: JUANALV

Destino: Grupo Interno de Recursos Huma

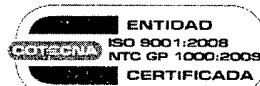
SCRD - Tel. 3274850 Cra 8 9-83 Bogotá D.C.
Powered By OFEOPPL**ACUERDO FINAL**

LA ADMINISTRACION, conformada por la SECRETARIA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACION Y DEPORTE (SCRD), INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES (IDARTES), INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL (IDPC), FUNDACION GILBERTO ALZATE AVENDAÑO (FUGAA) y EL SINDICATO, conformado por SINTRACULTUR, SINTRAIDARTES Y SINTRAMUNICIPALES, con base en lo consagrado en el artículo 53 de la Constitución Política, Decreto 160 de 2014, Decreto 1072 de 2015 y en los convenios internacionales de Trabajo, en especial el 151 de 1978 y el 154 de 1981 relativos a las relaciones de trabajo en LA ADMINISTRACIÓN Pública y a los efectos de la negociación colectiva, aprobados y ratificados por Colombia mediante las leyes 411 y 524 de 1997 y 1999 respectivamente y teniendo en cuenta el pliego de solicitudes unificado presentado por los sindicatos anteriormente relacionados, en cumplimiento de la normatividad vigente, culminamos el proceso de negociación para empleados públicos que se expresará a continuación, lo anterior como producto de las reuniones celebradas entre el 7 de marzo y el 23 de mayo de 2016.

ACUERDO:**CAPÍTULO I PROCESOS DE REESTRUCTURACIÓN**

ARTÍCULO PRIMERO: LA ADMINISTRACIÓN, a través de las entidades que hacen parte de la presente negociación, se compromete a dar cumplimiento a lo establecido en la circular externa no. 100-09-2015 expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública- **DAFP** y demás normas que rigen la materia, cuando inicie procesos de rediseño institucional o modificación de la estructura interna y/o reforma de plantas de empleos tendientes a la ampliación de las plantas permanentes (manual de funciones, determinación de cargas laborales y estudios técnicos) en el sentido de garantizar en dicho proceso la participación efectiva de las organizaciones

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-201400010511
Certificado No. SG-2014000105

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



1

sindicales de la respectiva entidad, con el fin de incluir, cuando se llegue a acuerdo, sus inquietudes y sugerencias sobre el particular. Lo anterior, y en lo referente a la participación efectiva de las organizaciones sindicales, se tendrán en cuenta, cuando se llegue al acuerdo referido, los aportes relacionados con los análisis financieros y externos de la entidad y de la capacidad institucional y de procesos.

Para los anteriores efectos, se integrará en cada entidad una comisión en la que tendrán asiento dos delegados de las organizaciones sindicales con presencia en cada una de las entidades.

Adicionalmente, se establece que el tiempo para adelantar las gestiones técnicas y presupuestales de que trata el presente acuerdo, corresponderá a los diferentes estados de avance de los procesos de rediseño de cada entidad, como se especifica a continuación, y en todo caso en un período no superior a un (1) año:

a) INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES - IDARTES: El Instituto se compromete a continuar adelantando las gestiones necesarias para garantizar las condiciones presupuestales requeridas para la ampliación de la planta permanente de la entidad con el fin de tramitar la viabilidad presupuestal.

b) SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE - SCRD: La Secretaría se compromete a continuar adelantando las gestiones necesarias para garantizar las condiciones presupuestales requeridas para la ampliación de la planta permanente de la entidad con el fin de tramitar la viabilidad presupuestal.

c) FUNDACIÓN GILBERTO ALZATE AVENDAÑO - FGAA: La Fundación se compromete a adelantar las gestiones necesarias para garantizar las condiciones técnicas y presupuestales requeridas para el efecto.

d) INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL - IDPC: El Instituto se compromete a adelantar las gestiones necesarias para garantizar las condiciones técnicas y presupuestales requeridas para el efecto.

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

CAPÍTULO II BIENESTAR SOCIAL

ARTÍCULO SEGUNDO: Las entidades que hacen parte del presente acuerdo, elaborarán un documento de Política Institucional de Bienestar, Incentivos y Mejoramiento en Salud Ocupacional durante los noventa (90) días siguientes a su firma, que incluya lineamientos sobre principios, criterios y actividades en esta materia a partir de las necesidades y propuestas de los empleados públicos de las entidades que concurren a esta mesa de negociación, en desarrollo del Decreto Ley 1567 de 1998 y el Decreto 1227 de 2005. Así mismo, que incluya criterios de medición y análisis del servicio en el marco de la realidad sobre clima laboral.

La Política Institucional de Bienestar e Incentivos y Mejoramiento en Salud Ocupacional servirá para establecer u optimizar los documentos estratégicos (actos administrativos), que proporcionan las orientaciones y los procedimientos necesarios para establecer los planes de bienestar e incentivos en cada entidad, y se presentará a las organizaciones sindicales que concurren a esta mesa de negociación, para que realicen los aportes correspondientes, y posteriormente llevarlo a las instancias competentes.

ARTÍCULO TERCERO: LA ADMINISTRACIÓN, en conjunto con las organizaciones sindicales fomentará actividades de bienestar social, deportivo y cultural, que podrán incluir la organización de eventos que se ofrecerán a todos los empleados públicos de las entidades que concurren a la presente mesa de negociación

ARTÍCULO CUARTO: LA ADMINISTRACIÓN, garantizará las acciones necesarias para la elaboración de un programa de estímulos, con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados y para ello implementará un Programa de Bienestar Social que deberá ser tramitado y aprobado por la instancia competente, y en todo caso en el marco de las disponibilidades presupuestales con que cuente para el efecto.

ARTÍCULO QUINTO: LA ADMINISTRACIÓN formulará y ejecutará, teniendo como referente institucional el respectivo acto administrativo en cada entidad que concurre a esta mesa de negociación, un plan de incentivos pecuniarios y no pecuniarios, incluyendo los aspectos de ley definidos como ascensos, traslados, encargos, comisiones, becas para educación formal, participación en

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



3

proyectos especiales, publicación de trabajos en medios de circulación nacional e internacional, reconocimientos públicos a labor meritoria, financiación de investigaciones, programas de turismo social y puntaje para adjudicación de vivienda y otros que establezca el gobierno nacional. En efecto, y en lo relacionado con el reconocimiento de becas ya sea en Colombia o en el exterior, éstas serán destinadas con el fin de acceder a programas de pregrado y/o posgrado de acuerdo con lo definido en el capítulo 4 del Decreto 1567 de 1998 relacionado con el sistema nacional de estímulos. Lo anterior, de conformidad con las disponibilidades presupuestales con que se cuente para el efecto.

ARTÍCULO SEXTO: LA ADMINISTRACIÓN se compromete a promover el Fondo Educativo en Administración de Recursos para la Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital-FRADEC para incentivar su utilización .

Sin perjuicio de lo anterior, las entidades que firman el presente acuerdo adelantarán las acciones necesarias para suscribir convenios con el ICETEX en aras de disponer de recursos para promover la formación de los Servidores Públicos, siempre que existan las disponibilidades para el efecto. En todo caso, el acceso a este beneficio se reglamentará por acto administrativo en cada entidad.

PARÁGRAFO: En lo que respecta a la **SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE- SCR D** se compromete a revisar la ejecución del convenio interadministrativo No. 0387 del 15 de diciembre de 2008 suscrito con el **ICETEX**, con el fin de mejorar los trámites realizados a través del mismo.

ARTÍCULO SÉPTIMO: Las entidades que forman parte del presente acuerdo realizarán las acciones necesarias para suscribir convenios con instituciones educativas que confieran beneficios de carácter educativo a sus empleados públicos. Estas acciones se iniciarán una vez se firme el presente acuerdo.

LA ADMINISTRACIÓN realizará estos convenios, siempre que los mismos, no demanden que la entidad asuma pagos o trámites relacionados con las obligaciones del estudiante, quien deberá asumirlos de manera directa.

ARTÍCULO OCTAVO: LA ADMINISTRACIÓN, garantizará que adelantará las gestiones ante la caja de compensación familiar a la que se encuentren

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE

afiliados sus empleados públicos y su núcleo familiar, el otorgamiento de tarifas preferenciales para acceder a los programas de educación, recreación, capacitación, preparación y apoyo al pensionado, para el mejoramiento de la calidad de vida. Así mismo, se compromete a desarrollar campañas internas de promoción y sensibilización en diferentes aspectos que puedan afectar la relación laboral.

ARTÍCULO NOVENO: LA ADMINISTRACIÓN creará los mecanismos necesarios para facilitar la participación de todos los empleados públicos en cada entidad que concurre a esta mesa de negociación, soportados en criterios de medición del servicio, para determinar la conveniencia de afiliación a una determinada caja de compensación familiar, diseñando criterios, parámetros, e instrumentos que permitan la evaluación efectiva por parte de éstos.

ARTÍCULO DÉCIMO: LA ADMINISTRACIÓN otorgará los permisos remunerados conforme a las normas legales vigentes al momento de su reconocimiento, conforme con los procedimientos y las políticas de otorgamiento basado en criterios de equidad e igualdad.

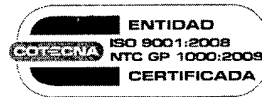
ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO: De conformidad con lo previsto en el Decreto 599 de 2013, relacionado con los requisitos para el registro, la evaluación y la expedición de la autorización para la realización de las actividades de aglomeración de público en el Distrito Capital, en lo que respecta a los espectáculos públicos con boletería, el parágrafo del artículo 45 dispone que:

"Las entidades del Distrito y los servidores públicos distritales no deberán exigir boletas de cortesía al organizador del evento, su contravención acarreará las investigaciones y sanciones a que haya lugar.

No obstante lo anterior, **LA ADMINISTRACIÓN** gestionará con productores públicos y privados la posibilidad de otorgar tarifas especiales a los empleados públicos de las entidades que concurren al presente acuerdo, cuando los mismos expresen su interés de asistir a cualquiera de sus eventos. Lo anterior de conformidad con los reglamentos de uso de los equipamientos de las entidades aquí referidas.

Así mismo, **LA ADMINISTRACIÓN** garantizará las acciones encaminadas a propender la suscripción de acuerdos o convenios que amplíen y que promuevan la participación de los empleados públicos de las entidades que concurren a la firma del presente acuerdo, en las prácticas artísticas, culturales, recreativas y deportivas que realizan las entidades del sector de los

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000105 H
Certificado No. SG-2014000105

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



5

5

empleados públicos.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO: LA ADMINISTRACIÓN garantizará que adelantará las acciones para ejecutar los recursos presupuestales necesarios y suficientes con el fin de mantener y mejorar las condiciones logísticas, locativas y de infraestructura, de las entidades que concurren a esta mesa de negociación, así como las diferentes sedes de cada una de ellas para garantizar las condiciones laborales a los empleados públicos y una mejor calidad en los servicios que se brindan a la ciudad. Lo anterior, en el marco de las disponibilidades presupuestales con que cuente para el efecto.

Cuando algunos empleados deban cumplir tareas fuera de la sede principal de la entidad, **LA ADMINISTRACIÓN**, garantizará la gestión ante las entidades competentes para la disposición y adecuación de espacios para el cumplimiento de sus tareas y labores.

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO: LA ADMINISTRACIÓN, brindará los apoyos administrativos que se requieran cuando los funcionarios deban cumplir sus funciones fuera de las sedes o en horarios especiales, en el marco de las disponibilidades con que cuente para el efecto. En todo caso, en lo relativo con la seguridad, **LA ADMINISTRACIÓN** se compromete a continuar informando oportunamente a la ARL sobre la ubicación de los funcionarios a que se refiere el presente artículo.

LA ADMINISTRACIÓN adelantará las gestiones necesarias ante las EPS y ARL para el desarrollo in-situ de un programa especial de medicina preventiva y salud ocupacional.

En todo caso, se harán los exámenes que exigen las normas sobre la materia.

ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO: LA ADMINISTRACIÓN, gestionará con la Caja de Compensación, las EPS y la ARL la posibilidad de brindar un apoyo psicosocial a los empleados que por cumplimiento de sus funciones atienden público y enfrenten el estrés laboral producto de su labor.

Las organizaciones sindicales en coordinación con los representantes de los trabajadores ante la Comisión de Personal podrán solicitar la implementación del salario emocional en beneficio de los empleados públicos de cada una de las entidades que concurren en la presente mesa de negociación dentro de un proceso de humanización de los trabajadores.

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO: LA ADMINISTRACIÓN, en desarrollo del Plan de Mejoramiento en Salud Ocupacional, continuará gestionando ante las ARL, la evaluación, diagnóstico y reclasificación de riesgos laborales de sus funcionarios en las entidades. En este marco, se identificará la naturaleza específica de los riesgos de aquellos trabajadores que se encuentran en el territorio y en las diferentes sedes de sus entidades.

Siempre y cuando medie el concepto previo de calificación expedido por la ARL o EPS, las entidades que concurren a esta mesa de negociación, se comprometen a realizar las modificaciones de carga o de funciones sobre el desempeño laboral, de adecuación del puesto de trabajo y/o de reubicación o traslado laboral a que haya lugar, en el término que implique la gestión del recurso público, con el fin de procurar el no empeoramiento de la condición médica del empleado.

Se implementarán los mecanismos e instrumentos necesarios para lograr el compromiso gerencial (empleados a nivel directivo) en función de reducir, mitigar y eliminar el tema del riesgo, del maltrato o de la persecución laboral. Para esto, se podrá recurrir a intervenciones pedagógicas, o la emisión de circulares, resoluciones y demás actos administrativos que orienten, fomenten y estimulen el buen trato, la dignidad y el respeto laboral.

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO: LA ADMINISTRACIÓN, con base en el Decreto 1072 de 2015 y las normas sobre seguridad y salud en el trabajo, dará cumplimiento al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo — SGSST, el cual será de carácter obligatorio y con cobertura sobre todos los trabajadores, con miras al mejoramiento de su calidad de vida laboral y su desarrollo social.

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO: LA ADMINISTRACIÓN, se compromete a realizar los trámites pertinentes que permitan la reclasificación de las enfermedades generadas por el desempeño de las funciones del cargo como enfermedades laborales.

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO: LA ADMINISTRACIÓN, se compromete a financiar un plan de formación en salud ocupacional, medio ambiente y seguridad industrial para los empleados públicos de las entidades que concurren a esta mesa de negociación.

Todo lo anterior, en el marco de las disponibilidades presupuestales acordes con el porcentaje de asignación pactado en este acuerdo.

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO: Durante el año 2017, **LA ADMINISTRACIÓN** adelantará la adecuación del lactario de las entidades que concurren a la presente mesa de negociación, garantizando para ello, los recursos físicos, técnicos, humanos y administrativos, con el fin de facilitar a las madres lactantes que laboran en las entidades, la extracción y conservación en forma segura de la leche materna durante el horario laboral, de conformidad con las disposiciones normativas sobre la materia.

Mientras se realizan las adecuaciones en las entidades que concurren al presente acuerdo, se pondrá a disposición el lactario ubicado en la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte.

ARTÍCULO VIGÉSIMO: Las entidades que concurren a esta mesa de negociación se comprometen a gestionar ante la Caja de Compensación y los organismos de orden nacional, departamental y distrital, la necesidad de promover programas de vivienda de interés para los empleados públicos de las entidades participantes en el presente acuerdo.

ARTÍCULO VIGÉSIMO PRIMERO: LA ADMINISTRACIÓN, se compromete a disponer los recursos necesarios para la implementación de señalización, así como de condiciones de accesibilidad para personas en condición de discapacidad en las diferentes sedes y entidades involucradas en el presente acuerdo, en el marco de las disponibilidades presupuestales con que cuente para el efecto.

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEGUNDO: EI INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL-IDPC, se compromete a revisar y modificar el contenido de las circulares No. 29 de julio de 2015 y No. 02 de 2016 si hay lugar a ello, en acompañamiento de la organización sindical.

ARTÍCULO VIGÉSIMO TERCERO: LA ADMINISTRACIÓN, desarrollará las acciones pertinentes para gestionar la posibilidad de que de las publicaciones editadas por las entidades que concurren al presente acuerdo, se otorgue un ejemplar a cada empleado en el marco de las disposiciones legales vigentes y de las disponibilidades presupuestales con que se cuente para tal efecto.

ARTÍCULO VIGÉSIMO CUARTO: LA ADMINISTRACIÓN, continuará gestionando programas de promoción de las entidades financieras, en los que se incluye la apertura de códigos a solicitud de los empleados públicos de las entidades que concurren al presente acuerdo, para que puedan optar por mejorar sus condiciones financieras y crediticias y así poder tener una mejor

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

calidad de vida.

ARTÍCULO VIGÉSIMO QUINTO: LA ADMINISTRACIÓN, continuará garantizando la difusión amplia y extensiva de las acciones y estrategias del programa de bienestar y de incentivos adoptado por las instancias competentes, en cada una de las entidades que concurren a la presente negociación, así como la política institucional en materia de Bienestar, Incentivos y Mejoramiento en Salud Ocupacional.

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEXTO: Para todos los efectos del presente capítulo, **LA ADMINISTRACIÓN** en la oportunidad prevista legalmente para cada vigencia, (anteproyecto de presupuesto) se compromete a adelantar, ante la Secretaría de Hacienda Distrital, las acciones para la asignación presupuestal de mínimo un 4% y en lo posible un 5% del rubro de los gastos de funcionamiento para tal fin en cada entidad que concurre a esta mesa de negociación.

CAPITULO III CAPACITACION Y FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO

ARTÍCULO VIGÉSIMO SÉPTIMO: LA ADMINISTRACIÓN establecerá en las políticas, planes, programas de inducción, reinducción y capacitación, el desarrollo de programas de fortalecimiento integral de las competencias laborales, articulados y armonizados con la misionalidad y visión, en cada entidad que forma parte de la presente negociación, proporcionando el tiempo, las condiciones y recursos necesarios, pertinentes para su realización, de acuerdo con la normatividad vigente sobre la materia

En estos programas se incluirá capacitación inherente a técnicas de negociación colectiva, y derechos laborales, como parte de los derechos fundamentales y el trabajo digno en el empleo, y estará dirigida tanto a los miembros de la junta directiva del sindicato, como a la comisión estatutaria de reclamos y demás funcionarios de las entidades que hacen parte de la presente mesa de negociación. Toda capacitación tendrá el respectivo certificado, expedido a cada empleado para que repose en su hoja de vida,

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

para las valoraciones pertinentes.

ARTÍCULO VIGÉSIMO OCTAVO: LA ADMINISTRACIÓN en cumplimiento de lo establecido en los Decretos 1567 de 1998, Decreto 1227 de 2005 y 1083 de 2015, se compromete a implementar en cada una de las entidades que concurren a esta mesa de negociación, un Plan Institucional de Capacitación (PIC), construido a partir de las necesidades de capacitación identificadas y expresadas por las diferentes dependencias y funcionarios, en el marco de lo aprobado en la Comisión de Personal de cada entidad que concurre a esta mesa de negociación. Lo anterior, de conformidad con las disponibilidades presupuestales destinadas para tal efecto.

Las organizaciones sindicales presentarán sus propuestas relacionadas con las necesidades de capacitación ante los representantes de los trabajadores en la Comisión de Personal. Lo anterior, con el fin de escuchar sus inquietudes y sugerencias respecto a la elaboración del Plan Institucional de Capacitación (PIC).

ARTÍCULO VIGÉSIMO NOVENO: Para todos los efectos del presente Capítulo, **LA ADMINISTRACIÓN** en la oportunidad prevista legalmente para cada vigencia, (anteproyecto de presupuesto) se compromete a adelantar, ante la Secretaría de Hacienda Distrital, las acciones para la asignación presupuestal de mínimo un 4% y en lo posible un 5% del rubro de los gastos de funcionamiento para tal fin en cada entidad que concurre a esta mesa de negociación.

CAPITULO IV- ASPECTOS SALARIALES

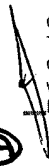
ARTÍCULO TRIGÉSIMO: En el marco de lo acordado en el **CAPÍTULO V- PROCESOS DE REESTRUCTURACIÓN, LA ADMINISTRACIÓN** adelantará las acciones para reclasificar los empleos de las entidades que concurren a esta mesa de negociación. Lo anterior, de conformidad con la viabilidad técnica y presupuestal que expida el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la Secretaría de Hacienda, respectivamente.

En el marco de un nuevo rediseño institucional **LA ADMINISTRACIÓN**

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**


10


garantizará la participación efectiva de las organizaciones sindicales acordada en el capítulo v- procesos de reestructuración.

Para estos efectos, realizará el estudio y análisis y propondrá los ajustes de los niveles salariales de las entidades firmantes del presente acuerdo conforme a la realidad particular que en el momento del estudio exista en cada entidad.

Lo anterior, de conformidad con la viabilidad técnica y presupuestal que expida el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la Secretaría de Hacienda, respectivamente.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO PRIMERO: Durante los noventa (90) días siguientes a la firma del presente acuerdo **LA ADMINISTRACIÓN** expedirá los actos administrativos y procedimientos correspondientes e incluirá dentro del plan de acción las directrices relacionadas con el trámite, reconocimiento y pago de dominicales, festivos, descansos, horas extras, recargos nocturnos y compensatorios para los servidores públicos de las entidades que concurren a la firma del presente acuerdo a la luz de lo establecido en el artículo 12 del Decreto 660 de 2000 y demás normas legales vigentes aplicables a cada uno de los niveles y cargos.

El documento base de las respectivas modificaciones será presentado a las organizaciones sindicales para recibir aportes y comentarios, los cuales a la luz de la normatividad vigente podrán ser incorporados a dicho documento.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SEGUNDO: **LA ADMINISTRACIÓN** se compromete a garantizar el cumplimiento de las normas legales vigentes inherentes al suministro de dotación y elementos de seguridad industrial y a la entrega oportuna de los mismos a los funcionarios que a ello tengan derecho.

En el caso de personas naturales y jurídicas que le presten servicios a las entidades que concurren a la presente mesa de negociación, la ADMINISTRACIÓN, en los contratos de prestación de servicios que celebre garantizará y/o exigirá las condiciones y elementos necesarios de seguridad industrial para la ejecución del contrato, a luz de lo pactado en cada uno de ellos.

Todo lo anterior, de conformidad con la normatividad legal vigente sobre la materia.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO TERCERO: **LA ADMINISTRACIÓN** se compromete a construir, o revisar los protocolos y procedimientos para el reconocimiento de

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

11

los viáticos y el otorgamiento de comisiones, en sus diferentes modalidades y dirigido a la totalidad de los empleados públicos de las entidades que concurren a esta mesa de negociación en atención a las necesidades de la administración y en cumplimiento de las normas legales vigentes, así como las directrices impartidas por la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.

PARÁGRAFO: En ningún caso **LA ADMINISTRACIÓN** otorgará comisiones a personas que no tengan un vínculo laboral.

CAPÍTULO V- GARANTÍAS SINDICALES

ARTÍCULO TRIGÉSIMO CUARTO: LA ADMINISTRACIÓN, a partir del 2017, se compromete a adelantar las acciones para poner a disposición de las organizaciones sindicales un espacio para que puedan ejercer la actividad sindical, para aquellas organizaciones que no cuenten con el mismo, dotados con los elementos técnicos, tecnológicos y mobiliarios para el desarrollo adecuado de la actividad sindical.

Lo anterior, de conformidad con las disponibilidades presupuestales con que se cuenten para el efecto y sin perjuicio de que las entidades que concurren a esta mesa de negociación, adelanten las acciones durante la presente vigencia para habilitar unos espacios.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO QUINTO: LA ADMINISTRACIÓN se compromete a no realizar acciones de persecución en contra de cualquiera de los miembros de las organizaciones sindicales como consecuencia del ejercicio de los derechos de reclamación, asociación, movilización y en general todas las actividades que conforman la práctica sindical, de conformidad con la ley, los tratados internacionales y la constitución.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SEXTO: Con el fin de garantizar el ejercicio de las actividades sindicales, en el marco de las garantías, libertades y derechos de asociación y negociación sindical estipuladas en la ley y los convenios internacionales sobre la materia, la administración reconocerá y permitirá el uso

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



de los permisos sindicales que con antelación sean solicitados por la organización sindical para participar en actividades organizativas y de representación programadas por los sindicatos de las entidades, centrales y federaciones, sin perjuicio de los permisos y garantías ya acordados.

PARÁGRAFO: La organización sindical **"SINTRAIDARTES"** solicitará, una vez al mes a **LA ADMINISTRACIÓN**, con 5 días de anticipación, el permiso sindical para sesionar como Junta Directiva para lo cual **LA ADMINISTRACIÓN** expedirá el acto administrativo correspondiente con el fin de garantizar el ejercicio de este derecho.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SÉPTIMO: **LA ADMINISTRACIÓN** se compromete a dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente sobre evaluación de desempeño y a mantener documentado el procedimiento para la suscripción, seguimiento y evaluación del desempeño laboral, para lo cual fomentará la participación de los directivos en las capacitaciones sobre evaluación de desempeño que se organicen

ARTÍCULO TRIGÉSIMO OCTAVO: **LA ADMINISTRACIÓN** en cumplimiento de la normatividad legal vigente, continuará efectuando las convocatorias dirigidas a los empleados públicos de la entidades que concurren a esta mesa de negociación, con el fin de promover la participación en las instancias en donde deben estar representados los trabajadores, tales como la Comisión de personal, Comité de convivencia laboral, Comité paritario de salud ocupacional y seguridad en el trabajo.

CAPÍTULO VI- JORNADA LABORAL

ARTÍCULO TRIGÉSIMO NOVENO: **LA ADMINISTRACIÓN** dará cumplimiento a lo establecido en las disposiciones distritales y las particulares de cada entidad de acuerdo con su naturaleza, a efectos de que se cumpla la jornada laboral dentro de los términos de ley y según se defina de conformidad con las funciones asignadas a los empleados, siendo claro que por necesidades del servicio y/o la misionalidad que deba atender cada entidad de las que concurren a esta mesa, se efectuará un análisis con el fin de establecer la

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE

implementación de horarios de trabajo especiales que no afecten por supuesto la prestación del servicio, o vulnere de manera alguna los derechos del empleado, para tal efecto se expedirán los actos administrativos correspondientes. En cuanto a reconocimiento de compensatorios y horas extras, **LA ADMINISTRACIÓN** atenderá lo dispuesto en la normatividad que rige la materia.

Cada entidad establecerá el mecanismo de seguimiento a la jornada laboral, de conformidad con los procesos y procedimientos de gestión del Talento Humano y utilizará los recursos que para ello sea posible de acuerdo con las disponibilidades presupuestales y medios con que se cuente para ello.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO: LA ADMINISTRACIÓN, de acuerdo con la normativa vigente introducirá niveles progresivos de política laboral encaminados a implementar el **TELETRABAJO** garantizando una difusión amplia de las condiciones y requisitos de esta modalidad de trabajo, y como una estrategia para medir y lograr impactos en la calidad de vida, la movilidad sostenible, la inclusión laboral de personas en condición de discapacidad, conciliación de la vida laboral y personal de los empleados y empleadas, mitigación del cambio climático, incremento de la productividad de las instituciones y la generación de empleo de esta modalidad de trabajo.

Basados en los resultados arrojados por el piloto realizado en las entidades que concurren a la presente mesa de negociación y en el diseño de esta estrategia en el sector, se desarrollarán planes en las respectivas entidades y dependencias para su implementación progresiva en casos específicos.

En aras de garantizar en dicho proceso la participación efectiva de las organizaciones sindicales de la respectiva entidad, se escuchará sus inquietudes y sugerencias sobre el particular.

Se harán los análisis y verificaciones de los requisitos funcionales que se exigen para la implementación del teletrabajo y de las condiciones del empleo para optar por esta modalidad, todo lo anterior, de conformidad con las disposiciones legales vigentes sobre la materia.

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000105 H
Certificado No. SG-2014000105

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



14

CAPÍTULO VII- ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO PRIMERO: Los contenidos del presente Acuerdo que sean aprobados por las partes intervinientes beneficiarán a todos los empleados públicos de las respectivas entidades que lo suscriban.

CAPÍTULO VIII- CONTROL Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEGUNDO: LA ADMINISTRACIÓN en cumplimiento de la normatividad legal vigente, continuará efectuando las convocatorias dirigidas a los empleados públicos de las entidades que concurren a esta mesa de negociación, con el fin de promover la participación en las instancias en donde deben estar representados los trabajadores.

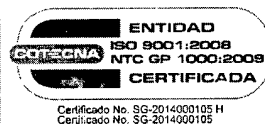
ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO TERCERO: LA ADMINISTRACIÓN y las Organizaciones sindicales que concurren a esta mesa de negociación en forma semestral realizarán el seguimiento al cumplimiento del Acuerdo Colectivo.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO CUARTO: LA ADMINISTRACIÓN continuará publicando y difundiendo en los medios que promueven la comunicación interna, las actividades que realiza cada entidad en cumplimiento del acuerdo colectivo.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO QUINTO: LA ADMINISTRACIÓN se compromete a que los derechos pactados en Acuerdo Colectivo se mantendrán hasta la finalización del presente acuerdo.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEXTO: El Acuerdo Colectivo resultante de este Pliego tendrá vigencia a partir del 23 de mayo de 2016 y hasta el 30 de enero de 2018. Los acuerdos anteriores que no resultes modificados por el presente acuerdo continuarán vigentes.

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



15



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE

CAPÍTULO IX- ACTOS ADMINISTRATIVOS DE APROBACIÓN

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO: De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.2.4.13 del Decreto 1072 de 2015, **LA ADMINISTRACIÓN** se compromete dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a la suscripción del acta final, y con base en esta a expedir el acto administrativo por medio del cual se adopta formalmente el presente Acuerdo.

Para constancia se firma por los negociadores de la Administración presentes:

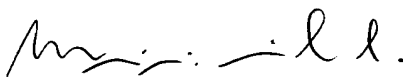
POR LA ADMINISTRACIÓN:


MARIA CLAUDIA LOPEZ SORZANO

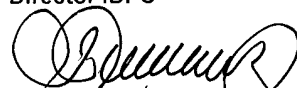
Director SCR D

JUAN ANGEL SAMPER

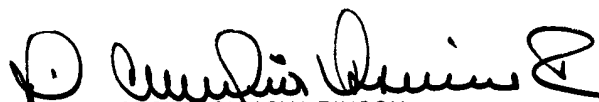
Director IDARTES


MAURICIO URIBE GONZÁLEZ

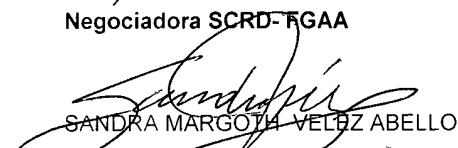
Director IDPC


YANETH SUÁREZ ACERO

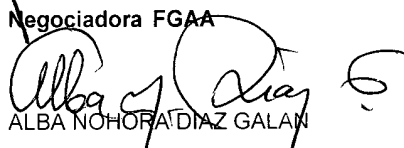
Negociadora SCR D- FGAA


MARIA CECILIA QUISARRUA RINCON

Negociadora FGAA


SANDRA MARGOTH VELÉZ ABELLO

Negociadora -IDARTES


ALBA NOHORA DIAZ GALAN

Negociadora -SCR D

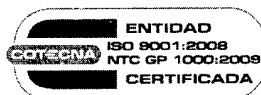

OLGA VIRGINIA ALZATE PEREZ

Negociadora -IDARTES


LAURA MARCELA OLARTE GÉLVÉZ

Negociadora -IDPC

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000195 H
Certificado No. SG-2014000195

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE

JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW

Negociador - IDPC

MARIA MARGARITA CUELLAR PEREA

Negociadora-SCRD

Por parte de las Organización Sindical SINTRAIDARTES:

DASSY JOHANNA RODRÍGUEZ URREA
Negociadora

ADRIANA YEE MEYBERG
Negociadora

JOSÉ ALEXANDER ALARCÓN QUIROGA
Negociador

LUIS GABRIEL LOAIZA GARCÍA
Negociador

Por parte de la Organización Sindical SINTRAMUNICIPALES:

EVA CRISTINA ROZO NIÑO.

Negociadora

Por parte de las Organización Sindical SINTRACULTUR:

ALEX COTES
Negociador

DARLING CLAVIJO
Negociador

JAIME ALONSO MUÑOZ
Negociador

LAURA AMAYA ALVÁREZ
Negociador

CARLOS CASTAÑO
Asesor

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

ANEXO ACLARATORIO ACUERDO FINAL DE NEGOCIACIÓN SUSCRITO EL 23 DE MAYO DE 2016 ENTRE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE (SCRD), INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES (IDARTES), INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL (IDPC), FUNDACIÓN GILBERTO ALZATE AVENDAÑO (FUGAA) Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES SINTRAIDARTES Y SINTRAMUNICIPALES.

Efectuada una revisión del Acuerdo Final de Negociación suscrito por las partes el día 23 de mayo de 2016, se evidencia que lo consagrado en el **CAPÍTULO VIII - CONTROL Y EVALUACIÓN**, no corresponde a lo acordado en el acta parcial No. 8 de la misma fecha, razón por la cual se hace necesario aclarar su contenido, hecho que adicionalmente modifica la numeración del artículo correspondiente al **CAPÍTULO IX - ACTOS ADMINISTRATIVOS DE APROBACIÓN**.

CAPÍTULO VIII - CONTROL Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEGUNDO: Las organizaciones sindicales podrán solicitar ser escuchadas en el comité directivo de las entidades que concurren a la presente mesa de negociación para tratar asuntos relacionados con las condiciones del empleo, lo cual será evaluado por **LA ADMINISTRACIÓN**.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO TERCERO: Las organizaciones sindicales presentarán sus recomendaciones relacionadas con los temas de convivencia laboral ante los representantes de los trabajadores del Comité de Convivencia Laboral. Lo anterior, con el fin de escuchar sus inquietudes y sugerencias sobre el particular.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO CUARTO: Las partes acuerdan conformar un Comité de Implementación y Seguimiento del Acuerdo Final, el cual estará conformado por un delegado principal y uno suplente de cada una de las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo y por cada una de las entidades que concurren al presente acuerdo.

El primer seguimiento se realizará a los dos meses siguientes de la firma del presente acuerdo, en adelante reuniones ordinarias cada tres (3) meses, sin perjuicio que se puedan pactar o solicitar reuniones extraordinarias en otras fechas.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO QUINTO: **LA ADMINISTRACIÓN** publicará y difundirá en los medios que promueven la comunicación interna, todas las actividades que realiza cada entidad en cumplimiento del acuerdo colectivo.

LA ADMINISTRACIÓN se compromete a garantizar la socialización del presente Acuerdo Final en la intranet de cada entidad que concurre a la presente mesa de negociación.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEXTO: **LA ADMINISTRACIÓN** se compromete a que los derechos pactados en el presente Acuerdo Final se mantendrán vigentes hasta la finalización del presente acuerdo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE

ANEXO ACLARATORIO ACUERDO FINAL DE NEGOCIACIÓN SUSCRITO EL 23 DE MAYO DE 2016 ENTRE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE (SCRD), INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES (IDARTES), INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL (IDPC), FUNDACIÓN GILBERTO ALZATE AVENDAÑO (FUGAA) Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES SINTRAIDARTES Y SINTRAMUNICIPALES.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO: El Acuerdo Final resultante de este Pliego tendrá vigencia a partir del 23 de mayo de 2016 y hasta el 30 de enero de 2018. Los acuerdos anteriores que no resulten modificados por el presente acuerdo continuarán vigentes.

CAPÍTULO IX- ACTOS ADMINISTRATIVOS DE APROBACIÓN

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO OCTAVO: De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.2.4.13 del Decreto 1072 de 2015, **LA ADMINISTRACIÓN** se compromete dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a la suscripción del acta final, y con base en esta, a expedir el acto administrativo por medio del cual se adopta formalmente el presente Acuerdo.

En constancia de lo anterior firman a los veintiseis (26) días del mes de mayo de 2016.

POR LA ADMINISTRACIÓN:

MARIA CLAUDIA LÓPEZ SORZANO
Secretaria de Cultura, Recreación y Deporte

YANETH SUÁREZ ACERO
Directora (E) Fundación Gilberto Alzate Avendaño

MAURICIO URIBE GONZÁLEZ
Director Instituto Distrital de Patrimonio Cultural.

JUAN ÁNGEL SAMPER
Director Instituto Distrital de las Artes

POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES:

DAISSY JOHANNA RODRÍGUEZ URREA
Presidenta SINTRAIDARTES

EVA CRISTINA ROZO NIÑO
Presidenta SINTRAMUNICIPALES